Edulex
de Vlaamse onderwijswetgeving en omzendbrieven

Omzendbrief datum laatste wijziging: 27/04/2004 inhoudstafel

DIENSTEN VERSTREKT IN EEN LIDSTAAT VAN DE EUROPESE UNIE

referentie : **PERS/2003/02 (13AC)**

publicatiedatum : (28/04/2003)

contactpersoon : Danny Deschrijver,

- *Deze omzendbrief moet ter ondertekening aan alle personeelsleden worden voorgelegd.*

1. Inleiding

Het protocol betreffende de sectorale programmatie CAO IV

bepaalt onder meer dat de diensten gepresteerd in het onderwijs in een lidstaat van de Europese Unie in aanmerking komen voor het berekenen van de geldelijke anciënniteit.

Op grond van de bezoldigingsregeling van toepassing op de personeelsleden van het onderwijs, kunnen naast onderwijsdiensten ook andere diensten gepresteerd in een lidstaat van de Europese Unie voor de berekening van het salaris/de salaristoelage in aanmerking komen.

Deze maatregel heeft uitwerking met ingang van 1 september 1999.

Deze omzendbrief bepaalt :

- op welke personeelsleden de omzendbrief van toepassing is;
- de aard van de diensten verstrekt in een lidstaat van de Europese Unie die in aanmerking kunnen komen;
- vanaf wanneer die diensten in de geldelijke anciënniteit worden opgenomen;
- de te volgen procedure.

2. Toepassingsgebied

Deze omzendbrief is van toepassing op :

a) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

b) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

c) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 17 juli 1991 betreffende de inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

d) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Bovendien is deze omzendbrief van toepassing op de gesubsidieerde contractuelen, voor zover de desbetreffende basisreglementering op hen van toepassing is en op de contractuelen van onbepaalde duur die door het departement worden betaald.

Zowel Belgen als onderdanen van een andere lidstaat van de Europese Unie die in Vlaanderen in het onderwijs worden tewerkgesteld kunnen vragen dat de diensten bedoeld in punt 3 en gepresteerd in een lidstaat van de Europese Unie in aanmerking komen voor de vaststelling van hun geldelijke anciënniteit.

3. Welke diensten komen in aanmerking ?

a) diensten in het onderwijs, gepresteerd in een lidstaat van de Europese Unie, zoals bedoeld in de bezoldigingsregeling die op het personeelslid van toepassing is;

b) andere diensten gepresteerd in een lidstaat van de Europese Unie dan diensten onder a), die in toepassing van voormelde bezoldigingsregeling in aanmerking kunnen genomen worden;

c) periodes gepresteerd in een lidstaat van de Europese Unie die als nuttige ervaring erkend zijn (zie opmerking hierna).

Deze diensten en periodes kunnen voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit in aanmerking komen onder de voorwaarden van de bezoldigingsregeling die op het personeelslid van toepassing is. Het personeelslid dat diensten gepresteerd heeft in een lidstaat van de Europese Unie waarvan hij vermoedt dat zij in aanmerking komen, kan een aanvraag indienen volgens de in punt 5 beschreven procedure.

Opmerking: op grond van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de erkenning van diensten als nuttige ervaring kunnen voor sommige ambten, vakken en specialiteiten diensten die een personeelslid als werknemer of als zelfstandige heeft verstrekt, erkend worden als nuttige ervaring en krachtens de bezoldigingsregeling ook in de geldelijke anciënniteit worden opgenomen. Toelichting vindt u terug in de omzendbrief van 17 oktober 1997 betreffende de erkenning van diensten als nuttige ervaring met als kenmerk 13CB/SG/WVB/4.

Deze regeling is niet van toepassing op de personeelsleden van het deeltijds kunstonderwijs.

4. Vanaf wanneer worden die diensten in de geldelijke anciënniteit opgenomen ?

Diensten die in aanmerking komen worden vanaf 1 september 1999 in rekening gebracht voor de berekening van het salaris/de salaristoelage.

Dit geldt voor de personeelsleden die op die datum onderdaan zijn van de volgende 15 lidstaten van de Europese Unie: België, Duitsland, Frankrijk, Italië, Luxemburg, Nederland, Denemarken, Ierland, Verenigd Koninkrijk, Griekenland, Spanje, Portugal, Oostenrijk, Finland en Zweden.

Voor de onderdanen van landen die na die datum tot de Europese Unie toetreden, worden de voormelde diensten voor de berekening van de geldelijke anciënniteit vanaf de datum van toetreding in aanmerking genomen.

Voor de onderdanen van de volgende **nieuwe** lidstaten Cyprus, Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Malta, Polen, Tsjechische Republiek, Slowakije en Slovenië wordt de geldelijke anciënniteit dus pas op **1 mei 2004** aangepast.

5. Procedure

a) Het personeelslid dat meent dat diensten zoals bedoeld onder punt 3, a) en b) voor de vaststelling van zijn geldelijke anciënniteit in aanmerking kunnen komen, dient hiervoor per werkgever een attest in volgens het model in bijlage.

De ingevulde attesten moeten via de school gestuurd worden naar het **werkstation** waaronder het personeelslid ressorteert.

Voor diensten zoals bedoeld onder punt 3, c),gepresteerd als werknemer of als zelfstandige die als nuttige ervaring in aanmerking kunnen komen moeten de attesten die als bijlage 1 en 2 bij de omzendbrief van 17 oktober 1997 gaan, worden gebruikt.

De ingevulde attesten moeten via de school gestuurd worden naar het **werkstation** waaronder het personeelslid ressorteert.

b) Vertaling van de attesten

Het personeelslid kan het model van "attest van tewerkstelling" vertalen in de taal van de vroegere werkgever, met in acht name van de lay-out van het oorspronkelijke attest.

Attesten die de werkgever in het Frans, het Engels of het Duits heeft ingevuld, mogen door het personeelslid zelf naar het Nederlands worden vertaald. Onderaan dit attest moet volgende vermelding voorkomen: "Ondergetekende bevestigt op zijn erewoord dat deze verklaring echt en volledig is", gevolgd door de datum en handtekening. Het door de werkgever ingevulde attest wordt samen met de vertaling naar het bevoegde werkstation gestuurd.

Attesten die de werkgever in een andere taal dan het Nederlands, het Frans, het Engels of het Duits heeft opgesteld, moet een bij een Belgische rechtbank beëdigd vertaler vertalen. Deze attesten worden samen met de vertaling aan het bevoegde werkstation gestuurd.

6. Bijlagen

Bijlage - Attest van tewerkstelling
http://edulex.vlaanderen.be/edulex/ozb/13371_europesediensten_attest.doc (FORM00618)