jo vandeurzen

vlaams minister van welzijn, volksgezondheid en gezin

antwoord

op vraag nr. 450 van 25

van els robeyns

* 1. De provincie Limburg beschikt op 1 april 2014 over 7.470 bestaande woongelegenheden in woonzorgcentra. Ten opzichte van 1 januari 2013 is dit een toename met 613 woongelegenheden of 8,94% (zie ook ons antwoord op de schriftelijke vragen 301 van 28 februari 2013 en 13 januari 2011).
	2. Het programmacijfer 2014 voor de woongelegenheden in woonzorgcentra is gebaseerd op de bevolkingsprojecties voor 2019 en omvat voor de provincie Limburg 11.634 woongelegenheden. Het programmacijfer 2020 dat gebaseerd is op de bevolkingsprojecties voor 2025 omvat voor de provincie Limburg 13.388 woongelegenheden.
	3. De 1.900 bijkomende bedden in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf vervat in het Limburgplan zullen via subsidiëring of waarborgverlening door de Vlaamse overheid gerealiseerd worden (zie ook het antwoord op punten 3 en 4 van de schriftelijke vraag 103 van 13 januari 2011).

Op 1 april 2014 zijn er effectief reeds 814 bijkomende woongelegenheden gerealiseerd. Voor een aantal van de overige definitief goedgekeurde projecten zijn de werken ondertussen aanbesteed en in uitvoering, en zullen de bijkomende woongelegenheden in 2014 en volgende jaren in gebruik genomen kunnen worden.

* 1. Voor de provincie Limburg zijn er op 1 april 2014 met VIPA gesubsidieerde bouwprojecten met in totaal 4.085 woongelegenheden in een fase van de VIPA-procedure, gaande van indiening van een zorgstrategisch plan tot effectief gerealiseerd (met uitbetaling van de jaarlijkse VIPA-subsidies). Dit betreft in totaal 3.895 woongelegenheden in woonzorgcentra en 190 woongelegenheden in centra voor kortverblijf. Van deze aantallen zijn er wat de woonzorgcentra betreft in totaal 1.817 bijkomende woongelegenheden en 2.078 vervangingswoongelegenheden. Voor de centra voor kortverblijf zijn dit respectievelijk 168 bijkomende woongelegenheden en 22 vervangingswoongelegenheden.

Naast de gesubsidieerde projecten zijn er nog een beperkt aantal projecten waar de Vlaamse overheid de door de initiatiefnemer afgesloten leningen bij financiële instellingen waarborgt (VIPA-waarborg). Het betreft voor woonzorgcentra de realisatie van 182 bijkomende woongelegenheden en 31 vervangingswoongelegenheden.

Samenvattend betekent dit dat er op 1 april 2014 in totaal 2.167 bijkomende woon-gelegenheden (1.999 woongelegenheden in woonzorgcentra en 168 woongelegenheden in centra voor kortverblijf) in één of andere fase van de VIPA-procedure opgenomen zijn en in aanmerking kunnen komen voor opname in dit luik van het Limburgplan.

Dit geeft volgende globale overzichtstabel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Totaal wgl. in Limburgplan – subsidies  | WZC | CVK |
| 4.085 | 3.895 | 190 |
|  | nieuw | vervanging | nieuw | vervanging |
|  | 1.817 | 2.078 | 168 | 22 |
| Totaal nieuw WZC + CVK | 1.985 |
|  |
| Totaal wgl. in Limburgplan - waarborg |  |  |
|  | nieuw | Vervanging |  |
| 213 | 182 | 31 |  |
| Algemeen totaal nieuwe wgl. |  |  |
| 2.167 | 1.999 |  | 168 |  |

Van deze 2.167 bijkomende woongelegenheden waren er op 1 april 2014 in totaal reeds 814 woongelegenheden effectief gerealiseerd en in gebruik genomen (747 woongelegenheden in woonzorgcentra en 67 woongelegenheden in centra voor kortverblijf). Voor het overgrote deel van deze bijkomende woongelegenheden werd ondertussen reeds een erkenning verleend. Gelet op de recente ingebruikname is voor een klein deel ervan de erkenning ervan momenteel nog in onderzoek.

Een aantal andere projecten naderen ondertussen ook hun voltooiing en zullen in de loop van dit jaar en volgende jaren in gebruik kunnen genomen worden.

In totaal zijn er dus 1.353 bijkomende woongelegenheden die nog met VIPA-subsidies of –waarborg kunnen gerealiseerd worden (1.252 woongelegenheden in woonzorgcentra en 101 woongelegenheden in centra voor kortverblijf). Voor een aantal projecten werd er ondertussen een principieel akkoord verleend en zijn de werken momenteel al dan niet bezig zijn. Voor een aantal projecten moet het principieel akkoord echter nog verleend worden of moet er zelfs nog een technisch-financieel-plan en een aanvraag principieel akkoord ingestuurd worden.

In het kader van het Limburgplan kunnen van deze laatste projecten nog maximaal 1.086 woongelegenheden in aanmerking genomen worden bij de bepaling van het beoogde aantal van 1.900 bijkomende woongelegenheden.

Als bijlage vind u een lijst van de betrokken initiatiefnemers.

* 1. Op 1 april 2014 waren er in de provincie Limburg 3.263 bijkomende woongelegenheden, in voorafgaande vergunning, verleend. Van dit aantal waren er 244 woongelegenheden verleend aan openbare initiatiefnemers en 3.263 woongelegenheden verleend aan private initiatiefnemers.
	2. Op 21 mei 2010 hebben we een actieplan ter bevordering van werkgelegenheid in de zorgsector “Werk maken van werk in de zorgsector” voorgesteld. Dit plan bevat een aantal algemene en sectorspecifieke actiepunten gericht op de instroom, de doorstroom en de retentie van zorgpersoneel in de zorgsector.

**Op 13 juli 2013 keurde de Vlaamse Regering de conceptnota over het geactualiseerde actieplan ‘Werk maken van werk in de zorgsector’ goed. Dit actieplan geeft een vervolg aan dit plan dat in 2010 gelanceerd werd en werkt rond drie grote pijlers: het versterken van de instroom, het huidig personeel efficiënter en effectiever inzetten en de uitbouw van een HRM-beleid in functie van werving, retentie en carrièreplanning van medewerkers.**

**Uit een evaluatie van het eerste actieplan “Werk maken van werk in de zorgsector” is eind 2012 al gebleken dat** de genomen initiatieven hun vruchten hebben afgeworpen. Zo zijn het aantal openstaande vacatures bij de VDAB in de zorgsector voor het eerst in 6 jaar (vergelijking tussen zelfde maand) licht gedaald en blijft het aantal studenten in verschillende zorgopleidingen stijgen. Het aantal openstaande vacatures bedroeg in december 2012 voor verpleegkundigen 1.370 en voor verzorgenden/zorgkundigen 494. Ook in de opleiding personenzorg is er de voorbije jaren een stijging vast te stellen, ondanks het dalend aantal jongeren. De richtingen personenzorg (binnen het vrij onderwijs), BSO en TSO samen, tellen dit schooljaar meer dan 33.500 studenten.

Ook in andere zorgopleidingen zien we eenzelfde evolutie. De opleiding ergotherapie bijvoorbeeld kent een stijging van het aantal inschrijvingen met 6,6% en is sinds dit jaar geen knelpuntberoep meer. Het eerste actieplan kan aanschouwd worden als een succes, daarom dat er een tweede, geactualiseerd plan ontwikkeld werd.

**Wat het versterken van de instroom betreft, werd ook in** 2013 wordt onder leiding van de Vlaamse zorgambassadeur een promotiecampagne uitgewerkt om jongeren bij het bepalen van hun studiekeuze te informeren over de mogelijkheden die er zijn in de zorg- en welzijnssector. Dergelijke positieve campagnes waarbij in de eerste plaats wordt ingezet op een correcte beeldvorming, blijven broodnodig.

In het actieplan wordt ook de nodige aandacht besteed aan het creëren van voldoende stageplaatsen, evenals aan de kwaliteit van de stages en stagebegeleiding. In het actieplan worden voorstellen geformuleerd om de stage te spreiden in tijd en in plaats, zoals bijvoorbeeld stages inrichten volgens de logica van de zorgprogramma’s, het creëren van meer leerzorgcentra in diverse omgevingen, en stages maximaal spreiden over het volledige academiejaar. In functie van de kwaliteit van de stages wordt onder andere werk gemaakt van mentorenopleidingen en de implementatie van het charter ‘Inspirerend en enthousiasmerend klinische onderwijs en praktijkervaring in de ouderenzorg en de geestelijke gezondheidszorg’.

Verder worden de Servicepunten Zorg verder opgestart. Eind 2011 werden de eerste vier Servicepunten Zorg gestart in de VDAB-werkwinkels van Heusden-Zolder, Hasselt, Genk en Tongeren. Uitgangspunt van dit proefproject was op een laagdrempelige manier bepaalde doelgroepen (laaggeschoolden, etnisch-culturele minderheden…) beter toe te leiden naar de zorgsector. De eerste resultaten van de Servicepunten Zorg zijn succesvol. Op tien maanden tijd hadden de vier Servicepunten Zorg samen 1.677 personen (waarvan er 905 behoorden tot de kansengroepen) specifiek gescreend naar een zorgopleiding toe. 315 personen begonnen na het gesprek aan een opleiding.

**Wat het efficiënter en effectiever inzetten van het huidige personeel betreft, stelt** het actieplan ook voorop om na te gaan hoe het huidig zorgpersoneel ‘slimmer’ ingezet kan worden. Hoe kan er met een andere organisatie van de zorg meer gedaan worden met de beschikbare medewerkers, met behoud van kwaliteit van zorg? Hiervoor werd de projectgroep Z3 (Zorgvrager – Zorggever – Zorgcultuur) opgericht, die efficiënt zorgverleners en personeel in de zorg inzetten.

Om slimmer om te gaan met het personeel is ervaringsuitwisseling en kennisdeling noodzakelijk. Om dit mogelijk te maken zal men via de website van Flanders’ Care projecten of andere initiatieven kenbaar kunnen maken die bijdragen aan een slimmere organisatie van de zorg. Dat kan via het Flanders’ Care Label.

**Ook rond de uitbouw van een HRM-beleid in functie van werving, retentie en carrièreplanning van medewerkers werd er verder gewerkt.**

Verschillende studies (Bing in opdracht van Zorgnet Vlaanderen, SD Worx in samenwerking met de Zorgambassadeur en de SERV met de werkbaarheidsmonitor), tonen onafhankelijk van elkaar aan dat het personeel in de zorg en/of welzijn zeer trouw is aan de sector en zijn werk zeer graag doet. Ook de werkbaarheid van de job wordt door de werkbaarheidsmonitor aangetoond. Maar dit neemt niet weg dat een blijvende aandacht voor een goed uitgebouwd HRM-beleid cruciaal is, daarom moeten welzijns- en zorginstellingen hier meer op inzetten.

Ook in de sectorconvenant Social Profit 2013 – 2014 tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering werden specifieke maatregelen opgenomen rond HRM en meerbepaald inzake retentie en competentieversterking.

Voor een overzicht van de verschillende acties die opgenomen zijn in de sectorconvenant zie [www.vivosocialprofit.org](http://www.vivosocialprofit.org).

Ook binnen het VIA4-akkoord werden er inspanningen geleverd ter versterking van het HR-beleid. In dat kader heeft de Vlaamse Regering 8,7 miljoen euro uitgetrokken voor managementondersteuning.

**bijlage**

Overzichtslijst van de initiatiefnemers in het kader van het Limburgplan – luik 1.900 bijkomende woongelegenheden