**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 502 van 4 maart 2014

van **koen van den heuvel**

1. Op 22 februari lanceerde ik de nieuwe toolbox [www.talentontwikkelaar.be](http://www.talentontwikkelaar.be). Deze toolbox is een integratie van diverse toolboxen zijnde competentiemanagement.be, leeftijdenwerk.be, EAD toolbox en dejuistestoel.be. De juistestoel blijft ook apart bestaan; de andere websites verdwijnen. De toolbox Talentontwikkelaar biedt HR-managers en bedrijfsleiders hulpmiddelen en praktische instrumenten om meer het accent te leggen op talent en competenties dan op CV’s en diploma’s. Op die manier kan samen met de medewerkers gebouwd worden aan kwaliteitsvolle loopbanen en sterke ondernemingen, vandaag én morgen. Dit initiatief past in de langetermijnstrategie van het Pact 2020 om meer mensen aan de slag te laten gaan, in meer werkbare jobs en in gemiddeld langere loopbanen. Tussen 25/2 en 20/3 bezochten **4.293** unieke gebruikers de website. De lancering van de website Talentontwikkelaar.be ging ook gepaard met de start van een campagne onder de slogans ‘Samen bouwen aan een sterke onderneming’ en ‘Werken aan talent dat doe je samen’. Er werden resultaten van een online bevraging bij ruim 700 ondernemingen in Vlaanderen gelanceerd. En er werd promotiemateriaal verdeeld in de vorm van een promopakketje voor ondernemingen, flyers, stickers, affiches en elektronische banners en email handtekening.
2. a) Aantal bezoekers dejuistestoel (inclusief de terugkeerders)

|  |  |
| --- | --- |
| Maand | Aantal bezoekers dejuistestoel.be |
| 2011 |  |
| Juni (vanaf 14/6) | 3.523 |
| Juli | 2.560 |
| Augustus | 1.882 |
| September | 2.256 |
| Oktober | 2.230 |
| November | 1.642 |
| December | 1.745 |
| 2012 |  |
| Januari | 2.113 |
| Februari | 1.995 |
| Maart | 2.356 |
| April | 1.916 |
| Mei | 1.947 |
| Juni | 1.940 |
| Juli | 1.507 |
| Augustus | 1.837 |
| September | 2.508 |
| Oktober | 3.368 |
| November | 3.491 |
| December | 2.636 |
| 2013 |  |
| Januari | 3.602 |
| Februari | 3.613 |
| Maart | 3199 |
| April | 3.052 |
| Mei | 2.852 |
| Juni | 2.643 |
| Juli | 1.823 |
| Augustus | 2.018 |
| September | 2.565 |
| Oktober | 3.346 |
| November | 3.091 |
| December | 2206 |
| 2014 |  |
| Januari | 3.048 |
| Februari | 2.618 |
| Totaal sinds start | 83.128 |

1. b) Aantal unieke bezoekers dejuistestoel (exclusief terugkeerders)

|  |  |
| --- | --- |
| Maand | Aantal unieke bezoekers dejuistestoel.be |
| 2011 |  |
| Juni | 2.929 |
| Juli | 2.126 |
| Augustus | 1.655 |
| September | 1.994 |
| Oktober | 1.987 |
| November | 1.469 |
| December | 1.557 |
| 2012 |  |
| Januari | 1.889 |
| Februari | 1.752 |
| Maart | 1.992 |
| April | 1.681 |
| Mei | 1.676 |
| Juni | 1.722 |
| Juli | 1.309 |
| Augustus | 1.631 |
| September | 2.287 |
| Oktober | 3.009 |
| November | 3.090 |
| December | 2.383 |
| 2013 |  |
| Januari | 3.246 |
| Februari | 3.202 |
| Maart | 2.318 |
| April | 2.684 |
| Mei | 2.546 |
| Juni | 2.412 |
| Juli | 1.633 |
| Augustus | 1.795 |
| September | 2.339 |
| Oktober | 3.100 |
| November | 2.862 |
| December | 2.061 |
| 2014 |  |
| Januari | 2.782 |
| Februari | 2.387 |
| Totaal sinds start | 73.505 |

2 c) Aantal bezoekers van de’ website www.leeftijdenwerk.be (website werd gelanceerd in de loop van mei 2008)

|  |  |
| --- | --- |
| 1011 | jun/08 |
| 1672 | jul/08 |
| 1173 | aug/08 |
| 1360 | sep/08 |
| 1400 | okt/08 |
| 1336 | nov/08 |
| 896 | dec/08 |
| 1437 | jan/09 |
| 1342 | feb/09 |
| 2129 | mrt/09 |
| 1297 | apr/09 |
| 1198 | mei/09 |
| 1645 | jun/09 |
| 794 | jul/09 |
| 1068 | aug/09 |
| 1120 | sep/09 |
| 1266 | okt/09 |
| 1163 | nov/09 |
| 850 | dec/09 |
| 1246 | jan/10 |
| 1044 | feb/10 |
| 1017 | mrt/10 |
| 753 | apr/10 |
| 757 | mei/10 |
| 870 | jun/10 |
| 656 | jul/10 |
| 747 | aug/10 |
| 951 | sep/10 |
| 915 | okt/10 |
| 939 | nov/10 |
| 894 | dec/10 |
| 1086 | jan/11 |
| 1023 | feb/11 |
| 1117 | mrt/11 |
| 956 | apr/11 |
| 1090 | mei/11 |
| 979 | jun/11 |
| 654 | jul/11 |
| 872 | aug/11 |
| 1200 | sep/11 |
| 1212 | okt/11 |
| 1302 | nov/11 |
| 1119 | dec/11 |
| 1351 | jan/12 |
| 1210 | feb/12 |
| 1351 | mrt/12 |
| 1184 | apr/12 |
| 1172 | mei/12 |
| 937 | jun/12 |
| 723 | jul/12 |
| 876 | aug/12 |
| 1036 | sep/12 |
| 1309 | okt/12 |
| 1343 | nov/12 |
| 1105 | dec/12 |
| 1196 | jan/13 |
| 1326 | feb/13 |
| 1386 | mrt/13 |
| 1058 | apr/13 |
| 985 | mei/13 |
| 823 | jun/13 |
| 626 | jul/13 |
| 595 | aug/13 |
| 599 | sep/13 |
| 848 | okt/13 |
| 720 | nov/13 |
| 789 | dec/13 |
|  |  |
| 69557 | TOTAAL |

1. a) Mbt. de werkgeverstest (“Waarom zou ik blijven investeren in 50-plussers?”) en de werknemerstest (“Waarom zou ik langer willen blijven werken?”) werden over de totale periode sinds de lancering juni 2011 tem 28 februari 2014 9.272 testen ingevuld voor werkgevers en werknemers samen, waarvan 30,9% (2.862) werd ingevuld door werkgevers en 69,1% (6.410) werd ingevuld door werknemers.   
     
   b) Hieronder geven we de top tien van meest gebruikte tools voor werkgevers en werknemers samen voor de periode voor 2013.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Aantal paginaweergaven 2013 |
| Leidraad-voor-het-voeren-van-een-zinvol-functioneringsgesprek | 10.202 |
| Alles-over-burn-out.-Moet-ú-veranderen-of-de-omgeving | 6.870 |
| Ken-uw-pensioen | 6.316 |
| Het salariscompas | 3.288 |
| Aanmoedigingspremies-voor-tijdskrediet,-loopbaanonderbreking-of-landingsbanen | 2.615 |
| De-leeftijdsscan | 2.515 |
| Stress-o-meter | 2.493 |
| Motivatie-van-(oudere)-werknemers-om-langer-aan-het-werk-te-blijven-(HRM-toetsingslijst-Unizo) | 2.326 |
| Nieuwe-wending-voor-uw-loopbaan-test | 2.323 |
| Zelfsturende-teams-in-de-praktijk:-enkele-leerrijke-voorbeelden | 2.127 |

c) Hieronder geven we de vijf minst gebruikte tools voor werkgevers en werknemers samen.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Aantal paginaweergaven 2013 |
| Leidinggeven-aan-oudere-collega’s.-Hoe-pak-ik-het-aan | 302 |
| Opleidingscheques:-een-stimulans-om-bij-te-blijven! | 236 |
| Intern-jobhoppen-geeft-nieuwe-wending-aan-carrière.-Tips-en-goede-raad-hierbij. | 219 |
| Doelgroepvermindering-oudere-werknemers-≥54-jaar | 217 |
| In--en outplacement-en-jobrotatie:-hoe-krijgt-u-medewerkers-vlot-mee | 189 |

Er zijn allicht een aantal verklaringen waarom deze tools tot de minst bekeken behoren. Zo zal men voor info over tewerkstellingsmaatregelen zoals ‘doelgroepvermindering’ of ‘opleidingscheques’ allicht naar andere websites surfen dan naar dejuistestoel.

1. Het gedetailleerd overzicht van de kosten voor de campagne De Juiste Stoel en de doorstart campagne werden u reeds verstrekt in uw vraag nr. 923 van 3 juli 2013.   
     
   Ten opzichte van het overzicht dat toen verstrekt werd, werden er voor dejuistestoel geen bijkomende kosten meer gemaakt. Het informeren en sensibiliseren rond dejuistestoel gaat nog steeds door maar met bestaande middelen. Het zijn de diverse consulenten die bedrijven bezoeken en gefinancierd worden door de overheid (projectontwikkelaars, sectorconsulenten, jobkanaalconsulenten, diversiteitsconsulenten, VDAB accounts,…), en ook vorming hebben gekregen, die deze taak op het terrein moeten voortzetten.