philippe muyters

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

antwoord

op vraag nr. 472 van 26

van robrecht bothuyne

1. a) en b)

Over de aantallen overdrachten als dusdanig heeft de Vlaamse Belastingdienst geen informatie. Enkel het aantal aanvragen dat de dienst ontvangt in het kader van vermindering van successierechten of vrijstelling van registratierechten kan door VLABEL worden opgevolgd.

Hierbij een overzicht van het aantal aanvragen voor de vrijstelling van registratierechten ingediend in 2013, opgesplitst per maand en per provincie.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Antwerpen | Limburg | Oost-Vlaanderen | Vlaams-Brabant | West-Vlaanderen | Eindtotaal |
| januari | 11 | 8 | 22 | 11 | 38 | 90 |
| februari | 12 | 13 | 29 | 9 | 30 | 93 |
| maart | 25 | 25 | 27 | 21 | 44 | 142 |
| april | 29 | 14 | 18 | 16 | 47 | 124 |
| mei | 33 | 10 | 37 | 10 | 36 | 126 |
| juni | 24 | 16 | 25 | 13 | 38 | 116 |
| juli | 23 | 10 | 27 | 8 | 53 | 121 |
| augustus | 25 | 12 | 9 | 10 | 25 | 81 |
| september | 10 | 23 | 26 | 15 | 27 | 101 |
| oktober | 33 | 23 | 42 | 18 | 51 | 167 |
| november | 29 | 28 | 36 | 18 | 52 | 163 |
| december | 19 | 30 | 37 | 11 | 49 | 146 |
| Eindtotaal | **273** | **212** | **335** | **160** | **490** | **1.470** |

Hierbij een overzicht van het aantal aanvragen voor de vermindering van successierechten ingediend in 2013, opgesplitst per maand en per provincie.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Antwerpen | Limburg | Oost-Vlaanderen | Vlaams-Brabant | West-Vlaanderen | Eindtotaal |
| januari | 7 |  | 3 | 2 | 2 | 14 |
| februari | 3 | 2 | 4 | 1 | 7 | 17 |
| maart | 6 | 3 | 7 | 2 |  | 18 |
| april | 2 | 1 | 3 | 3 | 7 | 16 |
| mei | 4 | 4 | 2 | 4 | 6 | 20 |
| juni | 2 |  | 8 | 5 | 6 | 21 |
| juli |  | 4 | 4 | 1 | 6 | 15 |
| augustus | 5 | 2 | 3 | 1 | 2 | 13 |
| september | 4 |  | 3 | 2 | 2 | 11 |
| oktober | 4 | 3 | 9 | 8 | 3 | 27 |
| november | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 15 |
| december | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 13 |
| Eindtotaal | **43** | **24** | **51** | **35** | **47** | **200** |

c) De overgedragen bedrijven waren actief in de volgende sectoren:

Voor wat betreft de vrijstelling van schenkingsrechten:

Voor wat betreft de vermindering van Successierechten:

2. De tewerkstellingsvoorwaarde is reeds jaren geleden gewijzigd in een loonlastenvoorwaarde en nadien werd de loonlastenvoorwaarde ook nog eens geschrapt ingevolge de crisismaatregel van 1 januari 2009. In de nieuwe regeling geldt er een activiteitsvoorwaarde. Voor het uitsluiten van vennootschappen zonder reële economische activiteit wordt het percentage bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen t.o.v. de totale activa gecontroleerd. Het aantal werknemers per overgedragen bedrijf is dus niet ter beschikking.

3 en 4. Dit zijn gegevens die niet systematisch worden bijgehouden of geanalyseerd. Het is heel uitzonderlijk dat een familiebedrijf niet in rechte lijn wordt overgedragen (zij het via nalatenschap, zij het via schenking).

5 en 6. De erfgenamen of begiftigden van de overgedragen bedrijven kunnen van de vrijstelling of het verlaagd tarief blijven genieten indien het betrokken bedrijf in een bepaalde periode na het overlijden of de schenking aan bepaalde voorwaarden blijft voldoen.

De bedrijven die in 2012 zijn overgedragen en die dus onder de nieuwe regeling vallen, moeten gedurende een periode van drie jaar aan een aantal voorwaarden voldoen (waaronder behoud van activiteit). Deze dossiers worden in 2015 gecontroleerd.

7. Eind december 2011 werd een geheel nieuwe regeling voor overdrachten van familiale ondernemingen en vennootschappen ingevoerd. De oude regeling kende immers een aantal pijnpunten.

Een van die pijnpunten was de onderbenutting van de regeling.

De nieuwe regeling heeft tot doel om bedrijfsleiders te stimuleren tijdig hun onderneming of vennootschap door te geven aan de volgende generatie. Dit om te vermijden dat de continuïteit van de onderneming of vennootschap in het gedrang zou komen. Uit onderzoek bleek immers dat de nodige ervaring, know how, e.d.m. cruciaal zijn voor het voortbestaan van een onderneming of vennootschap. In het licht hiervan werd de vrijstelling van successierechten hervormd tot een vrijstelling van schenkingsrechten. Inzake successierechten bleef een ‘vangnet’ bestaan voor die gevallen waarin de bedrijfsleider nog niet was toegekomen aan de bedrijfsopvolging.

Uit de cijfergegevens met betrekking tot het aantal aanvragen bedoeld in het antwoord op de eerste vraag, blijkt dat zeer veel bedrijfsleiders van de mogelijkheid gebruik hebben gemaakt om hun onderneming aan de volgende generatie door te geven, en minder overdrachten pas bij het overlijden gebeuren. De hervorming is dus een succes.

Een ander pluspunt aan de nieuwe regelgeving is de transparantie van het decreet. Daar werd op ingespeeld onder meer door het invoegen van definities en duidelijke parameters. Een pluspunt is ook dat de regelgeving voor successie- en registratierechten gelijklopend is, wat de transparantie enkel maar kan verhogen.