



Akkoord zesde staatshervorming

Sociale partners zetten bakens uit voor
nieuwe Vlaamse bevoegdheden

11 december 2013

- (1) Akkoord algemeen
- (2) Arbeidsmarktbeleid

► (1) Akkoord algemeen

- Overdracht belangrijke bevoegdheden naar Vlaanderen
 - arbeidsmarktbeleid
 - economisch en industrieel beleid
 - gezinsbijslagen
 - gezondheids- en ouderenzorg
 - woonbonus
 - energie
- Unieke kans om verder te bouwen aan goed doordacht en efficiënt beleid
- Vlaamse sociale partners willen expertise en draagkracht inbrengen om van zesde staatshervorming succes te maken

► (1) Akkoord algemeen

- Akkoord sociale partners van 27 juni 2012
 - met krachtlijnen voor een toekomstig Vlaams beleid
 - 21/11/2012: update akkoord (www.serv.be)
 - 23/01/2013: addendum economische migratie (www.serv.be)
 - = basis voor aftoetsing Groenboek; SERV geeft geen advies over Groenboek zelf

- Uitgangspunten
 - Coördinatie en overleg tussen de deelentiteiten
 - Meer en intensiever overleg tussen de beleidsdomeinen
 - Vlot transitieproces en voldoende continuïteit
 - Nood aan nieuwe beleidsoriëntaties
 - Weldoordachte en overlegde overdracht personeel
 - Belang van sociaal overleg

(1) Akkoord algemeen

Sociaal-economische hoofdthema's

Economie

- Socio-economische vergunning
- Participatiefonds
- Toegang tot beroepen

Energie

- Distributienettarieven
- Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE)

Vlaams sociaal beleid

- Gezinsbijslag
- Fonds voor Collectieve Uitrusting en Diensten (FCUD)
- Gezondheidszorg, ouderenzorg en hulp aan personen
- Arbeidsmarkt

(1) Akkoord algemeen

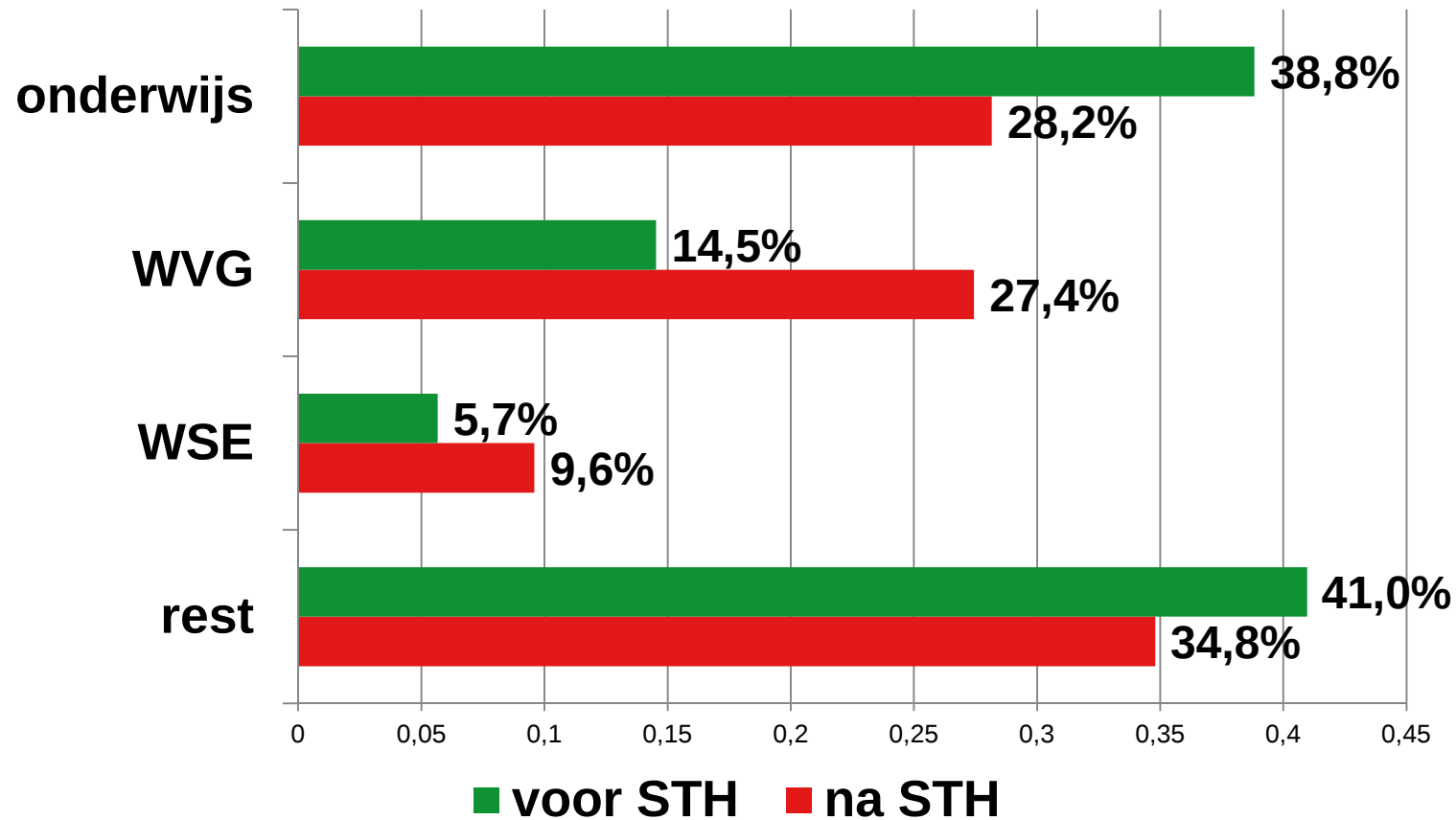
Vlaams sociaal beleid

- Vlaamse sociale bescherming en arbeidsmarktbeleid
 - Visie: betrokkenheid middenveld bij Vlaams sociaal Beleid is cruciaal
 - Middelen
 - Architectuur: medebeheer
- Belang Vlaams sociaal beleid >>>

Vlaams sociaal beleid

- **Vlaanderen invalshoek behoeften: € 8,79 mld**
 - kinderbijlagen € 3,59 mld
 - ouderenzorg € 2,18 mld
 - arbeidsmarktbeleid € 2,16 mld
 - gezondheidsbeleid € 0,51 mld
 - ziekenhuizen € 0,36 mld
- **80% van nieuw overgehevelde bevoegdheden**
- **22,7% van Vlaamse bevoegdheden na STH (excl sanering)**

Impact op beleidsdomeinen



- Saneringsinspanning
 - 2014: € 171 mln
 - 2015: € 0,87 mld
 - 2016: € 1,66 mld
- Sanering formeel voornamelijk toegewezen aan dotatie arbeidsmarkt (€ 1,06 mld in 2016) en bestaande dotatie gemeenschap (€ 0,47 mld in 2016)
- Totale sanering 2016 = 14% nieuwe middelen maar inspanning kan gespreid worden over nieuwe en bestaande bevoegdheden (dan 4% tegen 2016)

► (2) Arbeidsmarktbeleid

- (a) Activering
- (b) Doelgroepenbeleid
- (c) Dienstencheques
- (d) Vormings- en opleidingsbeleid
- (e) Economische migratie

► (a) Activering

■ Algemene aanpak

- Vesoc-akkoord Loopbaanbeleid
Activering = een belangrijk instrument in de transitie van werkloosheid naar werk & (in het kader van herstructurering) in de transitie van werk naar werk
- Eén coherent beleid
- Sluitend maatpak met rechten en plichten in een knelpunteneconomie als uitgangspunt
- Voldoende vrijheidsgraden voor een regionaal beleid
- Eén coherent proces van begeleiding/ondersteuning en opvolging

► (a) Activering

■ Vrijstellingenbeleid

- Passen binnen het Vlaams activeringsbeleid (sporen met VDAB-beleid)
- Integratie in de prioriteiten van het knelpuntenbeleid
- Uitzonderingsbeleid
- Voorkeur voor trajecten die leren en werken combineren
- Herbekijken van rechten & plichten
- Ruime plaatje van vrijstellingenbeleid bekijken

■ Outplacement

- Overleg met sectorale sociale partners
- Eventuele bijsturingen: bijdragen tot wegwerken van drempels & vlotte, snelle hertewerkstelling

► (a) Activering

■ Artikel 60/61

- opnemen in een geïntegreerde werk-welzijnsaanpak

■ PWA

- bekijken welke aanpak voor groep met eerder zwakke arbeidsmarktpositie aangewezen is

(b) Doelgroepenbeleid

Doelgroepverminderingen (RSZ-kortingen, RVA-activeringen)

- Gericht op aanwerving en retentie
- Voldoende transparant, eenvoudig en behoud van rechtszekerheid
- Nood aan goede afstemming met (federale) technische operatoren
- Uitwerken beleidsopties in samenspraak met SERV

Gesco

- Uitwerken beleidsopties in samenspraak met SERV

Werkhervattingstoeslag en ervaringsfonds

- Continuïteit voor rechthebbenden
- Deel van Vlaams beleid inzake werkzaamheid en werkbaarheid

(c) Dienstencheques

SERV-advies Dienstencheques 13 juni 2012

- Beheersbaar houden van (de groei van) het systeem = uitgangspunt van het beleid
- Maar geen radicale wijzigingen
- Prioritair gericht op NWW en herintreders
- Aandacht voor erkennings(voorwaarden) DC-bedrijven
- Binnen WSE

► (d) Vormings- en opleidingsbeleid

- Vormings- en opleidingsinstrumenten, waaronder Betaald Educatief Verlof, stroomlijnen tot een werkbaar en beheersbaar geheel
- Principes
 - stimuleren van levenslang leren
 - werkzekerheid doorheen de loopbaan
 - gezamenlijke verantwoordelijkheid
 - administratieve eenvoud
- ILW en het Leercontract afstemmen om een hoger voltijds engagement te realiseren in het stelsel Leren en Werken; ook Start- en Stagebonussen daartoe inzetten

► (e) Economische migratie

- Meersporenaanpak
 - Aanwezig potentieel + EU + derde landen
- Arbeidskaart B
 - Aanpak verder verbeteren en stroomlijnen
 - Arbeidsmarktonderzoek als weg naar een meer competentiegericht beleid?
- Arbeidskaart A
 - Invulling bekijken
- Adviesraad voor buitenlandse werknemers
 - Behouden + regionaal overleg
- Beroepskaarten voor zelfstandigen
 - Behouden en onderbrengen bij een economische administratie
- Studentenmigratie
 - Eigen Vlaamse accenten

Tot slot

- Betrokkenheid sociale partners bij bevoegdheden Vlaams sociaal beleid cruciaal
 - Overleg met sociale partners over vormgeving beleid
 - Aandacht voor beheersstructuren en plaats middenveld daarin
- Nood aan zorgvuldige aanpak
 - Evaluatie beleid, zorgen voor voldoende continuïteit en rechtszekerheid maar wel keuzes durven maken