**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 40 van 3 oktober 2013

van **Björn Rzoska**

De initiatiefnemer is Delta Lloyd en co-partners VOKA en Business & Society. De VDAB geeft geen eigen middelen aan dit initiatief, het promoot enkel dit initiatief.

Op 1 oktober 2013 is het Charter "Het Generatiegeschenk" ondertekend door de gedelegeerd bestuurder van VDAB samen met initiatiefnemer Delta Lloyd en co-partners VOKA en Business & Society. Het initiatief wil de ervaring van "stoppers" (werknemers die binnen 5 jaar op pensioen gaan) koppelen aan het gebrek aan werkervaring van starters (jonge intreders op de arbeidsmarkt). Daartoe is een online platform ervaringsoverdracht opgericht dat een matching toelaat tussen starters en stoppers ([www.generatiegeschenk.be](http://www.generatiegeschenk.be/)).

Door de VDAB wordt dit initiatief toegejuicht omdat het een creatieve manier is om tegemoet te komen aan één van de bevindingen van onze jongerenbevraging, namelijk de vaststelling dat gebrek aan werkervaring de grootste struikelblok is om aan werk te geraken. Via dit initiatief kan de jongere op zijn CV ook de werkervaring van zijn bedrijfspeter, -meter of mentor uitspelen.

Delta Lloyd doet dit in kader van zijn MVO-beleid en er zijn geen commerciële producten aan verbonden. VOKA zal de bedrijven en HR middens sensibiliseren om ervoor te zorgen dat er zich voldoende ervaren werknemers aanmelden. Werkgevers kunnen gebruik maken van de verschillende maatregelen rond werkplekleren (beroepsverkennende stage, instapstage,…). De VDAB informeert hen over de verschillende mogelijkheden en kan hen helpen om het meest aangewezen instrument te kiezen, rekening houdende met de daarbij horende vergoeding, begeleidingsplannen, etc. Naar werkzoekenden toe, is de rol van de VDAB beperkt tot het kenbaar maken van dit initiatief aan de jonge werkzoekenden. De consulenten zullen hen informeren en sensibiliseren rond "dit aanbod". Naargelang de situatie wordt bepaald of dit past in het traject naar werk van de jongere en of dit al dan niet verplicht is.