**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 1140 van 18 september 2013

van **Robrecht Bothuyne**

1-2. Deze gegevens zijn terug te vinden op de website van de RVA.

3. Als Minister van Werk in Vlaanderen ben ik niet bevoegd voor het stelsel van werkloosheid met be­drijfstoeslag (SWT). In tijden van arbeidskraptes zet ik in Vlaanderen volop in op een werkzaamheids­verhogend beleid. Ik geef hier een aantal voorbeelden van mijn beleid. Naar werkloze jongeren toe realiseren we een *jeugdgarantie*. We beginnen met werkinlevingsprojecten voor jongeren die zonder diploma van de schoolbanken komen. En er zijn de individuele beroepsopleidingen en we moedigen leren op de werkplek aan. Naar oudere werklozen zetten we in Vlaanderen, in tegenstelling tot de andere gewesten, in op een activerende aanpak voor alle werkzoekenden tot 58 jaar via de *systema­tische aanpak*. Voor alle andere werkzoekenden is er het *Sluitend Maatpak Plus* dat vertrekt van een klantgericht servicemodel, met een ruim toegankelijke onlinedienstverlening voor zelfredzame werk­zoekenden tot intensieve persoonlijke begeleiding voor werkzoekenden die daar behoefte aan hebben. Ook voor werkenden en bedrijven zet ik in op duurzame inzetbaarheid. Ikgeef hier het voorbeeld van de invoering van de Loopbaancheques voor beroepsactieven, waardoor werkenden hun competenties beter kunnen leren inschatten en meer aan het stuur van hun loopbaan kunnen zitten. Daarnaast onder­steunen we bedrijven in werkbaar werk en in een strategisch HR- en organisatiebeleid (via loopbaan-en diversiteitsplannen en via ESF projecten mensgericht ondernemen). Om vroegtijdige uitstroom te voorkomen heb ik ook ingezet op sensibilisering van werkgevers en werknemers via de campagne www.dejuistestoel.be.

4. De VDAB kan enkel gegevens verstrekken over personen die gekend en geregistreerd zijn als klant bij VDAB. De cijfergegevens hebben dus enkel betrekking op personen, met SWT-statuut, die zich bij de VDAB hebben ingeschreven, in de periode 2011, 2012 en januari-juni 2013.

Tot slot nog dit: de RVA kent het statuut SWT pas toe na afloop van de verplichte periode in de tewerkstellingscel en nadat de persoon uitkeringen heeft aangevraagd. Wat betekent dat, bovenop de bovenstaande beschreven afbakening van de doelgroep, de VDAB enkel in staat is om cijfergegevens te verstrekken voor diegenen die ook na de verplichte periode in de TWC zijn ingeschreven als werk­zoekende bij de VDAB.

Het SWT-statuut wordt enkel toegekend aan personen van 50 jaar of ouder. De cijfers zijn bijgevolg opgedeeld in de categorieën 50 tot 55 jaar, 55 tot 60 jaar en 60+.

Tabel 1: aantal personen die waren ingeschreven in een tewerkstellingscel (TWC) en achteraf het statuut SWT kregen.

|  |  |
| --- | --- |
| **Inschrijving in de TWC in de periode…** | **Leeftijdscategorie en geslacht** |
| **50- <55** | **55 -< 60** | **60+** |
| **M** | **V** | **M** | **V** | **M** | **V** |
| **2011** | 200 | 49 | 68 | 37 | 0 | 0 |
| **2012** | 82 | 27 | 79 | 35 | 1 | 0 |
| **2013** | 3 | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 |

Opmerking: het aantal in 2013 is nog zeer klein. Dit komt omdat ze al minstens 6 maand moeten ingeschreven zijn in de tewerkstellingscel, waarna moet nagegaan worden of ze het statuut SWT hebben verkregen.

5.

Tabel 2: aantal personen uit tabel 1 die outplacement volgden

|  |  |
| --- | --- |
| **Periode** | **Leeftijdscategorie en geslacht** |
| **50- <55** | **55 -< 60** | **60+** |
| **M** | **V** | **M** | **V** | **M** | **V** |
| **2011** | 198 | 49 | 68 | 37 | 0 | 0 |
| **2012** | 79 | 26 | 79 | 35 | 1 | 0 |
| **2013** | 2 | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 |

6.

Tabel 3: Uitstroom naar werk voor de personen in tabel 2, gemeten 6 maanden na het einde van het outplacement

|  |  |
| --- | --- |
| **Periode** | **Leeftijdscategorie en geslacht** |
| **50- <55** | **55 -< 60** | **60+** |
| **M** | **V** | **M** | **V** | **M** | **V** |
| **2011** | 20 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| **2012** | 5 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| **2013** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

7.

Tabel 4: Aantal personen uit de tabel 2 die een opleiding binnen de VDAB hebben gevolgd

|  |  |
| --- | --- |
| **Periode** | **Leeftijdscategorie en geslacht** |
| **50- <55** | **55 -< 60** | **60+** |
| **M** | **V** | **M** | **V** | **M** | **V** |
| **2011** | 10 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| **2012** | 4 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| **2013** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

8. Er zijn voor de gevraagde periodes geen personen uit tabel 4 die na hun opleiding uitgestroomd zijn naar werk.

9. SWT-ers ontvangen in hoofdzaak via een consulent passende vacatures, niet via automatische matching aangezien ze ressorteren onder het afsprakenkader “samen op de bres voor 50+”. Een vacatureverwijzing gebeurt pas als de kandidaat ook werkelijk klaar is voor een nieuwe stap in zijn/haar loopbaan en de werkgever open staat voor een oudere werknemer. In de onderstaande tabel staan het aantal vacatureverwijzingen.

 De VDAB beschikt niet over specifieke gegevens van de niet- en wel vrijgestelden. Vermoedelijk schrijft de overgrote meerderheid van de “kandidaat- bruggepensioneerden” zich in bij een tewerk­stellingscel vanwege de verplichting. Het weigeren van deelname aan de tewerkstellingscel betekent immers dat men geen recht heeft op een uitkering in kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (uitzonderingen daargelaten).

Tabel 5: Het aantal vacatureverwijzingen dat de VDAB heeft gerealiseerd naar personen met een SWT-statuut toe die bovendien ingeschreven zijn / waren bij de VDAB.

|  |  |
| --- | --- |
| **Periode** | **Leeftijdscategorie en geslacht** |
| **50- <55** | **55 -< 60** | **60+** |
| **M** | **V** | **M** | **V** | **M** | **V** |
| **2011** | 272 | 62 | 210 | 51 | 0 | 0 |
| **2012** | 432 | 56 | 302 | 114 | 0 | 0 |
| **2013** | 76 | 17 | 160 | 40 | 0 | 0 |

10. Bij de overgrote meerderheid bestaat de activering erin dat ze worden ingeschreven in de tewerk­stellingscel en vervolgens instappen in een outplacementbegeleiding.

SWT-ers die na het outplacement nog geen duurzame tewerkstelling hebben gevonden kunnen in­stap­pen in een bemiddelings- en begeleidingstraject bij de VDAB, ikv de 50plus-werking. Deze aanpak staat garant voor een traject dat ruimte biedt voor bemiddeling op maat van de 50-plusser. Dit verliep in de periode januari – juli 2013 veelal via de 50+clubs van de VDAB. Een maatgerichte aanpak is belangrijk om de drempels naar een gepaste tewerkstelling, waar een aantal 50-plussers mee kampen, op een gepaste manier aan te pakken.

11. Praktisch iedereen van de SWTers, die ingeschreven zijn in een tewerkstellingscel volgt ook out­placement. Dat is positief. Maar de uitstroom naar werk blijft zeer gering. Het vooruitzicht om na deelname aan een tewerkstellingscel/outplacement te kunnen terugvallen op een verhoogde werkloos­heidsuitkering in het SWT stelsel heeft allicht een ontradend effect op het zoekgedrag van deze werk­lozen.