**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 1040 van 16 augustus 2013

van **Robrecht Bothuyne**

1. Sinds de start van het ervaringsbewijs in november 2006 werden in totaal 4232 ervaringsbewijzen uitgereikt. Het overzicht voor 2011 en 2012 per beroep vindt u in onderstaande tabel.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Soort Ervaringsbewijs** | **2011** | **2012** |
| Administratief commercieel medewerker binnendienst | 14 | 34 |
| Arbeidsconsulent | 87 | 95 |
| Assistent podiumtechnicus | 2 | 3 |
| Bakker |   | 1 |
| Banketbakker |   | 1 |
| Begeleider buitenschoolse kinderopvang | 77 | 62 |
| Callcenteroperator | 103 | 22 |
| Fitnessbegeleider |   | 4 |
| Groepsfitnessbegeleider | 3 | 1 |
| Heftruckchauffeur | 139 | 100 |
| Hovenier aanleg parken en tuinen | 1 | 2 |
| Hovenier onderhoud parken en tuinen | 2 | 5 |
| ICT-ondersteuner | 18 | 28 |
| Industrieel elektrotechnisch installateur | 1 | 2 |
| Industriële schilder | 9 | 4 |
| Kapper | 7 | 5 |
| Keukenmedewerker | 5 | 5 |
| Koelmonteur | 9 | 2 |
| Magazijnmedewerker | 19 | 17 |
| Mecanicien | 5 | 1 |
| Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen | 12 | 15 |
| Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties | 88 | 57 |
| Personal trainer | 2 | 2 |
| Podiumtechnicus | 11 | 4 |
| Podiumtechnicus geluid | 1 | 1 |
| Podiumtechnicus licht | 2 | 2 |
| Poetshulp | 17 | 92 |
| Reachtruckchauffeur | 54 | 42 |
| Residentieel elektrotechnisch installateur | 7 | 7 |
| Sociaal tolk | 59 | 66 |
| Stikster | 3 | 5 |
| Stoomstrijkster |   | 1 |
| Tandartsassistent (m/v) |   | 119 |
| Toneelmeester | 3 | 2 |
| Uitsnijder-uitbener |   | 10 |
| Zelfstandig kapper | 5 | 7 |
| Stellingbouwer | 15 |  |
| Tertiair elektrotechnisch installateur | 4 |  |
| Uitsnijder-uitbener | 12 |  |
| Verhuizer-drager | 3 |  |
| **TOTAAL** | **799** | **826** |

1. In de periode 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013 werden in totaal 392 ervaringsbewijzen uitgereikt. De verdeling naar soort ervaringsbewijs ziet er daarbij als volgt uit:

|  |
| --- |
| **van 1-1-2013 tot 30-6-2013** |
| **Soort ervaringsbewijs** | **Aantal** |
| Podiumtechnicus geluid | 1 |
| Banketbakker | 1 |
| Stikster | 1 |
| Basisoperator proceschemie | 1 |
| Hovenier aanleg parken en tuinen | 1 |
| kapper | 1 |
| Mecanicien | 1 |
| Koelmonteur | 2 |
| Fitnessbegeleider | 2 |
| Residentieel elektrotechnisch installateur | 2 |
| Toneelmeester | 2 |
| Personal trainer | 3 |
| Podiumtechnicus | 3 |
| zelfstandig kapper | 4 |
| Hulpboekhouder | 8 |
| ICT-ondersteuner | 12 |
| Begeleider buitenschoolse kinderopvang | 13 |
| Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen | 14 |
| Magazijnmedewerker | 17 |
| Sociaal tolk | 18 |
| Tandartsassistent (m/v) | 20 |
| Reachtruckchauffeur | 21 |
| Administratief commercieel medewerker binnendienst | 29 |
| Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties | 32 |
| Poetshulp | 38 |
| Arbeidsconsulent | 67 |
| Heftruckchauffeur | 78 |
| **TOTAAL** | **392** |

1. In totaal zijn 95 beroepen erkend. De SERV ontwikkelde samen met de sociale partners 90 standaarden. De laatste vijf beroepen werden door de sector zelf on hold gezet.
2. In 2012 kan men voor 53 verschillende beroepen in een testcentrum terecht.
3. Vandaag bestaat voor 38 beroepen geen erkend testcentrum. Dit heeft diverse redenen. Voor 25 beroepen werd nog nooit een testcentrum erkend.
	* ofwel werd reeds een dossier ingediend door een kandidaat-testcentrum, maar werd dit dossier niet goedgekeurd
	* of er heeft zich nog geen organisatie voor dit beroep kandidaat gesteld
	* of de proef werd gevalideerd, maar nog geen testcentrum erkend (zijn immers aparte ESF-oproepen)

Voor 21 beroepen heeft het testcentrum zijn dienstverlening in de loop van de jaren stopgezet.

Dit betekent dat voor 13 beroepen nu ook geen dienstverlening meer bestaat, voor 8 andere bestaat nog een ander testcentrum.

Redenen van stopzetting:

* + of het testcentrum heeft zelf beslist zijn dienstverlening stop te zetten (diverse redenen: nieuwe Europese reglementering, sector heeft andere bekwaamheidsbewijzen, meerwaarde beperkt in de sector, …)
	+ of de proef werd niet gevalideerd, waardoor dienstverlening ook stopgezet dient te worden

Deze gegevens worden meegenomen als aandachtspunt in het nieuwe geïntegreerde EVC-beleid dat we samen met Onderwijs aan het uitwerken zijn.

1. Voor de uitgereikte ervaringsbewijzen zijn de gevraagde gegevens niet beschikbaar. Wel hebben we zicht op het aantal kansengroep bij alle deelnemers van het ervaringsbewijs. Het aandeel kansengroepen is steeds zeer hoog over de jaren heen.

Per kansengroep geeft dit het volgende overzicht over de jaren heen (2006-2012):

 *Bron: CVS (Bewerking Departement WSE)*

1. Deze gegevens zijn enkel beschikbaar voor alle deelnemers van het ervaringsbewijs. Tot en met juni 2013 starten 709 mensen een traject op of rondden dit af. Hiervan behoort 84,3% tot een van de kansengroepen. Per kansengroep geeft dit het volgende overzicht: Allochtonen: 149 personen of 21,01%, laag-en middengeschoolden:548 personen of 77,29%, 51 personen met een arbeidshandicap of 7,19% en 122 personen ouder dan 50 jaar of 17,2%.
2. Deze cijfers zijn enkel beschikbaar voor alle deelnemers van het ervaringsbewijs. Hierbij valt op dat gemiddeld 1/3 van de kandidaten werkzoekend is.

(2006 werd niet meegenomen, gezien dit enkel de periode oktober- december betreft

1. Deze gegevens zijn enkel beschikbaar voor alle deelnemers van het ervaringsbewijs. Van de 709 mensen in 2013, waren 368 personen werkzoekend of 51,9%.
2. De EVC-procedure voor de Vlaamse overheid geeft een persoon zonder het gevraagde diploma conform de vacaturevereisten de mogelijkheid om relevante kennis of (beroeps)ervaring te laten (h)erkennen, onafhankelijk van de context waarin deze verworven zijn. De kandidaten krijgen – indien positief bevonden-, hiermee een toegangstiket voor de eigenlijke selectie. Zij doorlopen dezelfde selectie als alle kandidaten.

Deze EVC-procedure omvat een aantal stappen:

De vacatureverstrekkende overheid motiveert waarom kandidaten zonder het diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs conform de gestelde functievereisten, in aanmerking worden genomen voor deelname aan de selectie en neemt deze motivering op in het selectiedossier. Uit de motivering moet blijken dat er een redelijk vermoeden van meerwaarde bestaat in functie van een kwalitatieve invulling van de procedure:

* hetzij te weinig goede en gemotiveerde kandidaten verwacht worden (knelpunt en marktconcurrentie),
* hetzij meerdere kandidaten met belangrijke EVC-ervaring die een meerwaarde voor de functie-invulling en de samenstelling van het personeelsbestand zouden kunnen betekenen, niet zouden kunnen deelnemen.

Het selectiereglement wordt met bijhorende motivering van de vacatureverstrekkende overheid geagendeerd op de eerstvolgende vergadering van het Sectorcomité XVIII. Na positief advies van sectorcomité XVIII over de motivering van deze procedure, publiceert de betrokken entiteit het competentiegerichte selectiereglement en/of vacaturebericht.

De VDAB duidt per vacature beoordelaars aan met de nodige expertise om portfolio’s, passend bij de vacaturevereisten, te beoordelen. De kandidaten zonder diploma/ervaringsbewijs maken een portfolio op eventueel met ondersteuning van de VDAB. De VDAB verzamelt de portfolio’s en stuurt deze door naar de beoordelaars. De beoordelaars beoordelen onafhankelijk van elkaar de portfolio’s en bijhorende bewijsstukken aan de hand van een standaard beoordelingsformulier en bezorgen hun conclusie aan de VDAB.

De VDAB koppelt de resultaten terug aan de entiteit en aan de kandidaten.

Bij positieve beoordeling stroomt de kandidaat door naar de selectie. Bij negatieve beoordeling kan de kandidaat een loopbaangesprek aanvragen bij de VDAB.

1. Er is een website van het Ervaringsbewijs en er worden via verschillende kanalen folders verspreid. Het Ervaringsbewijs heeft elk jaar een stand op de opleidingsbeurs: De schakel naar werk, in de AB in Brussel. Er is momenteel geen specifieke communicatie gericht naar werkgevers.