**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 825 van 12 juni 2013

van **Björn Rzoska**

1. De VDAB beschikt enkel over de uitstroompercentages na vier en twaalf maanden. De tabel geeft over twaalf maanden de uitstroom uit de werkloosheid en de uitstroom naar werk weer na vier en twaalf maanden (referteperiode instroom juni 2011 tot en met mei 2012).

*Uitstroompercentage op vier en 12 maanden*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maand instroom | Aantal gelabeld | Uitstroom uit werkloosheid na 4 maanden | Uitstroom naar werk na 4 maanden | Uitstroom uit werkloosheid na 12 maanden | Uitstroom naar werk na 12 maanden |
| 06/2011 | 2572 | 66,56% | 50,78% | 76,32% | 58,32% |
| 07/2011 | 6294 | 78,93% | 69,73% | 77,79% | 69,42% |
| 08/2011 | 17947 | 77,35% | 64,16% | 78,94% | 69,86% |
| 09/ 2011 | 12867 | 61,97% | 51,53% | 72,64% | 60,25% |
| 10/2011 | 9823 | 63,11% | 52,90% | 76,16% | 62,97% |
| 11/2011 | 4216 | 61,84% | 49,67% | 75,36% | 57,64% |
| 12/2011 | 3686 | 63,02% | 49,00% | 71,84% | 53,99% |
| 01/2012 | 2900 | 66,84% | 55,83% | 73,28% | 59,55% |
| 02/2012 | 6235 | 64,84% | 52,62% | 72,94% | 55,12% |
| 03/2012 | 5051 | 59,49% | 47,22% | 73,73% | 54,98% |
| 04/2012 | 3466 | 57,65% | 46,62% | 73,11% | 55,91% |
| 05/2012 | 2779 | 58,09% | 43,71% | 72,18% | 54,23% |
| Totaal | 77844 | 67,12% | 55,31% | 75,31% | 61,83% |

1. De VDAB beschikt niet over deze gegevens.
2. De VDAB beschikt niet over deze gegevens
3. De begeleiding van de jongere start vanaf het moment van inschrijving. Dit bestaat uit een aantal automatische acties (versturen van startcommunicatie met uitgebreide info, sturen van passende vacatures). Daarnaast kan de werkzoekende al heel veel zelf via Mijn Loopbaan (cv maken en publiceren naar werkgevers toe, solliciteren, vacatureselecties maken en bewaren die automatische geactualiseerd worden en per mail opgestuurd worden, competenties invullen,…)

Na één maand worden de laag- en middengeschoolden uitgenodigd voor een infomoment gevolgd door een individueel gesprek waar de intensieve begeleiding wordt opgestart. Dit houdt in dat er op maat van de behoeften van de jongeren een actieplan wordt opgemaakt, waarin de nodige acties worden vermeld. Maatwerk betekent dat de acties kunnen verschillend zijn naargelang de behoeften van de jongere. Enkele voorbeelden van acties: intensieve bemiddeling naar vacatures, sollicitatietraining, oriëntering en screening, opleiding, werkplekleren,…

Hooggeschoolden krijgen vier weken na inschrijving een link doorgestuurd naar een infopagina met betrekking tot het jeugdwerkplan. Indien zij niet op deze link doorklikken, dan worden zij in de 6 tot 9 weken door de servicelijn opgebeld voor een bemiddelingsgesprek. Indien zij niet uitgestroomd zijn, dan wordt de hooggeschoolde 12 weken na inschrijving uitgenodigd voor de start van de intensieve begeleiding. Ook hier houdt dit in dat er op maat wordt gewerkt, een actieplan wordt opgesteld waarin de nodige acties worden vermeld. Dit zijn dezelfde acties als eerder beschreven.

De impact van deze acties is cijfermatig zeer moeilijk te bepalen.

1. In de cijfergegevens van het jeugdwerkplan wordt geen onderscheid gemaakt tussen getenderde trajecten en trajecten in eigen beheer. Hieronder wordt wel weergegeven hoeveel jongeren er met acties bereikt worden.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Na vier maanden | Na 12 maanden |
| Totaal aantal bereikt in acties | 44,89% | 52,89% |
| Bemiddelingstrajecten | 10,64% | 12,53% |
| Begeleidingstrajecten | 24,36% | 33,86% |
| Waarvan met opleiding | 8,16% | 14,91% |

Het verschil tussen het totaal en de som van de bemiddelings- en begeleidingstrajecten is te wijten aan het feit dat bij het totaal van de acties ook de collectieve infomomenten van het jeugdwerkplan (JWP) en telefoongesprekken servicelijn worden meegenomen in de cijfers.

1. 5,76% van de niet bereikten werd in de eerste vier maanden na instroom één tot meerdere keren uitgenodigd door de VDAB, maar was afwezig op deze uitnodiging wegens een geldige reden. Dossieronderzoek van de kleine 2% betrof het vaak werkzoekenden die regelmatig tewerkstelling in hun dossier hadden staan of jongeren die ingeschreven waren als deeltijds lerenden.
Deze jongeren worden allemaal verder opgevolgd.
2. Voor de groep vermeld in de vorige deelvraag zijn er geen specifieke projecten.