**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 789 van 31 mei 2013

van **peter van rompuy**

1. Allochtonen ondervinden meer moeite om hun plaats op de arbeidsmarkt te verwerven en te behouden dan autochtonen. De economische crisis, die in 2008 toesloeg, heeft de werkloosheid bij de allochtonen sterker doen stijgen dan bij de autochtonen. Dit is deels te wijten aan het feit dat ze vaker tewerkgesteld zijn in conjunctuurgevoelige sectoren. Het risico bestaat echter dat door een langdurige werkloosheidsperiode (door het uitblijven van een economische heropleving) de weg naar de arbeidsmarkt steeds moeilijker zal worden en dat een deel van deze conjuncturele werkloosheid structureel van aard wordt. Dat dit een reëel risico is blijkt uit vorige recessies waarbij het niveau van de werkloosheid steeds hoger bleef dan voor de crisis.
2. In 2012 heb ik breed overleg gevoerd met de sociale partners en de eigenorganisaties van mensen met een allochtone achtergrond over een meer resultaatsgerichte bijsturing van het toenmalige EAD-beleid. Dat heeft geresulteerd in onderhandelde protocollen met de sociale partners en de genoemde eigenorganisaties en tot convenants met de RESOC’s/SERR’s. De concrete jaaractieplannen die hier onderdeel van vormen, laten ons toe om zowel de kwantitatieve als de kwalitatieve effecten van de geplande acties te meten. Ook de regelgeving voor de diversiteitsplannen is bijgestuurd, waarbij zelfgekozen streefcijfers een centraal onderdeel van de plannen blijven uitmaken. De teneur van de bijsturing van al deze maatregelen is duidelijk: ik wil ondernemingen en organisaties uit de social profit sector sensibiliseren voor en ondersteunen in het voeren van een geïntegreerd, strategisch HR- en organisatiebeleid, met aandacht voor duurzame diversiteit, competentieontwikkeling, verbeteren van de werkbaarheid van jobs, het werkvermogen en de werkgoesting van mensen, en tenslotte ook met aandacht voor organisatievernieuwing. Daarbij blijft evenredige participatie op de arbeidsmarkt uitdrukkelijk het doel. De vernieuwde aanpak focust meer op resultaatsgerichtheid, en dank zij verbeterde monitoringsystemen bij de structurele projecten zullen we zowel de kwantitatieve als de kwalitatieve resultaten en effecten beter kunnen opvolgen. Daarnaast is er ook het geactualiseerde actieplan bestrijding arbeidsgerelateerde discriminiatie, dan een werk in uitvoering is (zie ook vraag om uitleg nr. 1627, SV 255 en 315)

Aan dit hertekende stimuleringsbeleid koppel ik een kordaat beleid van bestrijding van arbeidsgerelateerde discriminatie, met aandacht voor zowel preventie, voor het streven naar onderhandelde oplossingen als voor strikte handhaving.

Ik blijf ervan overtuigd dat deze aanpak zal leiden tot een algemene, duurzame en kwaliteitsvolle verhoging van de werkzaamheidsgraad en dus ook van mensen met een allochtone achtergrond, dat een dergelijke aanpak waarin nog altijd ruimte blijft voor specifieke acties ten aanzien van (onder andere) mensen met allochtone achtergrond, gekoppeld aan een sluitend maatpak voor werkzoekenden, meer resultaat zal opleveren dan een louter kansengroepenbeleid met enkel categoriale aandacht. Uiteraard, waar nodig, kunnen specifieke categoriale maatregelen worden ingezet. Een bijzondere aandacht verdient in dat kader het NT2-beleid. In overleg met mijn collega bevoegd voor onderwijs blijf ik actie ondernemen om een sluitend en flexibel aanbod NT2 te garanderen voor werkenden en werkzoekenden. Ook voor hooggeschoolde nieuwkomers blijft dat van groot belang.