**Philippe Muyters**

vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

**antwoord**

op vraag nr. 733 van 15 mei 2013

van **Björn Rzoska**

1. Het aantal instapstageplaatsen dat tot eind april door werkgevers werd aangeboden bedraagt 521.
2. Pas als de besprekingen resulteren in effectieve instapstages, dan pas kan erover gerapporteerd worden.
3. Als de instapstageplaats kan worden ingevuld met instapstagiairs. VDAB overlegt met de betrokken bedrijven om, in het geval er aanwerving voorzien is na de instapstage, alternatieven qua invulling te bieden.
4. Er zijn 87 jongeren gestart met een instapstage tussen 1 februari 2013 en 30 april 2013.
5. Eind april 2013 hebben 770 jongeren in de laatste 12 maanden een beroepsverkennende stage beëindigd.
6. De duur van een beroepsverkennende stage bedraagt:
- minimum één voltijdse of twee halftijdse,
- maximum vijf voltijdse of tien halftijdse werkdagen.

In totaal kan een werkzoekende maximum dertig dagen beroepsverkennende stages doen.

1. Een beroepsverkennende stage kan voor elke werkzoekende in traject die:
* interesse heeft voor een beroep maar
* zich geen concreet beeld kan vormen van dit beroep;
* twijfelt of hij er geschikt voor is;
* over voldoende algemene arbeidsattitudes beschikt om de stage tot een goed einde te brengen.
1. Er is geen kwantitatieve doelstelling voor beroepsverkennende stages. De beroepsverkennende stage wordt ingezet wanneer het een meerwaarde betekent in het traject naar werk van de individuele werkzoekende. De beroepsverkennende stage is kwaliteitsvol als ze de werkzoekende een volledig en realistisch beeld van het beroep/de sector biedt.