geert bourgeois

viceminister-president van de vlaamse regering

vlaams minister van bestuurszaken, binnenlands bestuur, inburgering, toerisme en de vlaamse rand

antwoord

op vraag nr. 451 van 5

van marius meremans

1. Sinds 1 oktober 2011 nam de Vlaamse Regering zeven keer de beslissing om een topambtenaar van de diensten van de Vlaamse overheid in dienst te houden boven de leeftijd van 65 jaar.
2. Op 31 oktober 2011 waren er in de 13 ministeries van de Vlaamse overheid 6 personeelsleden ouder dan 65 jaar (exclusief topambtenaren). Dit aantal is sindsdien toegenomen tot 14 personeelsleden ouder dan 65 jaar (op datum van 31 maart 2013). Van deze 14 personeelsleden zijn er 11 personeelsleden van niveau A.
3. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik u door naar [www.bestuurszaken.be/retentie](http://www.bestuurszaken.be/retentie).
4. Op basis van de evaluaties zal de Vlaamse overheid de bestaande maatregelen bijsturen en/of een nieuwe set maatregelen opstellen.

In parallel laat ik in het kader van het project modern HR-beleid het HR-instrumentarium aanpassen om personeelsleden langer inzetbaar en gemotiveerd aan het werk te houden. Voorbeelden van dergelijke instrumenten zijn het lerend netwerk “Zin?Ja!” (werknemers­perspectief) en een instrumentenbox voor ervaren werknemers (werkgeversperspectief) in het kader van een retentiebeleid.

Inspelend op het belang van informatie en communicatie zet ik eveneens in op sensibilisering in het kader van loopbaandenken. De administratie organiseert informatiesessies over de pensioenhervormingen, die personeelsleden toelaten de impact van hun keuzes inzake loopbaan en verloven op hun verdere loopbaan en pensioen correct in te schatten. Deze sessies begonnen in september 2012 en zullen in 2013 doorlopen tot de doelgroep voldoende bereikt wordt.