**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 463 van 21 februari 2013

van **lydia peeters**

1. De methodiek voor vraaggedreven IBO’s is gelinkt aan de methodiek voor jobhunting. Beide methodieken zijn reeds uitgeschreven en staan ter beschikking van de VDAB-medewerkers.
Teamverantwoordelijken kunnen ondersteuning vragen om hun teamleden te laten begeleiden in het toepassen van de beschikbare toolbox. Deze toolbox omvat meerdere methodieken waaronder “IBO-hunting”.
2. De component “jobhunting” maakt deel uit van het uitgebreide leertraject van de rol “bemiddelaar” voor VDAB-medewerkers. Het leertraject is modulair opgebouwd en kan naar behoefte van de VDAB-medewerker worden samengesteld.

Bij de module “jobhunting” wordt de VDAB-medewerker wegwijs gemaakt in de verschillende fasen van een professioneel (telefoon)gesprek, flexibel inspelen op reacties van de contactpersoon, aanleidingen ontdekken om contact op te nemen, enzoverder. De opleiding is een meerdaagse opleiding die vooral inzet op praktijkoefeningen en terugkoppeling na toepassing in het werkveld.

3. De methodiek “jobhunting” en “IBO-hunting” wordt sinds 2013 geïntroduceerd.
VDAB-medewerkers die behoefte hebben aan een opleiding om de methodiek te kunnen toepassen, worden geattendeerd op het modulaire leertraject. Er is voldoende opleidings-capaciteit voorzien op korte termijn op de vraag van deze medewerkers in te gaan.