**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**gecoördineerd antwoord**

op vraag nr. 412 van 13 februari 2013

van **martine fournier**

De cijfers waarnaar u in uw vraag verwijst (“Vorig jaar vielen in Vlaanderen zo’n 12.000 collectieve ontslagen”) betreffen intenties tot collectief ontslag en geen feitelijke ontslagen. In 2011 telde de VDAB zo 3942 met ontslag bedreigde werknemers. In 2012 waren dit er 12376. Tussen de aankondiging van het collectief ontslag en het feitelijke ontslag liggen meestal verschillende maanden, waarin onder meer de sociale onderhandelingen gevoerd worden. Heel wat werknemers gaan nog voor het feitelijke ontslag al ergens anders aan het werk, waardoor het reële aantal ontslagen steeds een stuk lager ligt.

De hierna geformuleerde antwoorden hebben enkel betrekking op werknemers die ontslagen zijn in het kader van een collectief ontslag én die zich hebben ingeschreven als werkzoekende bij de VDAB.

1. Tabel 1: het percentage van ontslagen werknemers in 2010 en 2011 dat één jaar na de inschrijving bij de VDAB opnieuw aan het werk is, opgesplitst per provincie

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **% werknemers opnieuw aan het werk 12 maanden na inschrijving bij de VDAB** | | |
| **Provincie waar de werknemer woonachtig is** | **Ontslagen in 2009, uitgestroomd in 2010** | **Ontslagen in 2010, uitgestroomd in 2011** | **Ontslagen in 2011, uitgestroomd in 2012** |
| Antwerpen | 51,09% | 45,20% | 54,91% |
| Limburg | 39,48% | 46,55% | 54,27% |
| Oost-Vlaanderen | 63,81% | 50,14% | 59,35% |
| Vlaams-Brabant | 68,94% | 50,72% | 51,70% |
| West-Vlaanderen | 57,54% | 45,65% | 52,08% |
| Brussel | 32,14% | 31,61% | 21,31% |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 16,78% | 27,98% | 27,23% |
| Buiten België | 45,44% | 56,00% | 50,00% |

1. Tabel 2: het percentage van ontslagen werknemers van 50 + in 2009, 2010 en 2011 dat één jaar na de inschrijving bij de VDAB opnieuw aan het werk is, opgesplitst per provincie

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **% werknemers opnieuw aan het werk 12 maanden na inschrijving bij de VDAB** | | |
| **Provincie waar de werknemer woonachtig is** | **Ontslagen in 2009, uitgestroomd in 2010** | **Ontslagen in 2010, uitgestroomd in 2011** | **Ontslagen in 2011, uitgestroomd in 2012** |
| Antwerpen | 18,37% | 13,20% | 25,45% |
| Limburg | 13,13% | 13,64% | 21,36% |
| Oost-Vlaanderen | 33,94% | 14,13% | 27,85% |
| Vlaams-Brabant | 55,17% | 15,50% | 19,44% |
| West-Vlaanderen | 35,34% | 15,56% | 24,89% |
| Brussel | 0,00% | 2,22% | 13,64% |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 10,53% | 13,24% | 20,93% |
| Buiten België | 25,58% | 14,29% | 50,00% |

1. De VDAB heeft geen zicht op het totaal aantal bruggepensioneerden dat opnieuw aan het werk is. De VDAB beschikt alleen over gegevens van bruggepensioneerden die zich bij VDAB hebben ingeschreven als werkzoekende.

De VDAB krijgt pas een zicht op het aantal ex-werknemers dat beroep doet op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag na toekenning van het statuut door RVA en dus na afloop van de verplichte periode in de tewerkstellingscel.

Onderstaande tabel geeft cijfers weer m.b.t het hertewerkstellingspercentage na 1 jaar van alle 50+ die betrokken waren bij een collectief ontslag waarbij het bedrijf een verlaging van de brugpensioen leeftijd had aangevraagd. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de minimumleeftijd waarop brugpensioen kon verkregen worden, evenmin als met het feit of de 50 + in kwestie uiteindelijk het specifieke RVA-statuut heeft verkregen.

Tabel 3: het percentage van ontslagen werknemers van 50+ uit een bedrijf dat een beroep deed op verlaging van de brugpensioenleeftijd, dat na een jaar opnieuw aan het werk is, opgesplitst per provincie

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **% werknemers opnieuw aan het werk 12 maanden na inschrijving bij de VDAB** | | |
| **Provincie waar de werknemer woonachtig is** | **Ontslagen in 2009, uitgestroomd in 2010** | **Ontslagen in 2010, uitgestroomd in 2011** | **Ontslagen in 2011, uitgestroomd in 2012** |
| Antwerpen | 12,76% | 12, 24 % | 24,83% |
| Limburg | 10,59% | 12,77 % | 15,12% |
| Oost-Vlaanderen | 13,64% | 11,30 % | 25,20% |
| Vlaams-Brabant | 12,55% | 11, 99 % | 15,32% |
| West-Vlaanderen | 17,07% | 10,71 % | 20,73% |
| Brussel | 0,00% | 2,63 % | 22,22% |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 7,84% | 14,29 % | 40,00% |

1. a) In bijlage 1 is een overzicht terug te vinden met het aantal bedrijven en het aantal met ontslag bedreigde werknemers waarvan de VDAB een aankondiging (intentieverklaring) collectief ontslag ontving, opgedeeld naar jaar, maand, en met vermelding van de gemeente/stad waar het bedrijf gevestigd is / was.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal werknemers ontslagen in het kader van een collectief ontslag én ingeschreven bij de VDAB, opgesplitst per provincie.

Tabel 4:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Provincie waar de ex-werknemer woonachtig is** | **2010** | **2011** | **2012** |
| Antwerpen | 2294 | 1750 | 1055 |
| Limburg | 1044 | 398 | 303 |
| Oost-Vlaanderen | 1035 | 524 | 786 |
| Vlaams-Brabant | 1252 | 470 | 708 |
| West-Vlaanderen | 666 | 672 | 447 |
| Brussel | 155 | 122 | 120 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 193 | 213 | 224 |
| Buiten België | 25 | 4 | 0 |

b) In bijlage 2 is een overzicht terug te vinden van:

* ondernemingen met een actieve bedrijfseigen (ad-hoc) tewerkstellingscel in 2010, 2011 en 2012. Eénzelfde bedrijf kan meerdere keren voorkomen in de lijst: sommige bedrijven hebben meerdere herstructureringen doorgevoerd, één tewerkstellingscel kan gedurende meerdere jaren actief zijn,…
* ondernemingen aangesloten bij een permanente tewerkstellingscel in 2010, 2011 en 2012. De VDAB beschikt niet over de nodige gegevens om aan te geven welke bedrijven zich precies bij welke permanente tewerkstellingscellen hebben aangesloten.

5-6. Onderstaande tabellen geven een overzicht per jaar en per provincie van het aantal personen jonger dan 45 jaar die ingeschreven zijn in een tewerkstellingscel, en al dan niet een outplacement en/of een opleiding hebben gevolgd. Onderstaande cijfers zijn nog niet definitief. Een ex-werknemer die zich bv. eind 2012 heeft ingeschreven in een tewerkstellingscel kan bv halfweg 2013 nog starten met een opleiding.

Tabel 5a

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Provincie** | **Ingeschreven in de tewerkstellingscel** | **Aantal ingeschreven**  **in de TWC die outplacement volgen** | **Aantal ingeschreven**  **in TWC die opleiding volgen** |
| 2010 | Antwerpen | 1149 | 817 | 75 |
| Limburg | 493 | 388 | 35 |
| Oost-Vlaanderen | 415 | 303 | 28 |
| Vlaams-Brabant | 527 | 320 | 31 |
| West-Vlaanderen | 264 | 183 | 25 |
| Brussel | 83 | 45 | 0 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 73 | 45 | 0 |

Tabel 5b:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Provincie** | **Ingeschreven in de tewerkstellingscel** | **Aantal ingeschreven in de TWC die outplacement volgen** | **Aantal ingeschreven in TWC die opleiding volgen** |
| 2011 | Antwerpen | 802 | 655 | 56 |
| Limburg | 215 | 164 | 10 |
| Oost-Vlaanderen | 215 | 171 | 17 |
| Vlaams-Brabant | 228 | 150 | 4 |
| West-Vlaanderen | 261 | 165 | 21 |
| Brussel | 78 | 32 | 0 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 84 | 49 | 1 |

Tabel 5c:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Provincie** | **Ingeschreven in de tewerkstellingscel** | **Aantal ingeschreven in de TWC die outplacement volgen** | **Aantal ingeschreven in TWC die opleiding volgen** |
| 2012 | Antwerpen | 357 | 198 | 9 |
| Limburg | 148 | 108 | 4 |
| Oost-Vlaanderen | 345 | 217 | 14 |
| Vlaams-Brabant | 277 | 184 | 5 |
| West-Vlaanderen | 168 | 98 | 6 |
| Brussel | 49 | 26 | 1 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 63 | 24 | 0 |

Onderstaande tabellen geven een overzicht per jaar en per provincie van het aantal personen van 45 jaar en ouder die ingeschreven zijn in een tewerkstellingscel, en al dan niet een outplacement en/of een opleiding hebben gevolgd. Onderstaande cijfers zijn nog niet definitief. Een ex-werknemer die zich bv. eind 2012 heeft ingeschreven in een tewerkstellingscel kan bv halfweg 2013 nog starten met een opleiding.

Tabel 6a

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Provincie waar de ex-werknemer woonachtig is** | **Ingeschreven in de tewerkstellingscel** | **Aantal ingeschreven in de TWC die outplacement volgen** | **Aantal ingeschreven in TWC die opleiding volgen** |
| 2010 | Antwerpen | 938 | 826 | 37 |
| Limburg | 353 | 310 | 43 |
| Oost-Vlaanderen | 440 | 368 | 88 |
| Vlaams-Brabant | 528 | 359 | 16 |
| West-Vlaanderen | 329 | 289 | 78 |
| Brussel | 51 | 36 | 1 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 82 | 47 | 1 |
| Buiten België | 4 | 3 | 1 |

*Tabel 6b*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Provincie waar de ex-werknemer woonachtig is** | **Ingeschreven in de tewerkstellingscel** | **Aantal ingeschreven in de TWC die outplacement volgen** | **Aantal ingeschreven in TWC die opleiding volgen** |
| 2011 | Antwerpen | 815 | 699 | 36 |
| Limburg | 134 | 112 | 4 |
| Oost-Vlaanderen | 217 | 193 | 15 |
| Vlaams-Brabant | 152 | 109 | 6 |
| West-Vlaanderen | 227 | 214 | 47 |
| Brussel | 24 | 11 | 0 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 53 | 41 | 1 |
| Buiten België | 1 | 0 | 0 |

Tabel 6c

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Provincie waar de ex-werknemer woonachtig is** | **Ingeschreven in de tewerkstellingscel** | **Aantal ingeschreven in de TWC die outplacement volgen** | **Aantal ingeschreven in TWC die opleiding volgen** |
| 2012 | Antwerpen | 503 | 378 | 14 |
| Limburg | 109 | 96 | 4 |
| Oost-Vlaanderen | 305 | 202 | 7 |
| Vlaams-Brabant | 240 | 155 | 6 |
| West-Vlaanderen | 155 | 120 | 5 |
| Brussel | 28 | 18 | 0 |
| Buiten Brussel/Vlaanderen | 95 | 52 | 1 |

7. Tabel 7: het aantal aanvragen tot tussenkomst bij het Sociaal Interventiefonds, opgesplitst per provincie en jaar

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Provincie** | **Aantal 2010** | **Aantal 2011** | **Aantal 2012** |
| Antwerpen | 127 | 120 | 141 |
| Limburg | 44 | 58 | 87 |
| Vlaams-Brabant | 48 | 49 | 58 |
| West-Vlaanderen | 48 | 53 | 57 |
| Oost-Vlaanderen | 63 | 94 | 107 |
| Buiten Vlaams gewest | 3 | 0 | 0 |
| **Totaal** | 333 | 374 | 450 |

Alle aanvragen zijn goedgekeurd, uitgezonderd 5 aanvragen die werden ingediend in 2010.

De parameters die het SIF gebruikt om te beslissen om al dan niet tussen te komen staan in het Decreet tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap «Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding» van 7 mei 2004 en het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van artikel 5, § 1, 2°, e), van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van 18 maart 2011.

Kort samengevat betaalt het Sociaal Interventiefonds de outplacementbegeleiding voor werknemers, gefailleerde zelfstandigen, helpers van gefailleerde zelfstandigen en werknemers die tot een jaar voor het faillissementsvonnis in de onderneming werkten, indien ze:

* aan de slag waren in het **Vlaamse Gewest**, en
* **werkloos werden** ten gevolge van:
  + een faillissement van de onderneming
  + een gerechtelijke reorganisatie van de onderneming,
  + de gerechtelijke ontbinding van een vzw door kennelijke staat van onvermogen,
  + de vrijwillige vereffening van een vzw door kennelijke staat van onvermogen,
  + financiële moeilijkheden in de onderneming. In het geval van financiële moeilijkheden komt VDAB pas tussen als de onderneming bewijst dat ze zelf niet over de financiële middelen beschikt voor outplacementbegeleiding en beantwoordt aan de voorwaarden voor een gerechtelijke reorganisatie.

Uitgezonderd bij faillissementen dient de aanvrager een aantal bewijsstukken voor te leggen. Welke dit zijn is afhankelijk van de aanvraag (bijv. gerechtelijke beslissing, een schriftelijk bewijs dat de representatieve werknemersvertegenwoordigers geïnformeerd zijn over de aanvraag bij het Sociaal Interventiefonds, goedgekeurde jaarrekeningen…)

8. Steun vanuit het Globalisatiefonds is steeds additioneel: het vormt een aanvulling op acties van de lidstaten op nationaal, regionaal en lokaal niveau en van maatregelen die bedrijven op grond van de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten nemen. Dit heeft tot gevolg dat slechts nadat een sociaal akkoord bereikt en aangenomen is met de sociale partners, kan overgegaan worden tot het opstellen van een aanvraag van steunverlening bij het EGF. Momenteel zijn de sociale onderhandelingen bij Ford Genk nog lopende.

**bijlagen**

1. Overzicht intenties
2. Overzicht tewerkstellingscellen