**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 345 van 31 januari 2013

van **chris janssens**

1 -5 De cijfers met betrekking tot de arbeidskaarten in het Vlaams Gewest in 2012 zijn in principe vanaf eind februari beschikbaar op de volgende website:

<http://www.werk.be/online-diensten/werknemers-buitenlandse-nationaliteit/jaarrapporten>

6 Regelgeving over de arbeidskaarten is een federale bevoegdheid. Het beleid wordt dus federaal vorm gegeven. De Gewesten zijn enkel bevoegd voor de afgifte van en de controle op de arbeidskaarten.

7-8 De cijfers met betrekking tot de arbeidskaarten in het kader van regularisatie duurzame lokale verankering op basis van werk in het Vlaams Gewest in 2012 zijn in principe vanaf eind februari beschikbaar op de volgende website:

<http://www.werk.be/online-diensten/werknemers-buitenlandse-nationaliteit/jaarrapporten>

9 Het gehanteerde beleidskader voor arbeidsmigratie geldt ook voor arbeidsmigratie in de zorg- en welzijnssector.

 Artikel 8 uit het Koninklijk besluit houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers van 9 juni 1999 stelt het volgende uitgangspunt:

*“De arbeidsvergunning wordt alleen dan toegekend wanneer het niet mogelijk is binnen een redelijke termijn onder de werknemers op de arbeidsmarkt een werknemer te vinden die, al of niet door een nog te volgen gepaste beroepsopleiding, geschikt is om de betrokken arbeidsplaats op een bevredigende wijze en binnen een billijke termijn te bekleden.”*

 Toegepast voor Vlaanderen betekent dit dat eerst wordt nagegaan of de vacature vanop de Vlaamse en vervolgens Belgische arbeidsmarkt kan ingevuld worden, vervolgens naar de arbeidsmarkt in de EU wordt gekeken, en dan naar migratie van derde landers.

Aanvullend hierop en meer specifiek naar de zorgsector werd conform het VIA4-akkoord een consensus bereikt rond een voorwaardenkader met betrekking tot arbeidsmigratie in de social profit.