**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 274 van 15 januari 2013

van **koen van den heuvel**

1. Aantal aanvragen voor tewerkstellingspremie 50+

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jaar | 2007 | 2011 | 2012 |
| Aantal | 2775 | 4310 | 4907 |

1. Aantal dossiers waarvoor tewerkstellingspremie 50+ werd goedgekeurd

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2007 | 2011 | 2012 |
| Antwerpen | 651 | 872 | 1156 |
| Limburg | 265 | 465 | 599 |
| Oost Vlaanderen | 429 | 547 | 639 |
| Vlaams Brabant | 270 | 337 | 395 |
| West Vlaanderen | 457 | 682 | 888 |
| Buiten Vlaanderen | 57 | 39 | 44 |
| Totaal | 2129 | 2942 | 3721 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2007 | 2011 | 2012 |
| + 50 – 55 jaar | 1486 | 2011 | 2551 |
| + 55 – 60 jaar | 555 | 793 | 996 |
| + 60 jaar | 888 | 138 | 174 |
| Totaal | 2129 | 2942 | 3721 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2007 | 2011 | 2012 |
| Mannen | 1469 | 2123 | 2466 |
| Vrouwen | 660 | 819 | 1255 |
| Totaal | 2129 | 2942 | 3721 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Weigeringsredenen | 2007 | 2011 | 2012 |
| Aanvraag ligt meer dan 3 maanden na de indiensttreding | 8 |  |  |
| Geen 50+ | 18 | 19 | 15 |
| Geen arbeidsovereenkomst | 95 | 39 | 29 |
| Geen paritair comité op aanvraag | 1 |  |  |
| Niet werkzoekend of geen IBO, net voor de indiensttreding | 488 | 1270 | 1111 |
| Onderneming behoort tot uitgesloten paritaire comités | 16 | 8 | 10 |
| Reeds in dienst bij zelfde WG in 6 maand voor huidige in dienst | 24 | 72 | 50 |
| Geen exploitatiezetel in Vlaamse Gewest |  | 1 | 2 |
| Totaal | 650 | 1409 | 1217 |

Opmerking: daar een dossier om meerdere redenen kan geweigerd worden zal het aantal redenen steeds groter zijn dan het aantal geweigerde dossiers !

1. Er worden geen cijfers van het aantal schorsingen bijgehouden, noch omtrent de reden van de schorsing. Schorsingen zijn opgenomen in het aantal stopzettingen. Hieronder vindt u het aantal stopzettingen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jaar | 2007 | 2011 | 2012 |
| Aantal | 646 | 1368 | 1186 |

a) Ja. Vooraleer een premie wordt goedgekeurd, wordt gecontroleerd of de werknemer voldoet aan de voorwaarden en effectief aan het werk is in het bedrijf. Bij iedere kwartaalbetaling vindt er een controle plaats of de werknemer nog in dienst is en of de loonschalen gerespecteerd zijn. Indien dat niet het geval is, dan vindt er een correctie plaats. Alles wordt geregeld via automatische gegevensuitwisseling met DMFA (Déclaration multifonctionelle/ multifunctionele Aangifte). Alleen als er een discussie is met de werkgever over de aanleiding voor de stopzetting van de tewerkstelling, wordt gevraagd om de C4 voor te leggen. Enkel dwingend ontslag of ontslag door de werknemer zelf geven geen aanleiding tot terugvordering van de premie.

b) zie vraag 1.

c) Er worden geen cijfers bijgehouden van het aantal keren dat bij de werkgever documenten opgevraagd worden.

d) Jaarlijks wordt in het ondernemingsplan van het Departement Werk en Sociale Economie een strategische boordtabel toegevoegd met een vooropgesteld aantal uit te voeren inspecties binnen de verschillende materieclusters waarvoor Inspectie Werk en Sociale Economie bevoegd is. Hiervoor wordt onder andere rekening gehouden met de beschikbare middelen, de vooropgestelde prioriteiten en een risicoanalyse.

In 2011 werden, in alle onafhankelijkheid, 18 ondernemingen gecontroleerd door Inspectie Werk en Sociale Economie in kader van de tewerkstellingspremie 50-plussers waarbij er 88 werknemers betrokken waren. In totaal werden in 11 ondernemingen onregelmatigheden aangetroffen. In 10 van de 18 ondernemingen werd er een voorstel tot terugvordering van (een deel van) de subsidie overgemaakt aan de VDAB, in 5 ondernemingen een voorstel tot vermindering van de subsidie.

In 2012 werden er 30 ondernemingen gecontroleerd in kader van de tewerkstellingspremie 50-plussers. De analyse en de bundeling van de onderzoeksresultaten wordt op dit ogenblik gemaakt en zal in het voorjaar van 2013 beschikbaar zijn en worden gepubliceerd in het jaarverslag 2012 van Inspectie Werk en Sociale Economie.

1. In Antwerpen en West-Vlaanderen wordt meer gebruik gemaakt van de tewerkstellingspremie 50+.

In Antwerpen zijn er meer niet-werkende werkzoekende 50-plussers dan in andere provincies waardoor de kans op uitstroom naar werk met de tewerkstellingspremie 50+ groter is. Het hogere gebruik in West-Vlaanderen is wellicht toe te schrijven aan de arbeidsmarktkrapte in die regio waardoor meer niet-werkende werkzoekende 50-plussers in aanmerking komen voor tewerkstelling, gecombineerd met de aanwezigheid van bepaalde sectoren waar het gebruik van de tewerkstellingspremie 50+ goed is ingeburgerd.