pascal smet

vlaams minister van onderwijs, jeugd, gelijke kansen en brussel

gecoördineerd antwoord

op vraag nr. 179 van 21

van lode vereeck

1-2. Voor beide vragen verwijs ik naar de antwoorden op de parlementaire vragen 608 van 11 juni 2012 en 636 van 27 juni 2012 van Jos De Meyer. In die antwoorden werd de besparing opgenomen die tussen 2012-2019 verwacht wordt :



In 2012 werd de doelstelling van 5 mio euro – op basis van deze raming – dus niet gehaald. Het werkelijk resultaat en de actualisatie van deze ramingen zullen bij de opmaak van budgetcontrole 2013 opnieuw bekeken worden.

3. Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen de te betalen wachtgelden en de meerkost die TBS veroorzaakt in de onderwijsbegroting. Op het moment dat een ouder personeelslid een TBS voorafgaand aan het rustpensioen opneemt, valt zijn (hoger) loon weg, maar krijgt dit personeelslid een wachtgeld én komt er een betrekking vrij voor een ander/nieuw personeelslid. Bij de berekening van de kostprijs wordt er vanuit gegaan dat de betrekking van een personeelslid dat in het stelsel van TBS stapt, wordt ingenomen door een tijdelijk personeelslid met een beperkte anciënniteit.

Een voorbeeld in cijfers maakt dit wellicht een stuk duidelijker. Als de oudere vast benoemde leerkracht 57.000 euro verdient, dan zal zijn wachtgeld gemiddeld 31.000 euro bedragen. Een jongere tijdelijke heeft een loonkost van 37.500 euro. De kost voor de onderwijsbegroting bedraagt 31.000 euro +37.500 euro - 57.000 euro = 11.500 euro.

De situatie is anders in het hoger onderwijs, dat wordt gefinancierd via een enveloppe~~,~~ en waar de wachtgelden buiten de enveloppe vallen.

De wachtgelden kunnen op basis van de onderwijsdatabanken duidelijk in kaart worden gebracht (voor het niet hoger onderwijs worden die elk jaar in de memorie van toelichting bij de budgetcontrole opgenomen). Een exacte berekening van de kostprijs van het stelsel is niet mogelijk, omdat er geen relatie is tussen het personeelslid dat in TBS stapt en het personeelslid/de personeelsleden die worden aangesteld in de uren die daardoor vrijkomen. Om toch een zekere indicatie te geven van de globale kostprijs van de TBS voor de onderwijsbegroting kan ervan worden uitgegaan dat deze kostprijs 40% bedraagt van het totaal van de jaarlijks uitgekeerde wachtgelden. Voor het hoger onderwijs bedraagt deze meerkost 100% van de wachtgelden die voor de personeelsleden van het hoger onderwijs worden uitbetaald.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Evolutie van de betaalde wachtgelden TBS 2008-2012** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Niveau** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** |
| niet-hoger | 219.578.043  | 215.875.996  | 210.884.752  | 193.753.281  | 159.879.283  |
| Hogescholen | 17.731.235  | 18.866.174  | 18.419.752  | 16.145.798  | 14.491.040  |
| **Eindtotaal** | **237.309.278**  | **234.742.170**  | **229.304.503**  | **209.899.080**  | **174.370.323**  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Benadering kostprijs Vlaamse begroting** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** |
| 40% niet-hoger +100% hogescholen | 105.562.452  | 105.216.573  | 102.773.652  | 93.647.111  | 78.442.753  |

4. De verwachte besparing voor 2013 is opgenomen bij het antwoord op vraag 1. Bij budgetcontrole 2013 wordt een geactualiseerde raming gemaakt van de verwachte aantallen te betalen TBS.

5. Voorlopig acht ik bijkomende aanpassingen nodig, noch wenselijk.