jo vandeurzen

vlaams minister van welzijn, volksgezondheid en gezin

antwoord

op vraag nr. 10 van 11

van lydia peeters

1. Vandaag doet Vlaanderen al aanzienlijke inspanningen inzake betaalbare en flexibele kinderopvang. Meer dan 70% van het formele opvangaanbod voor baby’s en peuters is reeds naar inkomen betaalbaar. Enerzijds is dit zo in de huidige erkende en gesubsidieerde opvang, anderzijds geldt dit ook in de zelfstandige kinderopvang met subsidies om een inkomenstarief te kunnen werken, de zgn. IKG-opvang. We blijven hierin ook verder investeren, ondanks de economische crisis en de budgettaire krapte. Zo investeerden we in 2012 22 miljoen euro in kinderopvang.

We investeren vandaag ook al aanzienlijk in subsidies voor kinderopvang op flexibele openingstijden. En dit zowel door financiële ondersteuning van zelfstandige kinderopvang met flexibel aanbod, als door subsidies voor extra personeelsuren op deze verruimde openingsmomenten in erkende kinderopvang. We spreken hier over een budget van ruim 5 miljoen euro.

In kader van de doelstellingen gevat in het decreet Kinderopvang voor baby’s en peuters, zullen we ons verder beraden over de wijze waarop we nog sterker kunnen inzetten op betaalbare opvang voor nog meer ouders, en over de wijze waarop we op een slimme manier de flexibele opvang waar nodig nog verder kunnen uitbouwen. Hiervoor zullen we inderdaad ten gepaste tijde overleg voeren op het niveau van de Vlaamse Regering, zodat we de huidige en mogelijk nieuwe noodzakelijke systemen voor flexibele kinderopvang een stevige verankering kunnen geven in uitvoering van het nieuwe decretale kader.

1. Werkgevers kunnen op de website van Kind en Gezin specifieke informatie vinden over het organiseren van kinderopvang voor hun werknemers. Er wordt hen een standaard behoefte-onderzoek ter beschikking gesteld, er wordt uitleg gegeven over de mogelijke fiscale aftrek en de organisatorische mogelijkheden (zelf organiseren of kopen of huren van bestaande plaatsen) worden overlopen. Verder kan iedereen met plannen voor het organiseren van kinderopvang gratis terecht bij Agentschap Ondernemen voor begeleiding en ondersteuning bij de opmaak van een realistisch ondernemingsplan.

De Vlaamse overheid biedt geen specifieke financiële steun aan werkgevers die kinderopvang wensen te organiseren voor hun werknemers. Zij kunnen gebruik maken van de reguliere subsidiemechanismen, voor zover weliswaar de opvang ook openstaat voor andere kinderen dan louter werknemers van de betreffende werkgever.

Tot slot wijzen we er nog graag op dat het koppelen van kinderopvang aan de tewerkstellingsplek geen evidentie is. Kinderopvang heeft immers, naast een economischer, ook een pedagogische en sociale functie. Wat dit laatste betreft, streeft de Vlaamse regering uitdrukkelijk naar een gezonde maatschappelijke mix in de kinderopvang, waarbij ook kwetsbare ouders en kinderen een plaats moeten krijgen. Verder heeft een onderzoek naar het gebruik van kinderopvang uit 2009, uitgevoerd door het HIVA in opdracht van Kind en Gezin, uitgewezen dat tweederde van de ouders een opvangplek benut op minder dan van 4 km van de woning. Slechts bij een kleine groep is dit meer dan 20 km. Dit wijst er wellicht op dat ouders eerder opvang verkiezen dicht bij huis dan dicht bij de werkplek.

We wil ook wijzen op de mogelijkheid die door de Federale Overheid voor bedrijven werd gecreëerd, om de investeringen die een bedrijf doet in functie van het mogelijk maken van kinderopvang, fiscaal in te brengen.

1. Vanuit het beleidsdomein Welzijns, Volksgezondheid en Gezin zijn we niet bevoegd en onthouden we ons dan ook van adviezen op het vlak van eventueel bij te sturen verlofregelingen in functie van noden van kmo’s.