**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**antwoord**

op vraag nr. 701 van 18 juni 2012

van **robrecht bothuyne**

1. Indien de bruggepensioneerde / werkzoekende in het stelsel van werkloosheidsuitkering met bedrijfstoeslag (SWT) outplacement gevolgd heeft die niet heeft geleid tot een hertewerkstelling, voorziet VDAB in een warme overdracht na de outplacementbegeleiding. Zij worden dan opgenomen in de sluitende aanpak voor 50-plussers, conform de afspraken in VESOC. Sinds 1 juni 2012 wordt voorzien in een systematische begeleiding van elke werkzoekende tussen 50 en 57 jaar via de 50+clubs.

Er bestaat geen specifiek aanbod voor de bruggepensioneerden. Zij hebben recht op het volledige gamma aan dienstverlening en opleidingen die de VDAB aan elke andere werkzoekende aanbiedt. Er wordt gewerkt op basis van de bevindingen van het outplacementkantoor. Hoe de verdere begeleiding via de 50+club verloopt en welke opleiding eventueel gevolgd wordt is afhankelijk van de noden van de werkzoekende. Ook voor hen geldt immers dat er voorzien wordt in een aanbod op maat.

1. Via de website ‘www.aandeslag.be’ kan gekeken worden op welke tewerkstellingsmaatregelen een bruggepensioneerde / werkzoekende SWT beroep kan doen. In totaal zijn er 79 tewerkstellingsmaatregelen, waarbij voor elke maatregel de specifieke toegangsvoorwaarden vermeld zijn. Voor toepassing van de tewerkstellingsmaatregelen waarvoor de VDAB bevoegd is, zijnde de Vlaamse 50+ premie (BVR van 28/4/2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie) en de maatregelen voorzien in het BVR van 18/7/2008 betreffende de professionele integratie van personen met een handicap, komt de doelgroep bruggepensioneerde / werkzoekende SWT in aanmerking.
2. Een werkzoekende 50-plusser kan op 3 manieren vacatures aangeboden krijgen door de VDAB:
	1. Mail op maat: De werkzoekende kan via de VDAB-website een vacature-selectie ‘op maat’ ingeven. Vervolgens zal hij/zij automatisch vacatures toegestuurd krijgen (via e-mail) die aan deze selectie-criteria voldoen. Op individueel dossierniveau kunnen consulenten zien hoeveel vacatures de werkzoekende via deze weg heeft ontvangen, maar algemene cijfers zijn hierover niet beschikbaar.
	2. Op eigen initiatief bezorgt de VDAB aan werkzoekende 50-plussers enkel vacatures die gevalideerd werden door speciale 50+consulenten. Dit in navolging van het VESOC-akkoord ‘Samen op de bres voor 50+’. Deze gevalideerde vacatures kunnen aan werkzoekende 50-plussers aangereikt worden als mededeling, of als verwijzing. Bij een mededeling wordt de vacature aan de 50-plusser aangeboden zonder verplichting om hierop te solliciteren. Of de werkzoekende op deze vacature solliciteert of niet wordt ook niet geregistreerd.
	3. Bij een verwijzing wordt met de werkzoekende 50-plusser afgesproken dat hij/zij moet solliciteren op de vacature. Enkel deze verwijzingen worden door de VDAB bijgehouden in het werkzoekendendossier. Deze gegevens zijn opgenomen in onderstaande tabel. De cijfers hebben betrekking op het aantal nieuwe bruggepensioneerden die beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt / werkzoekenden SWT.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Jaar** | **Aantal nieuwe****bruggepensioneerden** | **Aantal verwijzingen**  | **Verwijzingen per bruggepensioneerde (gemiddeld)** |
| **2008** | 1117 | 149 | 0,13 |
| **2009** | 705 | 91 | 0,13 |
| **2010** | 861 | 128 | 0,15 |
| **2011** | 1033 | 191 | 0,18 |
| **Jan – April 2012** | 103 | 5 | 0,05 |
| **Eindtotaal** | 3819 | 564 | 0,15 |

1. In 2011 ontvingen 5 bruggepensioneerden die nog beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt een transmissie.
2. Transmissie bij 50+ers gebeurt op basis van het herhaaldelijk niet meewerken aan de VDAB-begeleiding, niet op basis van éénmalige feiten. Daarenboven wordt rekening gehouden met de reglementering van passende dienstbetrekking voor 50+ers van RVA.

In 3 gevallen was de reden het niet komen opdagen voor een afspraak, bij 1 persoon berust de transmissie op een fout vanwege de VDAB (onterechte transmissie) en 1 persoon is niet ingegaan op de vraag om te solliciteren op een vacature terwijl dit zo overeengekomen was met de consulent.

1. De systematische maatwerkbegeleiding van elke werkzoekende tot 57 jaar via de 50 + clubs blijft de basis voor activering, ook van bruggepensioneerden. Tegelijk zet ik in op een sterke ondersteuning van werkgevers en intermediairs, onder andere via de doorstart van de campagne ‘De juiste stoel’ die nu op kruissnelheid is en werkgevers en consulenten beter leert gebruik maken van de instrumenten die tewerkstelling van 50 +’ers kan bevorderen.