**philippe muyters**

vlaams minister van financiën, begroting, werk, ruimtelijke ordening en sport

**gecoördineerd antwoord**

op vraag nr. 676 van 6 juni 2012

van **katrien schryvers**

1. De mogelijkheid om de contingentovereenkomsten van een gemeente en een OCMW van dezelfde gemeente samen te voegen bestaat al.

Besturen die elk apart niet voldoen aan de criteria in art. 3, 2° van het Besluit van de Vlaamse Regering houdende uitvoering van het KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen van 27 oktober 1993 hebben de mogelijkheid om hun contingentovereenkomst samen te voegen als dit hen toelaat om aan de criteria te voldoen.

Deze criteria zijn:
* Minstens 90% van het globale aantal personeelsleden (=gesco’s inbegrepen), tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat aan de aanvraag van de contingentovereenkomst voorafgaat, handhaven.
Besturen die (een deel van) het gescocontingent van een gemeente of ocmw overnemen en die voordien geen contingentovereenkomst hadden, moeten voor deze 90% rekening houden met het globale aantal personeelsleden die tewerkgesteld werden tijdens het kalenderjaar dat volgt op de aanvraag van de contingentovereenkomst;
* Minstens 90% van het aantal eigen personeelsleden (= gesco’s niet inbegrepen), tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat aan de aanvraag van de contingentovereenkomst voorafgaat, handhaven.
Werkgevers die (een deel van) het gescocontingent van een gemeente of ocmw overnemen en die voordien geen contingentovereenkomst hadden, moeten voor deze 90% rekening houden met het globale aantal personeelsleden die tewerkgesteld werden tijdens het kalenderjaar dat volgt op de aanvraag van de contingentovereenkomst;
* Het eigen personeel moet minstens 60% bedragen van het globale aantal personeelsleden;
* Bij de bijkomende aanwerving of vervanging van gesco’s van wie de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt, moet de eerste en vervolgens elke vierde aanwerving bestaan uit gesco’s die gerekruteerd worden uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt.

Er zijn 6 gemeenten en 6 OCMW’s die van deze mogelijkheid tot samenvoeging gebruik maken.

De mogelijkheid tot samenvoeging bestaat eveneens in het geval besturen elk apart al aan de voorwaarden voldoen, maar in dat geval is er geen meerwaarde omdat het enige doel van de samenvoeging precies is om gezamenlijk aan de voorwaarden te kunnen voldoen.

1. De mogelijkheid tot samenvoeging van de contingentovereenkomsten wordt vermeld in art. 4 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993. Dit artikel luidt als volgt: De minister kan de aanvragen van het gemeentebestuur en het bestuur van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van eenzelfde gemeente die niet beantwoorden aan alle criteria bedoeld in artikel 3,2° van dit besluit, samenvoegen indien dergelijke samenvoeging toelaat aan voornoemde criteria te voldoen.