pascal smet

vlaams minister van onderwijs, jeugd, gelijke kansen en brussel

gecoördineerd antwoord

op vraag nr. 474 van 28

van filip watteeuw

1. In het gecoördineerd antwoord dat ik gegeven heb op de vraag die Vlaams Volksvertegen-woordiger Ann Brusseel op 15 februari 2012 aan alle Vlaamse ministers heeft gesteld, is reeds uitvoerig ingegaan op de stand van zaken m.b.t. de invoering van een anti-discriminatieclausule in subsidiereglementen. Zoals uit dat antwoord blijkt, wordt de realisatie van deze doelstelling gecoördineerd en aangestuurd vanuit het gelijkekansenbeleid, via de beleidsdomeinoverschrijdende ambtelijke commissie Gelijke Kansen.

De opname van anti-discriminatieclausules in overheidsopdrachten volgt een ander traject, dat gecoördineerd en aangestuurd wordt vanuit het beleid inzake duurzame ontwikkeling (bevoegdheid van de minister-president) in nauwe samenwerking met de afdeling Overheidsopdrachten van het departement Bestuurszaken (bevoegdheid van Vlaams minister Geert Bourgeois). Ook voor deze materie vindt er overleg en afsteming plaats op beleidsdomeinoverschrijdend niveau.

In het kader van het Vlaams actieplan duurzame overheidsopdrachten 2009-2011 werd reeds werk gemaakt van een leidraad sociale criteria ten behoeve van de aankopers van de Vlaamse overheid.

Voor de periode 2012-2014 zal ingezet worden op een zo breed mogelijke effectieve toepassing van dit instrument. Het Vlaams actieplan duurzame overheidsopdrachten 2012-2014, dat op dit moment wordt voorbereid door de Task Force duurzame overheidsopdrachten en waarover recent (op 17 april jongstleden) nog een stakeholdersoverleg werd georganiseerd, voorziet in de uit-werking van een uniforme non-discriminatieclausule. Deze clausule zal aan alle entiteiten van de Vlaamse overheid worden bezorgd voor opname in hun overheidsopdrachten, zowel in de selectiefase als in de uitvoeringsfase.

Aangezien het hier enkel de garantie betreft dat de inschrijver/opdrachtnemer de wet respecteert, mag de standaardisering van een non-discriminatieclausule in elke overheidsaanbesteding geen probleem vormen. In het ontwerp van het Vlaams actieplan duurzame overheidsopdrachten 2012-2014 wordt daarom ook als doelstelling opgenomen : 100% opname van de non-discriminatie-clausule tegen eind 2014.

2.-3. Op dit moment zijn er binnen de Vlaamse overheid nog geen concrete cijfers beschikbaar m.b.t. de opname van een non-discriminatieclausule of m.b.t. het uitsluiten van bedrijven bij gunnings-procedures omwille van een veroordeling wegens discriminatie.

Uit de resultaten van een bevraging bij de aankopers van de Vlaamse overheid blijkt dat nu reeds non-discriminatieclausules worden gebruikt, zij het in beperkte mate. De hiernavolgende entiteiten gaven expliciet aan een non-discriminatieclausule te gebruiken : VDAB, Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek, Bloso, nv De Scheepvaart, GO!, Vlaams Instituut voor de Zee, Entiteit ICT-beheer, departement Onderwijs en Vorming, en Vlaamse Opera.

In het ontwerp van het Vlaams actieplan duurzame overheidsopdrachten 2012-2014 wordt voorzien in het opzetten van een monitoring, teneinde te kunnen meten welke voortgang er geboekt wordt in het bereiken van de doelstellingen voor duurzame overheidsopdrachten. Ook de vooropgestelde doelstelling van 100% opname van de non-discriminatieclausule in overheidsopdrachten tegen 2014 zal hierbij worden gemonitord. Tevens zal opgevolgd worden of er bij gunningsprocedures bedrijven werden uitgesloten omwille van een veroordeling wegens discriminatie.