**freya van den bossche**

vlaams minister van energie, wonen, steden en sociale economie

**antwoord**

op vraag nr. 411 van 11 augustus 2010

van **robrecht bothuyne**

1. De REG-premie is een enorm succes. Begin juli werden mij de tussentijdse cijfers overgemaakt.

Op 30 juni 2010 waren reeds 236 REG-premies toegekend, met een gemiddeld premiebedrag van 12.000 euro.

Indien het gemiddeld premiebedrag constant blijft, dan zou vanaf 30/6 met het resterend budget nog 571 dossiers kunnen worden goedgekeurd.

1. Dit grote succes heeft ook een keerzijde. Het aantal aanvragen blijft toestromen. De aanvragen door­lopen een heel traject. In een eerste fase worden de woningen door het Agentschap Wonen Vlaan­deren gescreend. Het aantal screening dat door de SVK’s is aangevraagd is een goede graad­meter voor het aantal te verwachten premie-aanvragen. Uit deze informatie blijkt dat met de screenings die tot 30/6 zijn aangevraagd, de limiet van 571 woningen al is overschreden. Naar aan­leiding van deze vaststelling heb ik een brief gestuurd naar het VOB waarin ik erop aangedron­gen heb dat alle SVK’s zo snel mogelijk wordt gevraagd om geen woningen meer voor onderzoek aan te bieden aan het Agentschap Wonen Vlaanderen in het kader van de REG-premie. Het is im­mers uitermate belangrijk dat de SVK’s geen verwachtingen wekken die later niet zouden kunnen worden ingelost.
2. Het aantal dossiers dat in voorbereiding is, geeft aan dat heel wat SVK’s gebruik maken van de subsidieregeling. Het blijkt dat een aantal SVK’s in beperkte mate of helemaal niet in de subsidie­regeling stappen. Dit zou vooral te wijten zijn aan tijds- en middelengebrek. De kerntaak van de SVK’s bestaat immers uit het inhuren van woningen om die, zo nodig na sanerings- of opknap­werk, verder te (onder)verhuren aan sociaal zwakkeren. Het blijkt niet altijd evident om binnen hetzelfde tijds- en middelenbestek ruimte vrij te maken en expertise op te bouwen rond rationeel energiegebruik en de REG-premie. Vandaar dat ook van bij de start van de premieregeling en met middelen van de Vlaamse overheid, 2 projectmedewerkers werden aangeworven bij de vzw VOB. Zij ondersteunen de SVK’s bij alles wat komt kijken bij deze premieregeling. Er is afgesproken dat deze projectmedewerkers tijdens de resterende projectperiode de nodige tijd vrijmaken voor het intensief begeleiden van vooral die SVK’s die een lager aantal screeningen en/of premies hebben aangevraagd.
3. Momenteel wordt werk gemaakt van een nieuwe premie. De beleidsdoelstelling is om via een bijsturing van de VAP, de renovatiepremie en de REG-premie een voor de SVK-verhuurders geschikte alternatieve premieregeling uit te werken. Eén premiesysteem voor de SVK-verhuurders moet alvast de toepassing transparanter maken.

Uiteraard zal ik bij het vorm geven van dit nieuwe premiestelsel maximaal gebruik maken van de opgedane ervaringen. Het is nu echter nog te vroeg om al uitspraken te doen over de modaliteiten ervan.