

[REDACTED]
Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 22 april 2010 13:19
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: toelichting rapporten De Lijn



Geachte

Gevolggevend aan uw vraag, gelieve hieronder enige verduidelijking te vinden.

1. [REDACTED]:

- de elementen die bijkomende toelichting vereisen:

"als leider is hij eerder sturend dan coachend"

"relationele vaardigheden en empathie zijn voor verbetering vatbaar"

"hij is veeleisend en zal zijn medewerkers eerder door zijn kritische houding stimuleren"

"een meer coachende leiderschapsstijl zou hem hierin ten goede kunnen komen"

Al deze element vallen eigenlijk onder dezelfde noemer. Ze zijn uiting van een leiderschapsstijl die door de betrokkene wordt gehanteerd.

De heer Kesteloot is eerder op de inhoud dan op de relatie gericht. Als leider stuurt hij medewerkers aan door het goede voorbeeld te geven en is hij eerder veeleisend dan coachend.

De beslissing van de juryleden m.b.t. de functiespecifieke competenties werd niet gevolgd omdat wij van oordeel zijn dat hij qua visie-ontwikkeling wel over de nodige kwaliteiten beschikt.

2. [REDACTED]:

- de elementen die bijkomende toelichting vereisen:

"hij is in staat Ook de concrete aanpak binnen een overheidsbedrijf dient hij zich nog eigen te maken"

"het omgaan met vakbonden op deze schaal is allicht een bijzonder aandachtspunt"

Elke ondernemer die overgaat van de private naar de publieke sector zal zich dienen aan te passen aan bepaalde gebruiken die enigszins verschillend zijn, zowel in het algemeen als in relatie met vakbonden.

Het merendeel van de ondernemers kan daar mee om, maar er bestaat altijd een risico dat sommigen daar niet mee omkunnen. Dit geldt voor hem zoveel als voor alle anderen die deze stap zetten.

"hij dient erover te waken niet teveel zelf te praten en meer naar anderen te luisteren."

Dit is eerder een uiting van zijn drang om de zaken goed te duiden dan van een gebrek aan kernachtigheid. Hij dient er over te waken hierin niet te overdrijven.

Met vriendelijke groeten,

[REDACTED]
Accord Group Belgium
Rijvisschestraat 118 bus 3
9052 Gent (Belgium)

tel: 0032 / (0)9/221 53 10

fax : 0032 : (0)9/220 10 85

gsm : 0032 475 66 58 18

Established in 1978, Accord Group - with offices in Gent and Brussels - intends to play an indisputable leadership role in offering customers executive management solutions: executive search, Bioss Professionals (Bioss certified interim management), leadership & organization development, board & management review, compensation consulting. Its expertise is founded on a unique methodology - developed by Bioss - and a detailed knowledge of the local market, supported by a strong international network with offices in Europe, Africa, Asia, Australia and North- & South America. BIOS provides a deep understanding of how individuals & organizations succeed or fail and helps leaders with new ways how to develop their own capacity.



Disclaimer

1. This e-mail is meant for the intended recipient only. If you have received this by mistake, you are kindly requested to notify the sender and then delete the e-mail from your system; access to, disclosure, copying and/or distribution of this e-mail by anyone other than the intended recipient is prohibited.

2. If you, as intended recipient, have received this e-mail incorrectly, please notify the sender immediately. This e-mail is confidential and may be legally privileged. Accord Group does not guarantee that the information disclosed in or attached to this e-mail is correct and does not accept any liability for damages related thereto.