

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 347

van **BOB SAVENBERG**

datum: 15 maart 2024

---

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

### *Opleidingen - Knelpuntpremie*

Het recentste VESOC-akkoord 'Iedereen nodig, iedereen mee', bepaalde dat er een knelpuntpremie wordt ingevoerd om werkzoekenden beter te kunnen toeleiden naar knelpuntberoepen. (VESOC: Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité) De premie wordt in drie fasen betaald: 750 euro bij de start van de opleiding, 1000 euro bij het beëindigen van de opleiding en nog eens 1500 euro bij het effectief invullen van een knelpuntvacature.

Het leek de bedoeling om die knelpuntpremie toe te kennen aan opleidingen die correspondeerden met beroepen die werden opgenomen in de officiële VDAB-lijst met knelpuntberoepen. In de praktijk blijkt echter dat niet alle opleidingen voor de opgelijste beroepen in aanmerking komen. Zo blijken opleidingen tot buschauffeur en mecaniciens niet op de lijst van opleidingen te staan waar geïnteresseerden voor een knelpuntpremie op de website van Vlaanderen.be naartoe worden geleid ([Overzicht opleidingen knelpuntpremie | VDAB](#)).

1. Waarom wordt die knelpuntpremie niet toegekend voor opleidingen voor beroepen die op de VDAB-knelpuntenlijst staan?
2. Het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de invoering van een knelpuntpremie voor niet-beroepsactieven definieert knelpuntopleiding als volgt: "een opleiding waarvan het knelpuntkarakter bij de start van de opleidingsactie bepaald wordt. Als een beroepsgerichte opleiding toegang geeft tot ten minste één knelpuntberoep bij de start spreken we van een knelpuntopleiding".

Waarom vallen opleidingen voor autocarchauffeurs en mecaniciens, die wel degelijk op de knelpuntenlijst staan, dan niet onder die definitie?

3. Welke parameters zijn dan wel bepalend om te voldoen aan een opleiding die in aanmerking komt voor een knelpuntopleiding?
4. Welke beroepen, die wel op de knelpuntenlijst staan, zijn er dan uitgevallen om in aanmerking te komen voor een knelpuntpremie? Graag de exhaustieve lijst.
5. We merken op het terrein dat de knelpuntpremie nog geen brede bekendheid geniet bij zowel werkgevers als werknemers.

Wat wordt er ondernomen om die premie bekend te maken bij werkgevers en werknemers?

6. Hoeveel aanvragen voor een knelpuntpremie ontving de Vlaamse overheid al?

7. Hoeveel van die aanvragen werden aanvaard, respectievelijk geweigerd?
8. Hoeveel knelpuntenpremies werden al uitbetaald? Cijfers graag per fase (start, beëindigen opleiding, invullen vacature) en daarbinnen per beroep.

**ANTWOORD**

op vraag nr. 347 van 15 maart 2024

van **BOB SAVENBERG**

---

1. Er worden geen beroepen op de VDAB-knelpuntenlijst uitgesloten. De opleidingen voor knelpuntberoepen die niet in aanmerking komen, voldoen niet aan de voorwaarden voor de toekenning van de knelpuntpremie (bv. duurtijd), zoals vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering.
2. De opleiding autocarchauffeur heeft een vastgelegde duurtijd die minder dan 90 kalenderdagen bedraagt en voldoet daarom niet aan de voorwaarde met betrekking tot opleidingsduur vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering voor toekenning van de knelpuntpremie. De opleiding onderhoudsmecanici voldoet wel aan de voorwaarden en staat dan ook op de lijst van opleidingen die in aanmerking komen voor de knelpuntpremie.
3. Het besluit van de Vlaamse Regering voorziet zowel voorwaarden met betrekking tot de opleiding als met betrekking tot de rechthebbende cursist. Wat de opleiding betreft, dient het om een langdurige knelpuntopleiding te gaan met een vastgestelde duurtijd van minstens 90 kalenderdagen.
4. Er worden geen beroepen op de VDAB-knelpuntenlijst uitgesloten. De opleidingen dienen aan de voorwaarden voor de toekenning van de knelpuntpremie, zoals vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering, te voldoen. Een actueel overzicht van de opleidingen die in aanmerking komen voor de knelpuntpremie is beschikbaar op de VDAB-website (<https://www.vdab.be/opleidingen-knelpuntpremie>).
5. De knelpuntpremie richt zich op een specifieke doelgroep, namelijk niet-beroepsactieven zonder (vervangings)inkomen. Bovendien mag men in de laatste 2 jaar niet meer dan 90 dagen gewerkt hebben of geen studie als leerplichtige succesvol voltooid hebben. De communicatie-acties zijn dan ook specifiek gericht op deze doelgroep en de organisaties die ermee in contact komen. Het is niet zinvol om werknemers rechtstreeks of via hun werkgever proactief te benaderen voor deze maatregel, aangezien zij er niet voor in aanmerking komen.
6. De registratie van de aanvragen voor de knelpuntpremie verloopt steeds via een VDAB-bemiddelaar. De bemiddelaar registreert deze aanvraag pas nadat er een eerste aftoetsing van de voorwaarden is gebeurd, waaruit blijkt dat de klant in aanmerking komt.  
  
Eind februari werden er door de bemiddelaar 511 aanvragen gedaan voor de knelpuntpremie.
7. Het recht op de premie wordt pas definitief goedgekeurd op het betalingsmoment van de eerste schijf. Eind februari werd aan 300 cursisten het definitief recht op de knelpuntpremie toegekend. 84 cursisten werd het recht op de premie geweigerd.
8. Eind februari werden er 300 premies (1ste schijf) uitbetaald bij de start van de opleiding, 44 premies (2de schijf) bij het positief beëindigen van de opleiding en 6 premies (3de schijf) ten gevolge van een tewerkstelling van minstens 28 kalenderdagen binnen de 4 maanden na het einde van de opleiding.

Een opleiding kan gekoppeld zijn aan meerdere beroepen. Het is dan ook niet mogelijk om éénduidige cijfergegevens per beroep ter beschikking te stellen. Om die reden wordt in onderstaande tabel de verdeling meegegeven van de cursisten opgedeeld per sector van de opleiding die de cursist volgt en per schijf.

**Tabel 1: aantal cursisten in langdurige knelpuntopleiding met recht op de knelpuntpremie opgedeeld naar opleidingssector en per premieschijf**

| Opleidingssector                               | Aantal cursisten schijf 1 | Aantal cursisten schijf 2 | Aantal cursisten schijf 3 |
|------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| AFWERKING BOUW                                 | 3                         | 1                         |                           |
| BOUWTECHNICI                                   | 7                         |                           |                           |
| BUSINESS SUPPORT                               | 18                        | 4                         |                           |
| CONFECTIE                                      | 2                         | 1                         |                           |
| HORECA                                         | 35                        | 22                        |                           |
| INDUSTRIËLE ONDERHOUDS- EN PRODUCTIETECHNIEKEN | 4                         |                           |                           |
| INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIE         | 29                        | 1                         | 1                         |
| INSTALLATIE EN ELEKTRICITEIT BOUW              | 4                         |                           |                           |
| LASTECHNIEKEN                                  | 4                         | 2                         | 1                         |
| LOGISTIEKE COÖRDINATIE                         | 2                         | 1                         |                           |
| MEDIA EN CULTUUR                               | 2                         |                           |                           |
| ONDERHOUDSELEKTRICITEIT                        | 5                         | 2                         |                           |
| ONDERHOUDSMECHANICA                            | 1                         |                           |                           |
| ONDERWIJS                                      | 11                        |                           |                           |
| ONTWERP EN VORMGEVING                          | 1                         |                           |                           |
| PRIMAIRE SECTOR                                | 4                         |                           |                           |
| RUWBOUW                                        | 5                         | 2                         |                           |
| SOCIAL PROFIT                                  | 148                       | 2                         | 1                         |
| VOEDING                                        | 13                        | 6                         | 3                         |
| VOERTUIGONDERHOUD                              | 1                         |                           |                           |
| WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING                 | 1                         |                           |                           |
| <b>Eindtotaal</b>                              | <b>300</b>                | <b>44</b>                 | <b>6</b>                  |

**Bron: dienst monitoring VDAB**