

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 344

van **BOB SAVENBERG**

datum: 11 maart 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Vacatures VDAB - Invulling en doorstroming

Hoewel het aantal vacatures een lichte terugval heeft gekregen, blijft de krapte op onze arbeidsmarkt zeer groot. Dat wordt vertaald in het moeizaam invullen van vacatures. Het leidt ook geregeld tot het annuleren van vacatures. Die annulering kan weliswaar diverse redenen hebben. Naast het opgeven van de zoektocht kan het bijvoorbeeld ook te maken hebben met gemiste orders van verwachte toename van werk of het oplossen van de problemen door een interne reorganisatie

1. a) Hoeveel vacatures werden sinds juli 2022 maandelijks afgehandeld, ingevuld resp. geannuleerd door VDAB?
 - b) Hoeveel bedroeg het maandelijkse vervullingspercentage van het aantal vacatures in het Normaal Economisch Circuit zonder uitzendopdrachten, rechtstreeks aan VDAB gemeld in gedeeld beheer sinds juli 2022?

Graag het cijfer inclusief de geannuleerde vacatures en het cijfer exclusief de geannuleerde vacatures.

2. In 2021 bleek dat VDAB 191 externe vacatures voor zichzelf had geplaatst. Daarvan werden er 76 ingevuld met een kandidaat en bleven er in het eerste kwartaal van 2022 nog 60 openstaan.
 - a) Hoeveel externe vacatures plaatste VDAB in 2022, 2023 en dit jaar?
 - b) Hoeveel van die externe vacatures werden:
 - i. effectief ingevuld;
 - ii. geannuleerd;
 - iii. gesloten zonder kandidaten in de eindselectie?
 - c) Hoeveel externe vacatures staan momenteel open bij VDAB?
 - d) Was er een verschil omtrent de invulling van vacatures tussen het centrale bestuur in Brussel en de diverse provinciale directies? Zijn daarvoor verklaringen?
 - e) In het verleden bleek VDAB problemen te ondervinden met het invullen van vacatures rond ICT.

Is dat nog altijd het geval en zijn er aantoonbare redenen (naast de voor de hand liggende krapte) waarom het voor VDAB moeilijker is om die profielen aan te trekken?

3. a) Hoeveel pensioneringen verwacht VDAB tot 2030? Cijfers graag per jaar en per niveau.
- b) Hoeveel van die pensioneringen worden er bij de bemiddelaars verwacht? Cijfers graag per jaar.

ANTWOORD

op vraag nr. 344 van 11 maart 2024

van **BOB SAVENBERG**

1. a) Onderstaande tabel toont het aantal vervulde en geannuleerde vacatures (Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten rechtstreeks aan VDAB gemeld) in gedeeld beheer tussen VDAB en werkgever. De vacatures in gedeeld beheer zijn vacatures waarvoor de werkgever hulp heeft gevraagd aan VDAB om geschikte kandidaten te vinden.

	vervuld	geannuleerd	afgehandeld
2022.07	3820	3900	7720
2022.08	5131	3894	9025
2022.09	5805	4328	10133
2022.10	6296	4617	10913
2022.11	5003	3798	8801
2022.12	4033	3478	7511
2023.01	4704	4485	9189
2023.02	4481	3812	8293
2023.03	4544	4429	8973
2023.04	3475	3841	7316
2023.05	3555	3407	6962
2023.06	3535	3524	7059
2023.07	2911	2976	5887
2023.08	3194	3120	6314
2023.09	4448	3879	8327
2023.10	3794	3460	7254
2023.11	3539	2881	6420
2023.12	2523	2861	5384
2024.01	3316	3012	6328
2024.02	3107	3149	6256

- b) Onderstaande tabel toont de evolutie van het vervullingspercentage sinds juli 2022. Het vervullingspercentage wordt berekend op basis van de afgehandelde vacatures

(Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten, rechtstreeks aan VDAB gemeld) in gedeeld beheer. De geannuleerde vacatures zijn altijd onderdeel van deze berekening.

	vervullingspercentage
2022.07	49,5%
2022.08	56,9%
2022.09	57,3%
2022.10	57,7%
2022.11	56,8%
2022.12	53,7%
2023.01	51,2%
2023.02	54,0%
2023.03	50,6%
2023.04	47,5%
2023.05	51,1%
2023.06	50,1%
2023.07	49,4%
2023.08	50,6%
2023.09	53,4%
2023.10	52,3%
2023.11	55,1%
2023.12	46,9%
2024.01	52,4%
2024.02	49,7%

2. a) 621

b) Van deze vacatures werden:

- i. 468 effectief ingevuld.
- ii. 5 geannuleerd.
- iii. 126 gesloten zonder kandidaten in de eindselectie.

c) Op de website 'Werken voor Vlaanderen' stonden op 13 maart 2024 11 externe vacatures open voor VDAB.

d) VDAB heeft geen signalen dat er een verschil is wat betreft de invulling van vacatures tussen het centraal bestuur in Brussel en de diverse provinciale directies.

e) Dit is niet meer het geval.

3. a) Het is niet mogelijk om exact te weten wie wanneer op pensioen gaat. Daarom werkt VDAB met de categorie van personeelsleden die 60 jaar of ouder zijn op 31/12/2023, waarbij er vanuit wordt gegaan dat ze uitgestroomd zijn tegen 2030.

indeling functieniveau	naar	aantal
niveau A		98
niveau B		347
niveau C		80
niveau D		73
totaal		598

b) Van de 598 verwachte pensioneringen situeren er zich 200 binnen de functiegroep consulenten.