

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 150

van **NADIA SMINATE**

datum: 26 februari 2024

aan **GWENDOLYN RUTTEN**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Informatie- en screeningsdienst (ISD) - Personeelsbezetting

1. Kan de minister aangeven hoeveel voltijdsequivalenten (vte's) er vandaag actief zijn bij de screeningsdienst? Gelieve ze ook op te splitsen per barema en functie-indeling alsook het organogram bij te voegen.
2. Hoe evalueert de minister tot dusver het personeelsplan? Is de huidige dienst afdoende bemand om zich op kwalitatieve wijze van de taak van adviesverlening te kwijten?
3. Naar aanleiding van de gedachtewisseling eind vorig jaar gaf de ISD aan dat men een jaarverslag zal publiceren over de eigen werking.

Kan de minister het jaarverslag 2022 en 2023 toevoegen aan het antwoord of, indien niet beschikbaar, aangeven wanneer die documenten zullen worden opgemaakt?

4. Op welke manier garandeert de ISD een voldoende kennis over de verschillende erediensten en stromingen binnen religies om eventuele nieuwe tendensen vroegtijdig op te vangen, zeker wat de islam betreft? In welke mate wordt daarvoor ook samengewerkt met externe onderzoeksinstellingen of experts en kan concreet toelichting gegeven worden over de werkwijze in dat kader? Op welke wijze is er aandacht voor bijscholing binnen de eigen werking?



**Vlaams
Parlement**

GWENDOLYN RUTTEN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

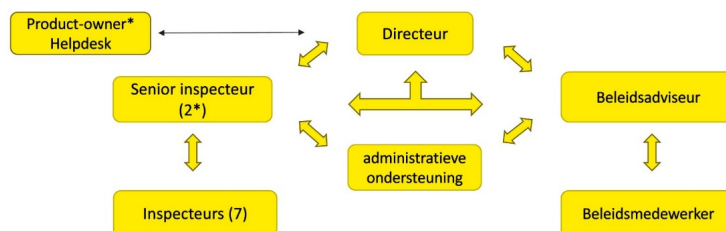
op vraag nr. 150 van 26 februari 2024

van **NADIA SMINATE**

1. De Informatie- en screeningsdienst (ISD) telt momenteel 12 voltijdsequivalenten (VTE):
1 directeur, 1 senior-inspecteur, 6 inspecteurs, 1 beleidsadviseur, 1 beleidsmedewerker,
1 helpdeskmedewerker en 1 administratief ondersteuner.

Functie	# VTE	Niveau	Rang	Barema
Directeur	1	A	A2	A285
Senior Inspecteur	1	A	A2	A211
Beleidsadviseur	1	A	A2	A211
Beleidsmedewerker	1	A	A1	A111
Inspecteur A-niveau	6	A	A1	A111
Administratief ondersteuner	1	B	B1	B111
Helpdeskmedewerker	1	B	B1	B111

Organogram ISD



2. Het huidig personeelsplan van de ISD voorziet in 12 VTE's. Het is een weloverwogen keuze geweest om de dienst stapsgewijs te laten groeien. Enerzijds omdat het duurzaam en grondig inwerken van nieuwe personeelsleden inspanningen van de ISD vergt. Anderzijds omdat het personeelsbestand op die manier mee kan groeien met de dienst zelf. Momenteel wordt de overschakeling van de aflopende verkorte erkenningsprocedure naar de standaardprocedure voorbereid. Het personeelsplan zal op dat moment weer tegen het licht gehouden worden en indien nodig aangepast worden.
3. Het jaarverslag van de ISD is momenteel in opmaak en zal nog dit voorjaar gepubliceerd worden. De eerste versie zal zowel 2022 als 2023 omvatten, om zo een volledig overzicht te bieden sinds de opstart van de dienst. Nadien zal er per kalenderjaar een jaarverslag gepubliceerd worden.
4. Het opleidingsbeleid van de ISD is geïntegreerd binnen dat van het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB). Er wordt bijvoorbeeld gebruik gemaakt van het algemene opleidingsaanbod van ABB (bv. opleiding rond de werking van LIVC's). Waar mogelijk, sluiten personeelsleden van de ISD ook aan op ander bestaand, relevant, extern opleidingsaanbod. Bijvoorbeeld opleidingen georganiseerd door de VVSG in het kader van het Vlaams actieplan ter preventie van radicalisering.

Naast het opleidingsaanbod van ABB, ontwikkelt de ISD een eigen aanbod voor haar personeel, specifiek gericht op eigen noden en werking. Hiervoor wordt samengewerkt met relevante experts van binnen en buiten de eigen organisatie. Er is dan ook permanent aandacht voor bijscholing binnen de eigen werking. Zo werden er al meerdere opleidingsmomenten georganiseerd over onder andere:

- islamitische en andere religieuze stromingen binnen erkende erediensten;
- het COPPRA-instrument (Community Policing and the Prevention of Radicalisation);
- technieken inzake gespreksvoering en fact finding;
- OSINT-technieken (Open Source Intelligence ofwel openbronnenonderzoekstechnieken);
- het omgaan met specifieke aspecten inzake de bescherming van persoonsgegevens;
- de classificatie van documenten met betrekking tot de federale veiligheidsmachtigingen toegekend aan de ISD-personeelsleden;
- de analyse en interpretatie van financiële informatie.