

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 297

van **KARL VANLOUWE**

datum: 27 februari 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Werkgroep Institutionele Zaken – Afstemming Vlaamse arbeidsmarktbeleidsdoelstellingen met het federale (inter)sectorale arbeidsmarktbeleid

Het Vlaams Parlement richtte in december 2020 een Werkgroep Institutionele Zaken op om een grondige reflectie op te starten over de gewenste staatsinrichting.

De versnippering van bevoegdheden tussen met name het federale en het deelstatelijke beleidsniveau kwam in de 32 hoorzittingen met 96 experts uit het werkveld herhaaldelijk aan bod. De staatsstructuur is complex, waardoor bepaalde bevoegdheden niet altijd efficiënt of transparant kunnen worden uitgeoefend. Nochtans heeft de burger recht op een efficiënte en effectieve besteding van overheidsmiddelen.

In de nasleep van de werkzaamheden van de werkgroep dienden de Vlaamse meerderheidspartijen daarom een parlementaire conceptnota in met zogenaamde 'quick wins': zaken die zonder staatshervorming, binnen het huidige grondwettelijk en wettelijke kader - in afwachting van de nodige meer structurele oplossingen - al kunnen worden aangepakt.

Zo werd onder meer de sterkere afstemming van de bredere Vlaamse arbeidsmarktbeleidsdoelstellingen met het federale (inter)sectorale arbeidsmarktbeleid als prioriteit naar voren geschoven.

1. Graag een oplistijng van de stappen die de minister al heeft gezet en de laatste stand van zaken voor:
 - a) de afstemming van de Vlaamse beleidsdoelstelling op het vlak van opleiding en vorming met het federale (intersectorale) beleid;
 - b) de afstemming van de Vlaamse beleidsdoelstelling op het vlak van werkbaar werk met het federale (intersectorale) beleid;
 - c) de afstemming van de Vlaamse beleidsdoelstelling op het vlak van het tegengaan van discriminatie met het federale (intersectorale) beleid;
 - d) de oprichting van een nieuw intersectoraal opleidingsfonds op regionaal niveau.
2. Hoe evalueert de minister zijn bilan ter zake? Welke inspanningen zijn er volgens hem zowel op korte als op lange termijn nodig?

ANTWOORD

op vraag nr. 297 van 27 februari 2024

van **KARL VANLOUWE**

Op 25 juni 2021 heeft de Vlaamse Regering, op voorstel van de minister van Werk, de conceptnota "Elk talent telt: meer mensen aan de slag in duurzame en werkbare loopbanen" goedgekeurd. Hierin zijn 29 asymmetrische voorstellen geformuleerd. We brachten deze voorstellen in bij de eerste federale werkgelegenheidsconferentie. Voor de stand van zaken met betrekking tot de 29 voorstellen verwijs ik naar de schriftelijke vraag 244 van collega Ronse.

In het kader van de IMC Werk (december 2021) hebben we een afspraak gemaakt over de aanpak van voorstellen voor asymmetrisch beleid. Een werkgroep, het interfederaal platform, werd in het leven geroepen samen met een politieke werkgroep die samen de concrete voorstellen van de regio's moeten onderzoeken. Dit is onder leiding van VDAB. Alle regio's en de federale regering zijn vertegenwoordigd. Bij elke bijeenkomst mag elke entiteit 1 fiche als prioriteit naar voor schuiven.

Vanuit Vlaanderen hebben we uit de lijst van 29 voorstellen 15 prioriteiten naar voren geschoven.

1. Er is nog geen formeel federaal-Vlaams overleg geweest over de diverse aspecten (cfr de diverse deelvragen) bij de vraag naar een sterkere afstemming met het federale (inter)sectorale beleid in functie van Vlaamse beleidsdoelstellingen op vlak van opleiding en vorming, werkbaar werk, tegengaan van discriminatie bijvoorbeeld door de oprichting van een nieuw intersectoraal opleidingsfonds op regionaal niveau.
2. Het sociaal overlegmodel in België kent verschillende niveaus (federaal, regionaal, interprofessioneel, sectoraal). Die niveaus werken, afhankelijk van het thema, onafhankelijk van elkaar en volgen een andere timing of aanpak (bv. tripartite versus bipartite) terwijl het inhoudelijk vaak wel over gedeelde beleidsdoelstellingen en bevoegdheden gaat. Er is dus nood aan een sterkere afstemming tussen de Vlaamse aanpak via SERV/VESOC en de sectorconvenants met het federale (inter)sectoraal beleid in functie van het slagkrachtiger realiseren van Vlaamse beleidsdoelstellingen op vlak van opleiding en vorming, werkbaar werk, tegengaan van discriminatie. Op die manier kunnen de sectorale middelen die geïnd worden via werkgeversbijdragen mogelijks sterker geappelleerd en gemobiliseerd worden in wat voor het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid belangrijk is. Inzake die sterkere afstemming kan gedacht worden aan 1) een bekrachtigende rol van de gewesten, met name inzake de sectorale CAO-onderhandelingen naar aanleiding van het IPA voor de CAO-thema's die betrekking hebben op Vlaamse bevoegdheden (vorming en opleiding, werkbaar werk, tegengaan van discriminatie); 2) de mogelijkheid, via het vehikel van werken met paritaire subcomités, voor de gewesten, om zelf regionale CAO's af te sluiten voor sectoren of thema's waar een sterke regionale bevoegdheid speelt.