

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 282

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 22 februari 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Mantelzorg - Aanvullende aanmoedigingspremie

Mantelzorgers vormen een essentiële schakel in het betaalbaar houden van de zorg en in het leven van de zorgbehoevenden die zij verzorgen.

Erkende mantelzorgers die werknemer zijn in de privé- of socialprofitsector, kunnen sinds 1 september 2020 tijdelijk minder of niet werken om de zorg op te nemen voor een ouder, familielid, een buur of een vriend. Bij dit thematische verlof kunnen ze rekenen op een Vlaamse aanvullende aanmoedigingspremie die kan worden aangevraagd sinds 5 maart 2021.

Het mantelzorgverlof - zoals opgenomen in de wet van 19 mei 2019 - wil de work-lifebalance van mantelzorgers mee ondersteunen. De premie is een extra stimulans boven op de onderbrekingsuitkering van de RVA in het kader van het mantelzorgverlof.

Gelieve de gevraagde gegevens in een Excel-bestand te plaatsen.

1. Kan de minister een overzicht bezorgen van de al aangevraagde aanmoedigingspremie voor erkende mantelzorgers in 2023? Graag een opdeling per provincie en per leeftijd. Graag daarnaast een opdeling per gemeente voor de provincie West-Vlaanderen.
2. Welk budget is in 2024 gereserveerd voor de aanmoedigingspremie voor erkende mantelzorgers?
3. Heeft de minister de indruk dat de aanmoedigingspremie voor mantelzorgers voldoende bekend is?
 - a) Zo niet, plant de minister initiatieven om de premie meer bekend te maken?
 - b) Heeft de minister er zicht op hoeveel procent van de in aanmerking komende mantelzorgers de premie ook effectief aanvraagt?
 - c) In welke communicatiemiddelen voorziet de minister naar die doelgroep?
4. Heeft de minister er zicht op of de grootte van aanmoedigingspremie passend is?
 - a) Waarop baseert de minister zich daarvoor?
 - b) Plant de minister een evaluatie van de premie?

ANTWOORD

op vraag nr. 282 van 22 februari 2024

van **BRECHT WARNEZ**

1. Zie Excel als bijlage.

In 2023 werden 146 aanvragen ingediend, waarvan er 77 werden goedgekeurd. Het hoge aantal weigeringen heeft te maken met werknemers die hun aanvraag te vroeg hebben ingediend, vooraleer de onderbrekingsuitkering bij RVA werd goedgekeurd. Hierdoor wordt het dossier automatisch door het systeem¹ geweigerd. Bij 25 dossiers ging het om een weigering omdat men niet aan de voorwaarden voldoet (vb. maximumduur uitgeput, niet in de privésector tewerkgesteld).

Er werden dus 77 dossiers goedgekeurd, wat bijna een verdubbeling is t.o.v. 2022.

2. Op kruissnelheid was een maximale kost ingeschat (op basis van cijfers van RVA) van 213.000 euro om deze aanmoedigingspremie te bekostigen. Gezien het lage aantal goedgekeurde dossiers, is in 2021 maar 6.000 euro en in 2022 ruim 13.000 euro uitbetaald. In 2023 ging het om afgerond 38.000 euro. Voor 2024 is geen aparte raming gebeurd voor de kost van dit type. Deze zit vervat in de inschatting o.b.v. alle aanvragen.

3. Uit cijfers van RVA blijkt dat het thematisch verlof voor mantelzorg weinig wordt aangevraagd, wat ook het lage aantal aanvragen aanmoedigingspremies verklaart. In 2023 hebben 415 werknemers dit thematisch verlof opgenomen. In 2022 ging het om 329 werknemers. Als we naar het aantal unieke personen kijken, betekent dit dat in 2023 29% een aanmoedigingspremie heeft aangevraagd, in 2022 ging het om 13%. Er is dus een duidelijke toename merkbaar.

Er kunnen verschillende redenen zijn waarom niet al de werknemers de aanmoedigingspremie hebben aangevraagd:

- o Maximumduur van 12 maanden van de aanmoedigingspremie zorgkrediet is reeds opgebruikt (omvat zowel ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof, mantelzorgverlof en bepaalde vormen van tijdskrediet).
- o Men verkiest om de aanmoedigingspremie op een ander moment of voor een andere onderbreking (waarbij een hoger bedrag voorzien is) op te nemen.
- o Het is niet geweten dat er een aanmoedigingspremie bestaat.
- o ...

In het najaar van 2022 werd naast de lanceringscommunicatie ingezet op extra communicatie rond de maatregel:

- Ik gaf een interview in het ledenblad 'Mantelzorg'
- Bericht in de Werkzin-e
- Nieuwsbericht op onze website
- Aandacht op sociale mediakanalen van DWSE
- Communicatie via mantelzorg- en patiëntenverenigingen

¹ Sinds december 2022 werkt de uitvoerende dienst met een nieuwe applicatie om de dossiers aanmoedigingspremies te verwerken.

Gezien de stijging van het aantal toegekende dossiers in 2023 en daarnaast de stijging van het aandeel personen dat de aanvraag indient t.o.v. het aantal dat het federaal stelsel opneemt, lijkt de extra communicatie gewerkt te hebben.

4. De premie werd geïntegreerd binnen de bestaande aanmoedigingspremies voor andere zorgmotieven, zoals bv. bij opname van ouderschapsverlof of medische bijstand. De hoogte van het bedrag is dan ook identiek aan die gelijkaardige aanmoedigingspremies. Het gaat om een supplement bovenop de federale onderbrekingsuitkering van RVA. Er is voorlopig geen evaluatie gepland.

BIJLAGE

[Aantal aanvragen en goedgekeurde dossiers mantelzorg opgedeeld naar leeftijd, provincie en gemeente in West-Vlaanderen](#)