

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 281

van **BART SOMERS**

datum: 22 februari 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Loopbaancheques - Stand van zaken

In het kader van levenslang leren en werkbaar werk is ook loopbaanbegeleiding niet meer weg te denken. De loopbaanbegeleiding houdt in dat men ondersteund wordt bij het nemen van loopbaanbeslissingen en ontdekt welke competenties nodig zijn om de loopbaan zelf actief te sturen om zo de positie op de arbeidsmarkt te versterken.

Via loopbaancheques betaalt men zelf een klein deel op voorwaarde dat de begeleiding bij een erkend centrum volgt. De rest betaalt de overheid.

1. Hoeveel loopbaanbegeleidingen werden per provincie opgestart in 2023? Hoe verhoudt zich dat tot het geheel sinds de start van de loopbaancheques?
2. Hoeveel bedroeg de kostprijs voor de overheid in 2023?
3. Hoeveel loopbaancheques werden in 2023 aangevraagd?
4. Hoeveel loopbaancheques werden in 2023 niet opgenomen en hoeveel werden er geweigerd?.
5. Welk profiel hebben de gebruikers die in 2023 een begeleiding gestart zijn volgens:
 - a) scholingsgraad (ongekwalificeerd, laag, midden, hoog);
 - b) geslacht;
 - c) leeftijd (-25 jaar, 25-50, 50-54, 55 en +);
 - d) het al dan niet hebben van een arbeidshandicap;
 - e) het al dan niet hebben van een migratieachtergrond?

Cijfers graag telkens per provincie.

6. Hoeveel loopbaancentra waren eind 2023 gemandateerd? Cijfers graag per provincie.
7. Hoeveel gegronde en ongegronde klachten ontving VDAB in 2023 over:
 - a) het recht op loopbaancheques;
 - b) de kwaliteit van de loopbaanbegeleiding?



**Vlaams
Parlement**

8. Sinds 1 januari 2020 moet men om loopbaancheques te bestellen minimaal 7 jaar werkervaring hebben als werknemer of zelfstandige.

a) Heeft dat geleid tot een afname in het aantal aangevraagde loopbaancheques?

Zo ja, met hoeveel?

b) Zijn er verschillen tussen provincies of loopbaancentra?

ANTWOORD

op vraag nr. 281 van 22 februari 2024

van **BART SOMERS**

1. Aantal loopbaanbegeleidingen die per provincie werden opgestart in 2023 in verhouding tot het geheel sinds de start van de loopbaancheques.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Antwerpen	1.125	3.403	4.767	6.240	7.396	7.931	8.416	5.315	5.578	5.782	6.178
Limburg	498	2.004	1.957	2.485	2.832	3.066	3.431	2.338	2.437	2.497	2.772
Vlaams-Brabant	693	1.948	2.664	3.645	4.069	3.881	4.463	2.867	2.985	3.061	3.136
Oost-Vlaanderen	816	2.728	3.683	4.994	5.610	5.804	6.770	4.277	4.315	4.763	4.987
West-Vlaanderen	411	1.335	1.885	2.505	3.046	3.278	3.872	2.653	2.725	3.106	3.288
Brussel	91	236	408	668	796	760	674	291	306	321	338
buiten Bruss./Vlaand.	0	9	10	9	20	21	15	12	7	10	20
TOTAAL	3.634	11.663	15.374	20.546	23.769	24.741	27.641	17.753	18.353	19.540	20.719

2. De kostprijs bedroeg in 2023 18.880.355 euro.
3. Er werden in 2023 39.830 loopbaancheques aangevraagd.
4. Er werden 1.702 loopbaancheques geweigerd en 5.624 loopbaancheques werden niet (of nog niet) opgenomen. Burgers hebben na de toekenning van een loopbaancheque drie maanden de tijd om de begeleiding te starten, zoniet wordt de cheque afgesloten en wordt hun persoonlijk aandeel terugbetaald. (In 2023 is dit 1.926 keer gebeurd.)
5. Profiel van de gebruikers die in 2023 een begeleiding gestart zijn volgens:
- a) scholingsgraad (ongekwalificeerd, laag, midden, hoog):

Provincie	Kortgeschoold	Middengeschoold	Hooggeschoold
Antwerpen	422	1.823	3.933
Brussel	19	29	290
Buiten Brussel/Vlaanderen	3	7	10
Limburg	238	906	1.628
Oost-Vlaanderen	302	1.318	3.367
Vlaams-Brabant	144	738	2.254
West-Vlaanderen	222	1.005	2.061
TOTAAL	1.350	5.826	13.543

- b) geslacht:

Provincie	Mannen	Vrouwen
Antwerpen	1.930	4.248

Brussel	131	207
Buiten Brussel/Vlaanderen	4	16
Limburg	949	1.823
Oost-Vlaanderen	1.589	3.398
Vlaams-Brabant	1.001	2.135
West-Vlaanderen	1.077	2.211
TOTAAL	6.681	14.038

c) leeftijd (-25 jaar, 25-50, 50-54, 55 en +):

Provincie	<25	25-50	50-54	55+
Antwerpen	2	4.842	717	617
Brussel	0	278	33	27
Buiten Brussel/Vlaanderen	0	17	2	1
Limburg	0	2.217	298	257
Oost-Vlaanderen	2	4.018	540	427
Vlaams-Brabant	1	2.398	395	342
West-Vlaanderen	0	2.639	375	274
TOTAAL	5	16.409	2.360	1.945

d) het al dan niet hebben van een arbeidshandicap:

Provincie	PmAH	Geen AH
Antwerpen	132	6.046
Brussel	2	336
Buiten Brussel/Vlaanderen	0	20
Limburg	80	2.692
Oost-Vlaanderen	108	4.879
Vlaams-Brabant	70	3.066
West-Vlaanderen	73	3.215
TOTAAL	465	20.254

e) het al dan niet hebben van een migratieachtergrond:

Provincie	Migratieachtergrond	Geen migratieachtergrond
Antwerpen	179	5.999
Brussel	17	321
Buiten Brussel/Vlaanderen	1	19
Limburg	109	2.663
Oost-Vlaanderen	110	4.877
Vlaams-Brabant	75	3.061
West-Vlaanderen	45	3.243
TOTAAL	536	20.183

6. Aantal loopbaancentra die eind 2023 gemandateerd waren, per provincie:

Provincie	Loopbaancentra
Antwerpen	63
Brussel	12
Buiten Brussel/Vlaanderen	1
Limburg	41
Oost-Vlaanderen	60
Vlaams-Brabant	48
West-Vlaanderen	27
TOTAAL	252

7. Aantal gegronde en ongegronde klachten die VDAB ontving in 2023 over:

a) het recht op loopbaancheques;

6 ongegronde klachten

Van deze 6 klachten werden er twee klachten ingediend met de vraag om de voorwaarde met betrekking tot de vereiste zeven jaar werkervaring opnieuw te herzien naar de oorspronkelijke één jaar werkervaring.

b) de kwaliteit van de loopbaanbegeleiding?

1 gegronde klacht

2 deels gegronde klachten

1 ongegronde klacht

Daarnaast ontving VDAB ook twee ongegronde klachten over enerzijds de aanvraagprocedure van de loopbaancheque en anderzijds over een technisch probleem met de registratiemodule voor de loopbaancentra.

8. Sinds 1 januari 2020 werd de voorwaarde om recht te hebben op de loopbaancheque verstrengd en moet men minimaal 7 jaar werkervaring hebben als werknemer of zelfstandige loopbaancheques.

a) Deze verstrenging heeft inderdaad geleid tot een afname van het aantal aangevraagde en toegekende loopbaancheques. Doordat deze verstrenging echter quasi samenviel met de start van de COVID-epidemie (waardoor de loopbaanbegeleiding niet meer face-to-face kon doorgaan), is het onmogelijk om het effect van beide gebeurtenissen met betrekking tot het aantal aangevraagde loopbaancheques zuiver van elkaar te scheiden.

Wanneer we de aantallen echter vergelijken met het eerste volledige jaar waarin alle coronamaatregelen werden opgeheven, het jaar 2022, merken we een daling van ongeveer 30% die kan toegeschreven worden aan de aanpassing van de duurtijd van de werkervaring.

b) Ook hier geldt dat omwille van de effecten van de coronamaatregelen de daling van de gestarte loopbaanbegeleidingen per provincie onmogelijk enkel aan de aanpassing van de werkervaring kan worden toegeschreven.

Maar ook in dit geval kunnen we de aantallen vergelijken met het eerste volledige jaar waarin alle coronamaatregelen werden opgeheven, het jaar 2022. Het effect op het aantal gestarte loopbaanbegeleidingen naar aanleiding van de aanpassing van de vereiste werkervaring is in dat geval voor alle provincies gelijkaardig, met

uitzondering van West-Vlaanderen en Brussel. Brussel toont een duidelijk grotere daling in gestarte loopbaanbegeleidingen (-52%). West-Vlaanderen ondervond de minste impact met een daling van slechts 20%.