

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 256

van **CHRIS JANSSENS**

datum: 9 februari 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Arbeidsbeleid landbouwsector - Initiatieven

Op 9 oktober 2023 besliste de Federale Regering om het systeem van de flexi-jobs uit te breiden van 10 naar 22 sectoren. Tot die nieuwe sectoren behoorden onder andere de kinderopvang en het onderwijs, waar de Vlaamse Regering erg tevreden over was. Ook de land- en tuinbouwsector behoorde bij die plannen nog tot de nieuwe sectoren waar het systeem van flexi-jobs ingevoerd zou worden. In de land- en tuinbouw was en is er ook wel vraag naar de invoering van het systeem, zowel door individuele landbouwers als sectororganisaties zoals de Federatie Voedingsindustrie (Fevia).

Begin januari 2024 werd echter duidelijk dat er toch geen flexi-jobs in de land- en tuinbouwsector zouden komen, behalve voor enkele specifieke activiteiten zoals verbredingsactiviteiten op landbouwbedrijven, zoals verwerking of korteketenverkoop, en voor tuinaanleg. Ook al werd in het nieuwe sociale akkoord de bestaande regeling van voorseizoensarbeid uitgebreid, is er toch teleurstelling bij individuele landbouwers, maar ook bij de Boerenbond. Ook het Algemeen Boerensyndicaat vraagt om door te gaan met de regeling voor flexi-jobs voor de volledige land- en tuinbouw.

1. Hoe evalueert de minister de laatste hervormingen op het vlak van arbeidsbeleid in de landbouwsector? Acht hij het, net zoals landbouwers en landbouworganisaties, nodig om het systeem van flexi-jobbers uit te breiden naar de volledige land- en tuinbouw? Waarom wel/niet?
2. Welke maatregelen en initiatieven zal de minister desgevallend nemen? Had hij sinds begin januari 2024 al overleg met de federale Landbouwminister David Clarinval en/of andere bevoegde federale ministers, of staat nog overleg gepland? Wat was/zal op dat overleg precies het standpunt van de minister/Vlaamse Regering zijn?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 256 van 9 februari 2024

van **CHRIS JANSSENS**

1. In de VDAB knelpuntberoepenlijst 2024 worden de beroepen 'medewerker in de fruitteelt', 'tuinbouwmedewerker' en 'medewerker tuinaanleg' vermeld als knelpuntberoepen, enerzijds wegens kwantitatieve, kwalitatieve redenen en/of specifieke arbeidsomstandigheden, anderzijds wegens de lage spanningsindicatoren in Vlaanderen. Het systeem van flexi-jobbers uitbreiden naar de volledige land -en tuinbouwsector kan een meerwaarde betekenen voor het toeleiden van burgers naar de beroepen met kwantitatieve knelpunten, bijvoorbeeld de seizoensactiviteiten, net zozeer als voor het uitvoeren van eenvoudige taken, waarvoor geen voorkennis nodig is, in knelpuntberoepen omwille van kwalitatieve redenen, op zowel landbouw -als tuinbouwbedrijven en in tuinaanleg.
2. Het beperkt toestaan van de flexi-jobs in de land- en tuinbouw is mede ingegeven door de afspraken in het sociaal overleg tussen de sector en de betrokken partners. Het "opt out" proces dat voorzien was in kader van de flexi-jobs liet dit toe. Het is dus als gevolg van onderhandelingen waarbij de landbouwsector zelf aan tafel zit, dat deze aanpassing is doorgevoerd.