

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 244

van **AXEL RONSE**

datum: 9 februari 2024

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Asymmetrisch arbeidsmarktbeleid - Stand van zaken

De nijpende krapte op de arbeidsmarkt en de ambitie voor een werkzaamheidsgraad van 80 procent vergen een arbeidsmarktbeleid op maat van de gewesten. Het federale regeerakkoord voorziet in de mogelijkheid om de federale bevoegdheden op een asymmetrische manier in te vullen. De Vlaamse Regering keurde eveneens een nota goed met 29 concrete vragen aan de federale overheid. Op enkele punten werd al vooruitgang geboekt, andere blijven vandaag nog onderbelicht.

1. Wat is het algemene resultaat van het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid vandaag?
2. Welke van de 29 concrete vragen werden al beantwoord? Welke worden door de Federale Regering uitgewerkt en welke niet? Graag een overzicht per concrete vraag.
3. Wat is de motivatie van de Federale Regering om niet in te gaan op bepaalde vragen? Graag een overzicht per concrete vraag.
4. Op welke manier zullen de vragen waarop de federale overheid zal ingaan, uitgewerkt worden? Hoe gaan de Vlaamse en de federale ministers daarmee aan de slag en welk tijdspad zal er worden gevolgd?
5. Hoe zal de minister de niet gerealiseerde punten verder op de federale agenda plaatsen?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 244 van 9 februari 2024

van **AXEL RONSE**

1. Zoals u weet is er geopteerd om de asymmetrische samenwerking in hoofddorde binnen het forum van het interfederale platform te behandelen. Dit impliceert een fasegewijze benadering waarbij elke regio een aantal prioritaire dossiers naar voor kan schuiven waarover dan gepoogd wordt tot een overeenstemming te komen met het federale niveau.

5 Vlaamse prioritaire dossiers zijn hierbij ondertussen behandeld.

Het dossier rond de snelle inschrijving en activering van tijdelijk werklozen werd afgerond en nieuwe regelgeving is intussen van kracht.

Voor 2 dossiers werd een regelgevend initiatief opgestart door het federale niveau na advies van het interfederaal platform:

- concreet ligt er een voorstel van regelgeving rond vrijwilligerswerk op tafel dat aanleunt bij hetgeen we vanuit Vlaanderen hebben gevraagd doch de sociale partners hebben bijkomend advies gevraagd van NAR en de Hoge raad voor Vrijwilligerswerk - deze consultatie is nog lopende.
- concreet voor het dossier rond beschikbaarheid lag een voorstel van aanpassing regelgeving op tafel waarop Vlaanderen opmerkingen heeft geformuleerd maar ook de sociale partners hebben recent hierover hun vragen en bedenkingen geformuleerd. Finaal werd beslist om dit voorstel opnieuw interfederaal te bekijken rekening houdend met de gegeven opmerkingen .

Voor het dossier outplacement hebben de regio's samen met het federale niveau een voorstel van alignering uitgeschreven tussen de verschillende outplacementstelsels. Inmiddels is men op federaal niveau bereid om het voorstel voor te leggen aan de sociale partners. Verder heeft het IFP een advies geformuleerd om ook een verplichte inschrijving te voorzien voor werknemers die hun opzegtermijn volledig moeten presteren. Hierdoor kunnen we deze doelgroep meer proactief benaderen in functie van een snelle inschakeling op arbeidsmarkt én in functie van een inschakeling in de transitietrajecten.

Tot slot heeft het IFP een advies uitgevaardigd om de federale regeling rond transitietrajecten te verruimen zodat ook bijvoorbeeld werknemers die zelf ontslag hebben genomen kunnen terugvallen op dergelijke trajecten én ook te verbreden waardoor werknemers die gevat zijn door mogelijk ontslag omdat hun functie op termijn zou verdwijnen ook kunnen terugvallen op dergelijke transitietrajecten.

Via bilaterale gesprekken hebben we vanuit Vlaanderen daarnaast ook verdere concrete afspraken gemaakt met Minister Vandenbroucke rond de re-integratie van langdurig zieken.

Het proces aangaande asymmetrische samenwerking is dus momenteel in volle gang. Aangaande onze doelstelling om een werkzaamheidsgraad van 80% te bereiken zijn uiteraard nog verdere stappen nodig, zeker dus ook inzake asymmetrische samenwerking.

2. Wat betreft uw vraag inzake de stand van zaken m.b.t. 29 vragen uit de conceptnota "elk talent telt" verwijs ik naar de bijlage.
3. Zoals reeds gezegd is ervoor geopteerd om de asymmetrische samenwerking in hoofddorde binnen het forum van het interfederale platform te behandelen. Dit impliceert een fasegewijze benadering waarbij elke regio een aantal prioritaire dossiers naar voor kan schuiven waarover dan gepoogd wordt tot een overeenstemming te komen. De behandeling en standpuntbepaling van de betrokken overheden komen derhalve dan ook slechts gradueel, gekoppeld aan een concreet dossier tot stand.
4. De asymmetrische dossiers worden dus vooral binnen het forum van het interfederale platform behandeld. Hierbinnen worden eerst de contouren van overeenkomsten op ambtelijk niveau voorbereid in fiches en reglementaire ontwerp teksten gegoten. Parallel loopt dan de afstemming hierrond tussen de betreffende politieke overheden.

Uiteraard ageren we daarnaast ook bilateraal zoals bijvoorbeeld het geval was met de hierboven vermelde afspraken gemaakt met collega minister Frank Vandenbroucke.

Verder zal ik ook zeker aan de kar blijven trekken binnen de hiervoor beschikbare kanalen, zoals de Interministeriële Conferentie Werk. Zo heb ik op de laatste Interministeriële Conferentie Werk van 1 december onze Vlaamse prioriteiten terzake nog eens op tafel gelegd, met name de thematiek inzake beschikbaarheid, ter beschikking stelling en outplacement. Afgesproken werd daar de prioritaire dossiers door het interfederale platform verder te laten uitwerken tegen de volgende Interministeriële Conferentie. Op mijn voorstel werd daar ook beslist een werkgroep op te starten om op korte termijn een ontwerp van interfederaal samenwerkingsakkoord uit te werken aangaande een vlottere data-uitwisseling tussen de betrokken overheden.

5. Hiervoor verwijs ik naar mijn antwoord op voorgaande punt 4.

BIJLAGE

[Overzicht van de voortgang van de besprekingen met het federale niveau voor de 29 voorstellen uit de conceptnota "Elk talent telt"](#)