

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 346

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 12 februari 2024

---

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

---

*Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie (KBBJ) - Aanwerving via objectief wervingssysteem*

Krachtens artikel III.2 van het Vlaams personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Die verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en vallen onder één van de zes uitzonderingscategorieën:

- voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- in startbanen;
- met doctoraatsbeurzen;
- topsporters en hun omkadering;
- in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het Vlaams personeelsstatuut. Het is belangrijk dat die selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

De Vlaamse overheid gaat het rekruteren en selecteren van nieuwe medewerkers gemeenschappelijk aanpakken. Het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) wordt daarom vanaf 2024 bevoegd voor alle selectieprocedures van alle entiteiten.

Graag de gevraagde data weergeven in Excel.

Hierover de volgende vragen voor elke entiteit afzonderlijk binnen het beleidsdomein Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie (KBBJ): het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB), het Agentschap Overheidspersoneel (AgO), het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen, Informatie Vlaanderen, Het Facilitair Bedrijf (HFB), het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken (DKBUZA), Audit Vlaanderen, Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen (Flanders Investment and Trade - FIT), Toerisme Vlaanderen (TVL) enzovoort.

1. Hoeveel personeelsleden werden in 2023 aangeworven? Graag een overzicht per entiteit.

2. Hoeveel personeelsleden werden in 2023 aangeworven volgens een objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per entiteit.
  - a) Betreffende de selector.
    - i. Door welke selector werden de aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per entiteit per selector.
    - ii. In hoeverre is de entiteit al ingestapt in het project 'Gemeenschappelijke dienstverlening rekrutering en selectie'?
    - iii. Hoe evalueert de minister de stand van zaken?
  - b) Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a) vermelde selectoren:
    - i. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;
    - ii. vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
    - iii. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?
3. Hoeveel personeelsleden werden in 2023 niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?
  - a) Hoeveel daarvan vallen onder elk van de zes bovengenoemde uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.
  - b) Hoeveel daarvan vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar. Indien van toepassing, wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal de minister dat aanpakken?
4. Bij hoeveel personeelsleden werd in 2023 de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd? Graag een overzicht per entiteit.
  - a) Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per entiteit.
  - b) Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel daarvan vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'? Graag een overzicht per jaar.
  - c) Bij hoeveel personeelsleden werd in 2023 de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie? Graag een overzicht per entiteit. Indien van toepassing, wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal de minister dat aanpakken?
5. Zijn er binnen het beleidsdomein van de minister nog entiteiten die personeel aanwerven en vallen onder het Vlaams personeelsstatuut? Graag een opsomming.

---

*Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (138), Gwendolyn Rutten (142), Zuhair Demir (346)*

**ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 346 van 12 februari 2024

van **BRECHT WARNEZ**

---

Een gecoördineerd antwoord zal worden verstrekt door Gwendolyn Rutten, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.