

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 294

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 31 januari 2024

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) - Personeelsbestand

De Vlaamse overheid als werkgever streeft naar evenredige arbeidsdeelname zoals decretaal bepaald op 8 mei 2002.

Het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap is een verzelfstandigd agentschap van het beleidsdomein Omgeving en geeft uitvoering aan een duurzaam energiebeleid. Met een voortreffelijke teamgeest, op een efficiënte manier, met een dynamische en flexibele opstelling biedt het VEKA een deskundige en klantgerichte dienstverlening aan.

1. Hoeveel personeelsleden waren op 31 december 2022 en 31 december 2023 in dienst van het VEKA? Graag totaalaantal per jaar en opdeling per:
 - a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, daartegenover staand het aantal voltijdsequivalenten.
2. Welke evolutie ziet de minister in vergelijking met voorgaande jaren?
3. Hoeveel mensen gingen in 2022-2023 met pensioen? Graag totaalaantal per jaar en opdeling per:
 - a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, daartegenover staand het aantal voltijdsequivalenten.
4. Hoeveel personeelsleden die in 2022-2023 op pensioen gingen, werden vervangen?
5. Wat is de gemiddelde leeftijd waarop personeelsleden van het VEKA op pensioen gingen in 2022-2023? Graag gemiddelde leeftijd per jaar en opdeling per:
 - a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;



**Vlaams
Parlement**

- c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, daartegenover staand het aantal voltijdsequivalenten die op pensioen gaan.
6. Hoeveel mensen namen ontslag in 2022-2023? Graag totaalaantal per jaar en opdeling per:
- a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, daartegenover staand het aantal voltijdsequivalenten die op pensioen gaan.
7. Hoeveel mensen werden ontslagen in 2022-2023? Graag totaalaantal per jaar en opdeling per:
- a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, daartegenover staand het aantal voltijdsequivalenten die op pensioen gaan.
8. In het regeerakkoord heeft de Vlaamse Regering de streefcijfers opgenomen die vanaf 2016 gelden voor personeelsleden met een migratieachtergrond en voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte voor de globale Vlaamse overheid.

Wat zijn de streefcijfers van het VEKA voor 2022-2023-2024? Werden die cijfers in 2022-2023 behaald? Zo ja, graag een overzicht per jaar. Zo niet, waarom niet? Met welke incentives zal men die alsnog proberen te halen?

ANTWOORD

op vraag nr. 294 van 31 januari 2024

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

De gevraagde cijfers werden gegenereerd met behulp van de rapporteringstool uit Vlimpers.

1. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. Er werd voor de jaarcijfers gekozen voor 31/12 als referentiedatum.
2. Er kan een aanzienlijke netto-toename van het personeelsbestand worden vastgesteld. Zo telde het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) eind 2022 148 personeelsleden, terwijl dat aantal eind 2023 al 175 personeelsleden bedroeg. De personeelsuitbreiding kadert in verschillende beslissingen van de Vlaamse Regering om nieuwe beleidsinstrumenten te kunnen implementeren, o.a. batterijpremie, Mijn Verbouwpremie, versterking van handhavingskaders, renovatieverplichting, enz. De aanwervingsgolf heeft geleid tot een hoger aandeel voltijdswerkende contractueel aangestelde personeelsleden.
3. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. Er gingen in 2022-2023 3 personeelsleden op pensioen.
4. De personeelsleden die in 2022-2023 op pensioen gingen, werden niet via nieuwe aanwervingen vervangen.
5. De gevraagde cijfers gaan als bijlage.
6. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. In totaal namen 6 personeelsleden ontslag in de loop van 2022-2023.
7. Er werden in de loop van 2022-2023 geen medewerkers ontslagen.
8. Het strategisch gelijkekansen- en diversiteitsplan 2016-2020 bepaalde voor de globale Vlaamse overheid streefcijfers voor personeelsleden met een migratieachtergrond (10%) en voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte (3%) die moesten worden behaald tegen eind 2020. Het VEKA is opgericht per 1 januari 2021. Het voormalige Vlaams Energieagentschap (VEA) legde in het verleden entiteitsspecifieke streefcijfers vast, namelijk 6,6% voor personeelsleden met een migratieachtergrond en 1,7% voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte. Eind 2020 bedroegen de gemonitorde cijfers voor het VEA 9,4% en 2,1%.

Er werd op het niveau van de Vlaamse overheid tot op heden nog geen nieuw strategisch gelijkekansen- en diversiteitsplan vanaf 2021 beslist, en dus zijn er ook nog geen nieuwe streefcijfers. Het VEKA legde, in afwachting van de nieuwe globale streefcijfers zelf ook nog geen nieuwe streefcijfers vast, maar monitort de verschillende indicatoren wel. De diversiteitscijfers 2023 worden pas in de loop van de maand maart 2024 door de dienst Diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid gecommuniceerd. Halfweg 2023 telde het VEKA 12,9% personeelsleden van buitenlandse herkomst en 1,8% personeelsleden met een handicap of chronische ziekte. Het VEKA blijft zich inzetten om bij nieuwe vacatures en bij het aanwerven van jobstudenten diverse kandidaten aan te

trekken. Het diversiteitsplan 2022-2025 voor het agentschap zal in maart 2024 worden geactualiseerd.

BIJLAGE

Personeelsbestand VEKA per 31/12/2022 en per 31/12/2023 opgedeeld naar functie, werkregime (voltijds/deeltijds), gender, personen met migratie-achtergrond, personen met een handicap, leeftijd en statutair/contractueel.