

Beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Gemeenschap en Dēmos 2008-2010

Tussen

de **Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door haar regering, in de persoon van de heer Bert Anciaux, Vlaams minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

en

Vzw Dēmos, vertegenwoordigd door Ann Demeulemeester, voorzitter van de raad van bestuur, en de heer Ivo Janssens, directeur, gevestigd te 1000 Brussel, Saintelettesquare 19,

wordt overeengekomen wat hierna volgt:

Titel 1. Algemene bepalingen en beleidskader

Artikel 1

Deze beheersovereenkomst regelt de modaliteiten betreffende de werking, het toezicht en de financiële middelen, taken van vzw Dēmos.

Art. 2

Deze beheersovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2008 en eindigt op 31 december 2010.

Art. 3

§1. De beheersovereenkomst kadert in de uitvoering van het decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport, verder het participatiedecreet genoemd, meer bepaald de artikelen 10, 11,12 en 22, en van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de uitvoering van het decreet van 18 januari 2008 houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport, hierna het uitvoeringsbesluit genoemd.

§2. Deze beheersovereenkomst steunt op de statuten van de vereniging, goedgekeurd door de algemene vergadering op 22 oktober 2008.

Titel 2. Verplichtingen en verbintenissen van Dēmos

Art. 4. Missie

Dēmos vervult als instelling een bijzondere rol in het concretiseren van de participatiedoelstellingen van het Vlaamse cultuur-, jeugd- en sportbeleid. Voor het vervullen van deze opdracht vertrekt Dēmos vanuit een emancipatorische en democratische visie (interculturaliteit, solidariteit en gelijkwaardigheid) op deze bevoegdheden en hun publiek, beoogt verbreding en verdieping van de participatie aan het cultuur-, jeugd- en sportaanbod, zowel voor deelnemen als het actieve deelhebben, en vertrekt daarbij vanuit het leefwereldperspectief van kansengroepen. Daarom ontwikkelt Dēmos een permanente, duurzame maar dynamische aandacht voor het detecteren, analyseren en slechten van participatiedrempels en het ontwikkelen van uiteenlopende toeleidingssystemen.

De concretisering van deze missie gebeurt via een combinatie van diverse opdrachten ter zake, o.a. het opbouwen, ordenen en ontsluiten van een levende inventaris van kennis, ervaringen, systemen en methodes, het begeleiden, stimuleren, opvolgen en optimaliseren van specifieke praktijken en de lokale netwerken, het stimuleren van een levendig maatschappelijk debat door reflectie, onderzoek en duiding, enz. Daarbij is de uitbouw, begeleiding en onderhoud van een breed netwerk dat zich vertakt in heel diverse sectoren, noodzakelijk en voorwaardelijk. Voor het uitvoeren en concretiseren van deze missie ontvangt Dēmos een subsidie vanwege de Vlaamse Gemeenschap, op basis van deze beheersovereenkomst.

Art. 5. Opdrachten en werking

Dēmos geeft invulling aan onderstaande opdrachten op basis van zes specifieke werkdomeinen:

- 1) lokale netwerken/afsprakennota's
- 2) sociaal-artistieke praktijken
- 3) armoede
- 4) mensen met een beperking
- 5) interculturaliteit
- 6) maatschappelijk georiënteerde kwesties

De operationele doelen en de indicatoren zijn gebaseerd op de behoeften per werkdomein, bepaald door een analyse en stakeholdersgesprekken.

1° op het niveau van visie en methodes, op verzoek, ondersteuning geven aan:

a) particuliere sociaal-artistieke, sociaal-sportieve en cultuurparticipatieprojecten voor kansengroepen

- **Operationele doelstelling:** t.a.v. het sociaal-artistieke praktijkveld (zowel binnen het kunstendecreet als daarbuiten) positioneert Dēmos zich als aanspreekpunt.

Indicatoren: installeren en coördineren van een overlegplatform, de gevoerde praktijkondersteuning, de ingezette kanalen voor ontsluiting van informatie, gerealiseerde projecten.

- **Operationele doelstelling:** Dēmos voert onderzoek naar vernieuwende en experimentele sociaal-artistieke praktijken en spanningsvelden in de sociaal-artistieke praktijk.

Indicatoren: Gevoerde onderzoek(en) en de ingezette kanalen voor de ontsluiting van de resultaten, geformuleerde (beleids)aanbevelingen.

- **Operationele doelstelling:** Dēmos draagt bij in de theorie- en visievorming rond armoede en participatie (cultuur, jeugdwerk en sport).

Indicatoren: gevoerde onderzoek(en) en de ingezette kanalen voor de ontsluiting van de resultaten, aantal gerealiseerde (of medewerkingen aan) info- en vormingsmomenten.

- **Operationele doelstelling:** Dēmos positioneert zich als aanspreekpunt ter ondersteuning van participatieprojecten (cultuur, jeugdwerk en sport) met en voor personen met een beperking, en doet dit in samenwerking met andere relevante partners.

Indicatoren: ondernomen trajecten voor interne visieontwikkeling, gerealiseerde publicaties, ontwikkelde methodieken en de ingezette kanalen voor de ontsluiting ervan, aantal gevoerde ondersteuningstrajecten, mapping van praktijken en de ingezette kanalen voor de ontsluiting ervan, gerealiseerde (of medewerkingen aan) info- en vormingsmomenten.

- **Operationele doelstelling:** Dēmos voorziet in ondersteuning rond processen van interculturaliseren binnen cultuur-, jeugdwerk- en sportorganisaties, en gaat hierin samenwerkingen aan met relevante partners.

Indicatoren: gevoerde onderzoek(en) en ingezette kanalen voor de ontsluiting

van de resultaten, deelname aan platforms en andere ontmoetings- en uitwisselingsmomenten.

b) lokale trajecten in verband met cultuur-, jeugd- werk en sportparticipatie

- **Operationele doelstelling:** Dēmos ondersteunt actief het opzetten van begeleidingstrajecten, samenwerkingsverbanden en netwerken met klemtoon op ondersteuning aan het (lokale) beleid.
Indicatoren: ondersteunde lokale trajecten, ingezette kanalen voor de ontsluiting van de hieruit opgebouwde ervaringen.
- **Operationele doelstelling:** Dēmos staat in voor de opbouw van expertise over participatie van kansengroepen aan jeugdwerk en stimuleert uitwisseling en visievorming bij landelijke jeugdwerkactoren, jeugdconsulenten en lokale jeugdwerkinitiatieven
Indicatoren: gevolgde trajecten voor interne expertise opbouw, georganiseerde ontmoetings- en uitwisselingsmomenten, ingezette kanalen voor ontsluiting van expertise en praktijken.
- **Operationele doelstelling:** Dēmos staat in voor theorie- en visievorming over sportparticipatie van kansengroepen
Indicatoren: uitgebouwde expertise, ingezette kanalen voor de ontsluiting ervan, aantal info- en vormingsmomenten
- **Operationele doelstelling:** Dēmos stimuleert en ondersteunt uitwisseling, netwerking en visievorming bij landelijke en lokale sportactoren
Indicatoren: gerealiseerde ontmoetings- en uitwisselingsmomenten, mapping van praktijken en ingezette kanalen voor ontsluiting van deze praktijken.
- **Operationele doelstelling:** Ondersteunen van organisaties in hun processen van interculturaliseren
Indicatoren: vormingsmomenten, coachingstrajecten

c) de opmaak van een 'afsprakennota vrijetijdsparticipatie' als vermeld in artikel 22

- **Operationele doelstelling:** in samenwerking met andere relevante partners het uitbouwen en tot stand brengen van een flexibele methodiek en instrumentarium die lokale actoren moeten ondersteunen in het tot stand brengen van een gedragen netwerk om vrijetijdsparticipatie van mensen in armoede te bevorderen
Indicatoren: onderzoek praktijken, ontwikkelde methodiek en kanalen via dewelke de methodiek en het instrumentarium worden verspreid, invulling via samenwerkingsovereenkomst met het fonds vrijetijdsparticipatie en het Vlaams netwerk armoede
- **Operationele doelstelling:** Dēmos bouwt de interne kennis en expertise uit rond het begrippenkader dat binnen de Afsprakennota Vrijetijdsparticipatie gehanteerd wordt en ontsluit 'leerrijke praktijken'
Indicatoren: mapping leerrijke praktijken en de ingezette kanalen via de welke deze praktijken worden ontsloten, aantal info- en vormingsmomenten.

d) de ontsluiting van goede praktijken, waaronder participatieprojecten en proeftuinen als vermeld in artikel 19 en 31

- **Operationele doelstelling:** Dēmos ontwikkelt een online database van alle sociaal-artistieke projecten, organisaties en initiatieven in Vlaanderen en Brussel, zowel binnen als buiten het kunstendecreet.
Indicatoren: breedte en bereik van de database
- **Operationele doelstelling:** Dēmos onderzoekt en ontsluit vernieuwende en experimentele praktijken.
Indicatoren: geformuleerde onderzoeksvragen, de ingezette kanalen en methodieken via de welke de vernieuwende en experimentele praktijken t.a.v. de cultuur-, jeugdwerk- en sportsector worden ontsloten.

- **Operationele doelstelling:** Dēmos ontwikkelt vanuit een experimenteerruimte visievorming rond thema's met een sterk transversaal karakter die zowel door het beleid als door het praktijkveld als relevant naar voor worden geschoven/analyse en ontsluiting via vernieuwende criteria van ondermeer participatieprojecten en proeftuinen.
- Indicatoren: de diverse kanalen en methodieken langs de welke deze visie ontsloten wordt naar de cultuur-, jeugdwerk- en sportsector.

2° het tot stand brengen of mogelijk maken van:

a) samenwerkingsverbanden en netwerken waarin verschillende partners een inspanning leveren om de participatie van mensen in armoede mogelijk te maken

- **operationele doelstelling:** Dēmos sluit samenwerkingsovereenkomsten af met het fonds vrijetijdsparticipatie en het Vlaams Netwerk armoede voor de realisatie van een gediversifieerd ondersteunings- en begeleidingsaanbod voor actoren van de lokale netwerken.
Indicatoren: invulling van de samenwerkingsovereenkomsten, gerealiseerde info- en vormingsmomenten.
- **Operationele doelstelling:** Dēmos bevordert visievorming rond, en de afstemming en kruisbestuiving tussen de maatregelen van verschillende overheden die de bevordering van de sociale, culturele en sportieve participatie van kansengroepen voor ogen hebben.
Indicatoren: aantal info- en vormingsmomenten, aantal ontmoetings- en uitwisselingsmomenten
- **Operationele doelstelling:** Dēmos zet een 'praktijk-veldonderzoek' op rond participatie van groepen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond aan cultuur, jeugdwerk en sport waarin gezocht wordt naar hefboomen voor het creëren van lokale dynamiek en synergie tussen verschillende (lokale) actoren.
Indicatoren: resultaten van het gevoerde onderzoek en de ingezette kanalen voor de verspreiding ervan.

b) een systeem van financiële tegemoetkomingen ter bevordering van de participatie van mensen in armoede

- **Operationele doelstelling:** Dēmos sluit een samenwerkingsovereenkomst af met vzw Welzijnsschakels, in naam van het fonds vrijetijdsparticipatie, om uitvoering te geven aan artikel 22, §6 van het participatiedecreet. De basis voor de financiële afspraken binnen deze samenwerkingsovereenkomst is het saldo dat de Vlaamse overheid jaarlijks ter beschikking stelt van Dēmos op basis van ditzelfde artikel. Deze afspraken omvatten eveneens de inzet van personeel en de invulling van een systeem van financiële tegemoetkoming in het kader van niet gesubsidieerde vrijetijdsproducten in de cultuur-, jeugd- en sportcontext. Indien het door de Vlaamse overheid ter beschikking gestelde saldo onvoldoende blijkt voor de invulling van de samenwerkingsovereenkomst tussen Dēmos en het fonds vrijetijdsparticipatie, wordt een overleg gehouden tussen de Vlaamse overheid en beide partners met als doel de werking van het Fonds te garanderen. Dēmos verbindt er zich in dat geval toe om alle engagementen na te komen maar kan op financieel vlak niet aansprakelijk gesteld worden voor de volledige invulling van de engagementen in de samenwerkingsovereenkomst.
Indicatoren: de afgesloten samenwerkingsovereenkomst.
- **Operationele doelstelling:** Vanuit de bestaande praktijken inzake financiële kortingssystemen wil Dēmos, in samenwerking met de relevante partners, criteria ontwikkelen voor een efficiënt kortingssysteem, zowel vanuit het perspectief van de doelgroep, als vanuit de kant van het aanbod (aanbieders van initiatieven inzake cultuur, jeugd en sport) als van het beleid

Indicatoren: invulling vanuit de afgesloten overeenkomsten met het fonds vrijetijdsparticipatie en het Vlaams netwerk armoede, resultaten van analyse en ingezette kanalen voor ontsluiting ervan.

c) concrete projecten voor kansengroepen

- Om te werken aan een positieve beeldvorming en om fora te creëren waar personen met en zonder beperking hun culturele capaciteiten kunnen tonen, organiseert Dēmos enerzijds projecten die een opstap kunnen betekenen en kunnen zorgen voor een doorstroming naar het reguliere circuit. Anderzijds organiseert Dēmos inclusieve projecten en projecten die inbreken in het bestaande aanbod.

Indicatoren: gerealiseerde projecten

- **Operationele doelstelling:** Uitvoeren van een onderzoek naar leefwereld van gevluchte kunstenaars en ondersteunen bij projectrealisaties in dit kader

Indicatoren: publicatie(s), ondersteunde projecten/toonmomenten

- **Operationele doelstelling:** actieve ondersteuning aan projecten

Indicatoren: aantal ondersteunde praktijken

3° het stimuleren en ontwikkelen van het maatschappelijk debat over de participatie van kansengroepen

- **Operationele doelstelling:** Het tot stand brengen en uitbouwen van een publiek forum voor artistieke dialoog en creatie tussen autochtone en allochtone kunstenaars.

Indicatoren: ontmoetings- en uitwisselingsmomenten, ontsluitingskanalen

- **Operationele doelstelling:** Dēmos stimuleert het maatschappelijk debat rond het thema 'armoede en participatie' en legt daarbij de focus op lopende trajecten.

Indicatoren: publicatie(s) en opzetten van initiatieven

- **Operationele doelstelling:** Dēmos neemt actieve engagementen op in verschillende projecten die de rol van cultuur binnen de samenleving en de democratie centraal stellen. In partnerschap worden thema's vanuit verschillende invalshoeken uitgediept.

Indicatoren: aantal projecten en rol die Dēmos hierin opneemt.

- **Operationele doelstelling:** Op basis van inhouden en vanuit de verscheidenheid van de werkdomeinen ontwikkelt Dēmos concrete acties gericht op het verbreden en verdiepen van het maatschappelijk draagvlak voor participatie van kansengroepen aan cultuur, jeugdwerk en sport.

Indicatoren: publicatie(s) organisatie van de dag van de cultuurparticipatie.

- **Operationele doelstelling** via publieke fora: Dēmos neemt actieve engagementen op om verschillende projecten die de rol van kunst en cultuur binnen de samenleving en de democratie centraal stellen. In partnerschap worden thema's vanuit verschillende invalshoeken uitgediept.

Indicatoren: organisatie van het colloquium 'cultuur en ontwikkeling', co-organisatie van het Interdependence Day Forum en uitgave van een publicatie, het stimuleren van de 'Noord-Zuiddialogen' tussen culturele actoren uit Vlaanderen en Wallonië.

- **Operationele doelstelling** via labo: kan worden opgevat als een ontmoetingsplaats tussen de verschillende werkdomeinen waaruit zich transversale werklijnen kunnen ontwikkelen. Dēmos ontwikkelt vanuit deze experimenteerruimte onderzoek en visievorming rond thema's met een sterk transversaal karakter die zowel door het beleid als door het praktijkveld als relevant naar voor worden geschoven.

Indicatoren: traject gemeenschapsvorming; uitbouw netwerking via de Club van Brussel, het Brussels Sociaal Cultureel Netwerk en de Verenigde Verenigingen; inspraak en medezeggenschap in het lokale beleid van maatschappelijk kwetsbare groepen.

Art.6 Beeldvorming en communicatie

Operationele doelstelling: Dēmos ontwikkelt een nieuwe website als centraal communicatiemiddel ter ontsluiting van het gros van de inhoud, als werkinstrument voor de verschillende werkdomeinen en als snel communicatiekanaal naar gedifferentieerde doelgroepen.

Indicatoren: aantal bezoekers, aantal unieke abonnees op e-zine en nieuwsbrieven, aantal e-zines en nieuwsbrieven, aantal updates

Operationele doelstelling: Dēmos ontwikkelt een coherent communicatiebeleid op basis van de gekozen communicatieformats en planning en de verschillende acties binnen de werkdomeinen. Uitdrukkelijke focus komt op 'het in beweging brengen van actoren binnen het brede werkveld', het ontsluiten van praktijken en het stimuleren van het maatschappelijke debat.

Indicatoren: coherente, gefaseerde en doelgerichte ontsluiting van de acties binnen elk werkdomein gericht op een adequate profilering binnen het werkveld, oprichting van een interne redactieraad, enting van het communicatiebeleid op de beheersmatige strategie.

Organisatorische uitgangspunten:

- 1° De oriëntering van de organisatie
- 2° Zorgen voor een gepaste profilering van de organisatie
- 3° Een gezonde financiële basis leggen voor de werking op lange termijn
- 4° Team- en organisatiecultuur uitbouwen op basis van uitdagingen, opdrachten en doelstellingen

Interculturaliteit: Naast de uitbouw van het werkdomein 'interculturaliteit' zal de organisatie inspanningsverbintenissen aangaan voor het bevorderen van een intercultureel bestuurders-, vrijwilligers- en personeelsbeleid.

Titel 3. Meerjarig Beleidsplan 2008 – 2010

Art.7 Meerjarig beleidsplan

Dēmos zal een meerjarig beleidsplan voor drie jaar indienen uiterlijk op 15 februari 2009.

Het beleidsplan zal de volgende punten omvatten:

- Een duidelijke structuur van de organisatie en de wijze waarop dit aan de buitenwereld gecommuniceerd wordt;
- Een heldere kadering van de werkdomeinen en hoe deze zich tov elkaar en de opdrachten in het decreet verhouden;
- een analyse van (de ontwikkelingen van) het veld en de omgeving van de organisatie en de positionering van de organisatie daarin;
- de visie van de organisatie op de ontwikkelingen in het veld en op de uitdagingen voor het beleid;
- de inhoudelijke strategie: de strategische en operationele doelstellingen; de te bereiken resultaten en resultaatsindicatoren; de instrumenten en werkmethoden die de organisatie wil inzetten om die doelstellingen te bereiken;
- de beheersmatige strategie: de personele, logistieke en financiële middelen in de strategie met betrekking tot deze middelen gedurende de loop van het beleidsplan optimaal aanwenden;
- een meerjarenplanning met aanduiding van de prioriteiten;
- een beschrijving van het proces van de beleidsplanning.

Dit meerjarige beleidsplan omvat eveneens een financiële bijlage met een meerjarenbegroting en een onderbouwing van het subsidiebedrag.

Titel 4. Verbintenissen van de Vlaamse overheid

Art. 8

Voor de periode 2008-2010 bedraagt de jaarlijkse werkingssubsidie 600.000 euro. Deze subsidie wordt verleend binnen de perken van de door het Vlaams Parlement goedgekeurde jaarlijkse uitgavenbegroting voor de ondersteuning van de realisatie van de overeengekomen doelstellingen en kerntaken.

Bij de aanvang van elk werkingsjaar zal de Vlaamse regering dat subsidiebedrag – binnen de mogelijkheden van de actuele uitgavenbegroting – aanpassen om de personeelsuitgaven die voortvloeien uit de wijziging van het indexcijfer (niveau salarissen Vlaamse ambtenaren) te financieren.

Art. 9

De subsidie wordt in vier gelijke schijven uitbetaald bij het begin van elk trimester, waarbij een saldo van tien procent van de jaarsubsidie wordt afgehouden. Dit saldo wordt vereffend na overlegging en goedkeuring van het jaarverslag en de definitieve afrekening met de nodige bewijsstukken.

Titel 5. Overleg en Toezicht

Art. 10

Jaarlijks dient de vereniging vóór 1 april een voortgangsrapport in dat een terugblik biedt op het voorbije jaar en een vooruitblik op het komende jaar. Het voortgangsrapport voldoet aan de voorwaarden vermeld in artikel 14 van het uitvoeringsbesluit. De vereniging bezorgt, mits wijziging, ook de meest recente versie van de statuten.

Deze stukken dienen door de Algemene Vergadering goedgekeurd te zijn.

Jaarlijks, na ontvangst van het dossier vermeld in artikel 10 van deze overeenkomst, vindt een overleg plaats tussen een afvaardiging van de vzw Dēmos en de administratie van de Vlaamse Gemeenschap over de uitvoering van de overeenkomst.

Op vraag van één partij kan een tussentijds overleg plaatsvinden tussen vertegenwoordigers van beide partijen met het oog op eventuele bijsturing in volgende actieplannen en/of meerjarenplannen.

Demos verbindt er zich toe om op elk moment buiten de opgelegde rapporteringsdatum en rapporteringsverplichtingen het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media te informeren over dreigende afwijkingen t.o.v. de lopende beheersovereenkomst, de (meerjaren)planning en de begroting.

Art. 11

Op initiatief van de betrokken partijen en na akkoord van de betrokken partijen kunnen bepalingen van deze beheersovereenkomst worden aangepast. Deze wijzigingen worden neergeschreven in een annex dat onlosmakelijk deel uitmaakt van onderhavige beheersovereenkomst.

Art. 12

Beide partijen kunnen de overeenkomst verbreken mits voorafgaand overleg en een opzegtermijn van één jaar. De Vlaamse Overheid is gerechtigd de overeenkomst te verbreken ingeval van zware overtredingen in de verplichtingen vervat in deze overeenkomst. De vastgestelde overtredingen worden bij aangetekende brief betekend.

Art. 13

De organisatie aanvaardt dat een bevoegde ambtenaar van de Vlaamse overheid als waarnemer de vergaderingen van de Raad van Bestuur kan bijwonen.

Titel 7. Slotbepalingen

De vzw Dēmos dient het logo van de Vlaamse overheid met het bijschrift 'Instelling van de Vlaamse overheid' op te nemen op al haar informatiedragers (zoals publicaties, affiches, uitnodigingen, brochures, advertenties, audiovisuele boodschappen, etc.) en relevante externe communicatiemiddelen (persberichten, websites, etc.).

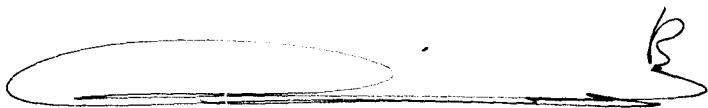
Indien vzw Dēmos verantwoordelijk is voor de organisatie van een grote publieksparticipatie welke gesubsidieerd wordt door deze beheersovereenkomst, dan zal de vereniging de administratie hiervan een maand op voorhand verwittigen om ad hoc afspraken te maken met betrekking tot een extra communicatieve return.

Titel 8. Bijlagen

- ANNEX 1 Statuten van vzw Kunst en Democratie/Dēmos d.d. aanvullen;
- ANNEX 2 Samenstelling Raad van Bestuur;
- ANNEX 3 Overeenkomst tussen het Fonds vrijetijdsparticipatie en Dēmos

Opgemaakt te Brussel in tweevoud, één origineel voor elke contracterende partij, op

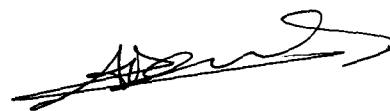
Voor de Vlaamse overheid
De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd,
Sport en Brussel



Bert Anciaux

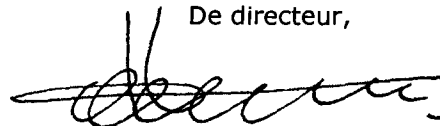
Voor Dēmos vzw

De voorzitter,



Ann Demeulemeester

De directeur,



Ivo Janssens