



Over arbeidsmatige activiteiten

Conceptnota voor nieuwe regelgeving

Loes Vandromme, Katrien Schryvers, Kurt Vanryckeghem, Robrecht Bothuyne, Peter Van Rompuy, Vera Jans



1

 Oranje Trefpunt Kinderopvang

7 december 2023 2

Situering

Wat wordt bedoeld met arbeidszorg en arbeidsmatige activiteiten?

- AMA Sociale economie
- AMA Welzijn



2

Situering**Arbeidszorgmedewerkers**

- Aantal: 6.343 actieve arbeidszorgmedewerkers in 2020
- Gemiddelde leeftijd: 42,4 jaar (tot 46,2 jaar binnen sector van geestelijke gezondheidszorg)
- Gender: 61,6% mannen



3

Situering**Arbeidszorgmedewerkers**

- Hoofdkomen van arbeidszorgmedewerker
 - Ziekte-uitkering (28,5%)
 - Werkloosheidsuitkering (28,1%)
- Hoofdproblematiek van arbeidszorgmedewerker
 - Psychische en/of psychiatrische aard (41,4%)
 - Verstandelijke beperking (22,5%)
 - Merendeel van de medewerkers heeft een multiproblematiek



4

Situering**Arbeidszorginitiatieven (AMA-aanbieders)**

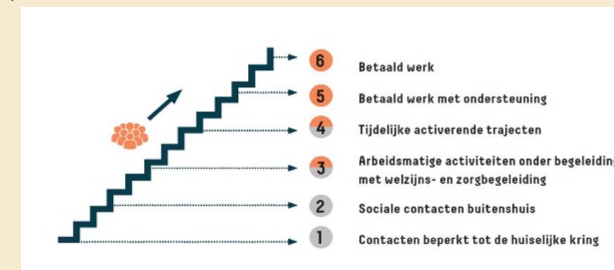
- 139 arbeidszorginitiatieven
- Hoogste aantal arbeidszorginitiatieven in sector maatwerk



5

Situering**Participatieladder**

- Arbeidszorg bevindt zich op trede 3 en 4
- Doorstroom: (naar hogere trede): 21,3% in 2020
- Uitstroom: (naar lagere trede): 73,3% in 2020



6

Meerwaarde van arbeidszorg

- Studie door UCCL op vraag van de provincie West-Vlaanderen en POM
- Onderzoek naar meerwaarde voor arbeidszorgmedewerkers zelf, voor de arbeidsmarkt en bij uitbreiding de bredere maatschappij.
- Conclusie: arbeidszorg is essentiële schakel in opstap naar werk en als vangnet voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.



Probleemstelling

- Versnippering van het landschap aan maatregelen en arbeidszorginitiatieven.
- Onderscheid tussen AMA WSE en AMA Welzijn in de praktijk moeilijk te maken.
- Ontschotting nog niet volledig doorgevoerd.
- Spanningsveld tussen betaalde versus niet-betaalde arbeid.

Aandachtspunten en aanbevelingen

- Kwaliteitsvolle en geografisch goed gespreide arbeidsmatige activiteiten blijven garanderen.
- Samenwerking tussen AMA-aanbieders bevorderen.
- Meer overleg en afstemming tussen verschillende beleidsniveaus en –domeinen.

Aandachtspunten en aanbevelingen

- Behoud van diverse werkvormen op dezelfde werkvloer en ontschotting in de wetgeving.
- Verder inzetten op wetenschappelijk onderzoek.
- Onderzoek naar een mogelijk groeipad in de subsidiëring.

