

KiemKracht

Globale beoordeling

KiemKracht voldoet niet helemaal aan de van toepassing zijnde erkenningsvoorwaarden. Uit de statuten en uit de informatie die over de vereniging beschikbaar is via haar website blijkt volgende hoofddopdracht: tewerkstelling bevorderen van personen die kansarm zijn, personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en risicogroepen in het algemeen zoals langdurige werklozen, personen met een arbeidshandicap en personen met een psychosociale problematiek. De vereniging bouwt hiervoor een sociale-economiebedrijf uit waarin werkgelegenheid en opleiding wordt voorzien voor deze doelgroepen. Daarbij gaat ze activiteiten ontwikkelen die wel omgevingsdoelen beogen, meer bepaald rond het lokaal hergebruik van ingezamelde goederen en de valorisatie van alle reststromen en het rond natuurbehoud, landschapszorg.

Het plan van aanpak behelst enkel het deel van de werking (de innovatiecel) dat ze wil uitbouwen binnen de organisatie met oog op een startsubsidie. De visie en missie zijn niet de visie en missie van Kiemkracht als organisatie. In wat volgt, beoordeelt de adviescommissie inhoudelijk de werking die de vereniging wil uitbouwen en die beschreven staat in het plan van aanpak en dus niet de organisatie in haar geheel.

De beschreven visie en missie zijn ruimer geformuleerd dan de focus die de vereniging in haar voorwoord legt: ecologische groenwerken in de bebouwde omgeving en productie van grondstoffen uit lokale groenresten. Hier rond brengt ze de kennis in de praktijk op de eigen werven, helpt ze andere bedrijven en organisaties om te innoveren en geeft ze beleidsadvies aan de Vlaamse overheid. Met deze werking overstijgt de vereniging de werking van een maatwerkbedrijf.

Ze neemt hiermee een relatief unieke positionering in door utiliteitsgroen (planten en bomen worden functioneel ingezet voor comfortverhoging in de bebouwde omgeving) en bio-circulaire bouwen (lokale groenresten worden ingezet als grondstoffen) te willen mainstreamen. Hiermee sluit ze aan en geeft ze mee uitvoering aan Vlaamse beleidsdoelstellingen inzake klimaatadaptatie en de werkagenda's Circulair bouwen, Bio-economie en Waterkringlopen van Vlaanderen Circulair. Met de startsubsidie wil KiemKracht haar innovatiecel verder uitbouwen tot een beweging die in heel Vlaanderen overheden, middenveld, bedrijven en burgers inspireert om planten en bomen (en hun beheerresten) meer in te zetten als nutsvoorzieningen en grondstoffen voor de bebouwde omgeving. Het doel is doorbraken te realiseren door de voortrekkers van nature based solutions in de groen-, bouw- en watersector te verbinden in een slim partnerschap en anderen te inspireren. Ze heeft de ervaring en kennis in huis m.b.t. het gebruik van planten en plantenresten in de bouw- en watersector, en wil dit breder toegepast zien in deze sectoren en innovatie op dit vlak stimuleren via advies, ondersteuning bij subsidieaanvragen, vorming, ... Daartoe zet ze een heel brede samenwerkingsstructuur op van het kernteam met een poule van experts/ondernemers en een breed netwerk aan "promotiepartners" zoals kennisinstellingen, sectorfederaties, overheidsinitiatieven, ... KiemKracht bouwt hiervoor verder op haar bestaande netwerk en contacten.

De vereniging schetst een duidelijk en logisch groeiscenario waarmee ze haar helder geformuleerd streefbeeld wil realiseren. Er is een realistische evolutie en opbouw over die jaren gegeven. Met ambassadeurs in elke provincie wil ze een Vlaanderen brede werking uitrollen. De adviescommissie twijfelt of dit een voldoende solide basis zal geven voor een stabiele werking in heel Vlaanderen.

KiemKracht formuleert slechts 2 strategische doelstellingen. SD 1 is een inhoudelijke doelstelling en SD 2 focust op de organisatieontwikkeling. Er is weinig gelaagdheid in de formulering van doelstellingen en ze zijn ook niet SMART geformuleerd. SD 2 heeft geen operationele doelstellingen. De vereniging geeft wel zeer uitgebreid weer aan de hand van acties hoe ze de doelstellingen zal realiseren. De indicatoren zijn ook op niveau van acties weergegeven. De werking richting een breder publiek lijkt te ontbreken. Het is dus onduidelijk hoe de vereniging inzet op het informeren, sensibiliseren en mobiliseren van de bevolking.

De innovatiecel wordt vandaag vertegenwoordigd door 6 mensen (kernteam), die de vereniging wil uitbreiden. Binnen de context van de gehele organisatie en de specifieke samenstelling van haar bestuursorganen is het

De jaarplanning voor 2024 is duidelijk

Volledigheid van het plan van aanpak.

De mate waarin de werking van de vereniging een toetsing aan de definitiebepalingen doorstaat

De coherentie tussen de verschillende elementen van het plan van aanpak

De vooropgestelde ambitie van het plan van aanpak

De haalbaarheid van het plan van aanpak

De legitimiteit en transparantie van de beslissingsstructuren binnen de vereniging

De bestaande bestuursorganen zijn qua samenstelling niet afgestemd op de organisatie die dit dossier voor ogen heeft. Het lijkt aangewezen om ofwel een nieuwe vzw op te richten, ofwel de statuten in die mate aan te passen dat de voorgestelde werking een prominentere plaats krijgt, en weerspiegeld wordt in het hoofddoel en de bestuursorganen van de vereniging.

KiemKracht heeft een inhoudelijk sterk dossier ingediend met een duidelijke focus voor de uit te bouwen werking rond biocirculair bouwen en het recycleren van groenafval. Daarmee vult ze een niche in en is ze innovatief. Dat onderscheidt haar van andere gelijkaardige organisaties. De startsubsidie zal ingezet worden om de

////////////////////////////////////

innovatiecel te versterken en uit te bouwen tot een beweging die in heel Vlaanderen overheden, middenveld, bedrijven en burgers inspireert om planten en bomen (en hun beheerresten) meer in te zetten als nutsvoorzieningen en grondstoffen voor de bebouwde omgeving. Hiermee neemt ze een unieke positie in. Ze vertrekt vanuit een samenwerkingsmodel en een duidelijk beeld van huidige en beoogde partners. De vereniging richt zich op professionals uit de bouw- en groensector. De vereniging dient aan te geven hoe ze het bredere publiek bereikt. KiemKracht heeft een groot potentieel (omwille van expertise, de ervaring, het netwerk) om uit te groeien tot een gewestelijke thematische vereniging maar moet haar governance volledig herdenken en aanpassen. Ofwel past ze de statuten grondig aan zodat zowel het maatschappelijk doel als de samenstelling van de bestuursorganen de omgevingsfocus en een Vlaanderen brede werking in voldoende mate weerspiegelen. Ofwel richt deze vereniging een afzonderlijke vzw op voor de werking die ze vooropstelt met een organisatie-eigen visie en missie, doelstellingen en organisatie- en beslissingsstructuren die de werking weerspiegelen. Verder vergen een aantal onderdelen verduidelijking: financiering, werking naar het bredere publiek, uitrol van de werking in heel Vlaanderen.

De adviescommissie adviseert om KiemKracht een startsubsidie toe te kennen.

De adviescommissie formuleert 2 dwingende aanbevelingen (*):

Pas de governance van je organisatie aan zodat deze volledig in lijn is met de erkenningsvoorwaarden en de vereisten voor een erkenning als gewestelijke (thematische) vereniging, hetzij door een aparte vzw op te richten, hetzij door de statuten grondig aan te passen ⁽¹⁾.

Verduidelijk hoe je inzet op het informeren, sensibiliseren en mobiliseren van het brede publiek en hoe je een werking zal uitrollen met een spreiding over het Vlaamse Gewest.

De adviescommissie formuleert een suggestie ter verbetering (*):

Verduidelijk de financiering voor de realisatie van het plan van aanpak en geef weer hoe deze zich verhoudt tot de algemene financiering van de organisatie.

(*) Dwingende aanbevelingen zijn verplichte bijstellingen in de loop van de subsidieperiode. De vereniging moet via haar voortgangsrapport jaarlijks rapporteren over hoe ze de aanbevelingen opvolgt. Suggesties ter verbetering zijn vrijblijvende verbeterpunten. Ook voor deze verbeterpunten is het aangewezen dat de vereniging via haar voortgangsrapport aangeeft of en hoe ze daarop inspeelt.

¹ De adviescommissie verwijst naar het nieuwe subsidiekader voor de erkenning en subsidiëring van omgevingsverenigingen, dat een eerste keer principieel werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering, waarin nieuwe voorwaarden zijn opgenomen wat de samenstelling van bestuursorganen betreft.