

KlimaatContact

Globale beoordeling

KlimaatContact voldoet aan de van toepassing zijnde erkenningsvoorwaarden.

Visie en missie zijn helder en geven scherp weer waar de vereniging voor gaat en staat. De vereniging neemt een unieke positie in door in te zetten op klimaatpsychologie en verbindende communicatie om de klimaatcrisis bespreekbaar te maken. De maatschappelijke en beleidsmatige situering is relevant en goed onderbouwd. De samenwerking met partners is niet zo duidelijk en lijkt enkel betalende dienstverlening te zijn. Het onderwijs wordt niet gezien als doelgroep. Dat lijkt een gemiste kans te zijn, gezien het potentieel van schoolgaande jongeren in het voeren van klimaatgesprekken.

De doelstellingen zijn helder en SMART en outputgericht. Positief is de aandacht die gegeven wordt aan bereik en klantentevredenheid. De ambitie lijkt hoog te zijn. De maatschappelijke impact blijkt niet uit de doelstellingen. De stelling dat meer klimaatambassadeurs en meer klimaatcoaches die klimaatgesprekken zullen voeren leiden tot een systemische impact en gedragsverandering, is kort door de bocht. De impact is evenwel ook moeilijk te meten omdat deze afhangt van in welke mate de klimaatambassadeurs hun rol opnemen. De vereniging zou wel een manier moeten vinden om de impact van werking te kunnen nagaan.

De startsubsidie is bedoeld voor de uitbouw van de operationele werking met meer personeel en een gespreide financiering. Er is ook een detailplanning van activiteiten gespreid over de jaren opgenomen. De uitrol van werking gespreid over het Vlaamse Gewest is niet specifiek uitgewerkt. Aangezien de vereniging al werkzaam is in elke provincie, voldoet ze al aan die bepaling. Het streefbeeld voor uitbouw expertise had iets concreter kunnen uitgewerkt zijn. De commissie vreest dat de vereniging door de methodologische aanpak en de focus op verbindende communicatie de klimaatpsychologie eng benadert en herleidt tot specifieke formats en protocollen terwijl de scope verder reikt. Ze zou zich ook verder kunnen verdiepen over hoe men kan omgaan met klimaatdepressie en klimaatverdriet en zich hiervoor laten bijstaan door psychologen met nodige knowhow over deze specifieke thema's. Het is ook onduidelijk in welke mate datgene wat ze doet (wetenschappelijk) gevalideerd is. Het is aangewezen dat de vereniging hiervoor connectie zoekt met de bredere beweging rond gedragsinzichten, waar ze ook inspiratie en netwerk uit kan halen.

De Raad van Bestuur, het team en de Algemene Vergadering lopen in elkaar over. De taakverdeling en verantwoordelijkheden zijn onduidelijk.

Er is een duidelijke meerjarenbegroting met helder zicht op inkomsten en uitgaven en de evolutie. De begroting is echter niet sluitend en de vereniging geeft niet aan hoe ze het tekort zal opvangen. Dit moet aangevuld worden. De vereniging mikt op inkomsten uit betalende klanten (opdrachten), waar ze mogelijks het bereik ervan overschat.

Acties geven uitvoering aan de doelstellingen en realiseren streefbeeld.

Beoordeling van de evaluatiecriteria

Volledigheid van het plan van aanpak

Het plan van aanpak is volledig, maar leest niet zo vlot doordat er veel herhaald wordt en de tekst soms weinig concreet is.

De mate waarin de werking van de vereniging een toetsing aan de definitiebepalingen doorstaat

De vereniging richt zich op de klimaattransitie. Ze wil zich profileren als kenniscentrum klimaatpsychologie en communicatie en daarover ook kennis verspreiden. Het lijkt erop dat de kennisdeling enkel via betalende opdrachten verloopt. Voor een bredere maatschappelijk werking (ook als kenniscentrum) is ook een breder toegankelijke werking nodig (niet uitsluitende betalend), gericht op het sensibiliseren, informeren en mobiliseren van de brede bevolking. Het bereik over het Vlaamse Gewest is in orde.

De coherentie tussen de verschillende elementen van het plan van aanpak

Alle onderdelen zijn coherent aan elkaar uitgewerkt.

De vooropgestelde ambitie van het plan van aanpak

De ambitie voor de subsidieperiode lijkt hoog te zijn wat het aantal coaches en ambassadeurs betreft.

De haalbaarheid van het plan van aanpak

De uitbouw naar 4 VTE komt in het gedrang als de vooropgestelde opdrachten niet als verwacht binnenkomen.

De legitimiteit en transparantie van de beslissingsstructuren binnen de vereniging

Het is aangewezen de dagelijkse werking (team) los te koppelen van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering. De uitbreiding met externen voor het bestuur, zoals voorzien is, is een meerwaarde. Hierbij kan gedacht worden om te connecteren met experts inzake gedragsinzichten en psychologen.

Conclusie

KlimaatContact is een enthousiast groeiende vereniging, die een sterk dossier indiende en inzet op een zeer interessante en vernieuwende benadering vanuit de klimaatpsychologie. De adviescommissie raadt de vereniging aan connectie te zoeken met de bredere beweging rond gedragsinzichten. Het is ook een meerwaarde om te bekijken hoe geleerde lessen kunnen worden vastgelegd en kunnen doorstromen naar het Vlaamse klimaatbeleid en naar andere omgevingsthema's. De begroting is niet sluitend. De vereniging dient aan te tonen hoe ze het tekort kan opvangen. Daarnaast suggereert de commissie om haar blik open te trekken en verder te kijken dan verbindende communicatie. Bijvoorbeeld ook te kijken naar hoe men kan omgaan met klimaatdepressie en klimaatverdriet. De eigen kennis versterken met inzichten van o.a. gedragswetenschappen is noodzakelijk. Het zou ook interessant kunnen zijn om zich te laten bijstaan door psychologen om de kennis en inzichten te verdiepen.

De adviescommissie adviseert om KlimaatContact een startsubsidie toe te kennen.

De adviescommissie formuleert een dwingende aanbeveling (*):

Zorg voor een sluitende begroting vanaf het eerste werkingsjaar van de subsidieperiode.

De adviescommissie formuleert 2 suggesties te verbetering (*)

Beperk je werking niet tot specifieke formats en protocollen rond verbindende communicatie, maar verruim je blik inzake klimaatpsychologie ook vanuit hoe men kan omgaan met klimaatdepressie en klimaatverdriet. Laat je eventueel hiervoor bijstaan door psychologen om de kennis en inzichten te verdiepen. Zorg ervoor dat de kennis die je opbouwt en verspreidt ook (wetenschappelijk) gevalideerd is. Zoek hiervoor ook connectie met de bredere beweging rond gedragsinzichten om daar inspiratie en netwerk uit te halen.

Bekijk hoe geleerde lessen kunnen worden vastgelegd en kunnen doorstromen naar het Vlaamse klimaatbeleid en naar andere omgevingsthema's.

(*) Dwingende aanbevelingen zijn verplichte bijsturingen in de loop van de subsidieperiode. De vereniging moet via haar voortgangsrapport jaarlijks rapporteren over hoe ze de aanbevelingen opvolgt. Suggesties ter verbetering zijn vrijblijvende verbeterpunten. Ook voor deze verbeterpunten is het aangewezen dat de vereniging via haar voortgangsrapport aangeeft of en hoe ze daarop inspeelt.