

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 103

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 15 januari 2024

aan **GWENDOLYN RUTTEN**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid - Mantelzorgverlof

Sinds 17 juli 2020 hebben personeelsleden van de Vlaamse overheid recht op mantelzorgverlof. Een personeelslid kan per hulpbehoevende de arbeidsprestaties ofwel maximaal 1 maand voltijds onderbreken (100%) ofwel maximaal 2 maanden aaneensluitend deeltijds onderbreken met de helft (50%) of 1/5 (20%). Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan ofwel twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestatie met de helft of een vijfde.

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot het verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden en de hele samenleving.

In zijn antwoord op mijn eerdere schriftelijke vragen (meest recente nr. 141 van 16 januari 2023) verkreeg ik cijfers ter zake.

1. Hoeveel personeelsleden binnen de Vlaamse overheidsdiensten vroegen in 2022 zorgverlof voor mantelzorg aan? Graag een opdeling per geslacht en per leeftijd.
2. Hoeveel medewerkers vroegen dit voltijds, hoeveel voor een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en hoeveel voor een vermindering van arbeidsprestaties met een vijfde?
3. Hoe evolueerde dat aantal tegenover het jaar daarvoor? Hoe verklaart de minister dat?



**Vlaams
Parlement**

GWENDOLYN RUTTEN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 103 van 15 januari 2024

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1-2. Voor de gevraagde cijfers van 2022 verwijs ik naar het antwoord op schriftelijke vraag 141 van 16 januari 2023. In 2023 namen 17 personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (aangesloten op het personeelsregistratiesysteem Vlimpers) mantelzorgverlof op. Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer die mantelzorgverlof hebben opgenomen in 2023, opgedeeld volgens prestatieregime, geslacht en leeftijd.

Prestatieregime	Leeftijd	Vrouw	Man
Deeltijds mantelzorgverlof (1/5 ^e)	50 - 54j	2	
	55 - 59j	1	3
Deeltijds mantelzorgverlof (50%)	30 - 34j		1
	45 - 49j	2	
	50 - 54j	3	1
	55 - 59j	4	
Totaal		12	5

3. 2021 is het eerste volledige jaar waarover gerapporteerd kon worden. De opname fluctueert over de afgelopen drie jaren (24 in 2021; 6 in 2022 en 17 in 2023). Mantelzorgverlof is een specifieke verlofvorm die dient als ondersteuning voor personeelsleden die erkend zijn als mantelzorger en meer tijd willen om voor een zorgbehoevend persoon te zorgen. Een schommeling in de opnamecijfers is in die zin dus normaal.