**lydia peeters**

vlaams minister van mobiliteit en openbare werken

**aanvullend antwoord**

op vraag nr. 295 van 29 november 2023

van **kristof slagmulder**

1. Hieronder een overzicht van het aantal positieve controles
* 2019: 24
* 2020: 9
* 2021: 48
* 2022: 24
* 2023: 21

Een aantal opmerkingen bij deze cijfers:

* De cijfers gaan niet alleen over chauffeurs. Ook techniekerszitten erin vervat.
* De cijfers betreffen effectieve positieve testen. Bij de uitgebreide consultaties bij de arbeidsartsen worden er extra testen gevraagd aan de medewerkers waaruit probleemgebruik kan blijken. Het medische beroepsgeheim van de artsen staat echter correcte rapportering richting De Lijn in de weg. Vals positieve resultaten (bv. door toegestaan medicatiegebruik) blijven gewoon in deze cijfers staan. Een positieve drugtest wil dus niet steeds zeggen dat er ook sprake is van druggebruik.
* ‘Sporen van’ wil niet noodzakelijk zeggen dat iemand effectief onder invloed is. Cannabismetabolieten kunnen bij chronische gebruikers tot 29 dagen lang in mondvocht worden opgespoord. Bij weinig frequente gebruikers kunnen speekseltesten 1 tot 3 dagen na gebruik cannabis opsporen.
* De cijfers hierboven zijn ruwe cijfers. Dit betekent dat er soms nog een fout kan zitten in de meting. Zo komen er soms ook vals positieve testen voor.
* In 2020 werden er ook minder controles uitgevoerd omwille van corona. Er dient dus voorzichtig met deze cijfers te worden omgesprongen.
1. De Lijn voert een intensief ADM-beleid (Alcohol/Drugs/Medicatie), waarbij de medewerkers ten allen tijde aan een drug- of alcoholtest onderworpen kunnen worden. Er worden preventieve collectieve controles gehouden op de sites van De Lijn, waarbij alle aanwezige medewerkers aan een controle onderworpen worden. Deze controles worden uitgevoerd door lijncontroleurs. Het kan dan zowel om alcohol- als drugtesten gaan. Daarnaast zijn er gerichte controles mogelijk wanneer er een vermoeden van drugmisbruik bestaat.

De Lijn doet aan preventie via interne campagnes (zoals ‘werken onder invloed werkt niet’ en het in de verf zetten van de BOB-campagnes). De campagne ‘werken onder invloed werkt niet’ is een recente interne communicatiecampagne, die onder andere bestaat uit een rechtstreekse mailing aan de medewerkers, affiches op de werkvloer, boodschappen en info via het intranet van De Lijn en via schermen in de stelplaatsen. Naast dergelijke campagnes komt het thema ook aan bod in de rijopleiding en krijgt het aandacht in interne opleidingen, door het verder sensibiliseren van leidinggevenden.

1. De Lijn beschikt enkel over globale cijfers (zie deelvraag 1), niet over cijfers van de soorten drugs die de buschauffeurs van De Lijn hadden gebruikt.
2. De drugtesten worden uitgevoerd met een speekseltest. Er wordt getest op stoffen zoals cannabis, amfetamines, metamfetamines, cocaïne en opiaten. Heel het jaar door worden op geregelde tijdstippen drugtesten uitgevoerd, gespreid over heel de VVM.
3. De opvolging van het ADM-beleid gebeurt door de dienst Preventie en het CPBW. De dienst Welzijn ziet toe op het bewaken van het beleid en het begeleiden van de trajecten. De procedure die gevolgd wordt bij een positieve drugtest wordt beschreven in het antwoord op deelvraag 6.
4. Er zijn geen disciplinaire sancties voorzien bij positieve drugtesten die door De Lijn zelf werden afgenomen. Het ADM-beleid van De Lijn is gebaseerd op de principes zoals vastgelegd in de CAO nr. 100 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 1 april 2009 betreffende een preventief alcohol- en drugbeleid in de onderneming. Deze CAO legt de nadruk op voorlichting en vorming, het uitwerken van duidelijke regels en procedures bij acuut en chronisch misbruik, en het voorzien van hulpverlening bij disfunctioneren ten gevolge van problematisch alcohol- of druggebruik.

Het ADM-beleid van De Lijn kent zowel een preventief als een repressief luik. De drugtesten die door De Lijn worden afgenomen, vallen onder het preventief luik.

Bij positieve drugtesten wordt voor de betrokken medewerker verplicht een trajectbegeleiding opgestart. Tijdens dit traject wordt de medewerker opgevolgd door de dienst Welzijn, door de leidinggevende en door HR. Een traject duurt minstens zes maanden.

Gedurende de looptijd van dit traject kan de betrokkene onderworpen worden aan nieuwe preventieve drugcontroles. Zijn deze controles opnieuw positief, dan voorziet het beleid in een zeer uitgebreide consultatie bij de bedrijfsarts. Dit omwille van het preventieve karakter van drugcontroles.

Het beleid voorziet niet uitdrukkelijk in het opleggen van disciplinaire sancties naar aanleiding van positieve drugtesten die door De Lijn werden afgenomen. Uitzondering hierop betreft de vaststelling van druggebruik door de politie, tijdens het uitvoeren van de dienst. In dat geval kan worden overgegaan tot onmiddellijk ontslag.

1. De Lijn zet al duidelijk in op een brede aanpak van de drugproblematiek. Door het organiseren van preventieve campagnes werkt De Lijn aan de verdere bewustmaking over de risico’s die verbonden zijn aan (soft)druggebruik op de werkvloer. Met doorgedreven controleacties op de sites van De Lijn verhoogt De Lijn de pakkans en wil ze vermijden dat chauffeurs onder invloed van drugs de baan op zouden gaan.