

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 199

van **KAROLIEN GROSEMANS**

datum: 18 december 2023

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Flexi-jobs in het onderwijs - Modaliteiten (2)

In het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 58 van 13 oktober 2023 deelde de minister over de flexi-jobs het volgende mee:

“We hebben nog een aantal inhoudelijke en juridisch-technische vragen aan de federale overheid gesteld over de daadwerkelijke draagwijdte van de uitbreiding van flexijobs naar onderwijs. Zodra alles duidelijk is, zullen we bekijken hoe we hiermee aan de slag kunnen.”

1. Kan de minister meer duiding geven over de modaliteiten van die flexi-jobs? Vanaf wanneer zal de maatregel ingaan?
2. Hoe zal dat aan de scholen worden gecommuniceerd?
3. Zijn er nog decretale aanpassingen nodig om flexi-jobs in het onderwijs mogelijk te maken?
4. Zullen scholen vacante uren kunnen omzetten in een krediet om flexi-jobbers te kunnen betalen?



BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 199 van 18 december 2023

van **KAROLIEN GROSEMANS**

1+3-4. De Vlaamse Regering wil graag een zo breed mogelijke inzetbaarheid van flexi-jobs in het onderwijs mogelijk maken. De flexi-jobwerknemers kunnen zowel lesgeven als administratieve of ondersteunende taken uitoefenen. De flexi-jobwerknemers kunnen zowel met eigen middelen, met werkingsbudget van de onderwijsinstelling als met de omkadering die omgezet kan worden voor het aanstellen van een gastleraar, bezoldigd worden. Het bestuur van de onderwijsinstelling zorgt zelf voor de uitbetaling van het salaris van de flexi-jobwerknemers.

De voorwaarden voor de tewerkstelling van flexi-jobwerknemers zijn vastgelegd bij de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken. Een flexi-jobwerknemer heeft een arbeidsovereenkomst en valt onder de regels van de wet van 3 juli 1978 betreffende de wet op de arbeidsovereenkomsten. De gehele of gedeeltelijke toelating of uitsluiting van flexi-jobs naar het onderwijs gebeurt bij koninklijk besluit op vraag van de Vlaamse Regering. De vraag van de Vlaamse Regering is op 22 november 2023 op het overlegcomité besproken. Voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen, gebeurt de activatie via het paritair comité of subcomité.

[Hierdoor wordt er binnen onderwijs een ongelijkheid gecreëerd tussen de netten.](#)

Door voor het vrij onderwijs in tegenstelling tot de andere netten én andere sectoren zoals bv. Welzijn het paritair comité niet op te nemen in de wet én in het KB. Dit ondanks mijn aandringen. Hierdoor maakt de federale regering de toepassing van de flexijobs in onderwijs discriminatoir. [De Federale regering maakt zo de inzet van flexijobs in het vrij onderwijs quasi onmogelijk.](#)

Om effectief personeelsleden met een flexi-job te kunnen tewerkstellen, is ook een wijziging aan de verschillende niveaudecreten nodig. Zie ook de beslissing van de Vlaamse regering op 22 december 2023. [Beslissingen van de Vlaamse Regering | Vlaanderen.be blz. 57 ev. Als minister van Onderwijs maak ik géén onderscheid tussen de netten en heb daarvoor in de niveaudecreten al alle noodzakelijke aanpassingen aanbracht.](#)

De algemene regel is dat men geen flexi-job mag uitoefenen bij dezelfde werkgever waar men al een tewerkstelling heeft. Dit wordt door de rijksdienst voor sociale zekerheid gecontroleerd via het KBO-nummer (identificatienummer van de Kruispuntbank van Ondernemingen) van de werkgever. Personeelsleden die door AGODI of AHOVOKS uitbetaald worden, vallen onder het KBO-nummer van het ministerie van Onderwijs en niet onder dat van de onderwijsinstelling of het bestuur. Daardoor is het in principe mogelijk om toch een flexi-job uit te oefenen bij het bestuur waar men al een andere tewerkstelling heeft. Om dat uit te sluiten is expliciet opgenomen dat een flexi-jobwerknemer geen andere tewerkstelling bij het bestuur mag hebben.

Tot slot wordt mogelijk gemaakt dat ook voor de organisatie van de zomerscholen flexi-jobwerknemers kunnen ingeschakeld worden.

De ingangsdatum is 1 april 2024 en is afgestemd op de federale regelgeving en de RSZ.

2. Er zal een aparte omzendbrief over de flexi-jobs komen.