



Conceptnota inclusieve werkvloeren LGBTI+

- Stephanie Dhose (Open Vld)
- Freya Perdaens (N-VA)
- Orry Van de Wauwer (DC&V)
- Imade Annouri (Groen)
- Maxim Veys (Vooruit)

1

**Werkvloer = méér
dan plaats om
geld te verdienen**



- Werkvloer = **functionele + sociale ontmoetingsplaats**
- **Werkvloer weerspiegelt** maatschappelijk denken, maar **niet noodzakelijk maatschappelijke realiteit**
- **Onderzoek:** algemene **aanvaarding LGBTI+** in maatschappij wordt **weerspiegeld in bedrijfsleven**

minstens **30%** Belgen identificeert zich als **niet-hetero**

19% **verbergt** geaardheid of genderidentiteit

51% LGBTI+ werknemers slechts **gedeeltelijk** geout op werkvloer

2

België: het is goed, maar het kan beter

- ILGA Rainbow Index (2023) : B op 2^{de} plaats (76%, ex aequo met DK) na MLT (89%)
 - beste professionele vooruitzichten voor LGBTI+
 - Maar: werkpunt = workplace equality
- => Gevolg: inclusieve werkvloer voor LGBTI+ nog geen feit
- => Daarom deze conceptnota in commissie Werk, niet Gelijke Kansen

3

Waarom inclusievere werkvloeren? (1)

- **Het coming-outdilemma speelt nog**
 - **Weinig LGBTI+ werknemers zijn volledig open op werkvloer**
 - Homo: 37% - Lesbisch: 31% - Trans: 20%
 - Bi vrouw: 9% - Bi man: 7%
- => **Niet coming out**
- kan **Bewuste keuze** zijn
 - kan **uit angst** zijn
 - Ook pas komen als iemand **langer aan de slag** is
 - Leiden tot **vermijdingsstrategieën** (gesprekken, activiteiten met collega's...), **genderstereotyp gedrag** ⇔ jezelf kunnen zijn
- => **Intersecties bieden extra uitdagingen**, bvb. genderidentiteit en migratieachtergrond

4

Waarom inclusievere werkvloeren? (2)

- Belangrijk voor

1) Werkzoekende LGBTI+

Toegang tot werkvloer moet voor iedereen gelijk zijn

↔ 7% LGBTI+ ervaart discriminatie bij aanwerving

2) LGBTI+ werknemers en hun collega's

Open kunnen zijn = meer tevredenheid op het werk = meer welzijn

Medestanders van LGBTI+ appreciëren inclusie op werkvloer

Betere werksfeer en samenwerking

5

Waarom inclusievere werkvloeren? (3)

3) Voor werkgevers

Inclusieve ondernemer bereikt meer sollicitanten

=> Belangrijk in krappe arbeidsmarkt

Sterke correlatie tussen inclusie van LGBTI+ en verbeterde prestaties van economieën, bedrijven en werknemers (Open for Business)

Bedrijven die inzetten op gender- en etnisch-culturele diversiteit behalen bovengemiddelde financiële resultaten (onderzoek McKinsey)

6

Beleidsvoorstellen (1)

1) Wetenschappelijk onderzoek:

Toevoegen aan VIONA, mogelijkheden ESF-fondsen

2) Structurele stem voor LGBTI+ in SERV-commissie Diversiteit

Ontwikkelen van LGBTI+ reflex in beoordelen beleidsvoorstellen

3) VDAB:

- Waken over inclusiviteit vacatures, sensibilisering, goede praktijken ter beschikking stellen
- Zelf inclusief personeelsbeleid voeren
- In Raad van Bestuur gesprek aangaan met sociale partners die erin zetelen

7

Beleidsvoorstellen (2)

4) Inclusieve werkvloeren op bedrijfsniveau

a) Basisstappen als eerste versnelling

(quick wins)

vb.: inclusieve vacatures, genderneutraal communiceren, genderinclusief sanitair, juiste voornaamwoorden...

b) Structurele ingrepen:

duidelijke visie in bedrijfscharter, aanname non-discriminatiebeleid, anti-pestbeleid, LGBTI+ netwerk oprichten, personeelsbevragingen

8

Beleidsvoorstellen (3)

4) Inclusieve werkvloeren op bedrijfsniveau (vervolg)

c) Beroep doen op externe expertise

Via drietrapsraket:

- 1^{ste}: inclusiescans en nulmeting;
- 2^{de}: opstellen begeleidingsplan op maat;
- 3^{de}: trajectbegeleiding en vorming voor goede implementatie

d) Sectorale aanpak via sectorconvenanten:

bestaand addendum Non-discriminatie uitbreiden tot LGBTI+

9

Samenwerken met federaal niveau

1. Actualisering van de welzijnswet

=> dateert van juli 1996

=> diversiteit op het werk = meer uitgesproken thema vandaag => evaluatie en bijsturing

2. Federaal actieplan voor LGBTI+ vriendelijk België

=> aanvankelijk interfederaal opzet

=> hand reiken voor samenwerking en afstemming tussen beleidsniveaus

=> in kader van deze conceptnota: overleg tussen Vlaamse en federale minister van Werk

10



**LGBTI+ = dossier om SAMEN
werk van te maken, ook op het
werk!**

**Dank aan de collega's voor de
constructieve samenwerking
over meerderheid en oppositie
heen**