

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 80

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 20 december 2023

aan **GWENDOLYN RUTTEN**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Geboorteverlof vaders en meouders - Uitbreiding bij hospitalisatie kind

Niet elke geboorte verloopt volledig probleemloos. Soms is het noodzakelijk dat een kindje na de geboorte voor langere tijd gehospitaliseerd wordt. En dan begint voor de nieuwe ouders een moeilijke periode waarin ze er zo vaak mogelijk voor hun kindje willen zijn. Voor de moeders bestaat er een regeling waarbij de postnatale rust verlengd wordt in het geval van een langdurige hospitalisatie van de pasgeborene. Voor de vaders en de meouders is die regeling evenwel niet van toepassing. Het betekent dus dat zij veel minder aanwezig kunnen zijn bij hun pasgeboren gehospitaliseerd kind. Dat is een wel heel traditionele en voorbijgestreefde visie op ouderschap waarbij de vaders in die omstandigheden wat naar het achterplan geschoven worden.

Inmiddels werden er initiatieven genomen om die situatie te remediëren. Zo kan worden verwezen naar het in de Kamer van Volksvertegenwoordigers in mei 2022 ingediende wetsvoorstel van Nahima Lanjri dat ertoe strekt het geboorteverlof van vaders en meouders uit te breiden indien het kind na de geboorte gehospitaliseerd wordt. Concreet wordt voorgesteld om de verlenging gelijk te brengen met de verlenging van de postnatale rust die vandaag al bestaat voor moeders na een langdurige hospitalisatie van hun pasgeborene. Het betekent dat het geboorteverlof verlengd wordt als het kind meer dan zeven dagen gehospitaliseerd wordt, met evenveel dagen als de duurtijd van de hospitalisatie. De verlenging is net zoals bij de moederschapsrust wel begrensd tot vierentwintig weken. De in het wetsvoorstel opgenomen regeling zou gelden voor zelfstandigen, federale ambtenaren en werknemers in de privésector.

Wat de personeelsleden van de Vlaamse overheid en van de lokale en provinciale besturen betreft, is het evenwel aan de Vlaamse minister van Bestuurszaken en van Binnenlands Bestuur om de nodige initiatieven te initiëren. Daarbij moet zeker niet worden gewacht op de verdere behandeling en eventuele goedkeuring van het voorliggende federale wetsvoorstel. De Vlaamse overheid zou daar een voortrekkersrol kunnen opnemen.

1. Hoe staat de minister tegenover het voorstel om het geboorteverlof van vaders en meouders uit te breiden indien het kind na de geboorte gehospitaliseerd wordt?
2. Zal de minister actie ondernemen om die uitbreiding al mogelijk te maken voor werknemers voor wie de Vlaamse regelgeving van toepassing is?
3. Hoe wordt omgegaan met werknemers die zich in die situatie bevinden en verlof willen opnemen? Bestaan er algemene richtlijnen om het verlof toe te staan of is dat afhankelijk van de leidend ambtenaar van de betrokken entiteit?

GWENDOLYN RUTTEN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 80 van 20 december 2023

van **KATRIEN SCHRYVERS**

- 1-2. Ik erken dat de hospitalisatie van een pasgeboren kind een slopende en moeilijke periode is voor vaders, moeders en meouders. In die periode willen de ouders vanzelfsprekend zoveel mogelijk bij hun kind zijn. Zoals u zelf aangeeft, hebben op dit moment enkel moeders de mogelijkheid om hun moederschapsverlof in dit geval te verlengen. Als in de toekomst de federale wetgevende initiatieven waar u naar verwijst effectief leiden tot een wetswijziging met recht op uitkeringen, dan zal ik bekijken of en hoe die uitbreiding kan overgenomen worden voor de statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid en de lokale en provinciale besturen.
3. De regels voor de aanvraagprocedures en de toekenning van verloven voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) en de lokale en provinciale besturen worden bepaald in respectievelijk het Vlaams Personeelsstatuut en in de rechtspositieregeling van de lokale en provinciale besturen. Hierbij is de lijnmanager (voor DVO) en het hoofd van het personeel (voor lokale en provinciale besturen) bevoegd voor de individuele toekenning van verloven. De toekenning van verlof kan enkel geweigerd worden als de continuïteit of de kwaliteit van de openbare dienstverlening niet gewaarborgd is. Het is belangrijk dat het personeelslid en de leidinggevende hierover steeds in dialoog gaan. Een open communicatie en een begripvolle houding van de leidinggevende ten aanzien van het personeelslid dat zich in deze situatie bevindt, zijn hierbij van belang.