

Tewerkstelling Oekraïense ontheemden – Commissie Werk en Economie (Vlaams Parlement – 7/12/2023)

Peter Cousaert – Diensthoofd Samenleven en Beleven

1

over de doelgroep

- Grote arbeidswens
 - Financieel onafhankelijk
 - Huisvesting vinden en collectieve opvang kunnen verlaten
 - Tijd nuttig besteden
 - Leven opbouwen in België
 - Bijdragen aan maatschappij
 - Nieuwe mensen leren kennen

2

Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

2

over de doelgroep

Lokale besturen rapporteren over de doelgroep

- Moeders met kinderen
- Hoog- en middengedwond
- Hechte gemeenschap
- Zelfredzaam
- Taal: geen Engels of Frans, zeer beperkt Nederlands
- Voor de vlucht: meerderheid aan het werk en samenwonend met partner en kinderen
- Grote bereidwilligheid tot acties
- Aanvankelijk wantrouwend ten aanzien van overheidsdiensten
- Dankbaar
- Leergierig
- Gewoonte thuisland: kinderen tot 4 jaar thuis
- Niet gewend cv's te gebruiken
- Grote groep die wil blijven
- Stijgend aandeel Roma: moeilijk te activeren

3 • Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

vvsg

3

bijkomende aspecten

1. Verschillen tussen deze groep en andere nieuwkomers
2. Makkelijk van uitgegaan: mensen snel toeleidbaar naar arbeidsmarkt
3. Meerderheid leert relatief snel Nederlands
4. Ambitie voor jobs die hoog niveau Nederlands vereisen
5. Goed Engels kunnen > praktijkervaring is anders. Taal grootste struikelblok
6. Veel tijdelijke contracten
7. Oriëntering, versterking van de basiscompetenties en begeleiding nodig

4 • Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

vvsg

4

issues waar lokale besturen tegenaanlopen

Vraagstukken:

- Trauma
- Huisvesting
- Werkloosheidsval
- **Taal** (ook in hoofde van bemiddelaars én werkgevers)
- Kinderopvang
- Mobiliteit
- Gelijkschakeling diploma
- (in zekere zin ook thema's die spelen bij andere groepen)

5 • Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

vvsg

5

issues waar lokale besturen tegenaanlopen

Issues in de werking

- Inschrijving als doel op zich: bedenkingen bij onze besturen
- Lokale besturen / OCMW's eerste maanden overspoeld door aanvragen voor equivalent leefloon, huisvesting, ...
- Lange wachttijden
- Zekere terughoudendheid centrale dienstverleners (bv. formuleren (te) veel randvoorwaarden)
- Weinig middelen voor grote uitdaging
 - bv. Wel middelen voor OCMW's ifv equivalent leefloon, maar geen extra voor activering
 - Iets andere opvattingen: rol OCMW's vs rol VDAB
- Maar ook ethische vraag: gaan we de braindrain uit Oekraïne verder faciliteren?

6 • Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

vvsg

6

Praktijken vanuit OCMW's

- Geïntegreerde trajecten
- Intensieve begeleidingen naar werk (vaak in samenwerking)
- Allerlei andere werkwijzen: infosessies, bouwdag/bouwsafari, jobdays, social profit salons, opleidingen...
- Samenwerkingen: activeringsdiensten, HR-diensten, VDAB, OCMW, Ag'enII, tenderpartners, private aanbieders, sectoren
- Brugfiguren (die sociaal en economisch profiel opmaken)
- Buddywerkingen

7 • Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

vvsg

7

oplossingen

- Algemene vraag: categoriaal activeringsbeleid ipv algemeen activeringsbeleid
- Maak meer gebruik van bestaande systemen zoals TWE, tenderaanbod kunnen inzetten (ook rechtstreeks door de besturen)...
- Realistisch doelwit bepalen
- Taal leren op de werkvloer
- Informeren en sensibiliseren mensen zelf, overheden, werkgevers...
- Beroepsopleiding
- Nood aan een optimale data-uitwisseling (Inburgering/Werk/.. met Lokale Besturen)
- Nood aan nog meer Vlaamse én lokale horizontale samenwerking voor werk, welzijn (trauma), onderwijs...
- Vaak te veel voorwaarden vooraleer te beginnen aan activering
- Graag matching en niet louter bemiddeling
- Bestaande expertise samenbrengen

8 • Tewerkstelling Oekraïense vluchtelingen

vvsg

8



Vereniging van
Vlaamse Steden
en Gemeenten

Dank je wel!
peter.cousaert@vmsg.be

VMSG vzw • Bischoffsheimlaan 1-8 • 1000 Brussel • T +32 2 211 55 00
info@vmsg.be • www.vmsg.be

