

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 108

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 6 december 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Maatwerkbedrijven - Voorwaarde 65% doelgroepwerknemers

Op 1 januari 2019 trad de regelgeving rond collectief maatwerk in werking. Het decreet richt zich naar personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die nood hebben aan een specifieke begeleiding en ondersteuning. De doelgroepwerknemers in een maatwerkbedrijf of -afdeling worden sterk omkaderd door een team van gekwalificeerde begeleiders.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen maatwerkbedrijven en -afdelingen. De maatwerkafdelingen zijn ondernemingen die de inschakeling van doelgroepwerknemers als hun kerntaak beschouwen. De opdrachten worden afgestemd op de mogelijkheden van de doelgroepwerknemers. Een belangrijke voorwaarde voor een maatwerkbedrijf is dat minstens 65% van de werknemers een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Afhankelijk van de noden van de doelgroepwerknemers ontvangen de maatwerkbedrijven een bijkomende ondersteuning.

1. Kan de minister voor 2023 een overzicht bezorgen van het toegekende contingent en de effectief werkzame personeelsleden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (doelgroepwerknemers) per maatwerkbedrijf? Graag een onderscheid van de doelgroepwerknemers volgens het percentage ten opzichte van alle werknemers, in voltijdsequivalenten (vte's) evenals het effectief aantal personeelsleden.
2. Hoeveel maatwerkbedrijven halen de voorwaarde van 65% doelgroepwerknemers niet? Wat zijn de belangrijkste redenen daarvoor?
3. Zijn er bedrijven die in 2023 de erkenning hebben verloren door het niet behalen van de voorwaarde van 65%?
4. Voor hoeveel maatwerkbedrijven werd in 2023 de erkenning ingetrokken? Graag een overzicht van die maatwerkbedrijven en de reden waarom de erkenning werd ingetrokken

ANTWOORD

op vraag nr. 108 van 6 december 2023

van **ALLESSIA CLAES**

1. Een overzicht per maatwerkbedrijf van het toegekende contingent en de invulling van het toegekende contingent in absolute getallen en procentueel in het eerste en tweede kwartaal 2023 bezorg ik u in bijlage. De gegevens van het derde kwartaal worden momenteel bevraagd bij de authentieke bronnen terwijl het vierde kwartaal 2023 pas beschikbaar wordt begin april 2024.

Het departement Werk en Sociale Economie beschikt vanuit de subsidieregelgeving 'maatwerk bij collectieve inschakeling' niet over een machtiging om de tewerkstellingsgegevens van de volledige organisatie te bevragen met gebruik van de DmfA. De opvolging van de tewerkstellingsgegevens op ondernemingsniveau gebeurt aan de hand van de jaarverslagen beschikbaar bij de Nationale Bank vanaf midden het jaar volgend op het jaar van de tewerkstelling. De door u gevraagde procentuele verdeling van het aantal doelgroepwerknemers ten opzichte van het totale personeelsbestand in 2023 is dus op vandaag nog niet mogelijk.

2. In uitvoering van artikel 64 van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling werd met ingang van 1 juli 2023 de voorwaarde tot het behalen van 65% doelgroepwerknemers gewijzigd naar 55%. De opvolging van het werkjaar 2023 kan door mijn administratie worden gestart eens de jaarafrekening binnen de maatregel Collectief Maatwerk in mei 2024 wordt afgerond en de jaarverslagen bij de Nationale Bank in juli 2024 neergelegd worden.
3. Het opvolgen van de voorwaarden tot het behalen van de 65%, op vandaag 55%, doelgroepwerknemers voor het kalenderjaar 2022 is momenteel nog lopend. Op basis van de jaar-invullingsdata en de data beschikbaar bij de Nationale Bank werden een aantal maatwerkbedrijven geïdentificeerd waar een bijkomend onderzoek noodzakelijk is. Bij een eventuele vaststelling van het niet behalen van de vastgelegde norm, zal het maatwerkbedrijf worden gehoord, waarna ik een beslissing over de gepaste gevolgen zal nemen.
4. Sinds de start van de maatregel 'maatwerk bij collectieve inschakeling' hebben noch ik, noch mijn voorgangers een label maatwerkbedrijf ingetrokken. Als er in 2023 minder maatwerkbedrijven zijn, dan is dat door een beweging die ingezet is binnen de sector zelf, waarbij bedrijven werden samengevoegd, alsook hun contingenten. Ik merk dat deze fusiebeweging op het werkveld zich verder doorzet. Daarbij wil ik benadrukken dat er geen contingenten voor doelgroepwerknemers verloren zijn gaan.

BIJLAGE

[Overzicht van de invulling 2023](#)