

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 62

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 24 november 2023

MATTHIAS DIEPENDAELE

VLAAMS MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

Wonen in Vlaanderen - Ondersteuning thuiswerkend personeel

Personeelsleden kunnen kiezen voor telewerk, mits toestemming van de leidinggevende.

Na onderhandelingen met de vakorganisaties vaardigde minister Somers op 16 juli 2021 de omzendbrief Hybride werken binnen de Vlaamse overheid uit. Daaruit blijkt dat elke organisatie zelf bepaalt op welke manier personeelsleden ook thuis materieel worden ondersteund om kwaliteitsvol te kunnen werken (te denken valt aan een bureaustoel, twee monitors ...).

De ondersteuning werd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 september 2021 aangevuld met een thuiswerkvergoeding voor internet ('tussenkost bij het professionele gebruik van de eigen internetverbinding') van minimum 20 euro of een tussenkost in het internetabonnement via een derdebetalersregeling.

Gelieve de gevraagde gegevens via een Excel-bestand weer te geven.

Hierbij mijn vragen over de ondersteuning van thuiswerkende ambtenaren bij Wonen in Vlaanderen:

1. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar financieel te ondersteunen (in het bijzonder de thuiswerkvergoeding voor internet of via het derdebetalerssysteem)?
 - a) Hoeveel ambtenaren hebben de thuiswerkvergoeding voor internet gekregen? Hoeveel hebben andere financiële vergoedingen gekregen? Graag absolute aantallen en procentuele aantallen.
 - b) Hoeveel budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
2. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar materieel te ondersteunen (tweede scherm, laptop, bureaustoel, ...)?
 - a) Hoeveel budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
 - b) Hoeveel ambtenaren hebben de afgelopen jaren van die initiatieven genoten? Graag een overzicht van de afgelopen drie jaar.
3. Indien bij Wonen in Vlaanderen nog geen maatregelen genomen zijn zoals in vraag 1, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook van timing en budget.

4. Indien bij Wonen in Vlaanderen nog geen initiatieven genomen zijn over materiële ondersteuning zoals in vraag 2, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook timing en budget.

ANTWOORD

op vraag nr. 62 van 24 november 2023

van **BRECHT WARNEZ**

1. Het agentschap Wonen in Vlaanderen bestaat sinds 1 januari 2023 en is de rechtsopvolger van 'Wonen Vlaanderen' en de 'Vlaamse maatschappij voor Sociaal Wonen'. Personeelsleden hebben sinds de fusie de keuze tussen een tegemoetkoming in het internetabonnement via een derdebetalersregeling (enkel voor voor Proximus of Telenetklanten) of een forfaitaire vergoeding van 20 euro per maand. Bij Wonen Vlaanderen genoten de meeste personeelsleden voorheen een tegemoetkoming in het internetabonnement terwijl bij VMSW enkel de forfaitaire vergoeding werd toegekend. De gevraagde cijfers zijn terug te vinden in de bijlage.
2. De personeelsleden van het agentschap Wonen in Vlaanderen kunnen beroep doen op een jaarlijks budget van 120 euro om hun thuiswerkplek functioneel in te richten met aandacht voor veiligheid en ergonomie. Nieuwe collega's krijgen het eerste werkjaar een eenmalig budget van 360 euro. Men heeft de keuze tussen terugbetaling van zelf aangekocht ergonomisch materiaal of afname van één van de vijf standaardpakketten die de werkgever aanbiedt.

In 2023 kregen alle personeelsleden met oog op de doorstart als ééngemaakt agentschap eenmalig 360 euro ter beschikking om de werkplek thuis, die vaker gebruikt wordt dan de kantoorplek, voldoende kwaliteitsvol in te richten. De bijlage geeft een overzicht van het aantal personeelsleden dat reeds een aanvraag indiende voor een thuiswerkpakket of een terugbetaling van kosten aanvraag.

Bij de rechtsvoorgangers kregen de personeelsleden eveneens een tweede scherm, klavier, laptop, koptelefoon, muis, USB-hub of docking-station ter beschikking. Dit pakket had ongeveer dezelfde waarde als de standaardpakketten voor nieuwe personeelsleden. Het is echter niet mogelijk een budgetoverzicht per jaar te bezorgen omdat de aankoop van dit materiaal niet afzonderlijk werd geboekt van de aankoop van materiaal dat voor de werkvloer werd aangekocht.

3-4. Niet van toepassing.

BIJLAGE

[Detailcijfers ondersteuning thuiswerkende personeelsleden](#)