

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 55

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 16 november 2023

aan **MATTHIAS DIEPENDAELE**

VLAAMS MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

Vlaamse Belastingdienst (VLABEL) - Ondersteuning thuiswerkend personeel

Personeelsleden kunnen kiezen voor telewerk, mits toestemming van de leidinggevende.

Na onderhandelingen met de vakorganisaties vaardigde minister Somers op 16 juli 2021 de omzendbrief Hybride werken binnen de Vlaamse overheid uit. Daaruit blijkt dat elke organisatie zelf bepaalt op welke manier personeelsleden ook thuis materieel worden ondersteund om kwaliteitsvol te kunnen werken (te denken valt aan een bureaustoel, twee monitors ...).

De ondersteuning werd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 september 2021 aangevuld met een thuiswerkvergoeding voor internet ('tussenkost bij het professionele gebruik van de eigen internetverbinding') van minimum 20 euro of een tussenkost in het internetabonnement via een derdebetalersregeling.

Gelieve de gevraagde gegevens via een Excel-bestand weer te geven.

Hierbij mijn vragen over de ondersteuning van thuiswerkende ambtenaren bij de Vlaamse Belastingdienst (VLABEL):

1. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar financieel te ondersteunen (in het bijzonder de thuiswerkvergoeding voor internet of via het derdebetalerssysteem)?
 - a) Hoeveel ambtenaren hebben de thuiswerkvergoeding voor internet gekregen? Hoeveel hebben andere financiële vergoedingen gekregen? Graag absolute aantallen en procentuele aantallen.
 - b) Hoeveel budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
2. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar materieel te ondersteunen (tweede scherm, laptop, bureaustoel, ...)?
 - a) Hoeveel budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
 - b) Hoeveel ambtenaren hebben de afgelopen jaren van die initiatieven genoten? Graag een overzicht van de afgelopen drie jaar.
3. Indien bij de Vlaamse Belastingdienst (VLABEL) nog geen maatregelen genomen zijn zoals in vraag 1, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook van timing en budget.

4. Indien bij de Vlaamse Belastingdienst (VLABEL) nog geen initiatieven genomen zijn over materiële ondersteuning zoals in vraag 2, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook timing en budget.

ANTWOORD

op vraag nr. 55 van 16 november 2023

van **BRECHT WARNEZ**

1. De Vlaamse Belastingdienst (VLABEL) komt voor alle personeelsleden die van thuis uit werken tussen in de kosten van het internetabonnement, hetzij via een forfaitaire fiscaal vrijgestelde vergoeding van 20 euro per maand, hetzij via een tussenkomst in de reële kost van een standaard internetabonnement met aanrekening van een fiscaal voordeel van alle aard (5 euro bruto per maand).

Sinds oktober 2023 ontvangen personeelsleden van VLABEL in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022 ook een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand (met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023).

In onderstaande tabel en in de bijlage vindt u voor 2021-2023 een overzicht van het aantal en het percentage personeelsleden dat in het kader van thuiswerk een financiële vergoeding ontving en van het totaalbedrag van deze financiële tussenkomsten.

Het hoge aantal is uiteraard te verklaren doordat bijna alle personeelsleden binnen VLABEL structureel van thuis uit werken. Enkel de postverwerkers (verwerking in- en uitgaande biefwisseling) en de controleurs (o.a. controle op de baan in functie van verkeersfiscaliteit) werken niet van thuis uit.

	Aantal personeelsleden met vergoeding thuiswerk	% t.o.v. personeelsaantal organisatie	Totaalbedrag financiële tussenkomst
2021	915	90,0%	€ 407.156,87
2022	922	92,5%	€ 415.315,17
2023 (tot 15/11)	904	90,5%	€ 517.326,46 (incl. thuiswerkvergoeding vanaf 01/01/2023)

2. Wie thuis werkt krijgt indien gewenst extra materiaal ter beschikking om ook de thuiswerkplek voldoende ergonomisch uit te rusten. Het gaat dan om o.m. een ergonomische bureaustoel en een extra beeldscherm. In de tabel hieronder en in de bijlage vindt u een overzicht van het aantal personeelsleden dat hierop een beroep deed en van het budget dat daarvoor werd uitgetrokken.

Een laptop, rugzak, lader, muis, headset, toetsenbord en USB-hub worden standaard voor iedereen voorzien. Aangezien deze werkmiddelen niet enkel in functie van thuiswerk worden ter beschikking gesteld, worden deze niet meegenomen in onderstaand overzicht.

	Aantal personeelsleden met extra thuiswerkmateriaal	Totaalbedrag extra thuiswerkmateriaal
2021	180	€ 49.235,82
2022	152	€ 48.451,52
2023 (tot 15/11)	105	€ 29.283,90

3. Deze vraag is niet van toepassing (cf. vraag 1).

4. Deze vraag is niet van toepassing (cf. vraag 2).

BIJLAGE

Aantal en percentage personeelsleden met financiële vergoeding thuiswerk en totaalbedrag financiële tussenkomst

Aantal personeelsleden met extra thuiswerkmateriaal en totaalbedrag