

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 135

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 16 november 2023

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Vlaams Energie- en Klimaatagentschap - Ondersteuning thuiswerkend personeel

Personeelsleden kunnen kiezen voor telewerk, mits toestemming van de leidinggevende.

Na onderhandelingen met de vakorganisaties vaardigde minister Somers op 16 juli 2021 de omzendbrief Hybride werken binnen de Vlaamse overheid uit. Daaruit blijkt dat elke organisatie zelf bepaalt op welke manier personeelsleden ook thuis materieel worden ondersteund om kwaliteitsvol te kunnen werken (te denken valt aan een bureaustoel, twee monitors ...).

De ondersteuning werd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 september 2021 aangevuld met een thuiswerkvergoeding voor internet ('tussenkost bij het professionele gebruik van de eigen internetverbinding') van minimum 20 euro of een tegemoetkoming in het internetabonnement via een derdebetalersregeling.

Gelieve de gevraagde gegevens via een Excel-bestand weer te geven.

Hierbij mijn vragen over de ondersteuning van thuiswerkende ambtenaren bij Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA).

1. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar financieel te ondersteunen (in het bijzonder de thuiswerkvergoeding voor internet of via het derdebetalerssysteem)?
 - a) Hoeveel ambtenaren hebben de thuiswerkvergoeding voor internet gekregen? Hoeveel hebben andere financiële vergoedingen gekregen? Graag absolute aantallen en procentuele aantallen.
 - b) Welk budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
2. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar materieel te ondersteunen (tweede scherm, laptop, bureaustoel, ...)?
 - a) Welk budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
 - b) Hoeveel ambtenaren hebben de afgelopen jaren van die initiatieven genoten? Graag een overzicht van de afgelopen drie jaar.

3. Indien bij het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap nog geen maatregelen genomen zijn zoals in deelvraag 1, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook van timing en budget.
4. Indien bij het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap nog geen initiatieven genomen zijn over materiële ondersteuning zoals in deelvraag 2, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook van timing en budget.

ANTWOORD

op vraag nr. 135 van 16 november 2023

van **BRECHT WARNEZ**

1. Het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) kent sinds haar oprichting op 1 januari 2021 een forfaitaire maandelijkse bijdrage van 20 euro toe aan medewerkers die telewerken voor het gebruik van de privé-internetaansluiting. Tot de wijziging aan het VPS (BVR van 17 september 2021 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de internetvergoeding bij hybride werken) werd dit bedrag niet toegekend indien het internetabonnement al werd terugbetaald door een andere werkgever of als het abonnement als beroepskost werd aangegeven door het personeelslid, de partner of een andere medebewoner in het kader van het uitoefenen van een zelfstandige beroepsactiviteit.

Een personeelslid dat gebruik wenste te maken van deze vergoeding bezorgde aan de interne personeelsdienst een verklaring op erewoord en een recente internetfactuur. Niet elke medewerker vroeg deze vergoeding aan. Sinds de wijziging van het VPS, de facto vanaf oktober 2021, kent het VEKA automatisch aan elke medewerker die regelmatig thuis werkt de forfaitaire vergoeding van 20 euro per maand toe. De forfaitaire internetvergoeding wordt samen met het loon uitbetaald.

Er bestaat geen aparte budgetreservatie voor deze vergoedingen.

Er zijn geen andere financiële tegemoetkomingen.

- a) 140 medewerkers in 2021, 163 medewerkers in 2022 en tot nog toe (betalingen t.e.m. oktober) 197 medewerkers in 2023. Deze cijfers omvatten ook de jobstudenten die voor het VEKA gewerkt hebben.
 - b) Op deze specifieke looncode werd in 2021 in totaal 29.580 euro uitbetaald, in 2022 35.840 euro en in 2023 tot nog toe (betalingen t.e.m. oktober) 31.740 euro.
2. In het afsprakenkader hybride werken 2022 werden volgende werkmiddelen opgenomen: een extra laphouder, extra adapter, extra muis en een extra klavier. Het agentschap voorziet ook voor elke medewerker 1 headset en 1 laphouder. Medewerkers maken thuis gebruik van dezelfde laptop als op kantoor. Ook printpapier kan van kantoor worden meegenomen. Medewerkers kunnen verzoeken om een extra beeldscherm voor thuiswerk. Indien dit door de medewerker zelf wordt aangekocht (mits akkoord) dan kunnen zij verzoeken om een terugbetaling van deze onkosten.
 - a) Voor deze middelen bestaat geen aparte budgettaire inschatting; het materiaal wordt aangekocht op de algemene werkmiddelen waarmee ook dergelijk materiaal voor op kantoor wordt aangekocht. Ook de terugbetaling van gemaakte onkosten gebeurde binnen de bestaande werkmiddelen.
 - b) Van het niet-financiële ondersteuningspakket worden geen aparte jaarlijkse gebruiklijsten bijgehouden. Dergelijk materiaal moet niet elk jaar worden vervangen.
 3. Er zijn maatregelen genomen.
 4. Er zijn maatregelen genomen.