

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 112

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 10 november 2023

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek - Ondersteuning thuiswerkend personeel

Personeelsleden kunnen kiezen voor telewerk, mits toestemming van de leidinggevende.

Na onderhandelingen met de vakorganisaties vaardigde minister Somers op 16 juli 2021 de omzendbrief Hybride werken binnen de Vlaamse overheid uit. Daaruit blijkt dat elke organisatie zelf bepaalt op welke manier personeelsleden ook thuis materieel worden ondersteund om kwaliteitsvol te kunnen werken (te denken valt aan een bureaustoel, twee monitors ...).

De ondersteuning werd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 september 2021 aangevuld met een thuiswerkvergoeding voor internet ('tussenkost bij het professionele gebruik van de eigen internetverbinding') van minimum 20 euro of een tegemoetkoming in het internetabonnement via een derdebetalersregeling.

Gelieve de gevraagde gegevens via een Excel-bestand weer te geven.

Hierbij mijn vragen over de ondersteuning van thuiswerkende ambtenaren bij het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO):

1. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar financieel te ondersteunen (in het bijzonder de thuiswerkvergoeding voor internet of via het derdebetalerssysteem)?
 - a) Hoeveel ambtenaren hebben de thuiswerkvergoeding voor internet genoten? Hoeveel hebben andere financiële vergoedingen genoten? Graag absolute aantallen en procentuele aantallen.
 - b) Welk budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
2. Welke initiatieven zijn al genomen om de thuiswerkende Vlaamse ambtenaar materieel te ondersteunen (tweede scherm, laptop, bureaustoel, ...)?
 - a) Welk budget werd daarvoor gereserveerd? Graag een overzicht voor de afgelopen drie jaar.
 - b) Hoeveel ambtenaren hebben de afgelopen jaren deze initiatieven genoten? Graag een overzicht van de afgelopen drie jaar.

3. Indien bij het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek nog geen maatregelen genomen zijn zoals in deelvraag 1, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook van timing en budget.
4. Indien bij het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek nog geen initiatieven genomen zijn omtrent materiële ondersteuning zoals in deelvraag 2, zijn er dan extra initiatieven gepland? Graag met vermelding van motivatie alsook van timing en budget.

ANTWOORD

op vraag nr. 112 van 10 november 2023

van **BRECHT WARNEZ**

1. In 2020 kreeg elk personeelslid (100%) een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand. Voor INBO kwam dit neer op een totaalbedrag van 46.500 euro en voor EV INBO ging het om een totaalbedrag van 8.340 euro (50 werknemers). Daarnaast kreeg elke medewerker die minstens een jaar in dienst was ook een voucher van Mediamarkt ter waarde van 200 euro. Voor INBO ging het hierbij om een totaalbedrag van 37.620 euro (198 personeelsleden, 5% korting op de aankoop van elke voucher) en voor EV INBO kwam de voucher neer op een totaalbedrag van 7.600 euro (40 werknemers).

In 2021 kreeg elk personeelslid (100%) een thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand. Voor INBO bedroeg het totaalbedrag 45.960 euro en voor EV INBO 10.700 euro (61 werknemers). Daarnaast was er een eenmalige extra financiële vergoeding van 100 euro. Voor INBO kwam dit neer op een totaalbedrag van 18.500 euro (185 personeelsleden) en voor EV INBO op 3.300 euro (33 werknemers).

Ook in 2022 bleef de maandelijkse thuiswerkvergoeding van 20 euro per maand gelden en werd ze uitbetaald aan elke medewerker (100%). Voor INBO kwam dit neer op 45.960 euro en voor EV INBO op 13.760 euro (93 werknemers). Voor 2022 werd een extra financiële vergoeding van 200 euro toegekend. Voor INBO kwam dit neer op 37.000 euro (185 personeelsleden) en voor EV INBO op 9.200 euro (48 werknemers).

2. Zie mijn antwoord op vraag 1. In 2020 werd er een bijkomende financiële vergoeding van 200 euro per medewerker d.m.v. een voucher toegekend om deze uitgaven te dekken. In 2021 werd er een financiële tegemoetkoming van 100 euro per medewerker uitgekeerd. In 2022 werd er een financiële tegemoetkoming van 200 euro per medewerker uitgekeerd.
3. Niet van toepassing.
4. Niet van toepassing.