

Vooruit

Over het crisisplan jeugdhulp: Graag een overzicht van elke maatregel binnen het crisis- en investeringsplan jeugdhulp. Daarbij vermeld (a) hoeveel elke maatregel kost, (b) of ze eenmalig, recurrent is of voor enkele jaren geldt (zo ja, welke jaren), (c) in welk jaar deze uitgave wordt begroot en besteed, (d) in welke begrotingspost deze maatregel is begroot, en (e) van waar de middelen komen om deze uitgave te realiseren (dus uit welke begrotingspost, met code + naam).

Onderstaande tabel bevat de verschillende maatregelen die genomen worden ter uitvoering van het crisis- en investeringsplan en de kost van elke maatregelen. Beperkte budgetverschuivingen overheen de verschillende maatregelen zijn nog mogelijk in functie van een efficiënte en effectieve realisatie van het plan.

Een gedetailleerde tabel wordt met een actuele stand van zaken van het volledige actieplan en alle details van uit de begroting wordt voor u opgemaakt naar aanleiding van uw schriftelijke vraag (nr. 58)

De éénmalige uitgaven worden allemaal vastgelegd op budget 2023 op begrotingsartikel 1GCF-2BA-WT (basisallocatie 1GC132) van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap.

De recurrente uitgaven worden allemaal aangerekend op begrotingsartikel GDF-AGEF2MA-WT van de begroting van Opgroeien regie.

Enkel wanneer het uitgaven voor personeel van Opgroeien betreft worden deze uitgaven aangerekend op begrotingsartikel GD0-1GAF2ZZ-LO van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap, met name de 2.530 k euro voor versterking teams consultants en de 2.650 k euro voor uitbreiding De Grubbe.

Op pg 91 lezen we dat de minister de werking van de ondersteuningscentra jeugdzorg, de vertrouwenscentra kindermishandeling en de sociale diensten jeugdrechtbank zal versterken. De mandaten van de diensten zullen scherper worden gesteld en er wordt werk gemaakt van gegarandeerde partnerschappen. Daarbij volgende vragen: Graag een overzicht hoeveel extra middelen er zullen gaan naar elke actor, gekoppeld aan hoeveel extra VTE's er voorzien worden per actor. Wat wordt er concreet bedoelt met 'de mandaten scherper stellen', wat betekent dit concreet per actor? En welke gegarandeerde partnerschappen voorziet men?

Wat personeelsversterking betreft werd binnen het crisis-en investeringsplan Jeugdhulp – en bovenop de voorziene versterking in het kader van de veilige huizen - de eerdere versterking voor de Ondersteuningscentra en Sociale Diensten recurrent gemaakt. Dit betreft investering van resp. 655.000 euro voor de VK en 2.535.000 euro voor OSD Daarnaast werd in kader van de begrotingsopmaak van september 2023 een extra 5.760.000 euro voorzien voor extra consultants wat neerkomt op een versterking van 80-tal VTE. We blijven gaan voor een en-en-aanpak: personeelsversterking in combinatie met gerichte kwalitatieve en kwantitatieve beleidsingrepen,. Conform de conclusies uit het onderzoek vanuit Deloitte wordt er binnen OSD ingezet op volgende actielijnen:

1. Inzet op een instroombeleid met focus op scherpere afbakening van onze betrokkenheid/mandaat bij aanvang en in actief partnerschap (incl. actievere inschakeling van ervaring en expertise van de consultteams en differentiatie in urgentie (temporiseren waar nodig, versnellen waar nodig)
2. Inzet op een actiever uitstroombeleid in samenwerking met professionele partners en het informele netwerk rond een gezin met focus wat is goed genoeg.
3. Inzet op administratieve vereenvoudiging
4. Inzet op actief en exclusiever partnerschap en identiteit van jeugdbescherming in gedeelde verantwoordelijkheid

Op de dag van vandaag is de differentiatie in urgentie en het “bewuster” omgaan met het afsluiten van dossiers meer en meer een gangbare praktijk geworden binnen OSD. Differentiatie in urgentie is in elk team georganiseerd. We zien daarnaast sinds 2021 het aantal afgesloten dossiers op jaarbasis toenemen en dit in elke regio. Ook werden er binnen OSD een aantal stappen gezet inzake vereenvoudig van een aantal administratieve processen in relatie met de Intersectorale Toegangspoort. Tenslotte werd er geïnvesteerd in meer actief en exclusiever partnerschap onder andere door uitrol en versterking van contextbegeleiding Signs of Safety ten voordele van de doelgroep in kwestie. Bij dit partnerschap staat de vraag dus centraal hoe er met partners in het werkveld meer tot gedeelde verantwoordelijkheid kan gekomen worden in situaties van maatschappelijke noodzaak. Welke vorm dit concreet kan innemen is topic van verder gesprek in het werkveld.

Wat personeelsversterking binnen het VK betreft werd binnen het crisis-en investeringsplan Jeugdhulp eerdere tijdelijke versterking van de vertrouwenscentra kindermishandeling tijdens de coronaperiode structureel ingebed in de reglementaire subsidiering aan de vertrouwenscentra. Het gaat hier om een totale versterking van 655.000 euro. Ook in het kader van de ontwikkeling en uitrol van de veilige huizen wordt er voorzien in een versterking van de vertrouwenscentra kindermishandeling. Het gaat hier om een totale versterking van 467.475 euro. Dit is het equivalent van 5 VTE.

Op pg 92 lezen we het volgende: Het diagnostisch aanbod in 2 clusters van eerstelijnszones krijgt de opdracht om per eerstelijnszone een gedediceerde plek diagnostiek op te richten. Wat wil ‘een gedediceerde plek diagnostiek’ concreet zeggen: een fusiebeweging van organisaties? Zal dit gepaard gaan met extra middelen voor de gedecideerde plek?

Hiermee wordt bedoeld: de piloten vroegdiagnostiek. Het zijn op lokaal niveau georganiseerde laagdrempelige gespecialiseerde diagnostische plekken, waar kennis en expertise samengebracht worden om een zo ruim mogelijk aanbod te creëren opdat er antwoorden gevonden kunnen worden op de meest diverse, maar meest frequent voorkomende diagnostische vragen. Deze diagnostische plekken moeten autonoom kunnen functioneren met sterke banden met reeds bestaande organisaties die diagnostische opdrachten vervullen. Daarnaast moeten deze plekken een interdisciplinaire en interorganisatorische samenstelling hebben met aandacht voor de nodige expertise voor elke leeftijdscategorie. Gezien de grote variatie aan vragen die er gesteld kunnen worden, is de samenstelling wisselend naargelang de vraag en de expertise van de diagnostici. Dit betreft geen fusiebeweging, maar een functioneel samenbrengen van expertises die verspreid zitten over voorzieningen en sectoren, zodat er een transparant, geïntegreerd en efficiënt (vroeg)diagnostisch aanbod ontwikkeld kan worden.

We starten met twee piloten waarin we telkens 350.000 euro recurrent beschikbaar budget in investeren.

Op pg 93: Vorig jaar kondigde men aan een strategische oefening te maken omtrent één aanspreekpunt maatschappelijke verontrusting. In deze BBT maakt men melding van de organisatie van één duidelijke aanspreekpunt bij maatschappelijke verontrusting. Is er een onderscheid tussen wat men ziet als een 'aanspreekpunt' en een 'gemandateerde voorziening'? Welke vorm zal dit aanspreekpunt krijgen? Hoeveel middelen zijn daarvoor voorzien en wie zal deze opdracht krijgen?

We evolueren van twee gemandateerde voorzieningen, naar een ééngemaakte flow in het kader van omgaan met verontrusting, en dit in een veranderd landschap (kindreflex, veilige huizen, Meldpunt GOG,...) waartoe we ons dienen te verhouden. In deze ééngemaakte aanpak krijgt zowel de expertise van de Vertrouwenscentra Kindermishandeling (VK), als deze van de Ondersteuningscentra Jeugdzorg (OCJ) een geïntegreerde plaats en zetten hiertoe concrete stappen in afstemming met de betrokken diensten. We gaan daarbij niet over tot een fusie van beide diensten maar tot een meer geïntegreerde samenwerking. Aan de concrete uitwerking hiervan, wordt momenteel de laatste hand gelegd met als doel om eind 2023 een duidelijk en concreet antwoord te kunnen formuleren. Bijkomend zal daar ook een inschatting naar middelen toe gebeuren.

Op GB0-1GEF2QY-IS – VUTG: -312k euro besparing op administratie. Hoeveel koppen en hoeveel VTE's zullen hierdoor bespaard worden? Wat is het resultaat van de besparingen vanaf het begin van de legislatuur tot op heden in de vorm van euro, koppen en VTE's? In welke dienst zal er bespaard worden?

Het gaat om natuurlijke afvloeiingen binnen alle diensten van het agentschap die niet vervangen worden. De Vlaamse Regering heeft een besparing opgelegd van jaarlijks 6 koppen of 312duizend euro. Tegelijk zijn ook verscheidene versterkingen voorzien, zodat het agentschap een netto-uitbreiding kent in aantal koppen deze legislatuur.

+269.604k euro voor versterking kinderopvang (GB0-1GEF2UX-IS - OPGROEIEN REGIE). Graag een duidelijk overzicht van de extra middelen gereserveerd voor kinderopvang in de BO24 en voor wat ze moeten dienen.

	2024	2025
Versterking kinderopvang		
<u>Groepsopvang</u>		
3.000 nieuwe plaatsen T1	6.750	9.000
2.000 nieuwe plaatsen T2	17.437	26.155
Basissubsidie T1 optrekken tot 3.000 euro	26.892	26.892
5.177 omschakeling T1 naar T2	55.000	55.000
Verbeteren Kindratio	70.800	118.000
<u>Gezinsopvang</u>		
Basissubsidie T1 optrekken tot 2.000 euro	3.130	3.130
Optrekken onkostenvergoeding (+3,27 euro)	14.859	14.859
Verhoging i.f.v. GGMMI met 0,39 euro	1.772	1.772
Starters & renovatiepremie (om de 10 jaar) onthaalouders		
3.000 euro	1.806	1.806
350 extra onthaalouders naar werknemersstatuut	2.517	7.550
<u>Flankerende maatregelen</u>		

Versterking agentschap Opgroeien	1.078	1.078
Flexibele kinderopvang	2.900	4.350
éénmalige marge - nog te bestemmen	12.227	12
TOTAAL	217.168	269.604
(uitgedrukt in k euro)		

Dit is de tabel uitgedrukt in beschikbare vereffeningskredieten, in vastleggingskredieten is het uitbreidingsbudget kinderopvang immers wel reeds volledig beschikbaar vanaf BO2024.

Ook graag een duidelijk overzicht van de extra middelen die in de BO23 werden gereserveerd voor kinderopvang en voor wat ze moesten dienen. Zijn er middelen in de BO23 onderbenut gebleven en gebruikt voor de investeringen in de kinderopvang in de BO24?

Dit is de tabel met uitbreidingsbeleid 2023:

MAATREGELEN ACTIEPLAN KINDEROPVANG	Budget
Gelijkschakeling trap 2B naar trap 2A	
groep	38.204
gezin	800
Versterken Trap 1 verhoging subsidie	
groep	9.599
gezin	214
Groep mogelijkheid Trap 0 naar Trap 1	4.921
Oproep Trap 1 naar Trap 2A	37.812
Subsidie voor Expertisecentrum Kindermishandeling	450
TOTAAL INVULLING UB ACTIEPLAN KINDEROPVANG	92.000
ATOMA	
Bijkomende T2A-plaatsen	8.412
bijkomende T1-plaatsen	938
Flexibele opvang: extra ROM-modules	1.350
Decreet BOA	3.300
TOTAAL ATOMA	14.000
TOTAAL	106.000

(uitgedrukt in k euro)

Gezien de éénjarigheid van de begroting kunnen middelen van BO2023 niet overgeheveld worden naar de BO2024.

Marges op dit budget worden in 2023 maximaal ingezet voor belangrijke zaken mbt de kinderopvangsector, zijnde vervroegde opstart van de 5.177 omschakelingen T1 naar T2 waarvoor budget pas vanaf 2024 beschikbaar is, de retro-activiteit van de verhoging van de kostenvergoeding onthaalouders, vervroegde opstart van plaatsen die pas voorzien waren in de meerjarenplanning voor 2024 en voor de werkingsuitgaven gerelateerd aan actieplan kinderopvang.

De nieuwe plaatsen kinderopvang T2 worden voorzien op basis van een programmatie-oefening: hoe gaat men die programmatie-oefening doen? Op basis van welke parameters?

De programmatie-oefening is nog in ontwikkeling. Regelgevend is vastgelegd dat de behoefte wordt berekend op basis van het verschil tussen de potentiële vraag en het beschikbare aanbod. De concrete operationalisatie daarvan is nu lopende. We plannen de oproep te lanceren in december 2023.

Verlaging van de ratio voor 1 begeleider per 5 baby's: hoeveel babygroepen met kinderen tot 12 maand bestaan er vandaag? Om er zeker van te zijn dat de ratio kan gerespecteerd worden, gaat men dan kinderdagverblijven verplichten of aanmoedigen om met groepen te werken van 0-12mn, dus een aparte babygroep? Wat met de kinderdagverblijven waar er vandaag groepen bestaan van 0-3 jaar of groep van 0-18 maand en 18 mnd tot 3 jaar?

We hebben geen zicht op hoeveel babygroepen er vandaag zijn. De organisator kan zelf zijn beleid voeren om de nieuwe ratio-voorwaarden te realiseren. De regelgeving zal de mogelijkheid bieden om in gemengde groep (met zowel baby's tot 12 maanden als met oudere kinderen) te werken aan een ratio van 1 op 7.

Bedrijfsopvang: Start van project van bedrijfscrèches, binnen de 3000 extra T1 plaatsen. Graag een verduidelijking wat dit concreet zal inhouden? En hoeveel plaatsen binnen de 3000 extra T1 plaatsen zullen er maximaal voorbehouden worden voor bedrijven?

Kinderopvang die opvang wenst te realiseren voor een bepaald bedrijf, kan dit doen onder de vorm het realiseren van een kinderopvangplaats met vrije prijs. Voor die plaats kan de organisator bij Opgroeien de basissubsidie aanvragen (trap 1). De rest van de financiering van de plaats komt dan deels van het bedrijf, deels van de ouders. De kinderopvang moet hier zelf een beleid rond voeren, in samenwerking met het bedrijf.

Er is geen vooropgesteld aantal plaatsen binnen de 3000 beschikbare plaatsen die voorbehouden worden voor bedrijven.

p.114 Er wordt een aanklappende en meer geëigende jeugdhulp ten aanzien van aanstaande ouders uitgebouwd d.m.v. een reconversiebeweging. Graag een overzicht van de betrokken actoren en hoeveel middelen hiervoor voorzien worden.

In het kader van de werf zorggarantie, het snel en kwaliteitsvol aanbieden van intensieve jeugdhulp aan jonge kinderen in zeer precare situaties, werd ook gefocust op de doelgroep 'aanstaande ouders en risicovolle zwangerschappen'. Met de reconversieoproep uit december 2021 werden bijkomende middelen voorzien voor het versterken van dat aanbod. In alle provincies hebben voorzieningen hierop ingetekend en werd de versterking van jeugdhulp aan aanstaande ouders en risicovolle zwangerschappen in het vizier genomen. Dit aanbod is nu in volle uitrol, onder meer via duurzame aanbodsfinanciering van ruim 1,6 miljoen euro aan in hoofdzaak CKG en CIG. Eenzelfde bedrag wordt besteed aan rugzakfinanciering om de zorggarantie waar te kunnen maken.

De uitbreiding inzake middelen richt zich niet exclusief op aanstaande ouders en/of risicovolle zwangerschappen. De meeste initiatieven bieden een vernieuwende vorm aan van intensieve context- en gezinsbegeleiding aan met focus op netwerkversterking, opbouw van gehechtheid, pedagogische vaardigheden, koppeling leggen met volwassenhulp, psychologische hulp, hulp inzake huisvesting enz. In dit aanbod wordt soms ook bijkomend ingezet op handelingsgerichte diagnostiek vanuit de vraag om de achtergrond van de kwetsbare zwangere verder uit te klaren in functie van een nog meer geëigende hulpverlening. Dit aanbod is dus uitermate geschikt om in te zetten voor kwetsbare zwangeren en hun context. Het vertrekt vanuit het denkkader Infant Mental Health, wat het welbevinden en de mentale gezondheid van het kind centraal stelt. Vanuit die optiek is ook traumagerichte hulp aan de kwetsbare zwangere heel cruciaal. Het aanbod kan mobiel zijn maar is soms ook gekoppeld aan studiowerking, dus verblijf voor de aanstaande kwetsbare ouder

Het is de bedoeling om in 2024 de uitrol van dit aanbod verder op te volgen ook vanuit de optiek impact voor de doelgroep van aanstaande ouders en risicovolle zwangeren.

Op GB0-1GEF2UX-IS - OPGROEIEN REGIE: Personeelsbesparing van 364k euro op administratie. hoeveel koppen en hoeveel VTE's zullen hierdoor bespaard worden? Wat is het resultaat van de besparingen vanaf het begin van de legislatuur tot op heden in de vorm van euro, koppen en VTE's? In welke dienst zal er bespaard worden?

Het gaat om natuurlijke afvloeiingen binnen alle diensten van het agentschap die niet vervangen worden. De Vlaamse Regering heeft een besparing opgelegd van jaarlijks 6 koppen of 312duizend euro, over de legislatuur heen 30 koppen of 1,64 miljoen euro. Tegelijk zijn ook verscheidene versterkingen voorzien, zodat het agentschap een netto-uitbreiding kent in aantal koppen deze legislatuur.

Op GB0-1GEF2UX-IS - OPGROEIEN REGIE: +3 mio euro voor structurele financiering buitenschoolse opvang en activiteiten. Voor wat zullen deze middelen specifiek worden ingezet? Hoe zullen deze middelen verdeeld worden? Graag een overzicht.

De 3 miljoen maakt deel van de 6,3 miljoen die vanuit het relanceplan vervroegd zijn ingezet. Deze 6,3 miljoen werd al tijdens de overgangperiode (vanaf 2021) toegekend via een subsidieoproep onder de vorm van een BOA-subsidie aan 43 gemeenten (die werden gerangschikt op basis van o.a. kansarmoedepercentage en aantal schoolgaande kinderen) die al acties rond BOA hebben opgenomen in het meerjarenplan (dit werd opgestart met relance-middelen, maar wordt vanaf 2024 volledig structureel gefinancierd). De 43 lokale besturen ontvangen daarbij een bedrag op basis van het gemiddeld aantal kinderen in de gemeente (van 2018 – 2020), vermenigvuldigd met een bedrag per kind en vervolgens verminderd met de subsidie aan organisatoren buitenschoolse opvang die vanuit Opgroeien al werd uitbetaald.

Een overzicht met de gemeenten die in aanmerking kwamen en meer info over de wijze van rangschikking en subsidieberekening is terug te vinden in de [oproep subsidie aan lokale besturen](#) op 12 juli 2021. In deze oproep wordt een onderscheid gemaakt in groene, gele en oranje gemeenten. Alle groene gemeenten hebben ingetekend op de oproep en ontvangen ondertussen een BOA-subsidie. Op p.7-8 is het bedrag van de BOA-subsidie terug te vinden. Deze bedragen werden in tussentijd geïndexeerd.

CD&V

ISE Jeugdhulp

P91: “We versterken de werking van de ondersteuningscentra jeugdzorg, de vertrouwenscentra kindermishandeling en de sociale diensten jeugdrechtbank zodat een kwaliteitsvolle, oplossingsgerichte en multidisciplinaire benadering van de aan hen toegewezen minderjarigen gegarandeerd blijft.”

- Gaat dit over een personele versterking? Of gaat dit ook over handelingsbevoegdheden, samenwerking, reorganisatie ... die een sterkere werking moet mogelijk maken?

Dit gaat om beide elementen. Wat personeelsversterking binnen het VK betreft werd binnen het crisis-en investeringsplan Jeugdhulp eerdere tijdelijke versterking van de vertrouwenscentra kindermishandeling tijdens de coronaperiode structureel ingebed in de reglementaire subsidiering aan de vertrouwenscentra. Het gaat hier om een totale versterking van 655.000 euro. Ook in het kader van de ontwikkeling en uitrol van de veilige huizen wordt er voorzien in een versterking van de vertrouwenscentra kindermishandeling. Het gaat hier om een totale versterking van 467.475 euro. Dit is het equivalent van 5 VTE.

Wat personeelsversterking betreft werd binnen het crisis-en investeringsplan Jeugdhulp de eerdere versterking voor de Ondersteuningscentra en Sociale Diensten recurrent gemaakt. Dit betreft investering van 2.535.000 euro of 55 VTE. Daarnaast werd in kader van de begrotingsopmaak van september 2023 een extra 5.760.000 euro voorzien wat neerkomt op een versterking van 86-tal VTE. Deze versterking wordt ingezet voor het dichten van de kloof tussen enerzijds de VTE-as is en de conform het werklastermodel bepaalde VTE –to be alsook in functie van de uitrol van de Veilig Huiscentra in Vlaanderen (10 VTE).

Enkel en alleen investering in personeel is een noodzakelijke voorwaarde maar geen voldoende. Ook moet er gekeken worden naar andere factoren die de werklaster bepalen. Op lange termijn geloven we dat er opportuniteiten liggen in de principes van Vroeg en Nabij, het bijschakelen, de transitie naar bovenlokale teams en het uitwerken van een transversale aanpak verontrusting/veiligheid. Binnen de Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank is daarnaast in navolging van het onderzoek van Deloitte ingezet op een actieplan bestaande uit ingrepen inzake versterken van partnerschap, inzet op instroom- en uitstroombeleid en administratieve vereenvoudiging

Steunpunt WVG met betrekking tot de noden bij kinderen met zorgbehoeften en welke tegemoetkomingen ze krijgen (de zorgtoeslag, ondersteuningstoeslag, het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevend en het persoonlijk assistentiebudget) werd afgerond in 2023. Aan de hand van de beleidsaanbevelingen gaan we na welke stappen we kunnen zetten om te komen tot meer harmonisering op vlak van de inschaling inzake de financiële tegemoetkomingen voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte.”

- Is het de bedoeling om te evolueren naar één geïntegreerd ondersteuningsbudget, en zo ja, wat is de timing daarvoor?
Het is niet zozeer de bedoeling om te evolueren naar één geïntegreerd ondersteuningsbudget, wel de verschillende aanvraagprocedures en indicatiestellingen beter

op elkaar af te stemmen om de transparantie voor de gebruiker te verhogen en de rechten beter te kunnen toekennen.

- Voor de 0- tot 5-jarigen wordt gezocht naar afstemming tussen de inschaling voor de zorgtoeslag en het PAB. Is het de bedoeling om dit later ook uit te breiden naar oudere leeftijdsgroepen?

Er loopt momenteel een technische werkgroep binnen het VAPH om te komen tot een zorgwaarte-instrument voor kinderen en jongeren tussen 6 en 18 jaar. Opgroeien is hierbij betrokken. Om beide trajecten elkaar niet te laten doorkruisen werd gekozen om nu in eerste instantie in te zetten op een proefproject voor kinderen van 0-5 jaar. Op basis van de resultaten van de eerste proeven, worden de volgende stappen bepaald. Wellicht wordt dan eerst ingezet op een bredere implementatie voor de doelgroep 0-5 jaar, om zo snel mogelijk een voelbaar resultaat voor ouders te realiseren.

ISE Geïntegreerd gezinsbeleid

P117: “Samen met de Vlaamse minister van Werk starten we tot slot een project om kinderopvang via bedrijven nog sterker te stimuleren. We verlagen daartoe de drempel door een systeem te ondersteunen waarbij bedrijven kunnen investeren in bijkomende opvangplaatsen voor hun medewerkers in kinderopvanglocaties van bestaande organisatoren kinderopvang in de buurt van hun werknemers, en waartoe we als overheid bijdragen met de basissubsidie T1 (zie ook de 3.000 extra plaatsen in T1) en de mogelijkheid voor bedrijven om kosten ter zake fiscaal in te brengen.”

- Is het de bedoeling dat de werkgevers de basissubsidie aanvullen zodat dit overeenkomt met een subsidie in T2? (Cfr voorstel Voka)

Kinderopvang die opvang wenst te realiseren voor een bepaald bedrijf, kan dit doen onder de vorm het realiseren van een kinderopvangplaats met vrije prijs. Voor die plaats kan de organisator bij Opgroeien de basissubsidie aanvragen (trap 1). De rest van de financiering van de plaats komt dan mogelijks ofwel van het bedrijf, ofwel (minstens) gedeeltelijk van de ouders. De kinderopvang moet hier zelf een beleid rond voeren, in samenwerking met het bedrijf.

P118: “We maken ook de inzet van gekwalificeerde kinderbegeleiders via flexi-jobs mogelijk in de kinderopvang, zij het beperkt tot 20% van de prestaties.”

- Zullen kinderbegeleiders die 4/5^{de} werken, ook via flexwerk 1/5^{de} kunnen bijverdienen als kinderbegeleider?

De regels en voorwaarden voor flexi-jobs zijn een federale bevoegdheid. De federale regering heeft intussen de intentie geuit om in meerdere bijkomende sectoren – waaronder kinderopvang, maar bv ook onderwijs – de inzet van medewerkers in flexi-jobs mogelijk te maken. Daarbij zullen dus ook in de kinderopvang de federale regels en voorwaarden inzake flexi-jobs gelden.

Deze regels stellen duidelijk dat men enkel een flexi-job medewerker kan zijn als men reeds minstens 4/5 VTE elders aan het werk is, of wanneer men gepensioneerd is.

Kinderbegeleiders die reeds 4/5 VTE werken, kunnen dus inderdaad bij een andere werkgever aan de slag als flexi-job medewerker (als kinderbegeleider, maar evengoed in een andere sector bv horeca). Bijverdienen als flexi-jobber bij dezelfde werkgever als waar men reeds minstens 4/5 tewerkgesteld is, is niet toegelaten in het systeem van flexi-jobs.

Overigens, gezien het bestaande tekort aan kinderbegeleiders, en gezien de subsidies stijgen om een betere kind-begeleider ratio te kunnen mogelijk maken, lijkt het aannemelijk dat de kinderbegeleider

die vandaag 4/5 VTE in de kinderopvang werkt én die naar een hoger prestatievolume wenst te gaan, de kans zou krijgen om bij de eigen werkgever meer uren te gaan presteren in het kader van de aanpak tot verlaging van deze ratio.

De flexi-jobs beperken tot 20% van de prestaties heeft overigens niets te maken met de prestaties op niveau van de individuele werknemer. Hier gaat het erom dat we een grens willen stellen aan het werken met flexi-jobbers in de kinderopvang. Zodat er geen uitholling gebeurt van het kunnen werken in normale tewerkstellingsstatuten in de kinderopvang: de werkgever zal daarom in het totale volume van arbeidsprestaties van zijn medewerkers, maximaal 20% kunnen invullen met flexi-job prestaties (en dit dus enkel door personen die niet reeds regulier in dienst zijn bij hem).

P118: De wettelijke maximale kind-begeleider ratio wordt ook in de gezinsopvang verlaagd naar 1 begeleider per 7 kinderen. Dit kan leiden tot inkomensverlies voor de onthaalouders. Ter compensatie wordt de onkostenvergoeding opgetrokken met €3.27 per prestatie.

- Volstaat dit om het inkomensverlies te compenseren? Was hierover overleg met de sector?

De verhoging met 3,27 euro per prestatie is gemiddeld genomen voldoende om het inkomensverlies te compenseren. Er zijn niet altijd 8 kinderen aanwezig bij een onthaalouder. In het vergunningsbesluit was nu al opgenomen dat een gezinsopvang moet streven naar gemiddeld 4 kinderen per kwartaal. Op piekmomenten kunnen er inderdaad maximaal maar 7 kinderen meer opgevangen worden, maar het gemiddelde van 4 blijft wel behouden per kwartaal. Als een organisator de kinderen beter spreidt over de opvangdagen (en bvb niet enkel op dinsdag of donderdag pieken heeft), moet het haalbaar zijn om de gemiddelde bezetting op peil te houden.

Zelfs in het maximale scenario waarbij een onthaalouder in de gezinsopvang in de plaats van dagelijks 8 kinderen maar 7 kinderen meer kan opvangen, volstaat de verhoging als compensatie voor het inkomensverlies.

We voorzien zelfs een hogere onkostenvergoeding voor de sui generis-onthaalouders dan in de Duitstalige gemeenschap, waar er maximaal 6 kinderen mogen opgevangen worden.

De maatregelen zijn besproken in de toekomstwerf Kinderopvang en in het Raadgevend Comité van Opgroeien.

- Idem wat betreft de compensatie van mogelijk inkomensverlies voor zelfstandige onthaalouders met subsidietrap 1, dewelke wordt opgetrokken naar €2.000 per plaats.

De verhoging van de basissubsidie is ruim voldoende om het inkomensverlies gemiddeld genomen te dekken. De verhoging moet bovendien de leefbaarheid van deze initiatieven nog verder versterken.

P118: In 2024 wordt budget voorzien voor de overstap naar het werknemersstatuut voor 350 bijkomende onthaalouders. Hoe verhoudt zich dat tot het aantal onthaalouders dat eerder aangaf de overstap te willen maken?

Op 1 oktober 2023 waren er 583,13 voltijds equivalenten toegekend aan de diensten werkend met onthaalouders, ingevuld door 625 onthaalouders.

- 72,35 VTE (80 koppen) zijn actief in de publieke sector
- 510,78 VTE (545 koppen) zijn actief in de private sector

Voor zowel de private als publieke sector is er een klein aantal aan niet-toegekende VTE: Voor de private sector gaat het om 6 VTE. De aangelegde reservelijst na de laatste oproep is uitgeput voor de private sector. Voor de publieke sector gaat het om 0.27 VTE. De aangelegde reservelijst na de laatste oproep is nog niet uitgeput voor de private sector, maar Opgroeien kent enkel volledige VTE toe en geen (kleine) contingenten.

Uit een indicatieve bevraging uitgevoerd door de toekomstwerf gezinsopvang bij de huidige groep sui generis onthaalouders (mei/juni 2023) bleek dat 289 van de sui generis onthaalouders meteen wil kunnen instappen in het sui generis statuut en 377 willen kunnen overstappen op een later zelfgekozen (niet nader gespecificeerd) moment.

In de huidige groep onthaalouders werknemers, betreft de arbeidsovereenkomst gemiddeld een 90% werkregime (gemiddeld 0,9 VTE per onthaalouder werknemer).

Om tegemoet te komen aan de wens op het krijgen van instapkans voor de 289 die meteen werknemer willen worden, is er daarom nood aan minstens 260 VTE ($289 \times 0,9$ VTE).

P119: De aangepaste voorrangsregels bepalen dat een organisator met subsidietrap 2 voor maximaal 10% van de opgevangen kinderen kan afwijken van de voorrang voor mensen die werken of een opleiding volgen.

- Hoeveel procent van de kinderen die vandaag in de opvang zijn, hebben minstens één ouder die niet 4/5^{de} werkt of een opleiding volgt?

We hebben geen zicht op deze cijfers.

Pp121-122: “We gaan door met het proactief informeren, sensibiliseren en ondersteunen van organisatoren, met specifieke aandacht ook voor het referentiekader met de zes dragende principes van beleidsvoerend vermogen (duidelijk leiderschap, geïntegreerde aanpak, reflectieve, proactieve en reactieve houding, innovatieve houding, doeltreffende communicatie en transparantie, en samenwerking) dat in samenspraak met de stakeholders wordt uitgewerkt.”

- Wordt er bedoeld dat het huidige referentiekader voor beleidsvoerend vermogen nog niet op punt staat? Of wat wordt er precies bedoeld met ‘verdere uitwerking’?

In uitvoering van de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie werd het begrip ‘beleidsvoerend vermogen’ uitdrukkelijk opgenomen in het Vergunningsbesluit (artikel 13/0). Gelet op de belangrijkheid, is het de bedoeling om dit begrip op korte termijn ook decretaal te verankeren (voorontwerp van wijzigingsdecreet, zoals intussen principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering).

Op advies van het Raadgevend Comité van Opgroeien werd intussen een participatief traject met Zorginspectie en de sector opgestart om verder concreet, gedragen en wetenschappelijk onderbouwd invulling te geven van beleidsvoerend vermogen en ervoor te zorgen dat het een doorleefd begrip wordt bij organisatoren. Dit traject (dat nog doorloopt) leidt nu tot een tussentijdse actualisering van het referentiekader (gepland voor half november).

P127: er wordt €3 miljoen extra uitgetrokken voor de structurele financiering van BOA. Hoe worden deze middelen verdeeld?

De 3 miljoen maakt deel van de 6,3 miljoen die vanuit het relanceplan vervroegd zijn ingezet. Deze 6,3 miljoen werd al tijdens de overgangperiode (vanaf 2021) toegekend via een subsidieoproep onder de vorm van een BOA-subsidie aan 43 gemeenten (die werden gerangschikt op basis van o.a. kansarmoedepercentage en aantal schoolgaande kinderen) die al acties rond BOA hebben opgenomen in het meerjarenplan. De 43 lokale besturen ontvangen daarbij een bedrag op basis van het gemiddeld aantal kinderen in de gemeente (van 2018 – 2020), vermenigvuldigd met een bedrag per kind en vervolgens verminderd met de subsidie aan organisatoren buitenschoolse opvang die vanuit Opgroeien al werd uitbetaald.

Een overzicht met de gemeenten die in aanmerking kwamen en meer info over de wijze van rangschikking en subsidieberekening is terug te vinden in de [oproep subsidie aan lokale besturen](#) op 12 juli 2021. In deze oproep wordt een onderscheid gemaakt in groene, gele en oranje gemeenten. Alle groene gemeenten hebben ingetekend op de oproep en ontvangen ondertussen een BOA-subsidie. Op p.7-8 is het bedrag van de BOA-subsidie terug te vinden. Deze bedragen werden in tussentijd geïndexeerd.

Groen

1. ISE Jeugdhulp (p 88)

- In 2024 worden de inspanningen van het crisis- en investeringsplan jeugdhulp verdergezet.
- o Op begrotingsartikel GB0-1GEF2MX-IS - OPGROEIEN REGIE wordt 16.000k euro voorzien voor uitbreidingsbeleid in het kader van het Crisis- en investeringsplan. Op welke manier worden die middelen verdeeld?

Deze middelen worden als volgt verdeeld:

<u>Uitbreidingsbeleid 2024</u>	
Versterking crisisbegeleidingen jeugdhulp duurzaam inbedden.	€ 1.135.000
Duurzaam versterken van de Huizen van het Kind	€ 1.500.000
In elke eerstelijnszone minstens één OverKophuis realiseren.	€ 3.400.000
We bestrijden dak- en thuisloosheid bij jongvolwassenen	€ 1.975.000
Een aangepast organisatiemodel voor diagnostiek implementeren.	€ 700.000
De samenwerking jeugdhulp – 1G1P - onderwijsinternaten versterken.	€ 1.600.000
De tijdelijke versterking van de vertrouwenscentra structureel inbedden.	€ 330.000
De teams consulenten Opgroeien (OCJ en SDJ) versterken.	€ 2.020.000
Intensieve contextbegeleiding voor kinderen en jongeren waar uithuisplaatsing dreigt, uitbreiden – contextbegeleiding signs of safety	€ 1.500.000
De proefprojecten gezinshuizen structureel inbedden en de INTENCO-werking onder meer bij de CIG voor gezinnen duurzaam verankeren.	€ 415.000
De ketenaanpak voor complexe zorg met een sterke GGZ-component versterken	€ 1.200.000
Hulplijnen: NPIE	€ 125.000
Adoptie	€ 100.000
<u>TOTAAL</u>	€ 16.000.000

- Kan de minister een overzicht geven van alle investeringen in jeugdhulp deze legislatuur (2019-2024), en van het totale budget voor jeugdhulp?

Onderstaande tabel bevat een overzicht van de recurrente investeringen in de jeugdhulp tijdens deze legislatuur.

2020	2021	2022	2023	2024	Totaal
9.000.000	11.400.000	10.000.000	15.000.000	16.000.000	61.400.000

Het totale budget jeugdhulp voor subsidies aan de voorzieningen bedraagt 866.887 duizend euro bij BO2024.

- Kan de minister voor het jaar 2024 aangeven welke middelen naar residentiële jeugdhulp gaan, en welke middelen naar niet-residentiële jeugdhulp?

348 miljoen euro is bestemd voor de subsidie van verblijfsmodules in residentiële jeugdhulpvoorzieningen (organisaties voor bijzondere jeugdzorg, CIG, OOC, OBC, CKG en GES+); 302 miljoen euro gaat naar de subsidiëring van begeleidings-, trainings-, en behandelingsmodules van de jeugdhulp. Er wordt bij elke residentiële module ook telkens een begeleidingsmodule ingezet. 149 miljoen, ten slotte, wordt gebruikt voor de subsidie van de diensten voor pleegzorg en de pleeggezinnen.

- Welk budget is er voorzien om de doelstelling "één OverKophuis per eerstelijnszone" te behalen? Op welke termijn zal deze doelstelling behaald worden?

Met de extra 1,8 miljoen, bovenop de al 1,6 miljoen voor Overkop, zullen we in 2024 in totaal in 44 eerstelijnszones Overkophuizen hebben. Dit met het oog op verdere groei in de volgende legislatuur om in elke eerstelijnszone een OverKophuis te implementeren.

- Welk budget wordt vanuit het domein Welzijn vrijgemaakt voor de projecten inzake de samenwerking tussen onderwijs en welzijn? Op welke manier wordt het budget ingezet?

1,6 miljoen euro	Uitbreiding van de samenwerkingsverbanden 1G1P voor de ondersteuning van internen met een zorgnood in de onderwijsinternaten. Dit is nieuw beleid met recurrente middelen vanaf 1/1/2024, bestemd voor heel Vlaanderen.
1,2 miljoen euro	Versterking van de NAFT-diensten om in elk samenwerkingsverband 1G1P in te zetten op 4 specifieke opdrachten. 1. De NAFT-partner ondersteunt de voorzieningen erkend en gesubsidieerd door Opgroeien (en geïnteresseerde voorzieningen vanuit andere sectoren zoals VAPH en Kinderpsychiatrie) bij de implementatie van de onderwijsambassadeurs door waar nodig het schoolbeleid van de voorziening te concretiseren, samenwerkingen met CLB, scholen en eventuele andere

	onderwijspartners te versterken, in te zetten op vastgelopen schooltrajecten, intervisie tussen de onderwijsambassadeurs organiseren, ... Dit verder bouwend op het implementatietraject dat door de provinciale coördinatoren samen met de IROJ-ondersteuners in gang werd getrokken. 2. De NAFT-partner schuift mee in het samenwerkingsverband 1G1P en schakelt expertise in de samenwerking met onderwijsactoren in in trajecten waar nodig. 3. Binnen het samenwerkingsverband 1G1P wordt ingezet op de meest prangende noden in de regio inzake de samenwerking/trajecten tussen onderwijs en welzijn. Dit kadert binnen het crisis- en investeringsplan. Het gaat om eenmalige middelen, 2.4 miljoen voor 2 jaar, vanaf 1/11/2023.
301.866 euro	Coördinatoren lerende netwerken jeugdhulp onderwijs. Samen met de coördinatoren Samen Tegen Schooluitval zetten zij in op het voorkomen van schooluitval, het opzetten van lokale en thematische netwerken, het verbinden van partners in functie van schooltrajecten, het binnenbrengen van onderwijsexpertise in de jeugdhulp en welzijnsexpertise in onderwijs. Projectmiddelen lopen af op 31/08/2024, maar worden verlengd.
14,7 miljoen euro	Reguliere NAFT-subsidies 2024
372.450 euro	Upstream: project gericht op scholen voor de vroegdetectie- en interventie van dak-en thuisloosheid (en schooluitval). Toekenning aan die pilootregio's 1G1P voor het opzetten van trajectcoördinatie en een community of school en services. De pilootregio's krijgen voor de periode van 15/12/2022 tot 15/06/2025 een budget. Het aangegeven budget is de geraamde besteding in 2024.

Opgelet: deze tabel houdt geen rekening met de transitie van de bijzondere internaten van onderwijs naar welzijn.

- Gebeurt er monitoring van het gebruik van de methodiek 'Signs of Safety'? Welke impact heeft het inzetten van de methodiek? Wordt het aantal uithuisplaatsingen effectief teruggedrongen?

Momenteel loopt een wetenschappelijk onderzoek in functie van monitoring en impact van Contextbegeleiding Signs Of Safety. Er wordt nagegaan hoe het implemenatieproces verloopt, hoe de benadering wordt toegepast en wat de impact ervan is voor cliënt, netwerk en professionele partners. Gepland is om dit onderzoek afgerond te hebben in het voorjaar van 2024.

Dit onderzoek is een vervolgonderzoek op een eerder onderzoek van afgelopen jaar waar de focus lag op implementatie binnen de Ondersteuningscentra Jeugdhulp en Sociale Diensten Jeugdrechtbank. Dit onderzoek had onder meer als doelstelling tot formulering van een aantal impactindicatoren ter zake die vervolgens in het onderzoek dat momenteel loopt gebruikt en nagegaan worden. Hoewel het aantal onderzochte trajecten in kader van dit eerste onderzoek te beperkt is om hieruit conclusies te trekken, worden door de respondenten wel belangrijke betekenisvolle uitkomsten naar voor gebracht. Via het momenteel lopende onderzoek hopen we hier dus meer een globaal beeld op te krijgen.

- Jeugddelinquentie:

- o Wanneer mogen we de nieuwe initiatieven, in samenwerking met de minister van Justitie en Handhaving verwachten? Wat zal de inhoud daarvan zijn? Welk budget is daarvoor voorzien?
- o Welk budget is voorzien voor het Actieplan Jeugddelinquentie?

Zoals al in de commissie en op andere momenten toegelicht, loopt de implementatie van het jeugddelinquentierecht sinds het begin van de legislatuur. Het actieplan is een bundeling van acties die al uitgevoerd zijn en/of volop lopend (cf. wijzigingsdecreet 2^e keer principieel goedgekeurd door Vlaamse Regering op 13/10/2023) en zaken die nog te verkenning zijn o.a. in overleg met de jeugdmagistratuur en/of de federale overheid.

Zoals in de mededeling van de Vlaamse Regering en ook gelet op het bovenstaande is er voor het actieplan aan zich geen specifiek budget voorzien.

2.ISE Groeipakket (p 102)

- zorgtoeslag: wat is de huidige gemiddelde doorlooptijd voor een eerste aanvraag, een herziening op vraag van de ouders, ambtshalve herziening. Is de achterstand volledig weg gewerkt? Van welke datum is het oudste nog openstaande dossier en dit voor de 3 categorieën

De achterstand is sinds eind augustus 2023 weggewerkt. Eind oktober 2023 was 85% van de aanvragen jonger dan 4 maanden en geen enkele aanvraag is ouder dan een jaar, zoals ook blijkt uit onderstaande overzicht:

	Doorlooptijd (moment 31/10/2023)	Oudste openstaande dossier
Eerste aanvraag	132,24 dagen	27/12/2022 (nu in evaluatie)
Herziening op vraag	121,81 dagen	20/03/2023 (nog niet in evaluatie)
Ambtshalve herziening	136,21 dagen	31/03/2023 (nu in evaluatie)

Bovenstaande geeft dus de doorlooptijd weer vanaf moment aanvraag/opstart herziening, waarin dus ook de tijd vervat zit die ouders nodig hebben om gegevens aan te leveren. Zoals bijvoorbeeld uit het oudste dossier eerste aanvraag blijkt, kunnen ouders uitstel vragen, waardoor de termijn sinds moment aanvraag uiteraard ook oploopt.

We garanderen echter ook dat een beslissing binnen de 2 maanden wordt genomen vanaf het moment dat het dossier volledig is (nl. alle informatie is aangeleverd/beschikbaar). Daarom ook hieronder de doorlooptijd voor de 3 categorieën vanaf het moment dat het dossier volledig is:

	Doorlooptijd (moment 31/10/2023)
Eerste aanvraag	25,45 dagen
Herziening op vraag	25,62 dagen
Ambtshalve herziening	28,23 dagen

- Laagdrempelige beroepsprocedure specifiek voor de zorgtoeslag: hoe ziet de minister deze timing? Is het de bedoeling om dit nog deze legislatuur te realiseren?

De realisatie van een dergelijke laagdrempelige beroepsprocedure vereist een grondige voorbereiding. Het gaat zowel om het ontwikkelen van een legistiek kader, als om de implementatie ervan, met inbegrip van het aanduiden van leden met een aantoonbare expertise, het uitwerken van een degelijk werkingsproces, huishoudelijk reglement, enzovoort. De doelstelling is om een voorstel

te ontwikkelen als voorbereiding voor een volgende Vlaamse Regering, om in het begin van een volgende legislatuur tot implementatie te kunnen overgaan.

- Graag de lijst van de 18 nieuwe gemeenten met kwetsbare doelgroepen waar er nog geen lokaal aanbod vanuit het Groeipakket bestaat

De Panne, Nieuwpoort, Borsbeek, Tienen, Blankenberge, Leopoldsburg, Willebroek, Mesen, Zelzate, Houthalen-Helchteren, Zwijndrecht, Middelkerke, Beringen, Wetteren, Roeselare, Wemmel, Maaseik, Genk

- In het kader van een generieke besparing op personeel wordt het budget verminderd met 312.000 euro. Over hoeveel FTE's gaat het hier? Hoe zal de afvloeiing gebeuren? Bij welke diensten?

Het gaat om natuurlijke afvloeiingen binnen alle diensten van het agentschap die niet vervangen worden. De Vlaamse Regering heeft een besparing opgelegd van jaarlijks 6 koppen of 312duizend euro. Tegelijk zijn ook verscheidene versterkingen voorzien, zodat het agentschap een netto-uitbreiding kent in aantal koppen deze legislatuur.

- Wat betreft het gericht inzetten van het groeipakket tegen kinderarmoede: zijn er in 2024 aanpassingen van het Groeipakket gepland om gezinnen in armoede beter te ondersteunen, bijvoorbeeld inzake de toekenning van sociale toeslagen?

Voor 2024 bouwen we verder op de maatregelen die in 2023 werden afgesproken. Dit betekent bijvoorbeeld dat de gefaseerde invoering van de sociale toeslag voor de grote gezinnen met een middeninkomen wordt verdergezet, waardoor we in 2024 naar verwachting een verdere groei zullen realiseren in het aantal (en aandeel) kinderen met een sociale toeslag. Belangrijk om te vermelden is ook dat de inkomensgrenzen die gehanteerd worden voor de toekenning van de sociale toeslag in september 2023, met 5,21% zijn opgetrokken (wat meer is dan de 2% indexering die in het verleden werd toegepast). Deze 5,21% weerspiegelt de evolutie van de gezondheidsindex tussen 2020 en 2021, en is dus ook een indicatie van de verhoging van de lonen en uitkeringen door indexering tussen 2020 en 2021. De toekenning van de sociale toeslag in 2023 is in de automatische toekenningsprocedure immers gebaseerd op basis van de inkomens van 2021. Vanaf 2023 wordt de inkomensgrens van de sociale toeslag niet meer met een vast percentage (2%) geïndexeerd, maar volgens de reële evolutie van de gezondheidsindex. Hiermee wordt vermeden dat gezinnen in tijden van hoge inflatie uit de sociale toeslag worden geduwd door de automatische indexering van de lonen en uitkeringen.

- Artikel GB0-1GEF2QX-IS - OPGROEIEN REGIE: Het budget wordt naar beneden bijgesteld met - 3.237k euro.
 - Waarvoor wordt dit budget ingezet? Komt het via het Groeipakket of via een andere weg bij gezinnen terecht

De bijstelling met -3.237 keuro geeft weer hoe de toekenningen Groeipakket zullen evolueren ten opzichte van 2023, zonder rekening te houden met de evolutie van de index. Het mag duidelijk zijn dat de toekenningen Groeipakket inclusief index in 2024 met 87,4 miljoen euro (87.249 keuro) zullen stijgen ten opzichte van 2023. De vermelde daling is de resultante van diverse evoluties bij de

verschillende toeslagen, maar is vooral een gevolg van het wegvallen van de bijkomende toeslag van 100 euro die in 2023 éénmalig werd toegekend aan kinderen die in april 2023 recht hadden op sociale toeslag. Deze éénmalige toeslag was in 2023 goed voor een budget van 38,5 miljoen euro (38.500 keuro). Aangezien dit een éénmalige investering was in 2023, om de hoge kosten van inflatie en energiecrisis te kunnen opvangen bij kwetsbare gezinnen, valt dit bedrag in 2024 weg. Dat betekent dus wel dat er bij de andere toeslagen van het Groeipakket (exclusief indexkosten) er een toename is van 35.263 keuro (38.500 keuro – 3.237 keuro). Zo zullen de sociale toeslagen met bijna 18 miljoen euro toenemen en is er bij de basisbedragen een stijging voorzien van bijna 15 miljoen euro.

3.ISE Geïntegreerd gezinsbeleid (p 112)

- Proefprojecten "adverse childhood events": welk budget is voorzien? Welke actoren zijn betrokken?

Er was maximaal 90K euro voorzien per proefproject. Het uiteindelijke budget voor de 10 geselecteerde proefprojecten bedraagt 885.390 euro. De initiatiefnemers van de geselecteerde proefprojecten zijn heel divers gaande van middenveldorganisaties, gespecialiseerde verenigingen, zorggraden, ...

Geselecteerde projecten (fase 2, November '23 – december '24)

- VK Kind in Nood, Brussel
- Solentra Solidariteit en Trauma vzw, Brussel
- VZW Centrum Algemeen Welzijnswerk Oost-Brabant, Leuven
- KULeuven, Leuven
- ELZOH vzw, Tienen
- VZW PAS Pedagogisch Advies & stimulering, Genk
- Familieplatform, Brasschaat
- Eerstelijnszone Westhoek vzw, Ieper
- Çavaria vzw, Gent
- OLO-Rotonde vzw, Brasschaat

- Perinatale zorgpaden: welke budgetten zijn voorzien voor pilootprojecten? Hoe zullen bevindingen uit de projecten verduurzaamd worden?

Vanuit het agentschap Opgroeien werken we verder aan geïntegreerde perinatale zorg. We doen dit binnen de basisprincipes, organisatie en financiering van geïntegreerde en doelgerichte zorg zoals dit Vlaams en federaal bepaald wordt. We hebben hierbij specifieke aandacht voor zorg en ondersteuning bij kwetsbaarheden en implementatie van zorg- en welzijnscoördinatie. Inzichten uit het pilootproject in Leuven, Zuidoost Hageland en Demerland wordt hierbij actief ingebracht.

- Huizen van het kind: op welke manieren zullen Huizen van het Kind versterkt worden? Welk budget wordt vrijgemaakt? Is er samenwerking met andere actoren voorzien?

Voor de Huizen van het Kind is het de ambitie om deze uit te bouwen tot kwalitatieve geïntegreerde basisvoorzieningen. We voorzien in 2024 pilots die tot doelstelling hebben om in een beperkt aantal gemeenten de Huizen van het Kind verder uit te bouwen tot deze kwalitatieve geïntegreerde basisvoorzieningen waarop de cruciale systemische elementen geënt worden om tot effectieve en adequate zorg- en ondersteuningstrajecten te komen, met name minstens trajectondersteuning en het systeem van bijschakelen van specifieke expertise.

We voorzien 2.000k/jaar voor de pilots. De wijze van selectie moet nog verder uitgewerkt worden.

- Kinderopvang:
 - o Er wordt budget voorzien om 5000 plaatsen te laten omschakelen van T1 naar T2. Nochtans bleven in het voorjaar aanvragen voor ongeveer 6000 plaatsen onbeantwoord. Betekent dit dat ook nu niet alle aanvragen gehonoreerd zullen kunnen worden?

In het kader van de begroting 2023 werd in het voorjaar een oproep gelanceerd om organisatoren van kinderopvang de kans te geven om plaatsen met een basissubsidie T1 om te schakelen naar de inkomensgerelateerde subsidie T2.

Omdat we ook een sterke stijging van de basissubsidie voor de groepsopvang (T1) voorzien zullen we de organisatoren die een aanvraag deden de keuze geven om hun plaatsen al dan niet om te schakelen. Aan 6621 plaatsen die voldeden aan alle criteria van de eerste oproep kon geen subsidie worden toegekend.

Er is budget beschikbaar om 5177 plaatsen om te schakelen van trap 1 naar trap 2.

Opgroeien kent de subsidiebeloftes opnieuw toe op basis van de bestaande oproep en beslissingskader van 2023. Dit maakt een snelle toekenning van het extra budget vanuit de septemberverklaring mogelijk.

- Op 24 oktober kregen 28 extra voorzieningen met IKT-mix de subsidiebelofte voor inkomenstarief. Deze opvanginitiatieven behoren tot **voorrangsgroep 1** en krijgen absolute voorrang. Zij konden starten vanaf 1 november. Het gaat over 227 plaatsen.
- De **voorzieningen uit voorrangsgroep 2 (locaties die volledig met vrije prijs werken)** die eerder dit jaar geen subsidiebelofte kregen omdat het budget niet volstond, kregen intussen de kans om hun aanvraag te bevestigen of niet. De opvang uit voorrangsgroep 2 werkt nu uitsluitend met vrije prijs. Opgroeien screent momenteel nog de resterende

aanvragen ifv dossiermatige tegenindicaties en neemt hierover zo snel mogelijk een beslissing.

- Opgroeien bekijkt na de toekenning aan groep 2 in samenspraak met de minister hoe het **budget** verder kan ingezet worden.

o Wat betreft uitbreidingsbeleid: er worden 3000 nieuwe plaatsen op Trap 1 voorzien, en 2000 nieuwe plaatsen op Trap 2.

☐ Kan er geschoven worden met budget, wanneer zou blijken dat er meer aanvragen zijn voor Trap 2 dan voorzien?

Regelgevend is voorzien dat iedereen die start met opvangplaatsen met vrije prijs, ook de basissubsidie kan aanvragen. We voorzien hiervoor een contingent van 3000 plaatsen. Mocht er na afloop van het jaar 2024 blijken dat dit aantal niet volledig is opgebruikt, dan kan inderdaad bekeken worden hoe dit budget elders kan ingezet worden.

☐ Er komt een programmatie-oefening voor de nieuwe plaatsen op Trap 2: wanneer mogen we die oefening verwachten? Wanneer volgt de subsidie-oproep?

De programmatie-oefening is nog in ontwikkeling. De oproep wordt momenteel voorbereid en zal in december gelanceerd worden.

☐ Voorziet de minister in de begroting ook budget voor een nieuwe oproep voor Trap 3-subsidies?

We voorzien een oproep voor dringende opvangplaatsen (DOP). Deze zal ook in december gelanceerd worden, samen met de oproep voor de T2 plaatsen.

o Wat betreft de kind-begeleider-ratio: er wordt budget voorzien om de ratio te verlagen naar 1 op 5 (in babygroepen), 1 op 8 (in groepen met enkel kinderen vanaf een jaar) en 1 op 7 in gemengde groepen.

☐ Logistieke medewerkers zullen volledig meetellen in de ratio. Heeft de minister een inschatting van hoeveel initiatieven logistiek medewerkers zullen moeten meetellen om de ratio te behalen? Worden er bepaalde regels voorzien voor het inzetten van logistiek medewerkers, om de pedagogische kwaliteit van de opvang te garanderen (bijvoorbeeld: een maximaal aantal logistiek medewerkers dat mag meegeteld worden, ...)?

Er zal een overgangsperiode van 3 jaar zijn om de nieuwe, betere ratio te halen. Vanaf 1 januari 2027 tellen dus enkel kinderbegeleiders ifv de inzet nodig voor het behalen van de nieuwe ratio. In de overgangsperiode (van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026) moet wel de huidige norm qua ratio blijven gerespecteerd worden, steeds minstens met kinderbegeleiders. De regelgeving met de voorwaarden om de bijkomende subsidie voor de lagere ratio te ontvangen wordt momenteel uitgewerkt.

o Onthaalouders: er is budget voorzien om 350 VTE onthaalouders te laten instappen in het werknemersstatuut

☐ Is dit aantal gebaseerd op onderzoek? Heeft de minister er zicht op of het tegemoet komt aan de noden in de sector?

☐ Zullen ook nieuwe starters kunnen instappen in het werknemersstatuut?

Uit een indicatieve bevraging uitgevoerd door de toekomstwerf gezinsopvang bij de huidige groep sui generis onthaalouders (mei/juni 2023) bleek dat 289 van de sui generis onthaalouders meteen wil kunnen instappen in het sui generis statuut en 377 willen kunnen overstappen op een later zelfgekozen (niet nader gespecificeerd) moment.

In de huidige groep onthaalouders werknemers, betreft de arbeidsovereenkomst gemiddeld een 90% werkregime (gemiddeld 0,9 VTE per onthaalouder werknemer).

Om tegemoet te komen aan de wens op het krijgen van instapkans voor de 289 die meteen werknemer willen worden, is er daarom nood aan minstens 260 VTE ($289 \times 0,9$ VTE).

Met de overige 90 VTE is er ook ruimte voor 100 onthaalouders die 'later' wensen in te stappen ($100 \times 0,9$ VTE = 90 VTE) of voor nieuwe onthaalouders. Dit blijft wel een theoretische benadering in functie van een onderbouwde verdeling.

Diensten voor onthaalouders zullen de mogelijkheid krijgen zowel voor bestaande als voor nieuwe onthaalouders, op een onderbouwde manier, aan te vragen. Er is nog niet bepaald of hier een verdeling naar nieuwe en bestaande onthaalouders wordt vastgelegd. De oproep voor de uitbreiding is nog in ontwikkeling, in samenspraak met de sociale partners.

o Voorrangsregels:

☐ Wat is de motivatie achter de voorrang voor mensen die minstens 4/5 werken, en achter de 10% die kan afwijken van die regel? Is er een inschatting gebeurd van de impact van die maatregelen op (a) de tewerkstelling en (b) toegang tot opvang voor kwetsbare gezinnen, en (c) impact op de begroting?

De redenering is dat wie meer nood heeft aan kinderopvang voorrang krijgt. De prioritisering voor fulltime werkenden geeft mensen bovendien de kans om ook als ze kleine kinderen hebben, fulltime te blijven werken.

o Ondersteunen kwaliteit:

☐ Welk budget wordt voorzien voor de ondersteuning van de pedagogische kwaliteit van de kinderopvang? Op welke manier wordt dat budget ingezet?

enerzijds is er een reguliere subsidie voor ondersteuning van organisatoren bij de versterken van hun beleidsvoerend vermogen en, specifiek voor gezinsopvang, voor ondersteuning van kinderbegeleiders in kwalificerende trajecten

anderzijds is er een subsidie in het kader van VIA-6 voor ondersteuning van kinderbegeleiders in het versterken van hun (beroeps)competenties

Ondersteuning kindbegeleider			
Grote groepsopvang		6.126.741,24	
GSD V	gezinsopvang	130.727,52	
	groepsopvang	1.071.858,18	
	bko	2.955.267,90	
		4.157.853,60	
Mentes		2.824.315,64	
Pools		2.558.398,22	
budget 2023 meer handen		15.667.308,69	
terugvorderingen 2021		186.300,66	
		15.853.609,35	
reguliere subsidies			
Mentes	3.428.628,75		
Pools	2.318.231,29		
		21.600.469,39	

Overzicht voor 2023

o Artikel GB0-1GEF2UX-IS - OPGROEIEN REGIE

☐ Voor "versterking kinderopvang" wordt 269.604k euro VAK en 217.168k euro VEK voorzien. Hoe is het verschil tussen VAK en VEK te verklaren?

De vastleggingskredieten tbv 269.604 k euro voor kinderopvang worden reeds volledig voorzien vanaf 2024, maar bij de vereffeningskredieten werd rekening gehouden met de vereffeningskalender op basis van opstartdata en dergelijke meer. Er wordt dus rekening gehouden met de reële noden qua VEK in 2024.

Vanaf 2025 zal ook het VEK-budget van 269.604 k euro volledig beschikbaar zijn.

o Artikel GDF-BGEFAUA-OW, ontvangsten werking en toelagen:

☐ De financiële bijdragen van de gezinnen m.b.t. kinderopvang worden naar boven bijgesteld met 36,5 mio euro t.o.v. niveau van BA2023.

☐ Wat is het totale bedrag aan financiële bijdragen van gezinnen m.b.t. kinderopvang?

De totale ouderbijdragen worden geraamd op 239.360 duizend euro voor 2024

- Buitenschoolse opvang

o Lokale besturen maken zich zorgen over de lage budgetten die ze ter beschikking zullen hebben voor de organisatie van buitenschoolse opvang. Is de minister daarover in gesprek? Bestaat er een mogelijkheid om extra budget in te zetten?

Het budget voor buitenschoolse opvang en activiteiten dat vanaf 2026 zal verdeeld worden over de lokale besturen vertrekt vanuit het bestaande budget dat beschikbaar was voor buitenschoolse opvang. Daarnaast werden nog bijkomende VIA-6 middelen voor BKO toegevoegd en kwam er vanaf 1 september 2021 ook een bijkomende recurrente BOA-subsidie van 6,3 miljoen vanuit WVG. Deze 6,3 miljoen werd al tijdens de overgangsperiode (vanaf 2021) toegekend via een subsidieoproep aan 43 gemeenten (op basis van o.a. kansarmoedepercentage en aantal schoolgaande kinderen) die al acties rond BOA hebben opgenomen in het meerjarenplan.

De subsidie voor buitenschoolse opvang staat echter niet op zich, maar is door het lokaal bestuur te bekijken binnen het geheel van de beschikbare financiële, personele, logistieke en infrastructurele middelen. Net zoals in heel wat gemeenten al het geval is, kan het lokaal bestuur eigen middelen investeren in buitenschoolse opvang en activiteiten.

Het decreet BOA voorziet een compensatieregeling voor de grote verliezers. Concreet ontvangen lokale besturen waar het verschil tussen de huidige subsidies voor buitenschoolse opvang en activiteiten en de BOA-subsidie in 2026 meer dan 40% is een subsidie bovenop de BOA-subsidie die elk lokaal bestuur zal ontvangen. Dit compensatiebedrag wordt berekend op basis van een bedrag per kind.

N-VA

ISE Jeugdhulp

Katja Verheyen, p. 88 – 101:

- (p. 90): “Het agentschap Opgroeien, het Departement Zorg, het VAPH en de FOD Volksgezondheid werken samen een afsprakenkader uit om de implementatie van een psychologisch zorgaanbod voor kinderen en jongeren in de eerste lijn te faciliteren.” Graag wat meer uitleg over dit afsprakenkader? Welke zijn de belangrijkste discussiepunten/knelpunten die moeten worden uitgeklaard? Wat is de voorziene timing voor de implementatie?
 - De verdere uitbouw van **OverKop** (= inzetten op preventie, laagdrempeligheid, mentaal welzijn, ...) Het is wetenschappelijk bewezen dat bijvoorbeeld angststoornissen zich in de adolescentie ontwikkelen, stoornissen die samenhangen met middelengebruik in de jongvolwassenheid. We zijn er daarom van overtuigd dat we een zo laagdrempelig mogelijk aanbod moeten uitwerken, dicht bij de jongeren, een aanbod dat in een vroeg stadium een grote impact kan hebben en dus niet wacht tot het moment dat de pathologie volledig ontwikkeld is. De FOD Volksgezondheid werkt een convenant op maat uit voor de OverKophuizen (naar analogie van het convenant dat eerder met de CLB werd afgesproken). Bestaande (en nieuwe) OverKophuizen zullen in 2024 kunnen instappen in de conventie.
 - **Gemengde crisisteams** zullen op het terrein gaan om ‘vindplaatsen’ te versterken rond crisis. Dat betekent heel concreet dat ze – op basis van gegevens van de crisismeldpunten rond aanmelders – op die plekken gaan vanwaar vandaag de meldingen komen, om ervoor te zorgen dat er snel kan geïntervenieerd worden. Bv. een grote huisartsenpraktijk die regelmatig het crisismeldpunt belt, zal een crisisteam

mee over de vloer krijgen om ‘vroeg en nabij’ te ondersteunen. Afspraken tussen de teams (netwerken GGKJ en netwerken crisis jeugdhulp) worden op dit moment regionaal geconcretiseerd. Dit initiatief zal vanaf begin 2024 van start kunnen gaan.

- P90: binnen het pilootproject ‘Upstream’ ondersteunen we drie werkingsgebieden 1G1P om aan de slag te gaan met vroegdetectie en preventie van uitval bij jongeren van 12 tot 15 jaar. Over welke drie weringsgebieden gaat het? Hoe lang loopt het pilootproject? Hoeveel bedraagt de projectsubsidie?

Over welke drie werkingsgebieden gaat het?

- 1: ELZ’s Kempenland, Middenkempen, Zuiderkempen en Baldemore
- 2: ELZ’s Anwerpen Noord, Oost, Zuid en Centrum
- 3: ELZ’s Rupelaar, Klein-Brabant Vaartland, Mechelen-Katelijne, Bonstato, Pallieterland en ZORA

Hoe lang loopt het pilootproject?

15 december 2022 – 15 juni 2025

Hoeveel bedraagt de projectsubsidie?

900.000 euro

- (p. 90): “Voor kinderen en jongeren met zeer complexe problematieken zetten we verder in op de operationalisering van de netwerken ‘Geblokkeerde ontwikkelingstrajecten’.” Worden hier ook specifiek (bijkomende) middelen voor uitgetrokken? Zo ja, hoeveel?

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de middelen die recurrent en op jaarbasis worden toegekend.

Opdracht	VI-Brabant/ BR/ LIM	Antwerpen	West- / Oost-Vlaanderen
Diagnostiek	140 000	160 000	200 000
Aanvullend budget	650 000	650 000	650 000
Coördinatie	100 000	100 000	100 000
TOTAAL	890 000	910 000	950 000

- P91: de INTENCO-pilootprojecten worden uitgebreid met drie extra werkingen. Wordt het project uitgebreid naar drie extra CIG? Zo ja, welke? Zo nee, welke actoren komen hier in beeld?
Er wordt een brede oproep gelanceerd. Dus niet enkel CIG kunnen intekenen. De twee belangrijkste componenten van INTENCO zijn gezinsopname en behandeling. Organisaties die expertise kunnen bieden op deze componenten komen in aanmerking.
- P92: er wordt kwalitatief onderwijs binnengebracht in de gemeenschapsinstellingen vanaf 1 september 2024. Wat is hier de stand van zaken van?

We bekijken momenteel met collega Weyts welke elementen hiervoor een verdere decretale verankering nodig hebben, en willen dat nog meenemen in de timing van OD 34. Als het nodig is, zullen we via de parlementaire weg werken.

- P92: in het Vlaams Actieplan Jeugddelinquentie moeten nog enkele zaken worden aangescherpt en lacunes worden weggewerkt. Over welke zaken en lacunes gaat het concreet?

De belangrijkste lacunes en aanscherpingen zitten in de voorgestelde wijzigingen van het decreet jeugddelinquentierecht. Die wijzigingen werden door de Vlaamse Regering op 13 oktober 2023 een tweede keer principieel goedgekeurd. We wachten nu het advies in van de Raad van State. Een aantal punten vragen daarna verdere operationalisering, bv. de elektronische monitoring of de afspraken tussen Opgroeien en het Agentschap Justitie & Handhaving m.b.t. gegevensdeling.

- P92: er worden twee pilootprojecten vroegdiagnostiek opgestart in twee clusters van eerstelijnszones. Welke clusters komen hiervoor in aanmerking? Welk budget is hiervoor voorzien? Hoe lang zal het project lopen?

Er wordt een budget van €350.000 per pilootproject voorzien. Het werkingsgebied is een clustering van aan elkaar grenzende eerstelijnszones. Deze clustering van eerstelijnszones heeft een richtaantal van 300.000 inwoners en mag de grenzen van de referentieregio's voor Vlaanderen, zoals bepaald door de Vlaamse Regering niet overschrijden. Voor Brussel geldt dat het werkingsgebied kan bestaan uit de eerstelijnszone BruZEL gezien het inwonersaantal hoger is dan 300.000 of een clustering met aan deze regio grenzende eerstelijnszones in Vlaanderen. Het project zal lopen van voorjaar 2024 tot 31 december 2025.

- P94: in 2023 liepen er drie pilootprojecten om de ondersteuningsnood van kinderen met bijzondere ondersteuningsnoden die in een internaat verblijven omwille van een onveilige thuissituatie concreet vorm te geven. Op basis van de resultaten hiervan wordt dit breed geïmplementeerd. Wat waren de resultaten van de pilootprojecten? Wat waren de positieve en negatieve elementen?

De pilootprojecten zitten nu in de laatste fase van evaluatie. De evaluatienota wordt verwacht tegen eind 2023. Duidelijk is nu al dat het inzetten op verbinding tussen de sectoren en op casemanagement, alvast mooie resultaten oplevert op trajectniveau. De grote uitdaging zal zijn voldoende aanbod te kunnen creëren voor de grote hoeveelheid internen met een zorgnood.

- P95: hoeveel plaatsen binnen Veilig Verblijf worden voorbehouden voor de opvang van NBMV die het slachtoffer zijn van mensenhandel?

Momenteel worden er zes plaatsen voor deze doelgroep in veilig verblijf voorbehouden, meer bepaald in Meza, het initiatief van Minor NDako, dat zich in Vlaams – Brabant bevindt. Dit aanbod is beschikbaar voor alle provincies.

- P101: de toelagen die Opgroeien Regie ontvangt staan op artikel GDF-BGEDAZZ-OI en stijgen voor 2024 met 43.541 keuro. Waaruit bestaat deze stijging van het budget?

De toelage van jeugdhulp neemt toe met 43.541 k euro, deze toename is als volgt samengesteld:

Vooreerst wordt er 16.327 duizend euro toegekend n.a.v. de spilindexoverschrijding in oktober 2023.

Vervolgens wordt er 20 duizend euro in mindering gebracht voor Actieplan Energie-efficiëntie. Het éénmalig budget van 500 duizend euro vanuit VAPH voor crisisplan Jeugdhulp in 2023 wordt teruggedraaid. Tenslotte komt er 164 duizend euro over vanuit departement voor Cachet.

11.023 duizend euro werd toegekend voor de kostendrijvers pleegzorg, weddedrift en specifieke acties.

Vervolgens werd het atomabudget (afgesproken bij aanvang legislatuur) van 16 mio euro nog toegevoegd.

Tenslotte werd 268 duizend euro bijkomend voorzien voor de aanwerving van 5 extra VTE's bij de Vertrouwenscentra Kindermishandeling i.k.v. veilige huizing en 279 duizend euro voor extra begeleidingen in dit kader door andere jeugdhulpvoorzieningen.

ISE Groeipakket

Koen Daniëls, pg 102 – 112

- (Pg 102) “Tot slot onderzoeken we op basis van de noden die ons daaromtrent gesignaleerd worden of een laagdrempelige beroepsprocedure specifiek voor de zorgtoeslag opportuun is en hoe zo’n procedure er zou kunnen uitzien.” --> Wat is de timing van dit onderzoek? Hoe zal dit onderzocht worden?

De realisatie van een dergelijke laagdrempelige beroepsprocedure vereist een grondige voorbereiding door o.a. inspiratie op te doen bij andere commissies. Het gaat zowel om het ontwikkelen van een legistiek kader, als de implementatie ervan, met inbegrip van het aanduiden van leden met een aantoonbare expertise, het uitwerken van een degelijk werkingsproces, huishoudelijk reglement, enzovoort. De doelstelling is om een voorstel te ontwikkelen als voorbereiding voor een volgende Vlaamse Regering, om in het begin van een volgende legislatuur tot implementatie te kunnen overgaan.

- (Pg 103) “We presenteren in 2024 de resultaten van 5 jaar Groeipakket” --> Is er al een concretere timing bekend voor de bekendmaking van de resultaten? Hoe wordt het Groeipakket geëvalueerd?

We plannen geen evaluatie in de klassieke zin van het Groeipakket. Een dergelijke evaluatie is deze legislatuur al gebeurd, en heeft tot een aantal aanpassingen op niveau van het decreet en in de besluiten geleid. We willen wel de aandacht vestigen op ‘5 jaar Groeipakket’, en de resultaten die we als Vlaanderen op dat punt geboekt hebben, en zullen daaromtrent samen met Opgroeien en het VUTG een communicatie voorbereiden.

- (Pg 103) “We implementeren een datastrategie die door het slim koppelen van data zal toelaten te monitoren welke klanten met welke noden we via welk kanaal optimaal kunnen ondersteunen om de beschikbare digitale, semi-digitale of fysieke dienstverleningskanalen zo

doelgericht mogelijk in te zetten.” --> Wanneer zal deze datastrategie geïmplementeerd worden? Wie beheert de datastrategie?

De datastrategie waarvan sprake is in ontwikkeling bij het Agentschap Uitbetaling Groeipakket. In 2023 lopen experimenten om een dataplatform te ontwikkelen, begin 2024 volgt een keuze van te volgen technologie. In de loop van 2024 kunnen we dan de effectieve analyses maken.

Concreet voor de data m.b.t. klanten en contactkanalen is er een eerste koppeling van databronnen voorhanden die verder uitgewerkt en geüpdate moet worden met recente gegevens over een afgebakende tijdsperiode, zodat gepaste analyses kunnen uitgevoerd worden.

P103: er wordt onderzocht of het digitale aanbod van FONS van het eigen platform verhuisd kan worden naar Mijn Burgerprofiel en ook de mogelijkheden van een chatbot op de website van FONS wordt onderzocht. Worden deze mogelijkheden ook onderzocht voor de private uitbetalers?

Private uitbetalers hebben de mogelijkheid om hierbij aan te sluiten. De wijze waarop en de functionaliteiten waarmee het digitaal aanbod van FONS kan overgebracht worden naar Mijn Burgerprofiel is nog voorwerp van onderzoek. We gaan onder andere na of alle functionaliteiten al over te brengen zijn, en zo niet, welke mogelijke oplossingen er zijn voor functionaliteit die via Mijn Burgerprofiel nog niet mogelijk is. Eens we weten dat een succesvolle overdracht mogelijk is, kunnen we verder nakijken onder welke voorwaarden ook de private uitbetalers een koppeling kunnen maken. De momenteel ontwikkelde chatbot gaat over het thema schooltoeslag. De uitbetaling van de schooltoeslag is goeddeels achter de rug. De beschikbare chatbotfunctionaliteit wordt nu in het najaar geëvalueerd. Het is de bedoeling om de voorwaarden na te gaan om de chatbotfunctionaliteit uit te breiden met andere thema's en ze breder inzetbaar te maken. De functionaliteit kan dan ook sectorbreed ingezet worden volgens een bepaald implementatiepad.

- (Pg 105) Wanneer zal de mogelijkheid om met een digitale kluis te werken voor een zwangerschapsattest worden onderzocht? Wat is de timing en hoe zal er na het onderzoek te werk worden gegaan om de link eventueel mogelijk te maken?

Het onderzoek vindt plaats in 2024. We kijken hiervoor naar VITALINK maar ook naar de digitale kluizen van Athumi, vroeger het Datanutsbedrijf. Je zou mensen kunnen uitnodigen om een zwangerschapsattest onder te brengen in een persoonlijke digitale kluis, zoals die voorzien zal worden, en ze dan, met toelating van de betrokkene, in te kijken om de betaling van het startbedrag mogelijk te maken, net zoals het bij VITALINK zou kunnen gebeuren. We onderzoeken de mogelijkheid om die technologieën in te zetten, op de meest eenvoudige wijze voor de gezinnen. Wanneer dat mogelijk is, kan een koppeling gemaakt worden met de betaalmotor van het Groeipakket.

- P105: “Eens de analyse en ontwikkeling van de generieke MAGDA-dienst ‘actueel inkomen’ door Digitaal Vlaanderen afgerond is, kunnen we verder werk maken van de ontwikkeling en implementatie van meer digitale alarmbelprocedures sociale toeslag en schooltoeslag”. Wat is hier de voorziene timing van?

De generieke MAGDA-dienst ‘actueel inkomen’ heeft vertraging. Ondertussen heeft de sector Groeipakket zich aangesloten bij het omvangrijk initiatief van RSZ en RSVZ (eGov3.0) waarbij de strategie van het aanbieden van gegevens herdacht wordt. Een van de thema's binnen dit project heeft betrekking op het concept inkomen met als doel de inkomensgegevens in “nearly real-time” ter beschikking te stellen, om op basis van actuele gegevens “first time right beslissingen” te nemen. Op

basis van de elektronische gegevensstroom die hieromtrent zal worden ontwikkeld, kan de sector verder werk maken van de ontwikkeling en implementatie van meer digitale alarmbelprocedures sociale toeslag en schooltoeslag.

We zijn hier afhankelijk van de timing van de leveranciers. We voorzien nu dat de service in 2024 zou kunnen beschikbaar zijn, maar kunnen dat nog niet preciezer timen. Eenmaal beschikbaar, volgt nog de aankoppeling met de betaalmotor.

ISE Geïntegreerd gezinsbeleid

Katja Verheyen, p. 112 – 125:

- P113: er wordt een ondersteuningsaanbod gecreëerd voor de eerstelijnszones gericht op het voorkomen ACE's. Vanaf november 2023 gaan in 10 pilootprojecten 10 organisaties hier voor 13 maanden rond aan de slag. Over welke 10 organisaties gaat het? Welk budget is hiervoor voorzien?

Er was maximaal 90K euro voorzien per proefproject. Het uiteindelijke budget voor de 10 geselecteerde proefprojecten bedraagt 885.390 euro. De initiatiefnemers van de geselecteerde proefprojecten zijn heel divers gaande van middenveldorganisaties, gespecialiseerde verenigingen, zorggraden, ...

Geselecteerde projecten (fase 2, November '23 – december '24)

- VK Kind in Nood, Brussel
- Solentra Solidariteit en Trauma vzw, Brussel
- VZW Centrum Algemeen Welzijnswerk Oost-Brabant, Leuven
- KULEuven, Leuven
- ELZOH vzw, Tienen
- VZW PAS Pedagogisch Advies & stimulering, Genk
- Familieplatform, Brasschaat
- Eerstelijnszone Westhoek vzw, Leper
- Çavaria vzw, Gent
- OLO-Rotonde vzw, Brasschaat

- (p. 114): “Binnen het luik van de intensieve jeugdhulp tekenen we in overleg met de Centra Integrale Gezinszorg (CIG), de Centra Kinderzorg en Gezinsondersteuning (CKG) en andere jeugdhulporganisaties een aanklappende en meer geëigende jeugdhulp ten aanzien van aanstaande ouders uit.” Graag wat meer uitleg over de ‘innovatieve’ manier waarop bestaande capaciteit wordt ingevuld. Graag ook opsplitsing van begrotingsartikel GD01GAF2ZZ-LO en begrotingsartikels GDF-AGEF2MA-WT en GDF-AGEF2UA-WT per actie.

In het kader van de werf “zorggarantie het jonge kind”, het snel en kwaliteitsvol aanbieden van intensieve jeugdhulp aan jonge kinderen in zeer precare situaties, werd ook gefocust op de doelgroep ‘aanstaande ouders en risicovolle zwangerschappen’. Met de reconversieoproep uit december 2021 werden bijkomende middelen voorzien voor het versterken van dat aanbod.

In alle provincies hebben voorzieningen hierop ingetekend en werd de versterking van jeugdhulp aan aanstaande ouders en risicovolle zwangerschappen in het vizier genomen. Dit aanbod is nu in volle uitrol, onder meer via duurzame financiering van ruim 1,6 miljoen euro in hoofdzaak bij de CKG en CIG. Eenzelfde bedrag wordt besteed aan rugzakfinanciering om de zorggarantie waar te kunnen maken.

De uitbreiding inzake middelen richt zich niet exclusief op aanstaande ouders en/of risicovolle zwangerschappen. De meeste initiatieven bieden een vernieuwende vorm aan van intensieve context- en gezinsbegeleiding aan met focus op netwerkversterking, opbouw van gehechtheid, pedagogische vaardigheden, koppeling leggen met volwassenhulp, psychologische hulp, hulp inzake huisvesting enz. In dit aanbod wordt soms ook bijkomend ingezet op handelingsgerichte diagnostiek vanuit de vraag om de achtergrond van de kwetsbare zwangere verder uit te klaren in functie van een nog meer geëigende hulpverlening. Dit aanbod is dus uitermate geschikt om in te zetten voor kwetsbare zwangeren en hun context. Het vertrekt vanuit het denkkader Infant Mental Health, wat het welbevinden en de mentale gezondheid van het kind centraal stelt. Vanuit die optiek is ook traumagerichte hulp aan de kwetsbare zwangere heel cruciaal. Het aanbod kan mobiel zijn maar is soms ook gekoppeld aan studiowerking, dus verblijf voor de aanstaande kwetsbare ouder

Het is de bedoeling om in 2024 de uitrol van dit aanbod verder op te volgen ook vanuit de optiek 'impact' voor de doelgroep van aanstaande ouders en risicovolle zwangeren.

- P114: in 5 Huizen van het Kind worden proeftuinen georganiseerd rond de behandeling van perinatale mentale problemen onder coördinatie van Expertisecentrum Kraamzorg De Kraamvogel. Welke Huizen van het Kind komen hiervoor in aanmerking?

Het gaat over:

- Huis van het Kind Antwerpen
 - Huis van het Kind Blankenberge-Zuilenkerke
 - Huis van het Kind Geraardsbergen
 - Huis van het Kind Menen
 - Huis van het Kind Vilvoorde
-
- P120: Steunpunt Adoptie ontvangt een projectsubsidie om de beleidsvoorstellen rond de toekomst van (na)zorg bij adoptie uit te werken. Hoeveel bedraagt deze projectsubsidie? Welke werkwijze voorziet het Steunpunt om deze uitwerking te realiseren?

De projectsubsidie bedraagt 200.000 euro. Steunpunt Adoptie werkt twee van de tien beleidsvoorstellen in de praktijk verder uit, namelijk "het doorstromen van kennis en expertise inzake adoptie naar de zorgsector, onderwijs en hulpverlening" en "het uitbouwen van een professioneel lotgenotencontact voor adoptiebetrokkene(n)". Verder bereidt Steunpunt Adoptie de verdere uitrol van de overige beleidsvoorstellen voor.

- (p. 121): "Alle beleidsuitgaven voor 'SD 3' (We voeren een adoptiebeleid dat de rechten en belangen van alle betrokkenen maximaal respecteert) worden aangerekend op begrotingsartikel GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT van Opgroeien regie." Graag een opdeling per actie binnen deze strategische doelstelling.

ACTIES:

- Een toekomst voor interlandelijke adoptie
Aan deze actie wordt geen budget toegewezen.
- Meerouderschap
Aan deze actie wordt geen budget toegewezen.
- Partnerschappen met herkomstlanden versterken
Het budget dat voorzien werd voor de risicoanalyses zijn 61.500 euro voor de samenwerking met ISS, 10.000 euro voor CHIP en 10.000 euro voor UNICEF.
- Pleegzorg en adoptie verbinden
Aan dit project is voorlopig al 50.154,50 besteed.
- Inzetten op nazorg en begeleiding
Er is een projectsubsidie voorzien van 200.000 euro aan het Steunpunt Adoptie.
- P124: er wordt ingezet op de gegevensdeling tussen de kraamklinieken en Opgroeien. Wat is hier de stand van zaken in? Wat is de timing om de gegevensdeling op te zetten?

Hoewel (sommige van) de gegevens vanuit de meeste ziekenhuizen met kraamafdeling in Vlaanderen op heden op verschillende manieren worden gedeeld met Opgroeien, worden nog niet systematisch alle overeenkomstige gegevens verstrekt door alle betrokken ziekenhuizen. We verwachten daarop in december een zicht te hebben.

Naar verwachting gaat geautomatiseerde digitale deling met 2 dossiersystemen voor ziekenhuizen die de testfase doorliepen eind 2023 in productie. Hierdoor wordt digitale deling van de gegevens gefaciliteerd vanuit al die ziekenhuizen die werken met 1 van beide overeenkomstige elektronische patiëntendossiers.

Ter realisatie van gegevensdeling met die ziekenhuizen die werken met een ander elektronisch patiëntendossier stemt Opgroeien verder af met de betrokken ziekenhuizen. Een dialoogronde loopt tot er een nieuwe samenwerkingsovereenkomst werd ondertekend en gegevensdeling werd gerealiseerd tussen alle overeenkomstige ziekenhuizen en Opgroeien. Tussentijds wordt geëvalueerd welke bijkomende impulsen hiertoe wenselijk zijn.

- (p. 125): “Alle beleidsuitgaven voor ‘OD 7.1’ (We zetten met de lokale teams en de kinderopvang in op vroegdetectie en aanpak van (kinder)armoede) worden aangerekend op begrotingsartikel GDF-AGEF2UA-LO en begrotingsartikel GDF-AGEF2UA-WT van Opgroeien regie.” Graag een opdeling van het budget per actie binnen deze operationele doelstelling.

De lonen en werkingsmiddelen van onze medewerkers van de lokale teams worden aangerekend op de begrotingsartikels GDF-AGEF2UA-LO en GDF-AGEF2UA-WT, de subsidies kinderopvang op begrotingsartikel GDF-AGEF2UA-WT. Deze uitgaven kunnen niet worden uitgesplitst per actie binnen deze operationele doelstelling rond aanpak van (kinder)armoede.

Koen Daniëls, pg 116 – 119

- (Pg 117) Wat is de timing voor het project dat wordt opgestart om kinderopvang via bedrijven nog sterker te stimuleren? Op welke manier wil de minister bedrijven overtuigen om mee te stappen in dit project?

De bedoeling is om de oproep Proeftuinen Werk-Kinderopvang nog in november te lanceren, met het idee om de goedgekeurde projecten te starten op 1 februari 2024.

Minister Brouns en minister Crevits willen bedrijven overtuigen om deel te nemen door zich met deze oproep te richten tot maximaal vijf partnerschappen, die bestaan uit enerzijds organisaties die ondernemingen bereiken, bijvoorbeeld een sociaal secretariaat/werkgeversorganisatie en een (netwerk van) organisator(en) van de vergunde kinderopvang anderzijds. De vijf partnerschappen nemen een facilitaire rol in ten aanzien van de betreffende bedrijven en hun (toekomstige) medewerkers en hebben oog voor de lokale context waarin zij aan de slag gaan. Eén van de drie fasen waarop de partnerschappen in deze oproep moeten inzetten, is 'informerende van bedrijven en opzetten van een traject op maat bij bedrijven, met een duidelijk kader voor de werknemers van de geïnteresseerde bedrijven'. Deze fase kan bijvoorbeeld volgende acties omvatten:

- Informeren van bedrijven over de voordelen van/ mogelijkheden om zélf te investeren en te voorzien in plekken in de kinderopvang voor hun werknemers.
- Vragen beantwoorden van bedrijven hieromtrent.
- Bedrijven ondersteunen in het uitwerken van concrete cases. Hier kunnen diverse mogelijkheden uitgeprobeerd worden.
- In kaart brengen van lokale context door overleg met relevante stakeholders, bijvoorbeeld lokaal loket kinderopvang, lokaal overleg kinderopvang, ...
- Uitwerken en uitvoeren van een plan van aanpak om werknemers correct en transparant te informeren. Daarnaast moet er voldoende stabiliteit voorzien worden, bijvoorbeeld garanties zodat de kinderopvang voor het kind van een werknemer gegarandeerd blijft, ook wanneer deze van werkgever zou veranderen.

Op deze manier wil de minister bedrijven niet alleen informeren over deze mogelijkheid, maar hen ook een traject op maat aanbieden, wat een belangrijke meerwaarde is en bedrijven zo kan stimuleren om deel te nemen.

- (Pg 118) "In 2024 voorzien we budget om bijkomend alvast 350 VTE onthaalouders toe te laten in te stappen in dit werknemersstatuut." --> over welk budget gaat het? Wanneer zal de oproep hiervoor gelanceerd worden? Wat is de timing voor de feitelijke beslissing?

Het budget voor de bijkomende VTE onthaalouders werknemers maakt deel uit van het globale bijkomende budget van 270 miljoen euro voor de kinderopvang. In concreto gaat het, eens alle beschikbare bijkomende VTE toegekend en aan de slag zijn, om recurrent 7,55 miljoen euro jaarlijks. Samen met de sector van de gezinsopvang en de sociale partners wordt momenteel een concreet plan van aanpak voor de toekenning ontwikkeld, wat vervolgens in regelgeving zal worden vertaald. Er zal worden gewerkt met een algemene oproep, die we nog voor de jaarwisseling willen lanceren. Er zal dan voldoende tijd worden voorzien om aanvragen te doen, binnen het tijdsplan om de toekenningsbeslissing te kunnen doen in mei 2024.

- (Pg 119) Is er een meer concretere timing bekend voor de voorstellen van het Toekomstwerk kinderopvang dan voorjaar 2024? Wat is de timing voor de ontwikkeling en uitwerking van een masterplan in de kinderopvang voor de komende jaren?

De Toekomstwerf Kinderopvang is momenteel volop aan het werk met de ontwikkeling van zijn voorstellen, die thematisch worden opgehangen aan de dimensies van het Kwaliteitsraamwerk van de Europese Commissie voor kwaliteitsvolle opvoeding en zorg voor jonge kinderen (zie : [EQF ECEC](#))

Deze dimensies zullen vanuit een geïntegreerde benadering met elkaar worden verbonden tot een masterplan met concrete, onderling samenhangende voorstellen. Omdat het een zeer omvattende opdracht is, kan het geheel niet vroeger klaar zijn dan het voorjaar 2024. De Toekomstwerf trekt hierbij uitdrukkelijk vanuit de principes en ideeën in de visienota 'Toekomstconcept voor kinderopvang als basisvoorziening binnen een geïntegreerd gezins- en jeugdhulpbeleid', een rapport dat na zeer brede consultatie en overleg werd ontwikkeld in de context van het zgn. Vroeg en Nabij Traject.

Deze nota van september 2022 is te vinden bij 'relevante documenten' op de webpagina Toekomstplan Kinderopvang op de website van Opgroeien (zie: [Een toekomstplan voor de kinderopvang | Opgroeien](#)). Op deze webpagina is kan je eveneens een nota met een tussentijdse stand van zaken in juli 2023 vinden, die een samenvattende kijk biedt in de voorstellen die dan reeds waren ontwikkeld, en de verdere werkplanning voor het najaar van 2024.

Koen Daniëls, pg 121 – 122

- (Pg 121) “Daarnaast ontwikkelen we ook een plan voor een aangepaste aanpak in functie van het kunnen realiseren van voldoende actieve kwalificerende trajecten voor de nieuwe instromers.” --> Wat is de timing van dit plan?

- Deze passage in de BBT gaat over het versterken van de mogelijkheden van zij-instromers in het werken in de kinderopvang, naast de reguliere instroom van leerlingen uit het secundair onderwijs. In de eerste plaats is dit het reeds bestaande structurele instroomkanaal dat namens de sociale partners wordt beheerd door hun opleidingsfonds VIVO. Dit is vandaag dus reeds actief.

In deze context is het ook zeer belangrijk, zoals ik ook meegeef in de BBT, om hierbij sterk te blijven inzetten op samenwerking tussen de beleidsdomeinen Welzijn, Werk en Onderwijs, in functie van acties die inspelen op de huidige én de in de nabije toekomst te verwachten bijkomende behoefte aan gekwalificeerde kinderbegeleiders in de kinderopvang.

Gezien de timing in het plan tot verlagen van de kind-begeleider ratio (3 jaar overgangperiode tussen 1.1.2024 en 31.12.2026), gaan we hierbij alvast uit van een eerste tijdshorizon op 1.1.2027 tegen wanneer de nodige acties tot tastbare resultaten zouden moeten hebben geleid.

- (Pg 121) “Een deel van de aanbevelingen zijn al opgenomen en/of gerealiseerd. Andere aanbevelingen zullen we in 2024 verder uitrollen, implementeren, opvolgen en waar nodig bijsturen. We vermelden er enkele.” Welke timing wordt voorzien voor de aanbevelingen die in 2024 zullen worden uitgerold?

Er is een gedachtenwisseling gepland in de Commissie Welzijn op 28 november 2024. Op dat moment zal uitgebreid ingegaan worden op de stand van zaken wat betreft de uitvoering van de aanbevelingen.

- (Pg 122) Wat is de timing voor het verkrijgen van de evaluatieresultaten van MemoQ en de mogelijke bijsturingen die zullen doorgevoerd worden?

We zullen hier ook over terugkoppelen in de parlementaire commissie van 28 november

- (Pg 122) Over welk compenserend bedrag gaat het wanneer na onderzoek blijkt dat een opvanginitiatief onterecht gesloten werd? Hoeveel middelen zijn hiervoor voorzien? Wat gebeurt er wanneer deze middelen op zijn en er bijkomende bedragen moeten worden uitbetaald?

De maatregel zal verder geconcretiseerd worden in het BVR handhaving dat bijgestuurd wordt als het voorontwerp van decreet goedgekeurd is. Er zijn hiervoor geen structurele middelen voorzien, we voorzien dit te financieren binnen de beschikbare marges van kinderopvang.

- (Pg 122) “We voorzien 13 bijkomende VTE voor Opgroeien en 6 bijkomende VTE voor Zorginspectie.” --> Wanneer zullen zij aan de slag gaan en op welke domeinen zullen deze personen tewerkgesteld worden?

Bij Opgroeien worden ze op volgende domeinen ingezet:

Versterken juridische opvolging	1 VTE jurist (A1)
	1 VTE ondersteuner (B1)
Versterken samenwerking lokale besturen	2 VTE stafmedewerkers (A1)
Beleidsvoorbereiding en implementatie toekomstplan Kinderopvang	1 VTE stafmedewerker (A1)
Versterken voorzieningenbeleid	5 VTE stafmedewerker (A1)
Versterken psychosociale ondersteuning	3 VTE ondersteuner (A1)

Van zodra de VR definitieve goedkeuring gegeven heeft, kunnen de wervingsprocedures starten.

Bij de afdeling Zorginspectie worden 6 extra inspecteurs aangeworven. Bij voldoende geslaagde kandidaten in de lopende procedure kan Zorginspectie de extra inspecteurs direct werven en starten met de inwerking en opleiding.

- (Pg 122) Met welke werkpunten die naar voor kwamen uit de tevredenheidsstudie van het het marktonderzoeksbureau Homo Sapiens Sapiens zal aan de slag gegaan worden en wat is de timing hiervan?

Mbt werkpunten na onderzoek met focus op lokale dienstverlening Kind en Gezin:

- Nieuwe inhouden rond koortsbeleid en zindelijkheidscampagne zijn dit najaar afgerond.
- Sterke inhoudelijke uitrol mbt inhoud slapen loopt op dit moment.
- Traject lopende rond verbreding bekendheid Kind en Gezin – lijn door acties op socia media, extra bekendmakingsinzet in 2024 in media via campagne “20 jaar KG lijn”.
- Sterkere inzet op informatiestroom tussen backoffice en frontoffice door aanwerving extra personeel informatiebeheerder.
- Hoe beter onthaal op CB uitwerken, is lopende binnen een interne kernopdrachtenoefening.
- Op de planning staat hoe we de gezinstrajecten verder versterken waaronder de focus op de eerste 6 maanden

Mbt werkpunten na onderzoek met focus op Kinderopvang:

Werkpunten rond klantenbeheerder:

- Uitbreiding van aantal VTE klantenbeheerders kinderopvang die werken in een nieuwe structuur met leidinggevendenden met sterk effect op bereikbaarheid, correctheid en klantvriendelijkheid.
- Ook opvolgingsprocedures werden verfijnd en geëvalueerd met sterke signaalfunctie naar het beleid.

Werkpunten rond bredere organisatie:

- Er is een snelle en concrete communicatie opgezet naar organisatoren en ouders.
 - De website voor organisatoren werd verbeterd en overzichtelijker gemaakt, deze werd meegenomen ter bekendmaking in de nieuwsbrieven.
 - Op de verdere planning: Opgroeien zal starten met snelinfo's rond kinderopvangspecials waarbinnen actuele thema's zoals veiligheid en beleidsvoerend vermogen belicht worden.
- P123: "We bekijken in een samenwerking tussen het Departement Financiën en Begroting, Opgroeien en het VUTG of bepaalde kindgerelateerde voordelen binnen de fiscaliteit kunnen worden overgeheveld naar het Groeipakket." Over welke voordelen gaat het?

Het onderzoek richt zich op kindgerelateerde voordelen in de onroerende voorheffing en in de personenbelasting. In de onroerende voorheffing gaat het om de belastingvermindering die verleend wordt wanneer de belastingplichtige op 1 januari van het aanslagjaar minstens 2 kinderen heeft die gedomicilieerd staan op het adres van de betrokken woning en die recht hebben op gezinsbijslag. De hoogte van deze vermindering is afhankelijk van het aantal kinderen dat in aanmerking komt, waarbij kinderen met een handicap voor 2 worden geteld. In de personenbelasting gaat het om de verhoging van de belastingvrije som voor kinderen ten laste. Het bedrag waarmee de belastingvrije som wordt verhoogd, is afhankelijk van het aantal kinderen, waarbij extra verhogingen zijn voor kinderen met een handicap, voor alleenstaande ouders, voor alleenstaande ouders met een beperkt inkomen en voor kinderen die jonger zijn dan 3 jaar waarvoor geen belastingvermindering voor de kosten kinderopvang wordt toegepast. Ook het belastingkrediet dat kan ontstaan indien de belastingvermindering voor kinderen ten laste niet ten volle kan worden aangerekend op de te betalen belasting, wordt meegenomen in het onderzoek.

- P126: binnen begrotingsartikel GB0-1GEF2UX-IS graag uitsplitsing van de kredieten voor kinderopvang, Groeipakket, adoptie, preventieve gezinsondersteuning en geïntegreerd gezinsbeleid.

Het budget voor subsidies kinderopvang bedraagt 1,297 mia euro, voor subsidies PGO bedraagt het budget 32,4 mio euro en voor subsidies adoptie 3,6 mio euro.

De werkingsuitgaven voor geïntegreerd gezinsbeleid bedragen 39,7 mio euro.

Het budget voor Groeipakket bedraagt 4,654 mia euro, maar zit niet onder toelageartikel GB0-1GEF2UX-IS, maar wel onder toelageartikel GB0-1GEF2QX-IS

Vlaams Belang

ISE jeugdhulp

p. 90: "We verwijzen in het bijzonder naar een versterking van de OverKop-netwerken en naar de uitbreiding van het aantal OverKop-huizen waarbij we toewerken naar minstens één OverKop-huis per eerstelijnszone."

- Welk budget gaat er met deze versterking gepaard? Waar komen er nog OverKop-huizen bij en binnen welke termijn?

Voor OverKop is in het uitbreidingsbeleid 3,4 miljoen euro voorzien. Met dat budget kunnen de bestaande werkingen recurrent gefinancierd worden (1,6 miljoen euro) en kan OverKop verder uitgerold worden naar eerstelijnszones die nog geen OverKophuis hebben (1,8 miljoen euro). Een oproep hiervoor is onlangs naar de netwerken gelanceerd. We kunnen wellicht in februari aangeven waar de nieuwe OverKophuizen zullen komen.

- p. 91: “In het kader van het versterken van de werking van de ondersteuningscentra jeugdzorg en de sociale diensten jeugdrechtsbank, willen we het mandaat van de diensten scherper stellen, wat de uitstroom kan bevorderen en de partnerschappen met voorzieningen kan consolideren. Dit laatste impliceert dat we werk maken van gegarandeerde partnerschappen in het kader van jeugdbescherming”
- Worden er extra budgetten voorzien voor de werking van OCJ en de sociale diensten?
- Op welke manier zullen de partnerschappen geoptimaliseerd en gegarandeerd worden?

Wat personeelsversterking betreft werd binnen het crisis-en investeringsplan Jeugdhulp de eerdere versterking voor de Ondersteuningscentra en Sociale Diensten recurrent gemaakt. Dit betreft investering van 2.535.000 euro of 55 VTE. Daarnaast werd in kader van de begrotingsopmaak van september 2023 een extra 5.760.000 euro voorzien wat neerkomt op een versterking van 80-tal VTE. Deze versterking wordt ingezet voor het dichten van de kloof tussen enerzijds de VTE-as is en de conform het werklustmodel bepaalde VTE –to be alsook in functie van de uitrol van de Veilig Huis-centra in Vlaanderen (10 VTE). We blijven gaan voor een en-en-aanpak: personeelsversterking in combinatie met gerichte kwalitatieve en kwantitatieve beleidsingrepen,. Conform de conclusies uit het onderzoek vanuit Deloitte wordt er binnen OSD ingezet op volgende actielijnen:

1. Inzet op een instroombeleid met focus op scherpere afbakening van onze betrokkenheid/mandaat bij aanvang en in actief partnerschap (incl. actievere inschakeling van ervaring en expertise van de consultteams en differentiatie in urgentie (temporiseren waar nodig, versnellen waar nodig)
2. Inzet op een actiever uitstroombeleid in samenwerking met professionele partners en het informele netwerk rond een gezin met focus wat is goed genoeg.
3. Inzet op administratieve vereenvoudiging
4. Inzet op actief en exclusiever partnerschap en identiteit van jeugdbescherming in gedeelde verantwoordelijkheid

Op de dag van vandaag is de differentiatie in urgentie en het “bewuster” omgaan met het afsluiten van dossiers meer en meer een gangbare praktijk geworden binnen OSD. Differentiatie in urgentie is in elk team georganiseerd. We zien daarnaast sinds 2021 het aantal afgesloten dossiers op jaarbasis toenemen en dit in elke regio. Ook werden er binnen OSD een aantal stappen gezet inzake vereenvoudig van een aantal administratieve processen in relatie met de Intersectorale Toegangspoort. Tenslotte werd er geïnvesteerd in meer actief en exclusiever partnerschap onder andere door uitrol en versterking van contextbegeleiding Signs of Safety ten voordele van de doelgroep in kwestie. Bij dit partnerschap staat de vraag dus centraal hoe er met partners in het werkveld meer tot gedeelde verantwoordelijkheid kan gekomen worden in situaties van maatschappelijke noodzaak. Welke vorm dit concreet kan innemen is topic van verder gesprek in het werkveld.

p. 92: nieuwe actieplan jeugddelinquentie

- Welk budget wordt er voorzien voor de uitvoering van dit actieplan? Waar zullen deze middelen concreet voor worden ingezet?

Zoals al in de commissie en op andere momenten toegelicht, loopt de implementatie van het jeugddelinquentierecht sinds het begin van de legislatuur. Het actieplan is een bundeling van acties die al uitgevoerd zijn en/of volop lopend (cf. wijzigingsdecreet 2^e keer principieel goedgekeurd door Vlaamse Regering op 13/10/2023) en zaken die nog te verkenning zijn o.a. in overleg met de jeugdmagistratuur en/of de federale overheid.

Zoals in de mededeling van de Vlaamse Regering en ook gelet op het bovenstaande is er voor het actieplan an sich geen specifiek budget voorzien.

ISE Groeipakket

p. 103: “Nog op het vlak van het digitale aanbod zetten we verdere stappen in het exploreren van de mogelijkheden van een chatbot. Er is op de sites www.fons.be en mijn.fons.be al een chatbot in gebruik rond het thema schooltoeslag. We ontwikkelen ook chatconversaties over andere thema's waarna we de noden en het nut kunnen evalueren. We onderzoeken ook AI-technologie, zoals bijvoorbeeld chatGPT, ter ondersteuning van het dossierbeheer FONS...”

- Welk budget wordt er voorzien voor het onderzoeken van deze digitale ontwikkeling?

Het voorziene budget is onderdeel van het werkingsbudget van het Agentschap Uitbetaling Groeipakket.

- Hoe wordt het gebruikt van een chatbot momenteel ervaren? Zijn er knelpunten en hoe zullen deze verholpen worden?

De evaluatie van de chatbot over de schooltoeslag gebeurt nu in het najaar. We zien dat de chatbot goed gebruikt is, en dus haar plaats heeft als informatiekanaal voor de gezinnen. Verder evolutie en knelpunten moeten nog verder bekeken worden.

ISE geïntegreerd gezinsbeleid

p. 113: “We zijn daarom gestart met het creëren van een ondersteuningsaanbod voor de eerstelijnszones gericht op het voorkomen van gezondheids- en welzijnsproblemen bij kinderen die opgroeien in een gezin met meerdere kwetsbaarheidsfactoren. Vanaf november 2023 zijn 10 pilootprojecten in 10 organisaties gedurende 13 maanden aan de slag.”

- Welke middelen worden voor deze pilootprojecten voorzien?
- Zal het project nadien geëvalueerd worden? Zo ja, aan de hand van welke criteria?

Er was maximaal 90K euro voorzien per proefproject. Het uiteindelijke budget voor de 10 geselecteerde proefprojecten bedraagt 885.390 euro.

((De initiatiefnemers van de geselecteerde proefprojecten zijn heel divers gaande van middenveldorganisaties, gespecialiseerde verenigingen, zorggraden, ...

Geselecteerde projecten (fase 2, November '23 – december '24)

- VK Kind in Nood, Brussel
- Solentra Solidariteit en Trauma vzw, Brussel
- VZW Centrum Algemeen Welzijnswerk Oost-Brabant, Leuven
- KULeuven, Leuven
- ELZOH vzw, Tienen
- VZW PAS Pedagogisch Advies & stimulering, Genk
- Familieplatform, Brasschaat
- Eerstelijnszone Westhoek vzw, Ieper
- Çavaria vzw, Gent
- OLO-Rotonde vzw, Brasschaat))

Het OverHoop-traject wordt continu en op verschillende niveaus geëvalueerd en bijgestuurd.

OverHoop doet beroep op de expertise van Karel de Grote Hogeschool voor het ontwikkelen van een aangepaste strategie voor opvolging en evaluatie op niveau van de pilootprojecten en voor het gehele traject. Het gehanteerde onderzoeksmodel dat KdG voorstelt, vertrekt vanuit de principes van participatief actie-onderzoek, waarin de klemtoon ligt op gezamenlijke kennisproductie. De consortiumleden, de projectgroep en de pilootprojecten zullen dan ook nauw worden betrokken bij het opstellen van de criteria/indicatoren en instrumenten voor evaluatie van de outcomes en processen. Naast het in kaart brengen van de effecten, zal worden onderzocht wat oorzakelijke verbanden zijn tussen input – activiteiten – resultaten en uitkomsten.

Het evaluatie-instrument dat co-creatief wordt geconstrueerd, wordt uitgetest bij de tussentijdse evaluatie van de tien thema-specifieke projecten. Op basis van het verloop en de feedback van de organisaties wordt het instrument aangepast/verfijnd om op het einde van het project de evaluatie van de 60 actieve projecten binnen OverHoop te verrichten.

p. 119: “Van ieder herkomstland waarmee een lopende samenwerking bestaat, voert het Vlaams Centrum voor Adoptie (VCA) een risicoanalyse uit”

- Hoe ver staat het momenteel met deze risicoanalyses? Welke moeten nog uitgevoerd worden? Welk budget wordt er hiervoor voorzien?

De risicoanalyses van de herkomstlanden waar Vlaanderen een lopende samenwerking mee heeft zijn afgerond. Het agentschap zal de resultaten op korte termijn bekend kunnen maken.

Het volgende budget werd voorzien voor medewerking van ISS, CHIP en UNICEF aan de screenings: ISS: 61.500 euro (375 euro per werkdag), CHIP: 10.000 euro en UNICEF: 10.000 euro.

PVDA

Kinderopvang

In het ontwerp van programmadecreet bij de begroting 2024 stelt de Vlaamse regering voor om absolute voorrang te geven aan werkende ouders in de kinderopvang. De regels blijken concreet te zijn: voorrang voor wie minstens 4/5e werkt of een opleiding volgt.

1. Hoe onderbouwt de minister de nieuwe voorrangsregels?

Zolang het aanbod niet volstaat voor alle gezinnen met een behoefte aan kinderopvang is het nodig om te werken met voorrangsregels in de kinderopvangvoorzieningen die een subsidie voor inkomenstarief ontvangen. Daarbij willen we dat ouders die gaan werken of opleiding volgen voorrang krijgen zodat ze hun werk of opleiding niet moeten opzeggen omdat ze geen kinderopvang vinden.

2. Hoe verklaart de minister de beslissing om zo'n ingrijpende maatregel in te schrijven in een begrotingsdecreet?

De regering heeft bij de begrotingsbespreking besloten om deze maatregel te nemen. Deze maatregel heeft een invloed op de inkomsten uit de ouderbijdrage.

3. Hoeveel gezinnen die minder dan 4/5de werken, maken momenteel gebruik van de kinderopvang? Hoeveel gezinnen die meer dan 4/5de werken maken momenteel gebruik van de kinderopvang?

Dat weten we niet exact maar ook gezinnen die minstens een 4/5^{de} opleiding volgen met een onderwijskwalificatie als doel, ouders in een intensief traject naar werk of ouders die een 4/5^{de} inburgeringscursus volgen krijgen absolute voorrang.

4. Hoeveel voorrangsaanvragen verwacht de minister? **Zie vraag 3**

5. Hoeveel mensen die vandaag voorrang krijgen, zullen die verliezen door de nieuwe voorrangsregels? **De voorrangsregel geldt bij aanmelding voor een opvangplaats. Iedereen die nu al opvang heeft kan die opvang gewoon behouden.**

6. Hoe gaat de minister controleren of iemand effectief meer dan 4/5de werkt bij aanvraag van de voorrangsregel? **Ouders zullen een verklaring op een moeten invullen bij inschrijving. Bij controle moeten ze de nodige bewijsstukken kunnen voorleggen.**

7. De reactie van de SERV betreffende de nieuwe voorrangsregels is zeer streng. Hoe reageert de minister op de volgende kritieken?

- a. De kritiek op de beslissing van 4/5e tewerkstelling of opleiding als voorrangscriterium.

Zolang het aanbod niet volstaat voor alle gezinnen met een behoefte aan kinderopvang is het nodig om te werken met voorrangsregels in de kinderopvangvoorzieningen die een subsidie voor inkomenstarief ontvangen.

Daarbij willen we dat ouders die voltijds of 4/5^{de} gaan werken of opleiding volgen voorrang krijgen zodat ze hun werk of opleiding niet moeten opzeggen omdat ze geen kinderopvang vinden.

- b. De kritiek dat er een brede groep kinderen binnen de 10% afwijking van de absolute voorrangsregel zal moeten passen. Dit komt neer op een herverdeling van schaarste die de meest kwetsbare gezinnen enkel meer straft omdat ze in dit nieuwe systeem nog moeilijker toegang tot kinderopvang zullen krijgen.

De meeste gezinnen die nu gebruik maken van kinderopvang doen dit in functie van werken of opleiding. Ook bij de voorrangsgroepen die nu aanwezig zijn in de kinderopvang is dat zo. 93 % van hen maakt gebruik van de kinderopvang in functie van werk of opleiding.

- c. Het averechtse effect op de tewerkstelling in sectoren waar men vaak deeltijds werkt. Deze maatregel ontmoedigt de stap naar werk waar voltijdse tewerkstelling (nog) niet mogelijk is.

Alle combinaties van werken en opleiding tellen mee. Het is een voorrangsregel, als er niet gelijktijdig een aanvraag is van een gezin dat minstens 4/5^{de} werkt dan kan een gezin dat minder dan 4/5^{de} werkt zich perfect ook inschrijven in de kinderopvang.

- d. De grote nadruk op de economische functie van de kinderopvang en het negeren van de sociale en pedagogische functie ervan.

Het uitgangspunt is dat we kinderopvang willen realiseren die kwaliteitsvol, beschikbaar, betaalbaar en rechtstreeks toegankelijk is voor elk kind zonder onderscheid.

Binnen het beschikbare aanbod aan kinderopvang zou elk gezin met een behoefte aan kinderopvang, er ook recht op moeten hebben. We passen artikel 3 van het decreet betreffende de opvang van baby's en peuters niet aan.

Om deze doelstelling te realiseren moeten we inzetten op bijkomende kinderopvangplaatsen, wat we ook doen. Voor 2024 voorzien we er 5000 (2000 inkomensgerelateerde plaatsen en 3000 plaatsen met de basissubsidie). Daarnaast zetten we ook in op meer inkomensgerelateerde plaatsen door omschakeling van meer dan 8000 plaatsen van T1 naar T2 in 2023 en 2024. Door het omschakelen van plaatsen naar inkomenstarief maken we de kinderopvang toegankelijker voor gezinnen met een laag inkomen. Voor de programmatie van de inkomensgerelateerde plaatsen houden we rekening met het kansarmoedepercentage. Deze maatregel draagt bij aan de sociale functie van onze kinderopvang.

We zetten ook in op bijkomende flexibele kinderopvang, zowel met ruimere openingsuren als met dringende opvangplaatsen waar ouders die plots nood hebben aan kinderopvang terecht kunnen. Ook bij de criteria voor de verdeling van deze plaatsen houden we rekening met het kansarmoedepercentage. Gezinnen in armoede

zijn vaker gedwongen om in regimes met moeilijke uren te werken. Met deze maatregel willen we tegemoetkomen aan de vraag van deze gezinnen naar kinderopvang op hun maat.

Daarnaast mogen we niet naast de problemen kijken waar de sector kinderopvang mee geconfronteerd wordt. In opvolging van de adviezen van de parlementaire onderzoekscommissie over de kinderopvang en op algemene vraag van de sector zetten we dan ook in op kwaliteitsverbetering. De belangrijkste maatregel die we daarvoor nu nemen is het verlagen van de kind/begeleiderratio met specifieke aandacht voor de jongste kinderen. Deze maatregel moet de sector aantrekkelijker maken om in te werken maar moet ook voor een kwaliteitsverhoging zorgen. Zo verbeteren de interacties tussen begeleiders en kinderen en begeleiders en ouders in kleinere groepen, wat zowel de pedagogische als de sociale functie van de kinderopvang ten goede zal komen.

- e. Waarom is er niet eerder een advies van de SERV gevraagd?

Advies van de adviesraden wordt gevraagd na eerste principiële goedkeuring van een decreet.

OpenVLD

VII. Beleidsveld Opgroeien

Jeugdhulp (Freya Saeys)

p.88 Wat betreft het longitudinaal onderzoek wordt een extra cohorte jeugdhulpverleners toegevoegd. Zou het niet wenselijk zijn om ook het traject van die jongeren in de rechtstreeks toegankelijke hulp mee te nemen ? Bestaan er data over hulpverleningstrajecten in RTH op naam van jongeren ? Op die manier kunnen zien wat het effect is van RTH op de instroom van jongeren in jeugdhulp en in het bijzonder niet-rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp.

In het eerste project lag de focus inderdaad op niet-rechtstreeks toegankelijke ondersteuning. Ondertussen werd de scope verruimd en willen we in een volgende fase ook RTH-trajecten includeren met een viervoudig doel:

1. Het afwerken van de eerste longitudinale analyses op de VAPH-gegevens die een zicht geven op de trajecten van kinderen en jongeren in de niet-RTH die door het VAPH wordt gefinancierd
2. Het repliceren van de bestaande longitudinale trajectanalyses in NRTTH-hulp Opgroeien op de nieuwe cohorte 2018, d.w.z. van 2018 tot en met 2021
3. Het verdiepen van de onderzoeksresultaten door in te zoomen op welbepaalde types van trajecten, met name de kinderen en jongeren die een lange hulpepisode kennen en de 'late instromers' (15-17 jaar).
4. Het gebruik van RTH voor en na het NRTTH-traject in kaart brengen voor één of meerdere cohortes.

p.90 Wordt bij de ambitie van één Overkophuis per eerstelijnszone rekening gehouden met de bereikbaarheid ervan met het openbaar vervoer ? Voor jongeren is dat de enige manier om zo'n Overkophuis op eigen kracht te bereiken.

OverKop is vandaag al in belangrijke mate een bundeling van bestaande krachten, waarbij de locatie sterk bepaald wordt door zogenaamde 'vindplaatsen' waar jongeren vandaag al actief zijn. Daar waar het OverKophuis een aparte locatie betreft (bv. Oostende of Hasselt) zien we dat er effectief ingezet wordt op plaatsen die zeer goed bereikbaar zijn. We moedigen de initiatiefnemers ook altijd aan om bij het bepalen van de locatie rekening te houden met de 'natuurlijke looplijnen' van de jongeren.

p.90 In 3 regio's liep het project De Ideale Wereld. Is er al een (tussen)evaluatie en zo ja wat leert die ons ?

In de afgelopen projectperiode gingen de proefregio's op zoek naar die zaken die hen in de bestaande samenwerking en structuren belemmeren om in residentiële trajecten jongeren niet te moeten loslaten. Vanuit die analyse werden prioriteiten bepaald waarrond de actoren in de toekomst anders gaan samenwerken.

De concrete oplossingen die werden uitgedacht, werden in elke regio afzonderlijk van elkaar vormgegeven, maar er is opvallend veel inhoudelijke overlap tussen de regio's. Volgende thema's keren in elke regio terug:

- verbinding met de sector geestelijke gezondheid voor intensievere en structurele samenwerking in trajecten
- het kunnen inbouwen van rust in trajecten – voor jongeren en personeel – maximaal zonder dat er moet overgegaan worden tot time-outs die als een afwijzing gezien (kunnen) worden door de betrokken jongeren
- nood aan extra perspectieven om mee te kijken naar blokkerende trajecten, en ook een terugkeer naar het perspectief van kinderen en jongeren zelf – omdat op het moment van escaleren van trajecten, ook professionele logica's (onbewust) overnemen
- het kunnen inbouwen van zinvolle dagbesteding/vrijtijdsactiviteiten om (terug) aan te sluiten bij de krachten en talenten van jongeren
- het kunnen uitbouwen van stabiele en betrouwbare niet-professionele netwerken voor jongeren die in de jeugdhulp verblijven
- vorming over bepaalde thema's zoals hechting en trauma, om ook leefgroepbegeleiders zelf, in hun interactie met jongeren, te ondersteunen.

De druk op de dagelijkse werking van de jeugdhulp, en de ambitieuze doelstelling van dit project, maakten dat de implementatiefase later kon starten dan we initieel vooropgesteld hadden. Doorheen dit project bleek ook opnieuw dat samenwerkingen uitbouwen, tijd vraagt. Daarbij is ook tijd kunnen vrijmaken, in de vorm van gepaste aansturing én coördinatie zeer belangrijk. De bijkomende investering voor de proefprojecten was in die zin broodnodig.

p.91 Men versterkt de ondersteuningscentra, de vertrouwenscentra kindermishandeling en de sociale diensten jeugdrechtsbanken. Wat betreft de vertrouwenscentra kindermishandeling, is daar een doorlichting gebeurd na de casus van Sofie ? Wat betreft de sociale diensten : wat is de uitbreiding van het aantal consultants geweest tijdens deze legislatuur en wat was de caseload bij aanvang van de legislatuur en wat is die nu? Het regeerakkoord voorziet dat we één gemandateerde voorziening maken. Nu wordt op p.93 gezegd dat men in een strategische oefening de positionering van de gemandateerde voorzieningen gaat uitklaren. Het regeerakkoord kiest uitdrukkelijk voor het samenbrengen van “de expertise van de ondersteuningscentra jeugdzorg en de vertrouwenscentra kindermishandeling samen tot één gemandateerde voorziening die 24/7 bereikbaar is als duidelijk aanspreekpunt bij maatschappelijke verontrusting.” In 2024 zal men de nodige legistieke stappen nemen. Is er al een tekst van een decreet dat voorligt ? of betekent “het lopen van een beleidstraject” dat we deze legislatuur niet moeten rekenen op één gemandateerde voorziening ?

De casus Sofie werd onderzocht door Zorginspectie.

Zoals eerder in de commissie toegelicht loopt er een beleidstraject met de Vertrouwenscentra, zowel naar organisatie als naar positionering. Binnen dat traject worden de Vertrouwenscentra geïnspecteerd en vandaaruit wordt er gewerkt aan een toekomsttraject.

Wat personeelsversterking betreft werd binnen het crisis-en investeringsplan Jeugdhulp de eerdere versterking voor de Ondersteuningscentra en Sociale Diensten recurrent gemaakt. Dit betreft investering van 2.535.000 euro of 55 VTE. Daarnaast werd in het kader van de begrotingsopmaak van september 2023 een extra 5.760.000 euro voorzien wat neerkomt op een versterking van 90 VTE. Deze versterking wordt ingezet voor het dichten van de kloof tussen enerzijds de VTE-as is en de conform het werklustmodel bepaalde VTE –to be alsook in functie van de uitrol van de Veilig Huis-centra in Vlaanderen (10 VTE). Met de voorziene investeringen kan de caseload minimaal teruggebracht worden tot onder het niveau van 2019 (73 dossiers/VTE).

We evolueren van twee gemandateerde voorzieningen minimaal naar een ééngemaakte flow in het kader van omgaan met verontrusting, en dit in een veranderd landschap (kindreflex, veilige huizen, Meldpunt GOG, ...) waartoe we ons dienen te verhouden. In deze ééngemaakte aanpak krijgt zowel de expertise van de Vertrouwenscentra Kindermishandeling (VK), als deze van de Ondersteuningscentra Jeugdzorg (OCJ) een geïntegreerde plaats en we zetten hiertoe concrete stappen in afstemming met de betrokken diensten.

p.92 Men stelt dat men samen met de minister van onderwijs een kwalitatief onderwijs in de gemeenschapsinstellingen vanaf 1 september 2024 voorbereiden. Hoe zal het aanbod er concreet uit zien ? Hoe gedifferentieerd zal het aanbod zijn ? We lezen op p. 94 dat een nieuwe regeling wordt uitgewerkt gebaseerd op tijdelijk onderwijs aan huis voor kinderen en jongeren die verblijven in voorzieningen veilig verblijf en het Vlaams Detentiecentrum. Moet daaruit begrepen worden dat dit niet geldt voor jongeren in gemeenschapsinstellingen ? Kan daar gewerkt worden met online lessen ?

Voor wat betreft de gemeenschapsinstellingen besliste de Vlaamse Regering dat er een sui-generismodel wordt uitgewerkt geïnspireerd op type 5. Momenteel lopen de gesprekken met mijn collega-minister van onderwijs om dit zowel regelgevend als budgettair vorm te geven.

p.92 De minister stelt dat zij de verbreding van het werkveld van de Commissie van Toezicht met GES+-voorzieningen voorbereidt. Wat is hier de rol van de minister ? De Commissie van Toezicht is immers een onderdeel van het Kinderrechtencommissariaat en dus een paraparlementaire instelling.

De beslissing om het toezicht uit te breiden naar GES+ en daarmee alle types Vlaamse voorzieningen met een mandaat tot geslotenheid te vatten, ligt inderdaad bij het Vlaams Parlement.

De rol van Opgroeien is om in de operationalisering samen het Kinderrechtencommissariaat de opdrachtsverbreding van de Commissie van Toezicht naar GES+ voor te bereiden zodat dit

op een gedragen en kwaliteitsvolle manier zal gebeuren. Eerste stappen hierbij zijn een ontmoeting en uitwisseling tussen de commissie en het GES+-aanbod.

p.93 Op vlak van intrafamiliaal geweld plant men een sensibiliseringscampagne voor ouders en verzorgenden van zeer jonge kinderen. Wil men dan die verzorgenden (kinderbegeleiders dus) aangifte laten doen van geweld ? Bij wie ?

De campagne zal focussen op situaties van onmacht, stress of een onevenwicht tussen draagkracht en draaglast die kunnen leiden tot incidenteel geweld tegen zeer jonge kinderen. Meer bepaald zet de campagne in op hoe om te gaan met opvoedingsstress.

De campagne focust op preventie, op het educatieve en pedagogische aspect van bovenstaande elementen.

p.94 Graag uitleg over de mate waarin de jongere via PARKOUR “aan het roer zal zitten van zijn eigen traject”. Wat betekent “aan het roer zitten” ? Hoe ver kan de jongeren zijn eigen traject wel in eigen handen nemen, afhankelijk van wat zijn positie is (verontrustende situatie, pleger van een als misdrijf omschreven feit), hoe uitvoerbaar is dat met een tekort aan hulpverlening ? We moeten vooral zorgen dat een en ander niet leidt tot nog meer teleurstelling omdat er finaal niets gebeurt met wat de jongere wil. Hoe deelbaar zijn de gegevens in tijden waarin jongeren online gepest worden ?

Binnen de applicatie PARKOUR zal de jongere zijn eigen doelen kunnen formuleren, informatie over zichzelf kunnen terugvinden (jeugdhulpgeschiedenis, driekolommenmodel, informatie over de eerste 1000 dagen, ...) maar ook algemene informatie gekoppeld vanuit WATWAT terugvinden (info, hulplijnen, zelftests, ...). Hij zal een eigen team kunnen samenstellen met steunfiguren en professionele hulpverleners. Met deze teamleden zal hij op een veilige manier kunnen communiceren en aan de professionele hulpverlener kan hij een beeldbelgesprek aanvragen. Binnen zijn eigen samengesteld team kan hij zelf kiezen om doelen te delen met hen en zij kunnen doelen suggereren aan hem. Specifieke informatie zoals het driekolommenmodel (onderdeel van het dossiersysteem van het OCJ of JRB) zal hij zelf kunnen inzien maar met niemand verder kunnen delen. Momenteel zijn dit de specifieke zaken die opgenomen zijn in versie 1. In de toekomst wordt verder gewerkt aan nog meer stappen en informatie waarin telkens in overleg met compliance en de business de afweging wordt gemaakt in kader van de graduele competentieverwerving van de jongere inzake het gebruik van de applicatie alsook gezocht wordt naar een evenwicht tussen protectie en autonomie. De pilootfase van PARKOUR zal ook verder input geven over de impact op genomen en toekomstige beslissingen. Dit alles gebeurt in overleg met alle gebruikers (jongeren, hun context en professionele gebruikers).

Aan het roer zitten van zijn eigen traject kan dus met de eerste versie van PARKOUR vertaald worden in transparantie krijgen over eigen gegevens, eigen doelen en suggesties van doelen

van anderen een duidelijke plaats geven en zichtbaar maken, alsook in communicatie kunnen gaan met professionele hulpverleners op een manier die aansluit bij de eigen leefwereld zonder afhankelijkheid van anderen. Zo wordt contact toegankelijker en nabijer. Het samenstellen van een eigen team geeft de jongere de kans om duidelijk aan te geven wie voor hem het meest ondersteunend is, in zijn traject. Dit alles kan via PARKOUR gebeuren op een veilige manier.

p.100 We zien een aangroei van middelen van 8,7 miljoen euro bij pleegzorg. Hoeveel extra kinderen werden geplaatst in pleegzorg?

In 2022 zijn er 580 kinderen extra kinderen geplaatst. Voor 2024 gaan we uit van dezelfde stijging.

Er is 16 miljoen euro voorzien in uitbreidingsbeleid. Kan gespecificeerd worden waar dit precies aan besteed zal worden?

Uitbreidingsbeleid 2024	
Versterking crisisbegeleidingen jeugdhulp duurzaam inbedden.	€ 1.135.000
Duurzaam versterken van de Huizen van het Kind	€ 1.500.000
In elke eerstelijnszone minstens één OverKophuis realiseren.	€ 3.400.000
We bestrijden dak- en thuisloosheid bij jongvolwassenen	€ 1.975.000
Een aangepast organisatiemodel voor diagnostiek implementeren.	€ 700.000
De samenwerking jeugdhulp – 1G1P - onderwijsinternaten versterken.	€ 1.600.000
De tijdelijke versterking van de vertrouwenscentra structureel inbedden.	€ 330.000
De teams consultants Opgroeien (OCJ en SDJ) versterken.	€ 2.020.000
Intensieve contextbegeleiding voor kinderen en jongeren waar uithuisplaatsing dreigt, uitbreiden – contextbegeleiding signs of safety	€ 1.500.000

De proefprojecten gezinshuizen structureel inbedden en de INTENCO-werking onder meer bij de CIG voor gezinnen duurzaam verankeren.	€ 415.000
De ketenaanpak voor complexe zorg met een sterke GGZ-component versterken	€ 1.200.000
Hulplijnen: NPIE	€ 125.000
Adoptie	€ 100.000
<u>TOTAAL</u>	<u>€ 16.000.000</u>

Groep pakket (Freya Saeys)

p.104 In het kader van de zorgtoeslagevaluatie analyseren we welke voor het dossierbeheer noodzakelijke gegevens op geautomatiseerde en elektronische wijze nog kunnen worden opgehaald bij andere authentieke bronnen. Worden ouders bevraagd over wat zij als belemmeringen ervaren ? Er wordt gekozen voor de only once-aanpak voor de inschaling door beter samen te werken met VAPH en andere belanghebbenden. Wie zijn de andere belanghebbenden ? Wat is de stand van zaken in de relatie met VAPH ?

Opgroeien heeft op regelmatige basis contact met organisaties die ouders ondersteunen. Op die manier houden we de vinger aan de pols met betrekking tot de knelpunten die zij ervaren. Daarnaast is Opgroeien betrokken in projecten die als doel hebben om de toegankelijkheid voor ouders te bevorderen, zoals het project MOOI (van Magenta, met middelen van gelijke kansenbeleid) en zal er een onderzoek worden opgestart binnen SWVG rond het traject van ouders die geconfronteerd worden met een diagnose handicap voor hun kind.

Met betrekking tot de samenwerking met het VAPH, wordt in eerste instantie in het proefproject ingezet op de uitwisseling van gegevens vanuit de PAB-inschaling en zorgtoeslag. Daarbij zijn de MDT's, erkend door Opgroeien, die de PAB-zorgzwaarte inschaling voor hun rekening nemen een belangrijke partner. Ook de COS, die voor kinderen van 0-5 jaar een belangrijke toeleider zijn voor zorgtoeslag hebben hun medewerking toegezegd.

Daarnaast zal men blijkbaar op basis van een onderzoek van het Steunpunt WVG kijken welke stappen men kan zetten om te komen tot meer harmonisering van de inschaling inzake de financiële tegemoetkomingen voor kinderen met en specifieke ondersteuningsbehoefte. Dan

gaat het over zorgtoeslag, BOB, PAB en zorgverzekering. Waar wil men dan inschalen ? Ik zou denken bij VAPH ?

Er wordt een vervolgonderzoek voorbereid, dat nog in 2023 zal gegund worden. Stappen zetten tot verdere harmonisering of inschaling is momenteel nog niet aan de orde en vraagt nog verder onderzoek.

p.106 Men selecteert op basis van de armoede-indicatoren 18 nieuwe gemeenten met kwetsbare doelgroepen waar er nog geen lokaal aanbod is vanuit het Groeipakket in de Huizen van het Kind. Welke gemeenten zijn dat ? En wat met de kansarme gezinnen op het platteland waar de kansarmoedecijfers lager liggen ? In hoeveel gemeenten is er nu een lokaal aanbod ?

Het gaat om volgende gemeenten:

- De Panne
- Nieuwpoort
- Borsbeek
- Tienen
- Blankenberge
- Leopoldsburg
- Willebroek
- Mesen
- Zelzate
- Houthalen-Helchteren
- Zwijndrecht
- Middelkerke
- Beringen
- Wetteren
- Roeselare
- Wemmel
- Maaseik
- Genk

Het lokaal aanbod is er voor alle gezinnen, gelijk waar ze wonen. Overal waar nood is aan ondersteuning kunnen we hulp bieden via een spreekuur bij een partner in het gezinsbeleid, zoals een Huis van het Kind. Op dit moment worden al op 115 locaties zitdagen gehouden waar zowel gezinnen als professionals terecht kunnen. Gezinnen kunnen altijd contact met ons opnemen voor een afspraak op afroep. We zijn overal inzetbaar maar de vraag naar een georganiseerd spreekuur is zeer variabel. Men kan ons gemakkelijk telefonisch bereiken om bepaalde noden door te geven.

p.109-110 GDF-BGEDAZZ-OI : er wordt een toename van 7,8 miljoen euro verwacht van uit te voeren regularisaties. Hoe komt dat ?

De stijging zit vooral in de eindcontroles van de sociale toeslag en schooltoeslag op basis van de inkomens 2022 (die in 2024 beschikbaar zullen zijn). De sociale toeslag en de schooltoeslag zijn in 2022 toegekend op basis van de inkomens 2020 (omdat dat toen de meest recent beschikbare inkomensgegevens waren). In 2024 komen de inkomens van 2022 beschikbaar, en wordt er – zoals ieder jaar trouwens – een eindcontrole uitgevoerd om te kijken er geen gezinnen zijn van wie het inkomen van 2022 onder de inkomensgrens lag en in 2022 toch geen sociale toeslag of schooltoeslag heeft gekregen. Dit resulteert dan in een aantal bijpassingen, die een belangrijk deel uitmaken van de jaarlijkse regularisaties. Ten opzichte van 2023 is er inderdaad een toename voorzien van iets meer dan 7 miljoen euro in de regels. De redenen zijn divers:

Er is sowieso een jaarlijkse groei in het bij te passen bedrag omdat de potentiële doelgroep van de sociale toeslag jaarlijks groter wordt (door de gefaseerde invoering van de sociale toeslag van de grote gezinnen met een middeninkomen) en omdat het bedrag van de sociale toeslag jaarlijks wordt geïndexeerd (impact: 3,7 miljoen euro – zowel bij de sociale toeslag als bij de schooltoeslag).

In 2022 is het bedrag van de sociale toeslag opgetrokken met 15 euro per persoon, als één van de maatregelen die werden aangekondigd in de Septemberverklaring 2022. Deze verhoogde sociale toeslag wordt ook toegepast op de bijpassingen die gebeuren voor de rechten van 2022 (impact: 0,5 miljoen euro)

In 2022 werd een éénmalige bijkomende toeslag van 100 euro toegekend aan de kinderen / gezinnen die in november recht hadden op een sociale toeslag. Indien er retroactief nog een sociale toeslag wordt toegekend voor de (rechts)maand november 2022, dan resulteert dit ook in een toekenning van de éénmalige bijkomende toeslag. Dus de eindcontrole van de inkomens die in 2024 gebeurt op de inkomens 2022 zal ook aanleiding geven tot het uitbetalen van een aantal bijkomende toeslagen van 100 euro (impact: 3,2 miljoen euro).

p.112 Er zijn drie uitbetalingsactoren met 8,8 miljoen en één uitbetalingsactor met een tekort van 1,7 miljoen euro. Hoe valt het tekort te verklaren ?

De private uitbetalingsactoren maken gebruik van een groepssjabloon in het proces van de begroting. Dat wil zeggen dat hun groepsresultaat meegenomen wordt in de begrotingsronde en niet hun individueel resultaat. Samen begroten ze een gecumuleerd overgedragen begrotingssaldo van €8,8mio en een tekort van het werkingsjaar van €1,7mio. Dat tekort valt te verklaren door een dalend marktaandeel in gezinstoelagen bij 1 uitbetalingsactor waardoor de werkingssubsidie eveneens een dalend verloop kent en niet onmiddellijk een gepast antwoord kent in een dalend uitgavenpatroon.

Geïntegreerd gezinsbeleid (Freya Saeys)

- p.113 Lokale teams van Opgroeien zetten in op een kwalitatieve ondersteuning van gezinstrajecten tijdens de eerste 1.000 dagen. Hoeveel mensen werken bij de lokale teams ? De ondersteuning zou komen vanuit een zeer lokaal georganiseerde opvolging van gezinnen met jonge kinderen, waar nodig generieke, specifieke of aanvullende ondersteuning zorg en hulp. Wat is “en zeer lokaal georganiseerde opvolging”. Wie organiseert ? Welke partners nemen deel ?

Proportioneel universalisme vormt een basisprincipe voor de dienstverlening van Kind en Gezin. De dienstverlening van Kind en Gezin is er m.a.w. voor alle gezinnen gedurende de eerste 1000 dagen, maar de intensiteit en de contacten kunnen variëren in afstemming met de noden en behoeften van de gezinnen. Verpleegkundigen, sociaal werkers, gezinsondersteuners en psychopedagogen werken interprofessioneel in een lokaal team én samen met externe partners. De 750-tal teamleden zijn georganiseerd in 57 lokale teams en zijn daarbij werkzaam in 309 consultatiebureaus.

De lokale teamleden werken dus op maat en schakelen bij waar nodig naar bijkomende generieke ondersteuning of naar meer specifieke en aanvullende zorg. Naargelang van de ondersteuningsnoden van de gezinnen worden deze toe geleid naar allerlei actoren binnen de basisondersteuning of eerstelijns ondersteuning (zoals gezinszorg, OCMW, huisartsen, kinderartsen, Eerstelijnspsychologische hulp, aanbod in Huis van het Kind, ...) en naar actoren binnen de meer gespecialiseerde sectoren (zoals GGZ, thuisbegeleidingsdiensten, revalidatiecentra, ...).

- p.113 Men wil Adverse Childhood Events voorkomen en opsporen en is gestart met het creëren van een ondersteuningsaanbod voor de eerstelijnszones gericht op het voorkomen van gezondheids- en welzijnsproblemen bij opgroeiende kinderen in een gezin met meerdere kwetsbaarheidsfactoren. Hoe identificeert men die kinderen ? Hoe bereikt men kinderen uit gezinnen die op het eerste gezicht niet kwetbaar zijn ?

Het project met betrekking tot Adversed Childhood Experiences heeft tot doel de eerstelijnsactoren te sensibiliseren met betrekking tot de impact van deze traumatische ervaringen in de kindertijd. Doordat deze eerstelijnsactoren een groot universeel bereik hebben is het net de bedoeling van dit project om alle kinderen op zeer jonge leeftijd te kunnen bereiken.

p.114 Men doet gerichte investeringen om het aanbod ter preventie en ter behandeling van perinatale mentale problemen te versterken. In proeftuinen in 5 Huizen van het Kind wordt veerkrachtondersteunend groepsaanbod gerealiseerd onder coördinatie van het Expertisecentrum Kraamzorg De Kraamvogel. Welke gerichte investeringen in het aanbod doet men ? Is het de bedoeling het veerkrachtondersteunend groepsaanbod mogelijk te maken in elk Huis van het Kind ?

Voor veerkrachtondersteunend groepsaanbod bedraagt de projectsubsidie van Departement Zorg aan Expertisecentrum Kraamzorg De Kraamvogel 420k € (van 1/12/'22-30/11/'24).

Als onderdeel van de opdracht dient projecthouder De Kraamvogel beleidsaanbevelingen te formuleren ter verdere uitrol van het aanbod in Huizen van het Kind met het oog op het onderzoeken van opportuniteiten ter verduurzaming en uitrol van het aanbod in Huizen van het Kind.

p.114 Mbt aanklappende en meer geëigende jeugdhulp ten aanzien van zwangeren spreekt men van een aanklappende en meer geëigende jeugdhulp binnen het luik intensieve jeugdhulp in overleg met de Centra voor Integrale Gezinszorg, CKG's en andere jeugdhulporganisaties. Welke jeugdhulporganisaties ? Men spreekt van een reconversiebeweging waarbij bestaande capaciteit op een innovatieve manier wordt ingevuld. Welke capaciteit wordt gereconverteerd ? Gaat die reconversie dan ten koste van het huidige aanbod aan jongeren waar er al een tekort is ? Wat is "intensieve" begeleiding en "studiowerk" ?

In het kader van de werf zorggarantie voor het jonge kind, het snel en kwaliteitsvol aanbieden van intensieve jeugdhulp aan jonge kinderen in zeer precaire situaties, werd ook gefocust op de doelgroep 'aanstaande ouders en risicovolle zwangerschappen'. In het kader van de reconversieoproep uit december 2021 werden bijkomende middelen voorzien voor het versterken van dat aanbod. In alle provincies hebben voorzieningen hierop ingetekend en werd de versterking van jeugdhulp aan aanstaande ouders en risicovolle zwangerschappen in het vizier genomen. Dit aanbod is nu in volle uitrol, onder meer via duurzame aanbodsfinanciering van ruim 1,6 miljoen euro aan in hoofdzaak CKG en CIG. Eenzelfde bedrag wordt besteed aan rugzakfinanciering om de zorggarantie waar te kunnen maken.

De uitbreiding inzake middelen richt zich niet exclusief op aanstaande ouders en/of risicovolle zwangerschappen. De meeste initiatieven bieden een vernieuwende vorm aan van intensieve context- en gezinsbegeleiding aan met focus op netwerkversterking, opbouw van gehechtheid, pedagogische vaardigheden, koppeling leggen met volwassenhulp, psychologische hulp, hulp inzake huisvesting enz. In dit aanbod wordt soms ook bijkomend ingezet op handelingsgerichte diagnostiek vanuit de vraag om de achtergrond van de kwetsbare zwangere verder uit te klaren in functie van een nog meer geëigende hulpverlening. Dit aanbod is dus uitermate geschikt om in te zetten voor kwetsbare zwangeren en hun context. Het vertrekt vanuit het denkkader Infant Mental Health, wat het welbevinden en de mentale gezondheid van het kind centraal stelt. Vanuit die optiek is ook traumagerichte hulp aan de kwetsbare zwangere heel cruciaal. Het aanbod kan mobiel zijn

maar is soms ook gekoppeld aan studiowerking, dus verblijf voor de aanstaande kwetsbare ouder

Het is de bedoeling om in 2024 de uitrol van dit aanbod verder op te volgen ook vanuit de optiek impact voor de doelgroep van aanstaande ouders en risicovolle zwangeren.

p.115 In het kader van vaccinatiegraad bij kinderen en kwetsbare zwangere vrouwen wordt gesproken over koude keten-incidenten.

Geen vraag

p.115 91% van de gemeenten heeft een lokaal loket kinderopvang. Welke gemeenten hebben dat nog niet ?

Er is een overzichtskaart beschikbaar op de website van Opgroeien, waar iedereen kan raadplegen in welke gemeente er een gesubsidieerd lokaal loket is, en waar dus ook zichtbaar is waar er nog geen lokaal loket is. Zie [Lokaal Loket Kinderopvang | Kind en Gezin](#)

p.116 Heeft men een matrix van wat vandaag de basisdiensten zijn die worden aangeboden door alle Huizen van het Kind ?

Er bestaat geen dergelijke matrix. In de loop van 2022 werd wel een onderzoek gedaan naar de werkzaamheden van de Huizen van het Kind en het rapport dat in 2023 werd opgemaakt en verspreid, geeft een beeld van welke diensten aangeboden worden in de Huizen van het Kind.

Zo worden er op verschillende levensdomeinen aanbod geboden in de Huizen

Top 3 levensdomeinen: actief	#	%
Ouderschaps- en opvoedingsondersteuning	150	67%
Kinderopvang	129	57%
Onderwijs	88	39%
Sociale cohesie	84	37%
Cultuur/sport/jeugd	57	25%
Geestelijk welbevinden	54	24%

In het rapport wordt ook een beeld geschetst van de partners in de Huizen van het Kind

Top 3 levensdomeinen: actief	#	%
Ouderschaps- en opvoedingsondersteuning	150	67%
Kinderopvang	129	57%
Onderwijs	88	39%
Sociale cohesie	84	37%
Cultuur/sport/jeugd	57	25%
Geestelijk welbevinden	54	24%

Men onderzoekt hoe men de ondersteuning rond de aanvraag zorgtoeslagevaluatie dichter en efficiënter bij gezinnen kan brengen. Hoe denkt men dat te doen ? Is het gebruiksvriendelijker maken van de procedure misschien een oplossing ? en moet dat niet gebeuren op het niveau van Opgroeien regie ?

Opgroeien wil netwerken Huizen van het Kind meer inzetten om gezinnen te ondersteunen en backoffice voorzien vanuit Team Zoë, zodat gezinnen gericht ondersteuning kunnen vragen.

p.116 Krijgt iedereen die dat aanvraagt de basissubsidie ? Van de 5.000 nieuwe plaatsen creëren we 3.000 plaatsen T1 en 2.000 T2. Waarom werd nog gekozen voor 3.000 plaatsen met een basissubsidie ?

Regelgevend is voorzien dat iedereen die een nieuwe plaats met vrije prijs realiseert de basissubsidie kan aanvragen binnen de perken van wat budgettair mogelijk is. In de meerjarenbegroting werd reeds budget voorzien voor 1144 plaatsen met de basissubsidie. Op dit budget is zoals gebruikelijk ook een voorafname voorzien voor de grootsteden. Voor 2023 overschrijden we dit budget reeds voor Vlaanderen (zonder de grootsteden) en zijn er meer aanvragen dan wat budgettair voorzien was. We verhogen daarom het budget zodat er 3000 nieuwe plaatsen met basissubsidie kunnen gerealiseerd worden. We zetten ook in op projecten bedrijfsopvang. Die plaatsen kunnen ook aanspraak maken op de basissubsidie.

p.117 Er is in principe de mogelijkheid om 5.000 opvangplaatsen in T1 te laten overgaan naar T2. Uit de discussie in plenaire is gebleken dat men voor IKT blijft vasthouden aan 75%. En dat wat

resteert pas op de laatste plaats komt, lees eigenlijk geen omzetting meer zullen krijgen. Hoeveel initiatieven met IKT-mix hebben nog geen omzetting gekregen tot 75% ? en over hoeveel plaatsen gaat het ? En hoeveel plaatsen in initiatieven met IKT-mix blijven er nog over als men de omzetting tot 75% heeft gedaan ?

Er zijn nog 6.900 aanvragen voor 5.117 plaatsen. Hoe gaat de minister een selectie maken voor omzetting onder de T1-plaatsen die enkel de basissubsidie genieten ?

Er is budget beschikbaar om 5177 plaatsen om te schakelen van trap 1 naar trap 2.

Opgroeien kent de subsidiebeloftes opnieuw toe op basis van de bestaande oproep en beslissingskader van 2023. Dit maakt een snelle toekenning van het extra budget vanuit de septemberverklaring mogelijk.

- Op 24 oktober kregen 28 extra voorzieningen met IKT-mix de subsidiebelofte voor inkomenstarief, tot max 75% van hun plaatsen. Deze opvanginitiatieven behoren tot voorrangsgroep 1 en krijgen absolute voorrang. Zij konden starten vanaf 1 november. Het gaat over 227 plaatsen.
- De voorzieningen uit voorrangsgroep 2 (locaties die volledig met vrije prijs werken) die eerder dit jaar geen subsidiebelofte kregen omdat het budget niet volstond, kregen intussen de kans om hun aanvraag te bevestigen of niet. De opvang uit voorrangsgroep 2 werkt nu uitsluitend met vrije prijs. Opgroeien screent momenteel nog de resterende aanvragen ifv dossiermatige tegenindicaties en neemt hierover zo snel mogelijk een beslissing.
- Opgroeien kijkt na de toekenning aan groep 2 in samenspraak met de minister hoe het eventuele restbudget verder kan ingezet worden. Een beslissing hierover kan nog in 2023 genomen worden.

p.117 Hoeveel subsidies werden niet uitgegeven omdat de T2 plaatsen die in voorgaande jaren werden toegekend niet werden gerealiseerd of niet meer actief zijn ?

Er zijn al 2 oproepen geweest tot herinzet van vrije middelen voor de subsidie voor inkomenstarief, als die middelen vrijgekomen zijn door een handhaving, een faillissement of een plotse stopzetting door een organisator. Eén oproep dateert van maart 2023, waardoor 123 plaatsen konden heringezet worden (zie [herinzet-beslissing-maart2023.pdf](#) ([kindengezin.be](#))), één dateert van juli 2023, 207 plaatsen werden toegekend begin november.

Er gebeurde ook reeds een oproep tot herinzet van plaatsen die niet konden toegekend worden in de oproep meerjarenprogrammatie. De toewijzing gebeurde begin 2022: [ikt-herhaling-beslissingen.pdf](#) ([kindengezin.be](#))

Daarnaast gebeurde eind 2022 ook een oproep voor niet gerealiseerde subsidiebeloften. Ook deze beslissing is te raadplegen via [beslissing-aangetoonde-nood-plus-ongerealiseerde-subsidiebeloften.pdf \(kindengezin.be\)](#)

We plannen in december 2023 de oproep voor de nieuwe plaatsen met subsidie inkomenstarief die beschikbaar zijn in het kader van de begroting 2024. Op dat moment zal opnieuw gekeken worden of er nog middelen vrij zijn door niet realisatie van subsidiebeloften en dan zullen die opnieuw meegenomen worden ifv herinzet.

p.117Hoe wil men samen met minister Brouns het systeem van de bedrijfscrèches (bijkomende plaatsen creëren in bestaande kinderopvanginitiatieven) beter bekend maken, want veel bedrijven zijn niet op de hoogte van deze mogelijkheid ? Welke concrete acties gaat men ondernemen ?

Kinderopvang die opvang wenst te realiseren voor een bepaald bedrijf, kan dit doen onder de vorm het realiseren van een kinderopvangplaats met vrije prijs. Voor die plaats kan de organisator bij Opgroeien de basissubsidie aanvragen (trap 1). De rest van de financiering van de plaats komt dan mogelijks ofwel van het bedrijf, ofwel (minstens) gedeeltelijk van de ouders. De kinderopvang moet hier zelf een beleid rond voeren, in samenwerking met het bedrijf.

Ministers Crevits en Brouns willen bedrijven overtuigen om deel te nemen door met deze oproep zich te richten tot maximaal vijf partnerschappen, die bestaan uit enerzijds organisaties die ondernemingen bereiken, bijvoorbeeld een sociaal secretariaat/werkgeversorganisatie en een (netwerk van) organisator(en) van de vergunde kinderopvang anderzijds. De vijf partnerschappen nemen een facilitaire rol in ten aanzien van de betreffende bedrijven en hun (toekomstige) medewerkers en hebben oog voor de lokale context waarin zij aan de slag gaan. Eén van de drie fasen waarop de partnerschappen in deze oproep moeten inzetten, is 'informerende van bedrijven en opzetten van een traject op maat bij bedrijven, met een duidelijk kader voor de werknemers van de geïnteresseerde bedrijven'. Deze fase kan bijvoorbeeld volgende acties omvatten:

- Informeren van bedrijven over de voordelen van/ mogelijkheden om zélf te investeren en te voorzien in plekken in de kinderopvang voor hun werknemers.
- Vragen beantwoorden van bedrijven hieromtrent.
- Bedrijven ondersteunen in het uitwerken van concrete cases. Hier kunnen diverse mogelijkheden uitgeprobeerd worden.
- In kaart brengen van lokale context door overleg met relevante stakeholders, bijvoorbeeld lokaal loket kinderopvang, lokaal overleg kinderopvang, ...
- Uitwerken en uitvoeren van een plan van aanpak om werknemers correct en transparant te informeren. Daarnaast moet er voldoende stabiliteit voorzien worden, bijvoorbeeld garanties zodat de kinderopvang voor het kind van een werknemer gegarandeerd blijft, ook wanneer deze van werkgever zou veranderen.

Op deze manier wil de minister bedrijven niet alleen informeren over deze mogelijkheid, maar hen ook een traject op maat aanbieden, wat een belangrijke meerwaarde is en bedrijven zo kan stimuleren om deel te nemen.

De bedoeling is om op korte termijn een oproep te lanceren en de goedgekeurde projecten te laten starten op 1 februari 2024.

p.118 Voor zelfstandige onthaalouders wordt de T1-subsidie verhoogd naar 2.000 euro. Hoe wordt dit fiscaal behandeld ? Hoeveel zelfstandige onthaalouders bieden vandaag nog hoeveel plaatsen aan ?

De vraag is gesteld aan minister van Peteghem om ook het fiscaal kostenforfait voor zelfstandige onthaalouders op te trekken.

Het gaat nog over 2061 plaatsen bij zelfstandige onthaalouders die werken met een vrije prijs.

p.118 Er wordt voorzien in een investerings- en renovatiepremie voor onthaalouders. Geldt dat ook voor zelfstandige onthaalouders ? Onthaalouders vangen kinderen op in hun eigen huis, voorzien we dan een premie voor de renovatie van hun huis ?

De investerings- en renovatiepremie is er voor alle onthaalouders, dus ook voor de zelfstandige onthaalouders. De voorwaarden tot het verkrijgen van deze subsidie moet nog verder uitgewerkt worden.

p.119 De voorrangsregels worden aangescherpt waarbij absolute voorrang wordt gegeven aan wie werkt (minstens 4/5), broers en zussen en weeskinderen. Heeft een kinderopvanginitiatief zicht op de totale werksituatie van hun ouders ? Waarom werd ook geen voorrang gegeven aan tienermoeders. Dat lijkt mij nog essentiëler dan pleegouders want een tienermoeder moet kunnen studeren om een goede toekomst uit te bouwen.

Op decreetniveau wordt bepaald dat de organisator voorrang geeft voor gezinnen waarvoor kinderopvang noodzakelijk is om te werken of om een opleiding met het oog op werk te volgen.

Onder een 4/5de dagopleiding met het oog op werk verstaan we een intensief traject naar werk geattesteerd door VDAB, een intensief inburgeringstraject of een opleiding die leidt tot een onderwijskwalificatie.

Tienermoeders die een opleiding volgen die leidt tot een onderwijskwalificatie vallen dus ook onder deze voorrangsregel.

p.120 Hoeveel herkomstlanden zijn al gescreend en met hoeveel van die gescreende landen kunnen we de samenwerking verderzetten, met hoeveel niet en waarom niet (**vraag Maurits Vande Reyde**) ?

De screenings van de herkomstlanden waar Vlaanderen een lopende samenwerking mee heeft zijn ondertussen afgerond. Opgroeien bereidt de communicatie naar alle betrokkenen voor. Dat zal in de komende weken gebeuren. Daarna zal hierover in 2023 nog aan het brede publiek kunnen gecommuniceerd worden.

p.121 Men monitort de mate waarin medewerkers in de kinderopvang de opgelegde kwalificatievereisten tegen 1 april 2024 behalen. We zijn op 6 maanden van die datum. Wat is de stand van zaken ? Zal iedereen die nog niet heeft aangekondigd te stoppen, de nodige kwalificatievereisten behalen met opsplitsing tussen gezinsopvang en groepsopvang ? Hoeveel kinderbegeleiders kondigen aan te stoppen op 1 april 2024 omwille van die kwalificatievereisten opgesplitst in gezinsopvang en groepsopvang ?

De populatie van kinderbegeleiders gezins- en groepsopvang is dagelijks onderhevig aan in- en uitstroom.

- We kennen enkel het personeel met situatie op 1/1 van elk jaar, op basis van die gegevens maken we een overzicht.
- Op 1 januari 2023 werden de personeelsgegevens van 93% van de organisatoren bezorgd.

Aantal niet vereiste kwalificatiebewijs

Er zijn **882 (8,04 %)** kinderbegeleiders groepsopvang die niet de juiste kwalificatie hebben. (Cijfers registratie op 1/1/2023.)

Voor de gezinsopvang (onthaalouders) doen we beroep op gegevens bezorgd door de pools gezinsopvang, die als opdracht hebben om de niet-gekwalificeerde onthaalouders te ondersteunen in hun kwalificerend traject:

- op 31/12/2022 waren er **468** aangesloten onthaalouders die niet over de juiste kwalificatie beschikken.

Tabel 9: overzicht vereiste kwalificaties van de kinderbegeleiders groepsopvang

	GROEP		
	Aantal begeleiders	Aantal VTE	%
Kwalificatie NIET OK	882	690,94	8,05%
Kwalificatie OK	10.077	8.430,98	91,95%
Waarvan afwijking kwalificatie begeleider (binnen Q 'OK')	188	153,20	1,72%
Eindtotaal ('niet OK' + 'OK')	10.959	9.121,92	100,00%
Waarvan kwalificatietraject begeleider (binnen Q 'OK' en 'niet OK')	1.039	880,10	9,48%

Aantal kwalificerend traject

Groepsopvang

- Er hebben **1.039** kinderbegeleiders groepsopvang aangegeven in een kwalificerend traject te zitten. Dit is 9,48%. (Cijfers registratie op 1/1/2023.)
 - o Ook kinderbegeleiders met een correct kwalificatiebewijs verklaren om in een kwalificerend traject te zitten. (1039 > 882 niet correct gekwalificeerde kinderbegeleiders)

Gezinsopvang

- **299 van de 468** (64%) niet gekwalificeerde aangesloten onthaalouders zijn gestart met een kwalificerend traject waarvan:

50 % kiezen voor een opleiding,

33 % kiezen voor het EVC-assessment

9 % combinatie opleiding en assessment

4 % herkansing van het assessment

4 % vervolgtraject nog te bepalen

Deze detailcijfers zijn er niet voor de kinderbegeleiders groepsopvang.

Verwachte stoppers

Gezinsopvang stoppers omwille van Kwalificatievereiste

- o Uit de gegevens van de pools gezinsopvang blijkt dat:
 - 74 aangesloten onthaalouders aangeven met hun activiteit te zullen stoppen voor 2024.

- Bij de reeds gestopte onthaalouders (periode 2019-2022) is de kwalificatievereiste voor 5,5% (18 van de 328) stoppers de reden, voor meer dan 50% is dit de privésituatie (gezin, gezondheid, financieel, verhuis...)

Groepsopvang stoppers omwille van Kwalificatievereiste

Deze cijfers kennen we niet voor de kinderbegeleiders groepsopvang.

- Na 1 april 2024 blijft mogelijkheid om zich verder te kwalificeren in groepsopvang:
 - met meer dan 3 VTE met bewijs van kwalificatie op niveau van de organisator,
 - kan 1 persoon in kwalificerend traject zitten & steeds kinderbegeleider met kwalificatie op locatie aanwezig

Wijziging Vergunningsbesluit met ingang 1 april 2023: maakt meer ACTIEVE kwalificerende trajecten mogelijk

De organisator moet vanaf nu streven naar de nodige kwalificatiebewijzen voor de kinderbegeleiders, zeker bij nieuwe aanwervingen.

Tegelijkertijd zijn er nu meer mogelijkheden voor kwalificerende trajecten en wordt er geen termijn meer opgelegd binnen dewelke men de kwalificatie moet halen.

Er wordt wel verwacht dat de organisator voldoende ondersteuning biedt aan de personen in een kwalificerend traject.

Concreet:

- Elke kinderbegeleider moet tegen 1 april 2024 aan de kwalificatievoorwaarden voldoen. (artikel 43)
 - Dit betekent dat de kinderbegeleider op 1 april 2024:
 - ofwel een kwalificatiebewijs heeft;
 - ofwel aantoont dat hij of zij een kwalificerend traject gevolgd heeft of volgt;
 - ofwel een attest tot afwijking. Eerder afgeleverde attesten blijven geldig.
- De gezinsopvang kan ook na 1 april 2024 gebruik maken van een kwalificerend traject.
- Groepsopvang kan nog steeds onder dezelfde voorwaarden met 1 op de 4 niet-gekwalificeerde kinderbegeleiders werken:
 - per kinderbegeleider in een kwalificerend traject werken er drie voltijdsequivalenten kinderbegeleiders met een kwalificatiebewijs op het niveau van de organisator;
 - er is altijd een kinderbegeleider met een kwalificatiebewijs aanwezig in de kinderopvanglocatie;

⇒ **Wat als je als organisator niet voldoet aan de vergunningsvoorwaarde mbt kwalificatievereisten?**

- Tekort in de vergunningsvoorwaarden
- Procedure Handhaving wordt toegepast

p.122 Welke verbeteracties werden al opgezet nav de tevredenheidsenquête over de dienstverlening van Kind en Gezin.

Mbt werkpunten na onderzoek met focus op lokale dienstverlening Kind en Gezin:

- Nieuwe inhouden rond koortsbeleid en zindelijkheidscampagne zijn dit najaar afgerond.
- Sterke inhoudelijke uitrol mbt inhoud slapen loopt op dit moment.
- Traject lopende rond verbreding bekendheid Kind en Gezin – lijn door acties op socia media, extra bekendmakingsinzet in 2024 in media via campagne “20 jaar KG lijn”.
- Sterkere inzet op informatiestroom tussen backoffice en frontoffice door aanwerving extra personeel informatiebeheerder.
- Hoe beter onthaal op CB uitwerken, is lopende binnen een interne kernopdrachtenoefening.
- Op de planning staat hoe we de gezinstrajecten verder versterken waaronder de focus op de eerste 6 maanden

Mbt werkpunten na onderzoek met focus op Kinderopvang:

Werkpunten rond klantenbeheerder:

- Uitbreiding van aantal VTE klantenbeheerders kinderopvang die werken in een nieuwe structuur met leidinggevend met sterk effect op bereikbaarheid, correctheid en klantvriendelijkheid.
- Ook opvolgingsprocedures werden verfijnd en geëvalueerd met sterke signaalfunctie naar het beleid.

Werkpunten rond bredere organisatie:

- Er is een snelle en concrete communicatie opgezet naar organisatoren en ouders.
- De website voor organisatoren werd verbeterd en overzichtelijker gemaakt, deze werd meegenomen ter bekendmaking in de nieuwsbrieven.
- Op de verdere planning: Opgroeien zal starten met snelinfo's rond kinderopvangspecials waarbinnen actuele thema's zoals veiligheid en beleidsvoerend vermogen belicht worden.

p.127 Opgroeien regie blijft onderworpen aan de generieke besparing op personeel (-364.000 euro). Hoeveel personeelsleden moeten afvloeien of worden niet vervangen en op welke posten ?

Het gaat om natuurlijke afvloeiingen binnen alle diensten van het agentschap die niet vervangen worden. De Vlaamse Regering heeft een besparing opgelegd van jaarlijks 6 koppen of 312duizend euro. Tegelijk zijn ook verscheidene versterkingen voorzien, zodat het agentschap een netto-uitbreiding kent in aantal koppen deze legislatuur.

p.127 Hoeveel extra plaatsen buitenschoolse opvang worden gecreëerd met de extra 3 miljoen euro ?

Vanuit het relanceplan Vlaamse Veerkracht werd 6,3 miljoen bijkomend budget vrijgemaakt voor buitenschoolse opvang en activiteiten. Deze 3 miljoen maakt deel uit van de 6,3 miljoen die al werd toegekend tijdens de overgangperiode (vanaf 2021) via een subsidieoproep onder de vorm van een BOA-subsidie aan 43 gemeenten. Deze lokale besturen werden gerangschikt op basis van o.a. kansarmoedepercentage en aantal schoolgaande kinderen. Het gaat hierbij om gemeenten die al acties rond BOA hebben opgenomen in het meerjarenplan. De 43 lokale besturen ontvangen daarbij een bedrag op basis van het gemiddeld aantal kinderen in de gemeente (van 2018 – 2020), vermenigvuldigd met een bedrag per kind en vervolgens verminderd met de subsidie aan organisatoren buitenschoolse opvang die vanuit Opgroeien al werd uitbetaald.

De 43 lokale besturen die nu al een BOA-subsidie ontvangen, rapporteren jaarlijks over de besteding van deze subsidie via de beheer- en beleidscyclus.

p.127 de vastleggingskredieten stijgen met 270 miljoen. Hoe worden die precies verdeeld tussen optrekken basissubsidie, overstap T1 naar T2, verlaging ratio, onkostenvergoeding onthaalouders, enz.

	2024	2025
Versterking kinderopvang		
<u>Groepsopvang</u>		
3.000 nieuwe plaatsen T1	6.750	9.000
2.000 nieuwe plaatsen T2	17.437	26.155
Basissubsidie T1 optrekken tot 3.000 euro	26.892	26.892
5.177 omschakeling T1 naar T2	55.000	55.000
Verbeteren Kindratio	70.800	118.000
<u>Gezinsopvang</u>		
Basissubsidie T1 optrekken tot 2.000 euro	3.130	3.130
Optrekken onkostenvergoeding (+3,27 euro)	14.859	14.859
Verhoging i.f.v. GGMMI met 0,39 euro	1.772	1.772

Starters & renovatiepremie (om de 10 jaar) onthaalouders 3.000 euro	1.806	1.806
350 extra onthaalouders naar werknemersstatuut	2.517	7.550
<u>Flankerende maatregelen</u>		
Versterking agentschap Opgroeien	1.078	1.078
Flexibele kinderopvang	2.900	4.350
éénmalige marge - nog te bestemmen	12.227	12
TOTAAL	217.168	269.604

(uitgedrukt in k euro)

p.127 Er wordt 200.000 euro subsidie voor het Berrefonds voorzien. Is dit een structurele financiering ? Waarom wordt een dergelijke ondersteuning niet uitgewerkt binnen bestaande structuren ?

De 200 duizend euro is ingeschreven ad nominatum en wordt toegekend via een subsidiebesluit voor een jaar met mogelijkheid tot verlenging met één jaar. Na positieve evaluatie is het dan ook de bedoeling om deze werking structureel in te bedden, het betreft hier immers recurrent toegekend budget.