

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 59

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 10 november 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Onthaalouders in werknemersstatuut - Inzet vrijwilligers

Volgens de Vrijwilligerswet spreekt men van vrijwilligerswerk als mensen zich inzetten in een organisatie (vzw, feitelijke vereniging, lokaal bestuur) die geen winst nastreeft, noch aandelen uitkeert; ze dit onbezoldigd doen (behoudens, volgens strikte regels, een kostenvergoeding); en ze dit vrijwillig en ongedwongen doen.

Vrijwillig helpen in een zaak of bedrijf, zoals bijvoorbeeld een bakker, een bvba, of in een coöperatieve vennootschap, is niet toegelaten en is dus geen vrijwilligerswerk.

In de sector van de kinderopvang is het dus zo dat kinderopvanginitiatieven die opereren onder het statuut van vzw wel vrijwilligers kunnen aanwerven, terwijl onthaalouders die werken als zelfstandige dat niet kunnen.

Onthaalouders doen dag na dag inspanningen om voor heel wat mensen de combinatie tussen werk en gezin mogelijk te maken door baby's en peuters op te vangen. Zij verdienen dan ook het nodige respect en de nodige ondersteuning.

1. In hoeverre kunnen onthaalouders die werken in een werknemersstatuut vrijwilligers tewerkstellen in hun kinderopvanginitiatief?
2. Als dat niet mogelijk zou zijn, acht de minister het dan aangewezen om de regelgeving aan te passen om het wel mogelijk te maken, teneinde onthaalouders bijkomende ondersteuning te kunnen bieden? Wat zijn de eventuele drempels en hoe kan dit mogelijk gemaakt worden?



**Vlaams
Parlement**

JO BROUNS

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 59 van 10 november 2023

van **KATRIEN SCHRYVERS**

Als minister ben ik niet bevoegd voor de thema's waar deze schriftelijke vraag betrekking op hebben, namelijk arbeidsrecht, vrijwilligerswerk of de organisatie van kinderopvang.